



Dirección de Planificación y Desarrollo
Departamento de Planes y Proyectos

Plan Operativo Año 2022

"Aprobado por la honorable Junta de Directores en su sesión d/f 30/11/2021."

Santo Domingo, Rep. Dom.
Noviembre, 2021.

Ing. Ondina Marte
Directora de Planificación y Desarrollo



MIEMBROS JUNTA DE DIRECTORES

REPRESENTANTES SECTOR OFICIAL

TITULARES

Luis Miguel De Camps García
Ministro de Trabajo
Presidente ex officio de la Junta de
Directores

Roberto Fulcar
Ministro de Educación

Juan José Otaño
General de Brigada Ejército de la R.
D. Director General Escuelas
Vocacionales

SUPLENTE

Marie-Laure Aristy Paul
Viceministra de Trabajo

Rafael Alcántara
Viceministro de Educación

Dagoberto Severino Cedano
Coronel Ejército R.D.
Subdirector General Escuelas
Vocacionales

REPRESENTANTES SECTOR EMPRESARIAL

TITULARES

Alicia Escoto
Representante CONEP

Circe Almánzar Melgen
Vicepresidenta Ejecutiva AIRD

Eduardo Bogaert
Junta Directiva ADOZONA, Z. Fca.
S. P. Macorís

SUPLENTE

Andrés Marranzini Grullón
Representante CONEP
Vicepresidente Ejecutivo
ASONAHORES

Nelsón Espinal Báez
Presidente Cambridge International
Consulting

Otto Flores
Representante CODOPYME

REPRESENTANTES SECTOR LABORAL

TITULARES	SUPLENTE
Gabriel del Río Doñé Confederación Autónoma Sindical Clasista (CASC)	Esperidón Villa Paredes Confederación Autónoma Sindical Clasista (CASC)
Narcizo Cabral Confederación Nacional de Trabajadores Dominicanos (CNTD)	Sol Amantina Delgado Confederación Nacional de Trabajadores Dominicanos (CNTD)
Julio César García Cruceta Confederación Nacional de la Unidad Sindical (CNUS)	Isabel Tejada Gallardo Confederación Nacional de la Unidad Sindical (CNUS)

EQUIPO DE DIRECCIÓN

Rafael Santos Badía
Director General

Margarita Aquino
Directora de Gestión Humana

Maira Morla
Subdirectora General

Iris Hurtado
Directora de Rectoría y Reg. de Centros

Ondina Marte
Directora de Planificación y Desarrollo

Desirée Martínez
Directora de Relaciones Públicas

Bilma Erasme
Directora de Administración y Finanzas

Odelis Matos
Director de Monitoreo de Convenios y Proyectos

Aracelis Disla
Directora de Control Interno

Juan Matos Florián
Director Regional Metropolitana

Maura Corporán
Directora de Innovación y Desarrollo

Arisleyda Tineo
Directora Regional Cibao Norte

Bernardo Almonte
Director de Formación Profesional

Ramón Antonio García
Director Regional Este

Rayza Pichardo
Directora de Competitividad Empresarial

Luis Manuel Rodríguez
Director Regional Cibao Sur

Pedro de la Cruz
Director Regional Oriental

Luis Beltré
Director Regional Sur

Francisco Vicioso
Director a cargo del Depto. de Ingresos

Carmen Reyes
Directora Consultoría Jurídica

Roberto Pichardo
Director de Tecnología y Comunicaciones

Ramona Mejía
Directora a cargo del Depto. de Validación y Cualificaciones y del Depto. de Registro y Certificados

Edgar Pimentel
Director a cargo del Depto. de Cooperación Internacional

Misthania Matos
Directora a cargo del Depto. Gestión de la Calidad

EQUIPO TÉCNICO

Rafael Santos Badía

Director General

Maira Morla

Subdirectora General

Ondina Marte

Directora de Planificación y
Desarrollo

Bilma Erasme

Directora de Administración y
Finanzas

Aracelis Disla

Directora de Control Interno

Maura Corporán

Directora de Innovación y
Desarrollo

Yanira Núñez Ortiz

Sub-encargada de Planificación y
Desarrollo

Perla Rijo

Sub-encargada de Administración y
Finanzas

Eric Fernández

Encargado de Depto. de
Desarrollo e
Implementación de Sistemas

Martha Alcántara

Encargada del Depto. de Planes y
Proyectos

Albania Olivero

Encargada División de
Monitoreo y Estadísticas

Diomaris Reyes

Encargada División de Presupuesto y
Proyecto

Francisco Peña

Técnico Planes y Proyectos

Cristian Calcaño

Técnico Planes y Proyectos

Nancy Salcedo

Técnico de Monitoreo y Estadísticas

Mirtha Ditreñ

Técnico Planes y Proyectos

Angelica Hernández

Analista de Presupuesto

Albania Olivero

Encargada División de Monitoreo y
Estadísticas

Ramona Emilia Polanco

Técnico de Monitoreo y Estadísticas

Contenido

Introducción	7
Resumen Ejecutivo.....	9
1. Alineamiento Estratégico	10
1.1. Objetivos de Desarrollo Sostenible	10
1.2. Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 (END)	11
1.3. Principales Políticas de Gobierno.....	12
2. Disposiciones Generales para Plan Operativo 2022.....	15
2.1. Fomento de la formación de técnicos de altos niveles de cualificación	15
2.2. Pertinencia de los servicios de formación y capacitación.....	17
3. Programación de metas operativas 2022	24
3.1. Cobertura de la Formación Técnico Profesional para el año 2022	25
3.2. Distribución de las metas operativas por dependencias	28
3.3. Estrategias de ejecución de la Formación Técnico Profesional 2022	32
3.4. Distribución de la Oferta de Formación y Capacitación según Sectores Económicos	37
4. Servicios Empresariales.....	42
4.1. Cobertura de los servicios empresariales	42
4.2. Metas según modalidad de servicio	43
4.3. Programa de formación dual	46
5. Presupuesto del Plan Operativo 2022.....	46
5.1. Presupuesto de ingresos.....	46
5.2. Plan de Inversiones	49
6. Anexos	49
6.1. Metas según Estrategias de Ejecución y Dirección Regional	49
6.2. Certificados por Nivel y Dirección Regional.....	62
6.3. Metas del servicio de admisión, información y empleo por Dirección Regional	65
6.4. Metas de Servicios Empresariales por Dirección Regional.....	72
6.5. Metas del Programa de Formación Dual por Direcciones Regionales	80
6.6. Metas Operativas Oferta Tradicional según Direcciones Regionales	84
6.7. Oferta Marco Nacional de Cualificaciones por Direcciones Regionales.....	95
6.8. Relación de acuerdos vigentes	99
6.9. Distribución de COS por Dirección Regional y Provincias.....	103

Introducción

El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) es una entidad creada mediante la Ley No. 116, del 16 de enero de 1980, que cuenta con el Reglamento No. 1894, del 11 de agosto de 1980. En este marco legal queda plasmada la naturaleza, objetivos y funciones de la Institución.

En este sentido los objetivos definidos para el INFOTEP son: Organizar y regir el Sistema Nacional de Formación y Promoción Técnico Profesional de Trabajadores, con el esfuerzo conjunto del Estado y empleadores, enfocándose en el pleno desarrollo de los recursos humanos y el incremento de la productividad de las empresas, cubriendo todos los sectores de la actividad económica e impulsar la promoción social del trabajador, a través de su formación integral, para hacer de él un ciudadano responsable, poseedor de los valores morales y culturales necesarios para la armonía y la convivencia nacional.

En el año 2022, se conmemoran 42 años de esta declaratoria de política pública que ha sido trascendental para la República Dominicana, por lo que el INFOTEP renueva su compromiso de formar el talento humano en edad productiva, ofreciendo oportunidades para que las personas, puedan adquirir a nivel nacional y con un servicio gratuito las competencias técnicas, blandas y transversales necesarias para integrarse al mercado laboral y a la convivencia armoniosa en la sociedad dominicana.

Las acciones propuestas en el Plan Operativo están alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, la Estrategia Nacional de Desarrollo, el Plan Plurianual del sector Público y las principales políticas del Gobierno Dominicano. Este Plan Operativo es analizado y aprobado por la Junta de Directores, órgano tripartito de gobernanza institucional, que guía y orienta el quehacer del INFOTEP.

Con el Plan Operativo 2022, la institución inicia un proceso de transformación y de modernización para colocar los servicios de capacitación, formación y certificación de competencias del capital humano, acorde a la demanda del contexto actual; la expansión del Internet de las cosas, la automatización, los cambios en la producción, distribución y consumo de bienes y servicios y su impacto en los requerimientos de recursos humanos. Estas transformaciones en la oferta de servicios, están fundamentadas en gran medida en

los hallazgos de la Consulta Nacional sobre el Futuro de la Formación Técnico Profesional, de cara la revolución 4.0, realizada por el INFOTEP en el 2021.

Otro aspecto a destacar del contexto actual de la República Dominicana, son los pasos que la institución desarrolla en términos de definición y aplicación de metodología y estrategias para la el diseño de la currícula, basada en criterios establecidos para el Marco Nacional de Cualificaciones y la firme orientación de incrementar cuantitativa y cualitativamente los egresados del Sistema Nacional de Formación Técnico Profesional, para así, contribuir con el crecimiento y desarrollo integral de las personas y con la dinamización de la economía nacional.

Resumen Ejecutivo

Para llevar a cabo esta labor social, en el marco del Plan Operativo y Presupuesto 2022, se ha programado la ejecución de 37,965 acciones formativas, a través de las cuales se espera alcanzar 685,640 participantes a nivel nacional. Asimismo, se ha programado prestar servicios a unas 3,657 empresas de diversos sectores económicos.

En este Plan Operativo se ha ampliado la cobertura de los programas que se corresponden con los criterios establecidos en el Marco Nacional de Cualificaciones. Se destaca para este plan, la programación de 5,690 acciones formativas para egresar 102,390 participantes, de estos 100,284 corresponden a los niveles 2, 3 y 4.

En el año 2022, serán implementados diversos proyectos para el fortalecimiento institucional; además, se ejecutará un programa de ampliación y modernización de la infraestructura física y tecnológica para la formación técnico profesional, que incluye la construcción y adecuación de centros de capacitación en Santo Domingo, Santiago, Monseñor Nouel, María Trinidad Sánchez, Punta Cana y San Pedro de Macorís.

El POA 2022, contempla la puesta en marcha de las nuevas Direcciones Regionales, Cibao Sur y la Santo Domingo Oriental, así como también, la implementación gradual de la nueva estructura organizacional. Otra iniciativa que se llevará a cabo es la puesta en marcha del Plan de Capacitación destinado al personal de nivel gerencial de las empresas, asociaciones empresariales, gubernamentales y centrales sindicales.

Las acciones propuestas en el Plan Operativo están sustentadas y alineadas con el Sistema de Gestión de la Calidad implementado en la institución, a fin de garantizar la eficacia de los procesos y de los resultados implicados en la oferta de los distintos servicios. De igual manera, se procura fortalecer la coordinación con Centros Operativos del Sistema de Formación Técnico Profesional. También se prevé fortalecer los vínculos con el cuerpo de facilitadores, que día a día contribuyen con su esfuerzo y labor al Sistema Nacional de Formación Técnico Profesional.

1. Alineamiento Estratégico

Las ejecutorias del Plan Operativo y Presupuesto 2022, están alineadas con los compromisos país, asumidos a través de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) que se operativizan a través del el Plan Plurianual del Sector Público; además, se han tomado en cuenta las principales políticas del gobierno dominicano.

De manera particular los servicios sociales que ofrece el INFOTEP contribuyen de manera directa e indirecta con los ODS No. 4; ODS No. 5; ODS No. 8 y ODS No. 9.

1.1. Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS 4. Educación de Calidad: Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad. Aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento. También, aumentar considerablemente la oferta de docentes calificados, incluso mediante la cooperación internacional para la formación de docentes en los países en desarrollo, especialmente los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo.

ODS 5. Igualdad de Género: Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres. Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades y liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

ODS 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico: Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, así como, promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decente, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso

mediante el acceso a servicios financieros. También, lograr el empleo productivo y pleno y el trabajo decente, para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

ODS 9. Industria, Innovación e Infraestructura: Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, promover una industrialización inclusiva y sostenible, como aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto, de acuerdo con las circunstancias nacionales, y duplicar esa contribución en los países menos adelantados. También, aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas, fomentando la innovación y aumentando considerablemente, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo.

1.2. Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 (END)

El INFOTEP aporta de manera directa al logro del segundo y tercer Eje de la estrategia nacional de desarrollo.

2do. Eje Estratégico: Una sociedad con igualdad de derechos y oportunidades, en la que toda la población tiene garantizada educación, salud, vivienda digna y servicios básicos de calidad, y que promueve la reducción progresiva de la pobreza y la desigualdad social y territorial.

3er. Eje Estratégico: Economía articulada, innovadora y ambientalmente sostenible, con una estructura productiva que genera crecimiento alto y sostenido, con trabajo digno, que se inserta de forma competitiva en la economía global.

- Energía confiable, eficiente y ambientalmente sostenible.
- Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación y la responsabilidad social.
- Empleos suficientes y dignos.
- Estructura productiva sectorial y territorialmente articulada, integrada competitivamente a la economía global y que aprovecha las oportunidades del mercado local

1.3. Principales Políticas de Gobierno

El Plan Operativo y Presupuesto del año 2022 tomará como elemento esencial las líneas de acción definidas en el Plan de Gobierno, que de manera directa o indirecta se vinculan al INFOTEP, en la prestación de su servicio.

1.3.1. Fomento del empleo formal (Plan Nacional de Empleo)

Para desarrollar la cultura de generación de empleos, el Plan tiene como objetivos específicos lograr la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la equidad y el acceso a la Seguridad Social de los trabajadores y trabajadoras de la República Dominicana”. El INFOTEP contribuirá con esta política proporcionando la capacitación y la formación que requieren las personas en edad de trabajo, de manera que los sectores productivos puedan contar con el capital humano provisto de las competencias necesarias para desempeñarse con eficiencia y eficacia en su puesto de trabajo. Asimismo, la institución continuará con el servicio de intermediación de empleo en coordinación con las unidades territoriales de empleo del Ministerio de Trabajo.

1.3.2. Programas protegidos

El **Programa SUPÉRATE**, fue establecido por el Decreto 377-21, oficializa la transformación de la estrategia de lucha contra la pobreza. Está estructurado en 7 componentes: Acompañamiento sociofamiliar, Inclusión económica, Inclusión educativa, Vivienda, Cuidados, Salud, Seguridad Alimentaria y Apoyo en emergencias e Identificate. Se destaca el componente innovador referido a Cuidados.

Con la política de cuidados el gobierno busca:

1. Redistribuir el trabajo del cuidado entre el Estado, las empresas, los hombres y las mujeres.
2. Ampliar y articular en el territorio la oferta de servicios, priorizando la cobertura de los hogares más vulnerables.
3. Profesionalizar y crear una Red de Cuidadores/as con empleo decente, que complemente la oferta pública.

Dentro de esta política se han priorizado tres territorios: Bánica, Azua y Santo Domingo Este. En estos territorios el INFOTEP asumió el compromiso de revisar y diseñar la oferta

formativa en tres líneas: Cuidados en la primera infancia, cuidado de personas con discapacidades dependientes y cuidados a personas adultas mayores dependientes. Para este programa se han definido metas de egresados para los próximos tres años.

En general, el Plan Operativo Anual 2022 contribuirá al programa del Gobierno dominicano SUPÉRATE, con la formación y capacitación de los participantes, que ayudará a los mismos a incorporarse al mercado de trabajo para que puedan alcanzar un empleo digno y de calidad.

Como cada año, en el POA se continuará brindando servicios a la población en condiciones de vulnerabilidad o en riesgo de exclusión, como son los NiNis (Ni estudian Ni trabajan) o SinSin, los privados de libertad, las personas con condiciones especiales, en pobreza, con bajos niveles educativos, personas de la tercera edad, habitantes de la ruralidad, mujeres, etc.) para así brindar oportunidades de crecimiento y desarrollo personal.

1.3.3. Estrategia de articulación gubernamental para el desarrollo de la frontera

Con esta iniciativa el gobierno dominicano espera generar propuestas de políticas para el desarrollo económico, social e institucional de la zona fronteriza, para la articulación integral, efectiva y sostenible de sus intervenciones públicas.

El INFOTEP se propone vincular la población en riesgo de vulnerabilidad con proyectos de desarrollo del país. Así, para el 2022, se mantiene la capacitación de la población económicamente activa de la provincia de Pedernales y zonas cercanas, de manera que los proyectos turísticos a implementarse en esa zona cuenten con personal técnico provistos de las competencias requeridas para el crecimiento económico de la región.

1.3.4. Hacia la transformación digital

Esta política del gobierno dominicano busca la aplicación de capacidades digitales a procesos, productos y activos para incrementar la eficiencia, mejorar el valor para el cliente, gestionar el riesgo y descubrir nuevas oportunidades de generación de ingresos. A través de esta iniciativa, el INFOTEP tiene el compromiso de diseñar e implementar un

proyecto de innovación dirigido a las empresas. Además, ofrece una diversidad de programas basado en el uso de la tecnología.

1.3.5. Turismo: una oportunidad

Para el gobierno, el turismo es una fuente esencial de oportunidades de empleo, generación de divisas y crecimiento en los diferentes polos de desarrollo turístico del país. En este contexto, el INFOTEP se prepara para realizar grandes aportes a la sociedad dominicana y pone a disposición la Escuela de Hotelería, Gastronomía y Pastelería, ubicada en Higüey. Además, tiene en proyecto la construcción de un centro de alta capacitación en Verón, Punta Cana.

En la provincia de Puerto Plata, el INFOTEP cuenta con una Oficina Satélite, con el objetivo de incrementar la cobertura y la calidad de los servicios de capacitación y formación en la zona, en procura de satisfacer las necesidades de capital humano con las competencias que requieren los sectores productivos, de tan importante polo turístico.

1.3.6. El desarrollo industrial: Una prioridad

Unas de las prioridades del actual gobierno es el desarrollo de la industria nacional. Para ello se ha propuesto impulsar el campo de la “conectividad y logística”, la transformación del capital humano para el empleo, el impulso de procesos de economía circular, así como un Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos, entre otras. La institución ofrece servicios de capacitación y asistencia técnica dirigida las empresas. Con este servicio se busca dar respuesta a las necesidades de las mismas, mediante programas de capacitación individual o a través del acompañamiento técnico en la implementación de programas de apoyo a la productividad y competitividad acordados con las empresas.

1.3.7. Promoción de las Mipymes

Otra política importante con la cual se vincula el quehacer institucional es el programa creado mediante Decreto No. 238-97 de fecha 16 de mayo de 1997. A través de la Promoción de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (PROMIPYME), se llevan a cabo acciones integrales de financiamiento y asistencia técnica para fortalecer el sector de la micro, pequeña y mediana empresa, como uno de los mecanismos económicos que promueve el gobierno para generar empleos y calidad de vida de los sectores de bajos y

medios ingresos en el país. A este grupo económico el INFOTEP le presta servicios de capacitación y asistencia técnica a nivel nacional.

2. Disposiciones Generales para Plan Operativo 2022

2.1. Fomento de la formación de técnicos de altos niveles de cualificación

Con este POA el INFOTEP se ha propuesto incrementar la formación de técnicos con altos niveles de cualificación. Para ello, las direcciones regionales han incrementado las metas de egresados a través de las modalidades de formación continua en centro, formación por itinerario y formación dual. Asimismo, se procura ampliar los servicios de certificación por competencias y de validación ocupacional. Otro componente a resaltar en esta línea es el incremento de la oferta ajustada al Marco Nacional de Cualificaciones (MNC).

Dentro de la programación del MNC se destaca la matriculación de 100,284 participantes dentro de los niveles del 2 al 4, que representa el 98% del total de egresados. Es importante señalar que en su mayoría, los programas de formación, diseñados bajo los criterios técnicos del MNC, así como como también la formación dual, son de larga duración, por lo que pueden pasar de un año operativo al siguiente.

Cuadro No. 1
Certificados y Salidas Técnicas según Marco Nacional de Cualificaciones
2022

CERTIFICADOS	TOTAL
Certificado de Nivel 1	2,106
Certificado de Nivel 2	80,746
Certificado de Nivel 3	16,190
Técnico Nivel 3	2,934
Certificado de Nivel 4	396
Maestro Técnico Nivel 4	18
Total	102,390

Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos.

Cuadro No. 2
Certificados y Salidas Técnicas según Marco Nacional de Cualificaciones
por Direcciones Regionales, año 2022

Regionales	Certificado de Formación Profesional				Técnico	Maestro Técnico	Total
	Nivel I	Nivel II	Nivel III	Nivel IV	Nivel III	Nivel IV	
Metropolitana	252	22,842	6,516	144	1,728	18	31,500
Oriental	-	10,134	1,332	-	108	-	11,574
Cibao Norte	360	17,370	3,474	126	630	-	21,960
Cibao Sur	234	8,100	1,242	90	90	-	9,756
Este	594	9,988	1,376	-	126	-	12,084
Sur	666	12,312	2,250	18	252	-	15,498
Centro de Desarrollo Docente	-	-	-	18	-	-	18
Total	2,106	80,746	16,190	396	2,934	18	102,390

Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

Cuadro No. 3
Metas operativas Tradicionales y del Marco Nacional de Cualificaciones
Consolidado, año 2022

Estrategia de Ejecución	Hora Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
Oferta Tradicional	2,197,239	32,275	583,250
Oferta del Marco Nacional	1,633,280	5,690	102,390
Total	3,830,519	37,965	685,640

Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

Servicios de certificación

El servicio de certificación es un proceso tendente a reconocer y validar formalmente las calificaciones ocupacionales de los trabajadores, independientemente de la forma como tales calificaciones fueron adquiridas.

La oferta de los servicios de reconocimiento de aprendizajes o certificación incluye la validación ocupacional y la certificación de competencias laborales. Con estos servicios se busca atender la demanda de los sectores prioritarios para el desarrollo de la economía nacional. A través del servicio de certificación de competencias, el INFOTEP, hace un reconocimiento de la experiencia laboral de las personas que se someten a los procedimientos que le permitan demostrar el dominio de determinadas competencias para ingresar a un puesto de trabajo productivo. Para el año 2022, las Direcciones Regionales del INFOTEP han programado certificar a 1,297 participantes que cumplan con los requisitos establecidos.

Cuadro No. 4
Meta Egresados Validación Ocupación
Año 2022

DIRECCIÓN REGIONAL	PARTICIPANTES
Metropolitana	396
Cibao Norte	235
Este	342
Sur	324
Total	1,297

Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

Para la formación de técnicos, se ha tomado en consideración la capacidad de operación de los centros tecnológicos propios, la plataforma de formación virtual, los talleres móviles y los centros operativos del sistema, la flexibilidad de los programas comunitarios, así como también las actividades que servirán de soporte para apoyar la ejecución de las metas planteadas.

2.2. Pertinencia de los servicios de formación y capacitación

Las dependencias operativas han programado la formación de técnicos en ocupaciones demandadas por los sectores productivos, acorde a los planes de crecimiento, de manera que la capacitación responda a las necesidades prioritarias del país. Con esta estrategia se busca, actualizar al personal de las empresas en los temas relacionados a la Revolución 4.0 que conlleva, entre otras competencias tecnológicas, la digitalización de los procesos productivos en las industrias, en los servicios, en el Estado, en fin, en toda la actividad productiva.

Para disminuir la brecha entre la oferta y demanda de servicios la institución y otras entidades operativas se han propuesto atender a las necesidades de cada territorio, al tiempo que se ha propiciado el desarrollo de iniciativas emprendedoras.

En coherencia con todo lo anterior, para el año 2022 el INFOTEP se ha propuesto el diseño y desarrollo de un Observatorio de Necesidades de Ocupaciones Técnico Profesionales, con el propósito de disponer de informaciones relevantes para el análisis de las tendencias del mercado de trabajo y la toma de decisión oportuna en términos de la demanda de empleo, para así promover los ajustes en la oferta y procurar cerrar la brecha entre oferta y demanda de los mercados: laboral y de formación técnico profesional.

2.3. Transformación curricular

El INFOTEP continuará con el fomento de la innovación en el diseño de la nueva Oferta Formativa acorde a la demanda de los sectores productivos y en atención a las grandes transformaciones del entorno, sobre todo, tomando en cuenta los resultados de la Consulta Nacional para el Futuro de la Formación Técnico Profesional.

Adicionalmente, procura adecuar los programas en función del avance en el Marco Nacional de Cualificaciones (MNC) y dar continuidad al Programa de Virtualización de la Oferta Formativa.

Marco Nacional de Cualificaciones

Para este periodo, la Dirección de Formación Profesional contempló, para la programación del 2022, la oferta formativa adaptada al Marco Nacional de Cualificaciones (MNC), cuyos certificados de formación profesional se corresponden a los niveles de Certificación 1, 2 y 3. Para el Técnico Nivel 3, y el Maestro Técnico Nivel 4; se aplicará el procedimiento y normativa vigente.

En lo referente a la práctica que debe realizar el participante en las empresas, establecida en el programa de formación, en esta etapa no será obligatoria, en virtud a que la ley del Marco Nacional de Cualificaciones (MNC) no ha sido aprobada.

Oferta Institucional tradicional

El POA 2022 contempla los diplomados, programas nuevos bajo normas de competencias, programas para población vulnerable y la oferta denominada industria 4.0.

2.4. Proyectos de desarrollo

Para el año 2022, la institución continuará con la ejecución de proyectos importantes que contribuyen a determinados requerimientos institucionales. En este venidero año, continuará la programación de actividades enmarcadas en los proyectos de cooperación para el desarrollo y fortalecimiento institucional con financiamiento externo de la Unión Europea, el Banco Interamericano de Desarrollo, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) de Colombia, el Consulado Dominicano en Nueva York y la organización Hispanos Unidos.

Tabla No. 1

Proyectos para el fortalecimiento institucional con financiamiento externo

Unión Europea	• Proyecto de Fortalecimiento Integral de la Gestión de la Formación Técnico Profesional. (abril 2020- Sept. 2022) PRO-ETP II • Piloto de implementación del Catálogo Nacional de Cualificaciones de la familia HOYT, AGPE, COMI e INCO en la formación técnico profesional. • Programa de Becas Región Metropolitana y El Seibo
Banco Interamericano de Desarrollo	• Fortalecimiento de la Formación Dual
Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) Colombia	• Fortalecimiento en la calidad de los programas de formación virtual y presencial, mediante el intercambio de habilidades técnicas entre el SENA y el INFOTEP
Consulado Dominicano en Nueva York y la organización Hispanos Unidos	• Proyecto piloto de capacitación y validación profesional dirigido a dominicanos en proceso de migración o residentes en el extranjero.

Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

Adicionalmente, para la modernización y ampliación de la infraestructura física y tecnológica disponible para formación técnica profesional, se han identificado los siguientes proyectos priorizados para el año 2022.

Tabla No 2
Proyectos de ampliación de la infraestructura física y tecnológica para FTP
Año 2022

Dirección Regional	Proyecto de ampliación de la infraestructura	Presupuesto estimado para el 2022
Metropolitana	• Construcción de multiuso en el Centro Tecnológico de la Regional Metropolitana, calle Josefa Brea	50,000,000.00
	• Centro de Capacitación en la Circunscripción No. 3 (adecuación y equipamiento)	20,000,000.00
	• Adquisición de 15 talleres móviles	180,000,000.00
	• Adecuación de terreno e instalación de talleres móviles en Santo Domingo Norte	15,000,000.00
Oriental	• Terminación y equipamiento Centro de Capacitación en Ciudad Juan Bosch	30,000,000.00
Cibao Norte	• Adecuación de aulas y talleres para capacitación en Salud, Bienestar y Gastronomía en Santiago.	50,000,000.00
Cibao Sur	• Adquisición y equipamiento Centro Tecnológico en Cabrera, María Trinidad Sánchez.	50,000,000.00
	• Escuela de Formación Agroindustrial y Agroforestal en Monseñor Nouel	200,000,000.00
Este	• Centro de Capacitación en Verón- Punta Cana	100,000,000.00
	• Adecuación y equipamiento del Centro de Capacitación en San Pedro de Macorís	30,000,000.00
Total		RD\$725,000,000.00

Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

2.5. Evaluación, actualización y desarrollo del facilitador de la formación técnico profesional

Durante el 2022 se continuará con la implementación del Proyecto de Evaluación del facilitador de la formación técnico profesional, además, de que se ejecutará un Plan de formación y actualización en respuesta a las recomendaciones emanadas de la Gran Consulta Nacional.

El Centro de Desarrollo Docente coordinará el programa de formación y actualización dirigido a facilitadores de la formación técnico profesional. Esta programación contemplará los aspectos técnicos, metodológicos y de gestión, que permitirán dar respuesta a las necesidades de los nuevos escenarios de formación presentes y futuros.

Se establece que los facilitadores contratados no deberán impartir un número mayor a 10 horas diarias de formación; esto incluye a la formación virtual, con el objetivo de mantener y mejorar la calidad de la formación.

El plan de formación y actualización de facilitadores activos y encargados de talleres fue elaborado en función de las necesidades identificadas a través de las supervisiones y evaluaciones realizadas.

La Dirección de Formación Profesional, a través del Departamento de Validación de Cualificaciones y en coordinación con el Centro de Desarrollo Docente, contempla en este Plan Operativo los cursos de Formación de Evaluadores y Verificadores bajo el enfoque de competencias laborales. Asimismo, se ha incluido en el Plan Operativo y Presupuesto la certificación de competencias técnicas y metodológicas de los facilitadores.

2.6. Formación virtual

Todos los cursos programados en el formato virtual y semipresencial serán ejecutados a través de la plataforma Moodle. Con esta medida queda establecido la ampliación de la formación virtual en los Centros Operativos del Sistema (COS). La plataforma Moodle será proporcionada por el Centro Nacional de Formación Virtual. El referido Centro desarrollará un programa de entrenamiento dirigido al personal de las Direcciones Regionales y de los COS que participan en el proceso de formación virtual y

semipresencial para desarrollar las competencias en diseño y montaje de contenidos, así como en soporte tecnológico.

El Centro Nacional de Formación Virtual desarrollará un proyecto con miras al fortalecimiento de la formación virtual y semipresencial, a través de la adquisición de simuladores de realidad virtual y aumentada, la elaboración de recursos audiovisuales y la gestión de contenidos.

2.7. Fortalecimiento de los servicios dirigidos a las empresas

Con el POA 2022 se espera fortalecer los programas dirigidos a las empresas en todo el territorio nacional, lo cual implica:

- ✓ Brindar el servicio de asesoría y asistencia técnica a las empresas, enfocado a satisfacer las necesidades de todos los sectores productivos.
- ✓ Focalizar la oferta de formación y capacitación puntual, de suerte que impacte positivamente la gestión de las empresas para alcanzar mayores niveles de productividad.
- ✓ Fortalecer la implementación de estrategias de apoyo a la productividad de las empresas para la mejora de sus procesos.
- ✓ Fortalecer la ejecución del Programa de Emprendedores, en función de las necesidades de formación identificadas en las diferentes regiones.
- ✓ Continuar con la implementación de las acciones del Programa de Formación Dual (FD), en términos de fortalecimiento de la calidad y ampliación de la cobertura, para garantizar el incremento de los egresados insertados en el mercado laboral.

2.8. Centro de Innovación Empresarial y Emprendimiento

Con este centro la institución ofrecerá una oferta formativa innovadora ajustada a los nuevos cambios tecnológicos y a los nuevos modelos de negocio, de cara a la revolución 4.0, en temas como: Transformación digital, Marketing empresarial, Innovación empresarial en modelos de negocio, emprendimiento empresarial, entre otros temas de actualidad.

A través de este Centro, el INFOTEP brinda formación en aspectos clave para mejorar la productividad de las empresas y así competir con éxito en los diferentes mercados. Además, implementa metodologías innovadoras de asesoría y asistencia técnica para las empresas en todo el territorio nacional.

Para el 2022, a través de este Centro, se desarrollará un programa de capacitaciones especializadas, acorde a las necesidades de las empresas, con una formación híbrida que combina la virtualidad y la presencialidad, dirigido al personal de nivel gerencial correspondiente a las empresas, asociaciones empresariales, instituciones gubernamentales y centrales sindicales.

La Dirección de Competitividad Empresarial, trabajará en coordinación con el Centro de Innovación Empresarial y Emprendimiento en el desarrollo del plan de capacitación en metodologías innovadoras dirigidos a los asesores empresariales. Además de formación a consultores empresariales en materia de herramientas de innovación empresarial

2.9. Pertinencia en la acreditación y regulación de COS

La acreditación de nuevos Centros Operativos del Sistema (COS), estará orientada a satisfacer las necesidades de formación y capacitación del capital humano que demandan los sectores productivos, priorizando los centros que oferten áreas de formación que fortalezca a la institución en las ocupaciones en las no posee suficiente capacidad instalada para satisfacer la demanda de formación.

Para el año 2022 se plantea iniciar con el desarrollo de las estrategias que permitan a la institución implementar el Plan Nacional de Regulación de los Centros Operativos del Sistema, esto con el propósito de mejorar la calidad de los servicios de formación y capacitación que se ofrecen a la población a través de las instituciones de formación técnica profesional en el país.

La acreditación de centros operativos conlleva el reconocimiento de los programas de formación que imparten, la acreditación de los facilitadores, así como, la verificación de los talleres y equipos que se utilizan en la formación para asegurar que el proceso se realice cumpliendo con los requisitos establecidos en los programas de formación.

El plan de regulación contempla en una primera etapa hacer un inventario de los centros que ofrecen formación técnica profesional en el país; en una segunda etapa se realizará la revisión de los procedimientos técnicos utilizados para la acreditación de los centros de formación, así como del proceso de registro y certificación.

La implementación del Plan de Regulación permitirá encauzar la oferta de formación técnica ajustada a la demanda de los sectores productivos, y facilitará que los certificados y títulos otorgados por los institutos de formación técnica estén avalados por el INFOTEP.

Este plan también incluye una estrategia de fiscalización a los centros acreditados para asegurar que cumplan con los estándares definidos para el proceso de formación.

2.10. Responsabilidad Social Corporativa.

En el marco de la nueva estructura organizacional, El INFOTEP ha creado una unidad de Responsabilidad social corporativa, a través de la cual se ejecutarán diversos programas, para la formación e integración de los colaboradores con los grupos de interés y así contribuir con una ciudadanía responsable y con la sostenibilidad medioambiental. Los programas y actividades a ser desarrolladas serán los siguientes:

- a. Creación de orquestas o bandas musicales.
- b. Conformación de grupos corales.
- c. Conformación de grupos de teatro.
- d. Realización de conferencias y/o paneles sobre historia y cultura general.
- e. Establecimiento de peñas literarias, para incentivar la buena lectura.
- f. Análisis de películas y obras de teatro, por medio de cine y/o teatro fórum.
- g. Conciertos de música instrumental, ya sean clásicos o populares.
- h. Exposiciones de artes visuales (pintura, escultura, fotografía).
- i. Conformación y formalización de equipos deportivos (baloncesto, béisbol, voleibol, tenis) y realizar intercambios deportivos.
- j. Acciones inclusivas de apoyo social y mejoras al medio ambiente, tales como: jornadas de reforestación y limpieza de costas, operativos médicos en zonas rurales, donaciones a grupos vulnerables, motivación de la cultura del reciclaje e inclusión laboral a personas con discapacidad.

3. Programación de metas operativas 2022

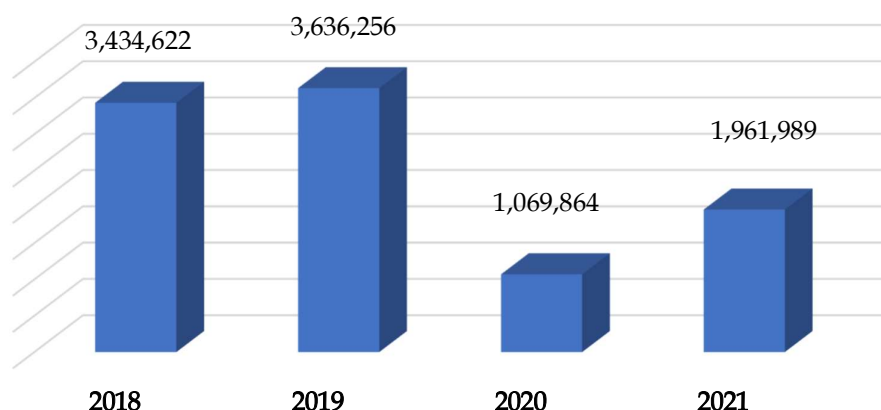
Para la programación de las acciones formativas se tomó en cuenta la vuelta a la presencialidad, la nueva demanda de formación y capacitación proveniente del impacto de la nueva situación del entorno económico y social generado por la pandemia del Covid – 19.

3.1. Cobertura de la Formación Técnico Profesional para el año 2022

Tomando como referencia el periodo 2018 al 2021 se registra un crecimiento en las horas instrucción ejecutadas; exceptuando el año 2020, donde se registra una baja, debido a que la República Dominicana y muchas naciones del mundo atravesaron por un proceso de pandemia debido al COVID 19.

Gráfico No. 1

Ejecución Horas Instrucción: Consolidado Nacional años 2018 - 2021



Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

Nota: En el 2021 se presenta la ejecución preliminar al mes de octubre 2021.

En el año 2022 se proyecta una recuperación de la economía a nivel del país, lo que sustenta el incremento de las metas planificadas, que ascienden a 3,830,519 horas, para un incremento de 756,481, que representa un 24.6% de crecimiento con respecto a las metas proyectadas para ejecutar en el año 2021.

Cuadro No. 5
Comparación Metas Operativas
2021 - 2022

Indicadores	Planificado 2021	Planificado 2022	Variación Absoluta	% Variación
Horas Instrucción	3,074,038	3,830,519	756,481	24.6
Acciones Formativas	30,122	37,965	7,843	26.0
Participantes	544,399	685,640	141,241	25.9

Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

Para el año 2022 el INFOTEP ha programado la ejecución de 37,965 acciones formativas y 685,640 en participantes, en relación con las metas del año 2021, representa una variación porcentual del 26.0% en acciones formativas y 25.9% en participantes.

Cuadro No. 6
Metas Programadas 2022
Principales Ocupaciones Técnicas

Ocupación	Horas	Acciones Formativas	Participantes
Analista de Riesgos de Ciberseguridad	3,800	19	342
Analista informático forense	2,000	10	180
Electricidad en controles eléctricos industriales	3,220	14	252
Emprendimiento para PYMES, con metodología IMESUN-OIT	400	5	90
Escalamiento de redes CCNN III	480	5	90
Instalación de paneles solares fotovoltaicos	1,200	10	180
Instalación de paneles termo solares	600	5	90
Instalación de redes de distribución de MT y BT	1,440	8	144
Manejo básico de Big Data	1,260	7	126
Manejo básico de mercadotecnia	265	1	18
Manejo de la norma HACCP	300	4	72
Manejo de plantaciones agroforestales sostenibles	2,250	25	450
Mantenedor de equipos de refrigeración y aire acondicionado	4,114	22	396
Maquillaje	4,510	41	738
Maquillaje de televisión	480	3	54
Masajista corporal	80	2	36
Mecánica de mantenimiento básico industrial	3500	20	360

Ocupación	Horas	Acciones Formativas	Participantes
Mecánica de motocicletas	1,350	9	162
Mecánico de mantenimiento de aire acondicionado	1,496	8	144
Moodle avanzado para profesores y editores	5,600	56	1,393
Operaciones básicas de máquinas planas industriales de una aguja	5,100	34	612
Operador y ensamblador de drones	400	4	72
Operador y programador básico de robótica industrial	240	1	18
Producción audiovisual	1,040	4	72
Programación básica de PLC	2,240	14	252
Técnico en redes y comunicación de datos	21,840	24	432
Técnico en artes graficas	130	2	36
Técnico en ciberseguridad	59,730	48	864
Técnico en confección industrial de prendas de vestir femenina	18	1	18
Técnico en construcciones metálicas	120	4	72
Técnico en contabilidad	1	1	18
Técnico en diseño y desarrollo de aplicaciones	68,985	57	1,026
Técnico en gastronomía	10,484	13	234
Técnico en informática	30	2	36
Técnico en instalación de sistemas de energías renovables	17,160	22	396
Técnico en instalación y mantenimiento eléctrico industrial	1,995	5	90
Técnico en mantenimiento y operación de calderas	400	1	18
Técnico en manufactura agrícola	1,200	1	18
Técnico en mecánica automotriz y diesel	380	1	18
Técnico en mecánica diesel para equipos agrícolas	324	1	18
Técnico en mecánica industrial	64	2	36
Técnico en mecánica industrial y de mantenimiento	1,380	2	36
Técnico en molinos de calderas	350	1	18
Técnico en operación y mantenimiento de centrales de generación de energía eléctrica	8,780	3	54
Técnico en operación y mantenimiento de motores diésel de alta potencia	380	1	18
Técnico en operación y mantenimiento de plantas de alta potencia y sistema térmico	300	1	18
Técnico en operaciones de ventas	3,100	5	90
Técnico en panadería	80	1	18
Técnico en panadería y repostería	8,575	7	126

Ocupación	Horas	Acciones Formativas	Participantes
Técnico en refrigeración y aire acondicionado	78	3	54
Técnico en reparación de equipos de audio y video	60	3	54
Técnico en repostería	81	2	36
Técnico en servicios de habitaciones	19	2	36
Técnico en servicios de operación de plantas industriales	2,000	2	36
Técnico en ventas	11,985	17	306
Técnico mantenimiento eléctrico e instrumentación para generación	1,650	1	18
Técnico mecánico automotriz	192	3	54
Técnico en mecánica automotriz y Diesel	5,280	2	396
Total	274,516	572	11,041

3.2. Distribución de las metas operativas por dependencias

En el año 2022, se incluyen dos nuevas Direcciones Regionales: la Oriental y la Cibao Sur, además, del Centro de Innovación Empresarial y Emprendimiento, porque la distribución por dependencia a partir del POA 2022 incluye seis Direcciones Regionales y los tres Centros que operan bajo la sombrilla de la Dirección de Innovación y Desarrollo.

En el cuadro No. 7 se presenta la distribución de las metas operativas por dependencias para el año 2022. La Regional Metropolitana (antigua Regional Central) tiene bajo su responsabilidad la ejecución de alrededor del 37% de la hora instrucción; seguido de la regional Cibao Norte con el 21%; el 12% corresponde a la Regional Sur; cerca del 11% a la Regional Este, el 10% en la Regional Oriental; el 7.6% en la Regional Cibao Sur, el 1.5% recaen en los tres centros de la Dirección de Innovación y Desarrollo.

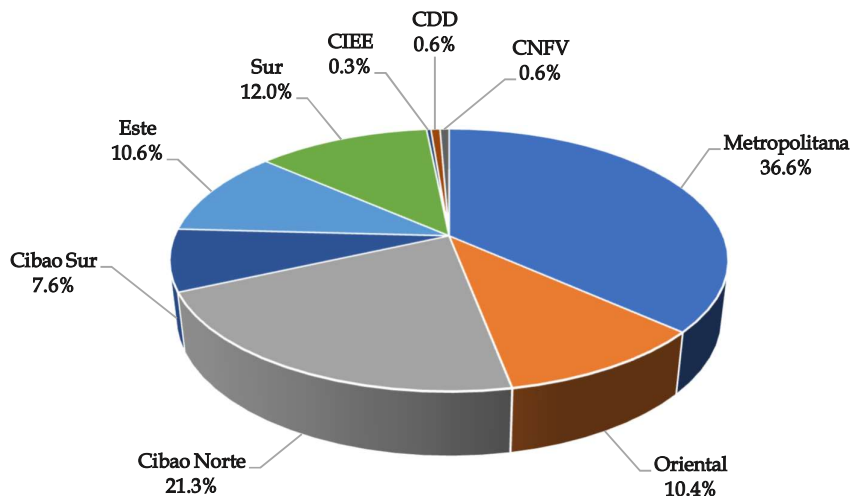
Cuadro No. 7
Distribución de las Metas Operativas por dependencia
Plan Operativo año 2022

Direcciones Regionales	Horas instrucción	Acciones formativas	Parts.	Hora instrucción	Acciones formativas	Parts.
Metropolitana	1,403,034	11,740	211,320	36.6	30.9	30.8
Oriental	397,027	4,757	85,626	10.4	12.5	12.5
Cibao Norte	814,012	9,452	170,136	21.3	24.9	24.8
Cibao Sur	291,425	2,799	50,382	7.6	7.4	7.3
Este	407,332	4,827	86,748	10.6	12.7	12.7
Sur	457,971	3,605	64,890	12.0	9.5	9.5
CIEE	11,480	170	3,060	0.3	0.4	0.4
CDD	24,105	271	4,878	0.6	0.7	0.7
CNFV	24,133	344	8,600	0.6	0.9	1.3
Total	3,830,519	37,965	685,640	100.0	100.0	100.0

Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

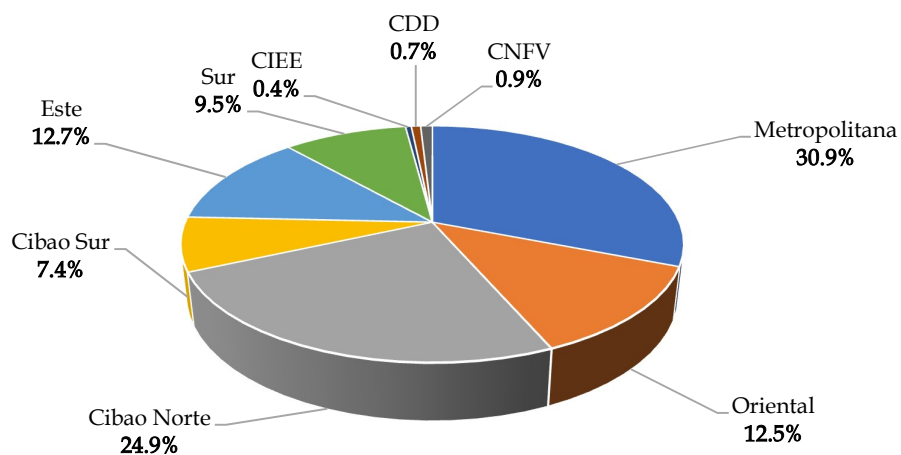
CIEE: Centro de Innovación Empresarial y Emprendimiento.
CDD: Centro de Desarrollo Docente.
CNFV: Centro Nacional de Formación Virtual.

Gráfico No. 2
Distribución de las Metas Operativas de las horas instrucción por Direcciones
Plan Operativo año 2022



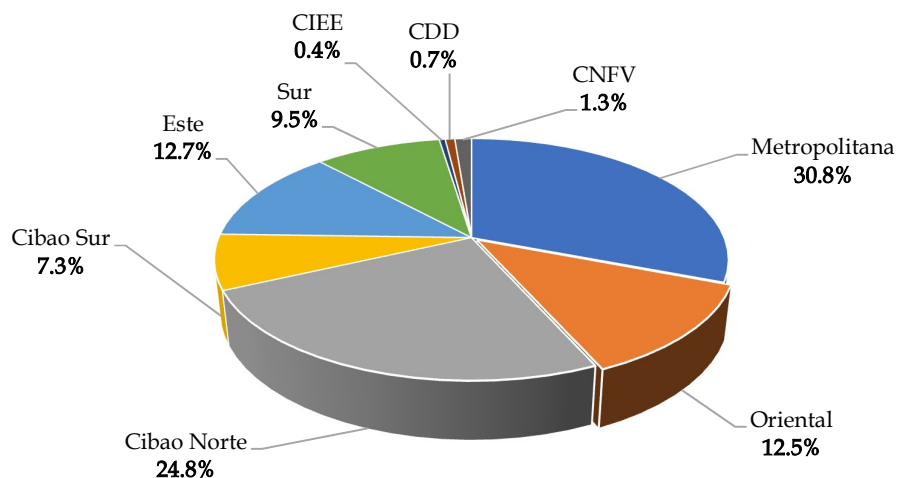
Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

Gráfico No. 3
Distribución porcentual de Acciones Formativas por
Direcciones Regionales año 2022



Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyecto

Gráfico No. 4
Distribución porcentual de Participantes por
Direcciones Regionales año 2022



Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

Análisis comparativo por dependencias 2021-2022

La Dirección Regional Metropolitana, para el año 2022, tiene como meta la ejecución de 1,403,034 horas instrucción, 11,740 acciones formativas y 211,320 participantes, para un

incremento 2.2% en horas instrucción, 11.6% en acciones formativas y 11.6% en participantes, en relación con las metas del año 2021.

La Dirección Regional Oriental, para el año 2022 inicia sus operaciones en los diferentes municipios como: Santo Domingo Este, Santo Domingo Norte, San Antonio de Guerra, Boca Chica y en la provincia de Monte Plata, presentando una oferta de 397,027 horas instrucción, 4,757 acciones formativas y 85,626 participantes.

La Dirección Regional Cibao Norte, para el año 2022, presenta una oferta de 814,012 horas instrucción, 9,452 acciones formativas y 170,136 participantes, para un incremento de un 12.4% en horas instrucción, en relación con el 2021.

La Oficina Satélite Nordeste, inicia sus operaciones como la nueva Dirección Regional Cibao Sur, para el año 2022, abarcando las provincias de La Vega, Monseñor Nouel, Duarte, María Trinidad Sánchez, Sánchez Ramírez, Hermanas Mirabal y Samaná, presentando una oferta de 291,425 horas instrucción, 2,799 acciones formativas y 50,382 participantes, para un incremento de 55.2% en horas instrucción, en comparación del año 2021.

La Dirección Regional Este, presenta una oferta de 407,332 horas instrucción, 4,827 acciones formativas y 86,748 participantes, para un incremento de 16.2% en horas instrucción, 32.1% en acciones formativas y 32.1 % en participantes.

La Dirección Regional Sur, presenta una oferta de 457,971 hora instrucción, 3,605 acciones formativas y 64,890 participantes, para un incremento de 16.3 en horas instrucción en comparación a las metas del 2021.

Para el año 2022, el INFOTEP realiza una programación para el Centro de Innovación Empresarial y Emprendimiento, presentando una oferta de 11,480 horas instrucción, 170 acciones formativas y 3,060 participantes.

Para el año 2022 las metas del Centro de Desarrollo Docente, presenta una oferta de 24,105 horas instrucción, 271 acciones formativas y 4,878 participantes, para una disminución de 0.5% en horas instrucción, en comparación a las metas del 2021.

Para el año 2022 el Centro Nacional de Formación Virtual presenta una oferta de 24,133 horas instrucción, 344 acciones formativas y 8,600 participantes, para un incremento de 15.2 en horas instrucción en comparación a las metas del 2021.

Cuadro No. 8
Comparación Metas Operativas por Dependencias
2021 – 2022

INSTANCIAS OPERATIVAS	2021			2022			(%) Variación		
	H/I	A/F	PTES.	H/I	A/F	PTES.	H/I	A/F	PTES
CONSOLIDADO DIRECCION METROPOLITANA	1,372,379	10,521	189,378	1,403,034	11,740	211,320	2.2	11.6	11.6
Centro Tecnológico	171,272	798	14,364	338,752	1,546	27,828	97.8	93.7	93.7
Depto. Servicio de Formación Profesional	1,132,447	5,183	93,294	1,007,262	5,173	93,114	-11.1	-0.2	-0.2
Depto. Servicios Empresariales	68,660	4,540	81,720	57,020	5,021	90,378	-17.0	10.6	10.6
CONSOLIDADO DIRECCION ORIENTAL	0	0	0	397,027	4,757	85,626	100.0	100.0	100.0
Centro Tecnológico	-	-	-	14,365	98	1,764	100.0	100.0	100.0
Depto. Servicio de Formación Profesional	-	-	-	355,036	1,918	34,524	100.0	100.0	100.0
Depto. Servicios Empresariales	-	-	-	27,626	2,741	49,338	100.0	100.0	100.0
CONSOLIDADO DIRECCIÓN CIBAO NORTE	724,314	9,349	168,282	814,012	9,452	170,136	12.4	1.1	1.1
Centro Tecnológico	168,608	1,421	25,578	163,178	1,775	31,950	-3.2	24.9	24.9
Depto. Servicio de Formación Profesional	367,904	2,935	52,830	333,308	1,654	29,772	-9.4	-43.6	-43.6
Depto. Servicios Empresariales	62,078	3,308	59,544	102,529	3,847	69,246	65.2	16.3	16.3
Oficina Satélite Costa Norte	125,724	1,685	30,330	214,997	2,176	39,168	71.0	29.1	29.1
CONSOLIDADO DIRECCIÓN CIBAO SUR	187,833	3,224	58,032	291,425	2,799	50,382	55.2	-13.2	-13.2
Centro Tecnológico	134,962	1,773	31,914	30,947	185	3,330	-77.1	-89.6	-89.6
Depto. Servicio de Formación Profesional	29,775	147	2,646	243,738	1,314	23,652	718.6	793.9	793.9
Depto. Servicios Empresariales	23,096	1,304	23,472	16,740	1,300	23,400	-27.5	-0.3	-0.3
CONSOLIDADO DIRECCIÓN ESTE	350,535	3,653	65,661	407,332	4,827	86,748	16.2	32.1	32.1
Centro Tecnológico	18,854	100	1,800	19,438	85	1,530	3.1	-15.0	-15.0
Depto. Servicio de Formación Profesional	267,290	1,516	27,249	230,702	983	17,661	-13.7	-35.2	-35.2
Depto. de Servicios Empresariales	17,717	917	16,506	21,031	2,091	37,638	18.7	128.0	128.0
Oficina Satélite Bávaro	21,106	897	16,092	37,018	1,049	18,792	75.4	16.9	16.8
Esc. Hotelería, Gastronomía y Pastelería	25,568	223	4,014	99,143	619	11,127	287.8	177.6	177.2
CONSOLIDADO DIRECCIÓN SUR	393,807	2,677	48,186	457,971	3,605	64,890	16.3	34.7	34.7
Depto. Servicio de Formación Profesional	156,351	1,008	18,144	177,618	984	17,712	13.6	-2.4	-2.4
Depto. Servicios Empresariales	6,155	343	6,174	9,733	933	16,794	58.1	172.0	172.0
Oficina Satélite Oeste	121,440	716	12,888	118,058	703	12,654	-2.8	-1.8	-1.8
Oficina Satélite Sur	109,861	610	10,980	152,562	985	17,730	38.9	61.5	61.5
DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO	45,170	698	14,860	59,718	785	16,538	32.2	12.5	11.3
Centro de Innovación Empresarial Emprendimiento (CIEE)	-	-	-	11,480	170	3,060	100.0	100.0	100.0
Centro de Desarrollo Docente (CDD)	24,215	370	6,660	24,105	271	4,878	-0.5	-26.8	-26.8
Centro Nacional de Formación Virtual (CNFV)	20,955	328	8,200	24,133	344	8,600	15.2	4.9	4.9
TOTAL	3,074,038	30,122	544,399	3,830,519	37,965	685,640	24.6	26.0	25.9

Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

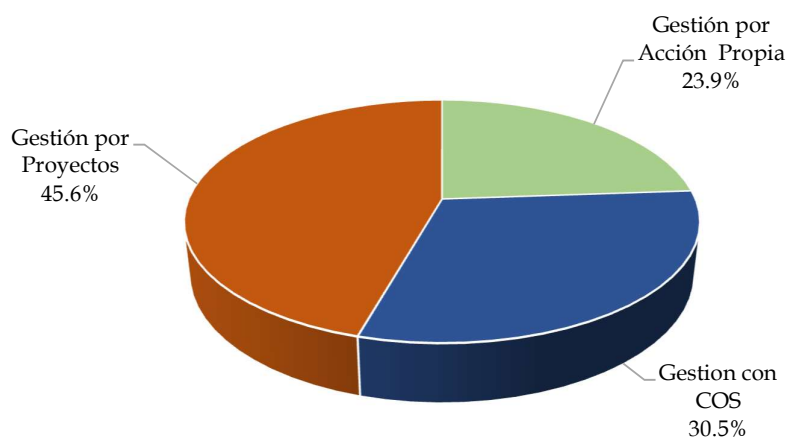
Nota: La Dirección Regional Oriental y el Centro de Innovación Empresarial en el 2021 no tenían metas planificadas. Para la Regional Cibao Sur se tomó la meta de la Oficina Satélite Nordeste.

3.3. Estrategias de ejecución de la Formación Técnico Profesional 2022

En general el INFOTEP agrupa sus estrategias o medios para entregar sus servicios en tres grandes grupos: Gestión Propia, Gestión coordinada con los Centros Operativos del Sistema y Gestión por Proyectos.

A través de la Estrategia de Gestión por Acción Propia, el INFOTEP espera cubrir el 23.9% de las horas instrucción programadas para el año 2022; el 30.5% en coordinación con Centros Operativos del Sistema (COS) y mediante la Estrategia de Gestión por Proyectos el 45.6% del total de las horas programadas a nivel nacional. Para detalles de esta distribución por dirección regional ver anexo No. 6.1

Gráfico No. 5
Participación porcentual de horas instrucción según Estrategias de Gestión, 2022



Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

Gestión por Acción Propia

Es aquella estrategia, que permite al INFOTEP ejecutar las acciones formativas a través de sus propias instalaciones, como son Centros Tecnológicos, Talleres Móviles, Centro Nacional de Formación Virtual, el Centro Desarrollo Docente y el Centro de Innovación Empresarial y Emprendimiento. Tanto la ejecución como la supervisión, son ejecutadas de forma directa por la Institución, observando el cumplimiento de las normas establecidas.

Concretamente son de ejecución por acción propia todas las acciones formativas, donde la admisión, información profesional, selección, infraestructura y equipamiento, materiales, docentes, supervisión y certificación, los ejecuta el INFOTEP de forma directa.

Para el 2022, a través de la Gestión por Acción Propia se ejecutarán 909,935 horas instrucción y 6,584 acciones formativas para formar/capacitar a 120,782 participantes. En esta estrategia de ejecución se resalta el incremento de un 65.1%, para una variación absoluta de las 358,811 horas en comparación con el año 2021; un 71.1% en acciones formativas y un 69.0% en participantes.

Gestión por Proyectos

Esta estrategia incluye las acciones formativas que se ejecutan con las Zonas Francas, Empresas, Programas Comunitarios y Acuerdos con Instituciones públicas o privadas.

En el año 2022 a través de la Gestión por Proyectos se prevé la ejecución de 1,751,140 horas instrucción, 27,092 acciones formativas para formar/capacitar a 487,656 participantes. En esta estrategia se programó un incremento del 22.3% en horas instrucción y 29.3% en acciones formativas y 29.3% participantes.

Gestión Con Centros Operativos del Sistema (COS)

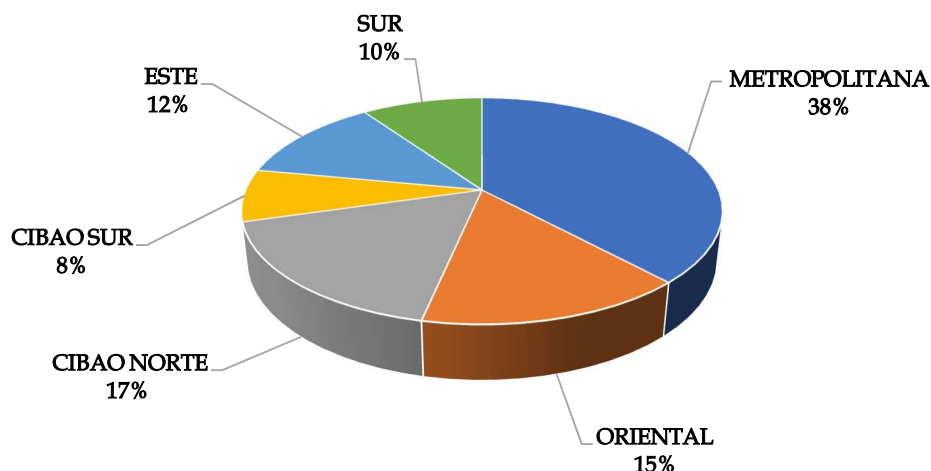
En esta estrategia la institución desarrolla acciones formativas de manera coordinada con los Centros Operativos del Sistema. Para la implementación de esta estrategia el INFOTEP cuenta con 272 Centros Operativos del Sistema Acreditados, distribuidos a nivel nacional.

Cuadro No. 9
Distribución de la Oferta de Formación y Capacitación, según Estrategia de Ejecución
Comparativo 2021-2022

ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2021			AÑO 2022			(%) VARIACIÓN		
	H/I	A/F	PTES.	H/I	A/F	PTES.	H/I	A/F	PTES.
Gestión Por Acción Propia	551,124	3,848	71,467	909,935	6,584	120,782	65.1	71.1	69.0
Centros Tecnológico	454,490	2,897	52,146	807,596	5,709	102,762	77.7	97.1	97.1
Formación Metodológica	24,215	370	6,660	24,105	271	4,878	-0.5	-26.8	-26.8
Formación Virtual	20,955	328	8,200	24,133	344	8,600	15.2	4.9	4.9
Talleres Móviles	51,464	253	4,461	54,101	260	4,542	5.1	2.8	1.8
Gestión Coordinada con COS	1,091,141	5,326	95,868	1,169,444	4,289	77,202	7.2	-19.5	-19.5
Ejecución de Acciones Formativas INFOTEP-COS	825,063	3,954	71,172	937,219	3,932	70,776	13.6	-0.6	-0.6
Programas de Fondos Concursables	266,078	1,372	24,696	232,225	357	6,426	-12.7	-74.0	-74.0
Gestión Por Proyectos	1,431,773	20,948	377,064	1,751,140	27,092	487,656	22.3	29.3	29.3
Acuerdos Instituciones	22,939	560	10,080	101,988	1,105	19,890	100.0	100.0	100.0
Programas Comunitarios	1,216,700	8,917	160,506	1,395,674	8,714	156,852	14.7	-2.3	-2.3
Programas en Empresas	144,189	9,228	166,104	180,618	14,589	262,602	25.3	58.1	58.1
Proyecto Zonas Francas	47,945	2,243	40,374	72,860	2,684	48,312	52.0	19.7	19.7
TOTAL	3,074,038	30,122	544,399	3,830,519	37,965	685,640	24.6	26.0	25.9

Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

Gráfico No. 6
Distribución de los COS por Dirección Regional



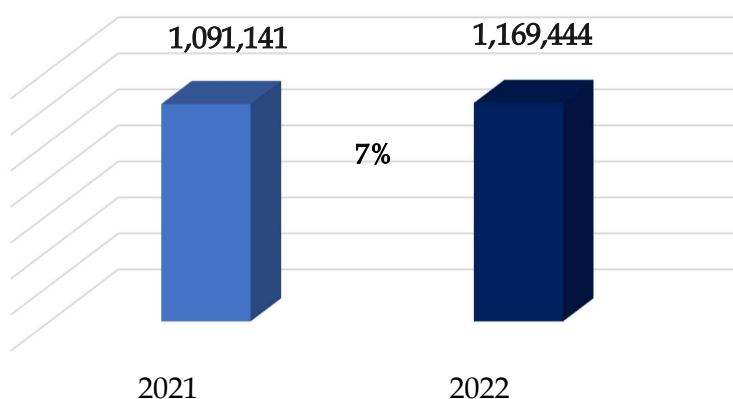
Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

En la Estrategia de Gestión con Centros Operativos del Sistema (COS) se ejecutarán 1,169,444 horas instrucción, en 4,289 acciones formativas para formar/capacitar 77,202

participantes a nivel nacional. La asignación de hora instrucción del 2022 es mayor en un 7% con respecto al año 2021, para una variación de 78,303 hora instrucción. En acciones formativas y participantes se refleja una disminución del 19.5%, para el año 2022.

Gráfico No. 7
Comparación Horas Instrucción
según Estrategia de Ejecución 2021-2022

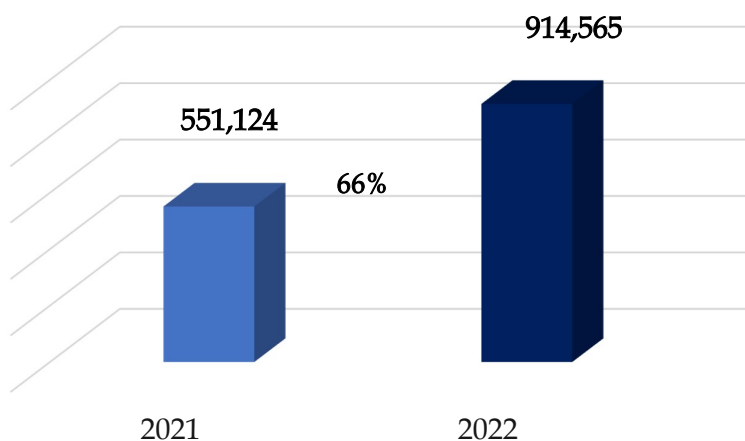
Gestión con Centros Operativos del Sistema (COS)



Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

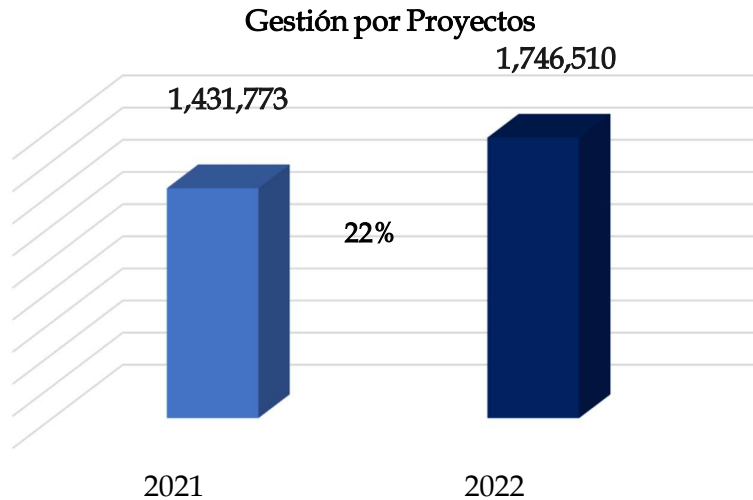
Gráfico No. 8
Comparación Horas Instrucción
según Estrategia de Ejecución 2021-2022

Gestión por Acción Propia



Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

Gráfico No. 9
Comparación Horas Instrucción
según Estrategia de Ejecución 2021-2022



Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

3.4. Distribución de la Oferta de Formación y Capacitación según Sectores Económicos

La oferta formativa para el año 2022, se sustenta en los estudios de demanda de capacitación de los sectores económicos, realizados tanto por el INFOTEP como por otras instituciones. Asimismo, se consideró el crecimiento de las actividades económicas en el país presentado en los informes oficiales.

La oferta formativa del año 2022 está estructurada en base a los programas tradicionales, los programas nuevos diseñados en base a los criterios del Marco Nacional de Cualificaciones y las acciones de capacitación permanente que se ejecutan ajustadas a los requerimientos de las empresas. De esta propuesta solo los programas que conforman la oferta tradicional se presentan por sectores económicos.

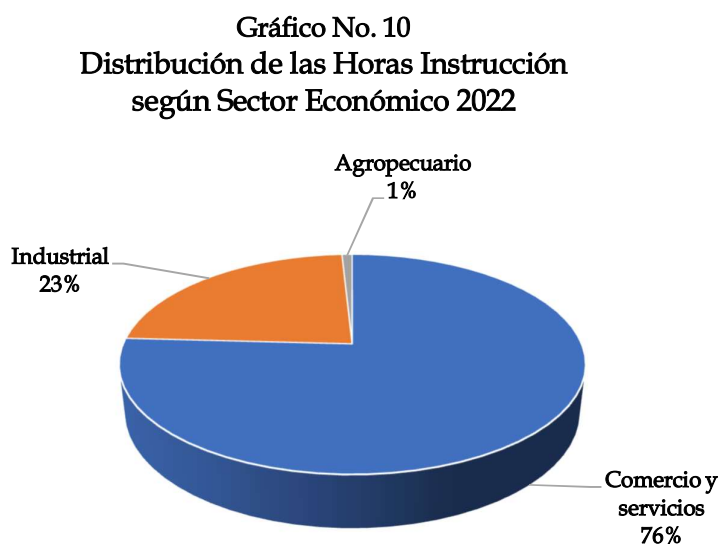
Con esta distribución el INFOTEP busca asegurar el acceso a la formación técnico profesional de todos los sectores de la economía nacional y asegurar el talento humano en las competencias técnicas y blandas de cada una de las actividades productivas.

El análisis según los macro sectores de la economía nacional muestra que el sector de comercio y servicios tendría una participación del 397,798 de las horas instrucción, 1,643 acciones formativas y 30,501 participantes.

El otro sector de impacto de la formación técnica profesional es el sector industrial, para el cual se ha programado en el POA 2022 una participación de 122,202, medido en horas-instrucción, que podrían traducirse en 554 acciones formativas y 9,930 participantes de todo el territorio nacional

El tercer sector atendido a través de este plan es el sector agropecuario, para el cual se dispondrá de un 4,447 de participación en horas instrucción, 30 acciones formativas y 540 participantes.

Para el 2022 el 76% de la oferta formativa está conformada por ocupaciones del sector comercio y servicios, seguido del sector industrial con el 23%, y en menor medida se ha previsto una participación del sector agropecuario de un 1% de las horas instrucción. Para detalles de esta distribución por Dirección Regional ver anexo No. 6.2



Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

Cuadro No. 10
Oferta de Formación y Capacitación según Sectores Económicos 2022

Sector Económico	Programado 2022			Participación %		
	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
Comercio y servicios	397,798	1,643	30,501	10.4	4.3	4.4
Industrial	122,202	554	9,930	3.2	1.5	1.4
Agropecuario	4,447	30	540	0.1	0.1	0.1
Sub-total	524,447	2,227	40,971	13.7	5.9	6.0
Oferta no clasificada						
Oferta de las familias del MNC	1,633,280	5,690	102,390	30.8	22.3	22.2
Oferta tradicional clasificada en las familias del MNC	1,180,486	8,448	152,016	42.6	15.0	14.9
Capacitación permanente	492,306	21,600	390,263	12.9	56.8	56.9
Sub-total	3,306,072	35,738	644,669	86.3	94.2	94.0
Total	3,830,519	37,965	685,640	100.0	100.0	100.0

Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

La nueva oferta del MNC, incluye un conjunto de familias profesionales, con una diversidad de ocupaciones que no obedecen al criterio de sector o rama económica, por lo que se espera el avance de este importante proyecto país para reclasificar la oferta en su conjunto en función de los sectores económicos fundamentales.

Para el año 2022, la oferta disponible del MNC al momento de la planificación está conformada en 14 familias profesionales, aunque se espera seguir avanzando el diseño de nuevos programas.

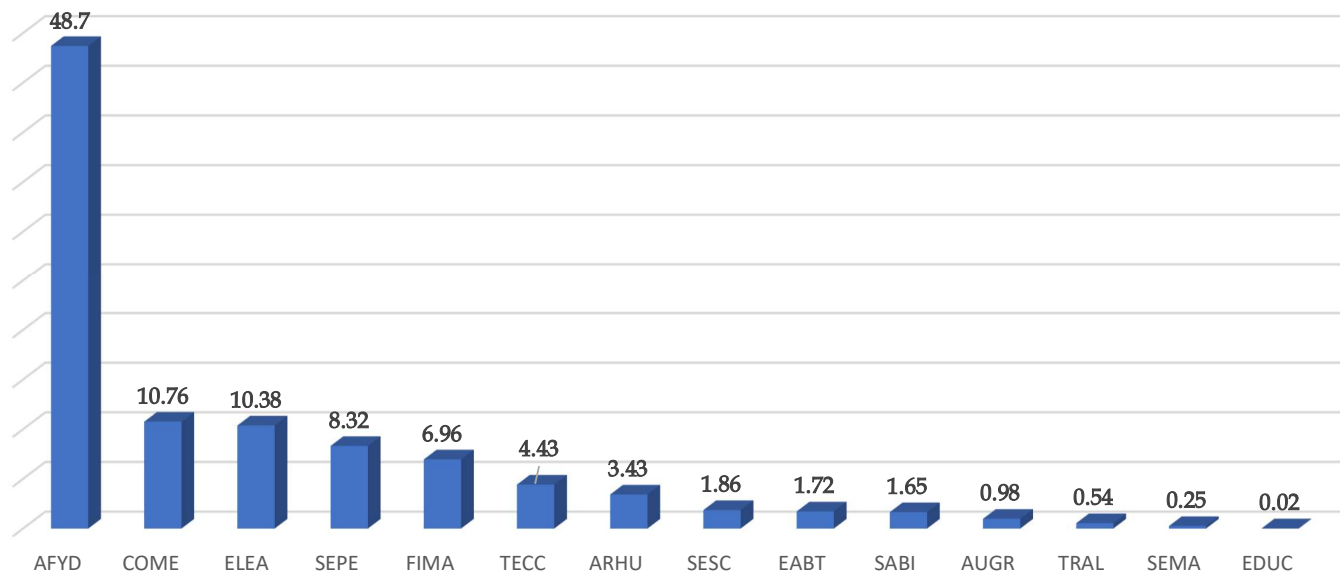
Cuadro No. 11
Oferta de Formación según Familias Profesionales del Marco Nacional de Cualificaciones.
Año 2022

Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
AFYD (ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y DERECHO)	678,625	2,770	49,860
ARHU (ARTES Y HUMANIDADES)	39,160	195	3,510
AUGR (AUDIOVISUALES Y GRÁFICAS)	34,969	56	1,008
COME (COMERCIO)	157,760	612	11,013
EABT (ELABORACIÓN DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y PRODUCTOS DE TABACO)	30,170	98	1,764
EDUC (EDUCACIÓN)	905	1	18
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA)	202,338	592	10,629
FIMA (FABRICACIÓN, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS)	157,785	396	7,128
SABI (SALUD Y BIENESTAR)	84,600	94	1,692
SEMA (SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE)	1,840	14	252
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	157,545	473	8,514
SESC (SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD)	16,035	106	1,908
TECC (TEXTIL, CONFECCIÓN Y CALZADO)	67,228	252	4,536
TRAL (TRANSPORTE Y LOGÍSTICA)	4,320	31	558
Total	1,633,280	5,690	102,390

Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

La mayor proporción de participantes prevista dentro de la oferta disponible del MNC, de acuerdo a la programación pertenecen a la familia de administración, finanzas y derecho, seguido de comercio; electricidad y electrónica; fabricación, instalación y mantenimiento de maquinarias y equipos; servicios personales; textil confección y calzado; artes y humanidades.

Gráfico No. 11
Distribución porcentual de Participantes de la Oferta de Formación según Familias
Profesionales del Marco Nacional de Cualificaciones. Año 2022



Fuente: INFOTEP. Departamento de Planes y Proyectos

3.4. Gestión de acuerdos vigentes para el 2022

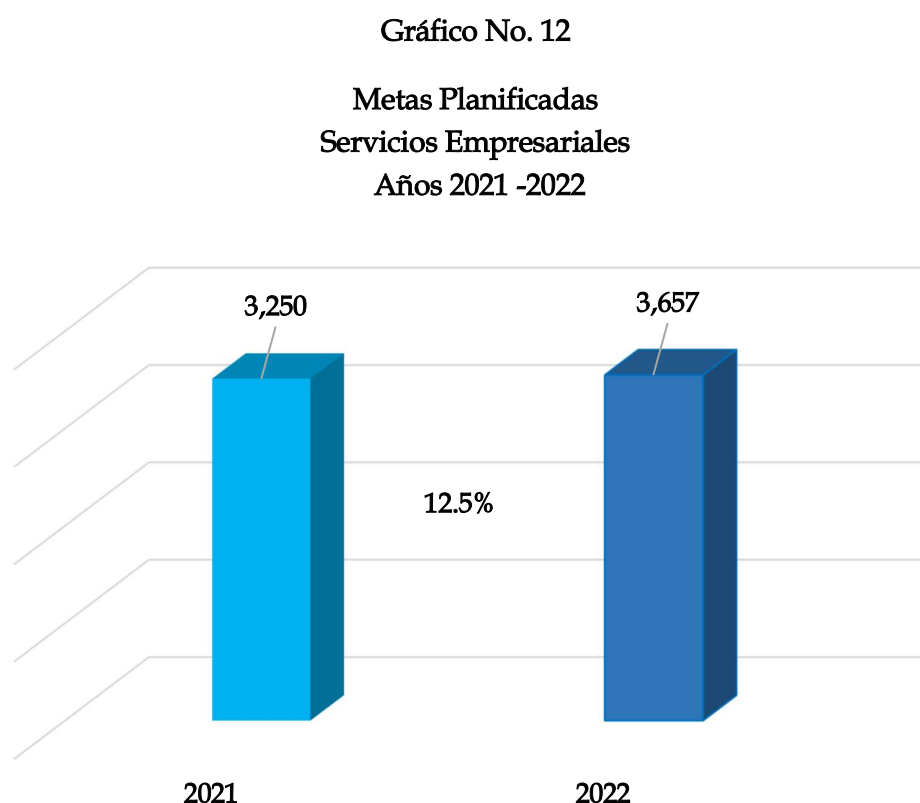
Las alianzas estratégicas han constituido un importante medio para fortalecer la articulación y el apoyo a los distintos sectores productivos del país. El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), a través de sus aliados ha expandido la cobertura de sus servicios, con el fin de mejorar las competencias productivas, siendo la formación técnica profesional un eficaz instrumento en la generación de un capital humano competente.

A la fecha se cuenta con cincuenta y dos (52) acuerdos vigentes, a través de los cuáles se facilita el acceso de participantes de diferentes empresas, gremios e instituciones públicas con herramientas que van desde competencias técnicas y administrativas, hasta habilidades blandas. Para mayor detalle ver relación de anexos vigentes para el año 2022 en el anexo No. 6.8

4. Servicios Empresariales

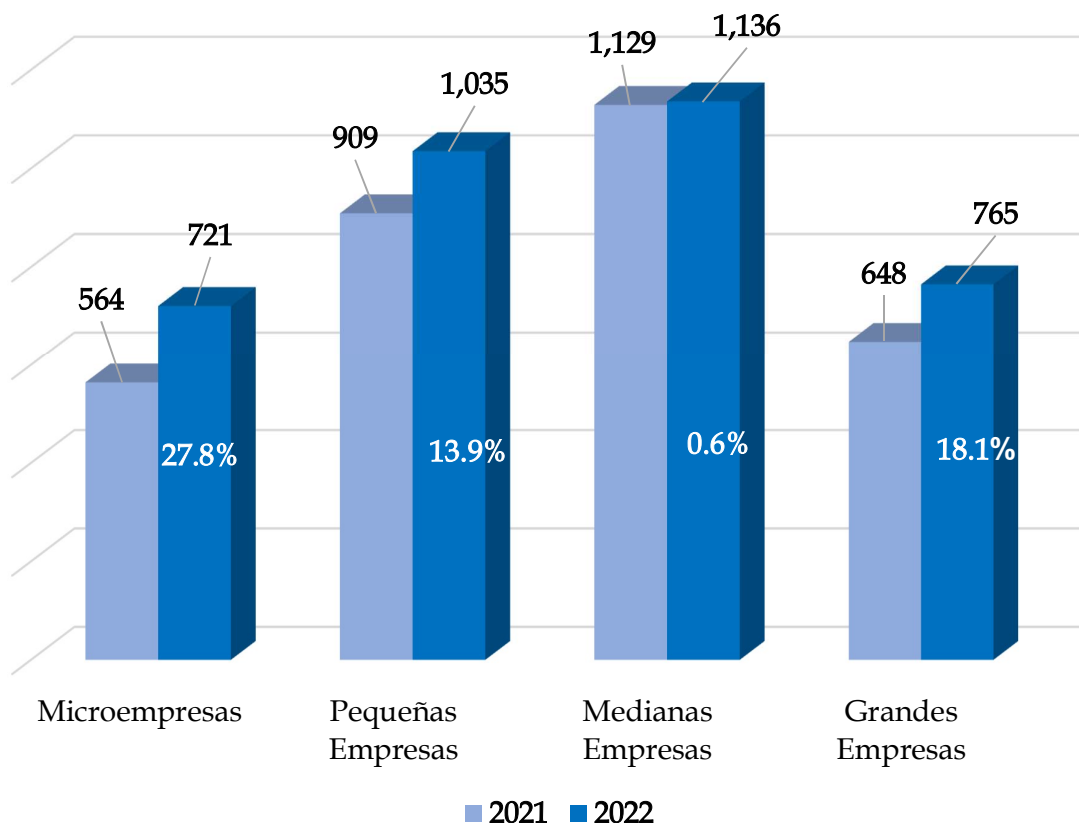
4.1. Cobertura de los servicios empresariales

Durante el año 2022 se espera atender unas 3,657 empresas en todas las categorías a nivel nacional. Esta meta representa un incremento de 407 en comparación con el la meta del año 2021, que fue de 3,250 empresas, para una variación positiva de un 12.5%



Los servicios empresariales están dirigidos a todas las categorías de empresas y el alcance de los servicios es en todo el territorio nacional. Para el año 2022 se estimó atender 1,136 empresas medianas, 1,035 pequeñas, 765 grandes empresas y 721 en la categoría de microempresas.

Gráfico No. 13
Servicios de Empresariales
años 2021 - 2022, por categoría de empresas



4.2. Metas según modalidad de servicio

Durante el año 2022, se espera atender a través del servicio de capacitación puntal a 215,247 trabajadores y 80,769 gerentes y mandos medios a nivel nacional. Unas 281 empresas serán atendidas mediante el servicio de asesoría y asistencia técnica, que cuenta con un equipo técnico especialista en las siguientes áreas:

- ✓ Tecnologías de información y comunicación (TICS) aplicadas a las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME)
- ✓ Mejora y estandarización del servicio al cliente en la empresa
- ✓ Gestión del mercadeo en la empresa

- ✓ Lineamientos del sistema de gestión de la calidad (ISO 9001)
- ✓ Implementación de las 5S
- ✓ Gestión de recursos humanos en la empresa
- ✓ Gestión de la planificación estratégica
- ✓ Gestión de la seguridad y salud en el trabajo
- ✓ Implementación de la metodología lean manufacturing
- ✓ Implementación de buenas prácticas de almacenamiento y distribución
- ✓ Metodología SCORE
- ✓ Metodología para la formación de asesores PYMES, para el mejoramiento de la calidad y productividad de las empresas
- ✓ Programa de capacitación puntual

A través del servicio de certificación por competencias se atenderán 38 empresas con alrededor de 435 trabajadores en total. Mediante la realización de diplomados en diversos temas se beneficiarán 2,016 participantes en el 2022. Asimismo, a través del programa de emprendedores se ha programado la formación de 900 participantes a lo largo del año. En este programa se contempla la creación de 70 unidades de negocios, para lo cual se ofrecerá un acompañamiento técnico y se les brindará asesoría.

Cuadro No. 12
METAS SERVICIO DE APOYO AL DESARROLLO Y LA COMPETITIVIDAD
EMPRESARIAL
Año 2022

	TRIMESTRE				META TOTAL
	I	II	III	IV	
1. EMPRESAS ASISTIDAS POR CATEGORÍA	616	960	1165	916	3,657
1.1 Microempresas	107	171	234	209	721
1.2 Pequeñas Empresas	183	278	306	268	1,035
1.3 Medianas Empresas	195	307	380	254	1,136
1.4 Grandes Empresas	131	204	245	185	765
2. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN EN LA EMPRESA					
2.1 Cantidad de Empresas	561	896	1,053	834	3,344
2.1.1 Gerentes y Mandos Medios	11,817	20,312	26,253	22,387	80,769
2.1.2 Trabajadores	33,726	65,105	68,561	47,856	215,248
2.2 Capacitación Especializada					
2.2.1 Cantidad de Participantes en Diplomados	360	624	642	390	2,016
3. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES					
3.1 Cantidad de Empresas	2	7	15	14	38
3.2 Trabajadores certificados bajo Normas de Competencias Laborales	9	72	207	147	435
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA					
4.1 Cantidad de Empresas	41	81	99	60	281
5. PROGRAMA EMPRENDEDORES					
5.1 Cantidad de Participantes Capacitados	144	252	270	234	900
5.2 Cantidad de unidades productivas creadas	3	24	24	19	70
5.3 Cantidad de unidades productivas acompañadas	5	16	16	21	58

4.3. Programa de formación dual

Para el programa de formación dual se ha previsto la vinculación de unas 144 empresas, las cuales servirán de ambiente de formación para el trabajo de 1,283 aprendices a nivel nacional.

Cuadro No. 13
Programa Formación Dual
Consolidado Año 2022

ACTIVIDADES	TRIMESTRE				TOTAL
	I	II	III	IV	
FORMACIÓN DUAL (FD)					
Empresas nuevas vinculadas con aprendices	7	74	15	48	144
Contratos de aprendizaje gestionados y tramitados	25	539	558	161	1,283
Aprendices colocados	25	539	558	161	1,283
Aprendices en módulo básico	489	583	165	46	1,283
Jornadas de inducción aprendices	28	36	8	3	75
Asesoría y seguimiento en empresa	850	700	1024	589	3,163
Número de egresados Formación Dual (FD)	8	7	20	479	514

5. Presupuesto del Plan Operativo 2022

5.1. Presupuesto de ingresos

Cuadro No. 14
Presupuesto de Ingresos 2022

FUENTES DE INGRESOS	PRESUPUESTO DE INGRESOS			
	2021	2022	VARIACION ABSOLUTA	VARIACIÓN PORCENTUAL (%)
Ingresos de Ley 116-80	3,516,000,000.00	4,224,000,000.00	708,000,000.00	20.14
Aportes del Estado	217,271,422.00	217,271,422.00	-	-
Otros Ingresos*	15,000,000.00	25,000,000.00	10,000,000.00	66.67
Reserva Comprometida**	80,000,000.00	400,000,000.00	320,000,000.00	400.00
Reserva por Depreciación	70,000,000.00	100,000,000.00	30,000,000.00	42.86
Totales	3,898,271,422.00	4,996,271,422.00	1,068,000,000.00	27.40

* Incluye: productos de cursos, rendimientos financieros, recuperación de costos e ingresos varios

** Recursos proyectados como reservas comprometidas para inversión al cierre del período 2022

Este Plan Operativo 2022 se financiará con recursos provenientes de fuentes externas e internas. El Presupuesto de Ingresos para el 2022 asciende a RD\$4,966,271,422.00, de éstos provendrán de ingresos corrientes: RD\$4,224,000,000.00 correspondientes a aportes de Ley 116-80; RD\$217,271,422.00 de aportes del Estado, otros ingresos RD\$25,000,000.00, y RD\$100,000,000.00 a reserva por depreciación. Con relación al 2021, en el año 2022 los ingresos corrientes provenientes de la Ley 116 presentan un incremento de 20.14%, mientras que el presupuesto total presenta un incremento de un 27.40%.

Cuadro No. 15
Comparación Presupuesto de gastos de operación e inversiones, 2021-2022.

Descripción	Presupuesto 2021	Presupuesto 2022	Variación absoluta 2021-2022	% Variación	% Participación
Gastos de Operación	3,724,983,313.00	4,466,271,422.00	741,288,109.00	19.90	89.93
Inversiones	173,288,109.00	500,000,000.00	326,711,891.00	188.54	10.07
Total	3,898,271,422.00	4,966,271,422.00	1,068,000,000.00	27.40	100.00

Para el 2022, el gasto operativo es de RD\$4,466,271,422.00 que representa un incremento de 19.90% con relación al año 2021; y el presupuesto de inversiones asciende a RD\$500,000,000.00 equivalente a un incremento de 188.54% respecto al año 2021.

Cuadro No. 16
Presupuesto gastos operativo 2022

Descripción	Monto en RD\$	%
Gastos personal administrativo	795,878,002.00	17.82
Gastos administrativos para la operatividad	478,950,804.00	10.72
Gastos directos de la formación	1,740,575,380.00	38.97
Gastos indirectos de la formación	1,450,867,236.00	32.48
Total	4,466,271,422.00	100.00

El INFOTEP en busca de asegurar los ingresos que faciliten cubrir sus costos operativos, establecerá alianzas estratégicas con instituciones, y asociaciones de grandes, medianas y pequeñas empresas, con el propósito de integrar nuevos aportantes al Sistema de Recaudaciones.

El INFOTEP se apoyará en una red de entidades nacionales e internacionales que contribuyan al desarrollo de la institución, además se formularán propuestas de proyectos que apoyen la gestión de cooperación nacional e internacional, para financiar el desarrollo tecnológico de la Formación Profesional.

5.2. Plan de Inversiones

Cuadro No. 17
Comparativo Plan de Inversiones 2021-2022

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2022	VARIACION PRESUPUESTO 2021-2020	% VARIACIÓN	% PART.
INVERSIONES ADMINISTRATIVAS	83,288,109.00	136,660,000.00	53,371,891.00	64.08	27.33
Mobiliarios Y Equipos	5,000,000.00	30,000,000.00	25,000,000.00		
Equipos De Transporte	25,000,000.00	40,000,000.00	15,000,000.00		
Equipos De Cómputos	53,288,109.00	66,660,000.00	13,371,891.00		
ACTUALIZACIÓN TECNOLÓGICA	45,000,000.00	174,100,000.00	129,100,000.00	286.89	34.82
Maquinarias Y Equipos	45,000,000.00	174,100,000.00	129,100,000.00		
CONSTRUCCIÓN	45,000,000.00	189,240,000.00	144,240,000.00	320.53	37.85
Oficina Nacional	45,000,000.00	189,240,000.00	144,240,000.00		
TOTAL INVERSIONES	173,288,109.00	500,000,000.00	326,711,891.00	188.54	100.00

El plan de inversiones para el año 2022 asciende a RD\$500,000,000.00; contempla **RD\$136,660,000.00** para inversiones administrativas: mobiliarios y equipos de oficinas, equipos de transporte y equipos de cómputos; **RD\$174,100,000.00** para la actualización tecnológica de máquinas y equipos y **RD\$189,240,000.00** para obras de infraestructura.

6. Anexos

6.1. Metas según Estrategias de Ejecución y Dirección Regional

METAS SEGÚN ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN CONSOLIDADO NACIONAL						
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022			(%) PARTICIPACIÓN		
	H/I	A/F	PTES.	H/I	A/F	PTES.
Gestión Por Acción Propia	909,935	6,584	120,782	23.8	17.3	17.6
Centros Tecnológico	807,596	5,709	102,762	21.1	15.0	15.0
Formación Metodológica	24,105	271	4,878	0.6	0.7	0.7
Formación Virtual	24,133	344	8,600	0.6	0.9	1.3
Talleres Móviles	54,101	260	4,542	1.4	0.7	0.7
Gestión Por Adjudicación	1,169,444	4,289	77,202	30.5	11.3	11.3
Ejecución de Acciones Formativas INFOTEP-COS	937,219	3,932	70,776	24.5	10.4	10.3
Programas de Fondos Concursables	232,225	357	6,426	6.1	0.9	0.9
Gestión Por Proyectos	1,751,140	27,092	487,656	45.7	71.4	71.1
Acuerdos Instituciones	101,988	1,105	19,890	2.7	2.9	2.9
Programas Comunitarios	1,395,674	8,714	156,852	36.4	23.0	22.9
Programas en Empresas	180,619	14,589	262,602	4.7	38.4	38.3
Proyecto Zonas Francas	72,860	2,684	48,312	1.9	7.1	7.0
TOTAL	3,830,519	37,965	685,640	100.0	100.0	100.0

METAS CONSOLIDADAS SEGÚN ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión Por Acción Propia	348,917	1,594	28,692
Centro Tecnológico	338,752	1,546	27,828
Taller Móvil	10,165	48	864
Gestión Por Adjudicación	523,498	1,840	33,120
Ejecución de Acciones Formativas INFOTEP-COS	414,358	1,703	30,654
Programas de Fondos Concursables	109,140	137	2,466
Gestión Por Proyectos	530,619	8,306	149,508
Acuerdos Instituciones	70,198	867	15,606
Programas Comunitarios	407,401	2,818	50,724
Programas en Empresas	48,020	4,121	74,178
Proyecto Zonas Francas	5,000	500	9,000
TOTAL	1,403,034	11,740	211,320

DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA CENTRO TECNOLÓGICO			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión Por Acción Propia	338,752	1,546	27,828
Centro Tecnológico	338,752	1,546	27,828
TOTAL	338,752	1,546	27,828

DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA DEPARTAMENTO DE SERVICIOS EMPRESARIALES			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión Por Proyectos	57,020	5,021	90,378
Acuerdos Instituciones	4,000	400	7,200
Programas en Empresas	48,020	4,121	74,178
Proyecto Zonas Francas	5,000	500	9,000
TOTAL	57,020	5,021	90,378

DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión por Acción Propia	10,165	48	864
Taller Móvil	10,165	48	864
Gestión con Centros Operativos del Sistema (COS)	523,498	1,840	33,120
Ejecución de Acciones Formativas INFOTEP-COS	414,358	1,703	30,654
Programa de Fondos Concursables	109,140	137	2,466
Gestión Por Proyectos	473,599	3,285	59,130
Acuerdos Instituciones	66,198	467	8,406
Programas Comunitarios	407,401	2,818	50,724
TOTAL	1,007,262	5,173	93,114

METAS CONSOLIDADAS SEGÚN ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN DIRECCIÓN REGIONAL ORIENTAL			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión Por Acción Propia	14,365	98	1,764
Centro Tecnológico	14,365	98	1,764
Gestión Por Adjudicación	197,058	757	13,626
Ejecución de Acciones Formativas INFOTEP-COS	166,298	697	12,546
Programas de Fondos Concursables	30,760	60	1,080
Gestión Por Proyectos	185,604	3,902	70,236
Programas Comunitarios	157,978	1,161	20,898
Programas en Empresas	19,766	1955	35,190
Proyecto Zonas Francas	7,860	786	14,148
TOTAL	397,027	4,757	85,626

METAS CONSOLIDADAS SEGÚN ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO NORTE			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión Por Acción Propia	278,941	2,788	50,184
Centro Tecnológico*	266,978	2,728	49,104
Talleres Móviles	11,963	60	1,080
Gestión Por Adjudicación	113,156	444	7,992
Ejecución de Acciones Formativas INFOTEP-COS	89,561	397	7,146
Programas de Fondos Concursables	23,595	47	846
Gestión Por Proyectos	421,915	6,220	111,960
Programas Comunitarios	311,889	1,804	32,472
Programas en Empresas	56,026	3,373	60,714
Proyecto Zonas Francas	54,000	1,043	18,774
TOTAL	814,012	9,452	170,136

*Nota: Se incluyen las metas del Centro de la Oficina Satélite Costa Norte

DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO NORTE CENTRO TECNOLÓGICO			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2020		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión Por Acción Propia	163,178	1,775	31,950
Centro Tecnológico	163,178	1,775	31,950
TOTAL	163,178	1,775	31,950

DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO NORTE DEPARTAMENTO DE SERVICIOS EMPRESARIALES			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	2022		
	H/I	A/F	Ptes.
Gestión Por Proyectos	102,529	3,847	69,246
Programas con Empresas	48,529	2,804	50,472
Proyecto Zonas Francas	54,000	1,043	18,774
TOTAL	102,529	3,847	69,246

DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO NORTE DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión por Acción Propia	8,208	45	810
Talleres Móviles	8,208	45	810
Gestión con Centros Operativos del Sistema (COS)	97,546	373	6,714
Ejecución de Acciones Formativas INFOTEP-COS	73,951	326	5,868
Programa de Fondos Concursables	23,595	47	846
Gestión Por Proyectos	227,554	1,236	22,248
Programas Comunitarios	227,554	1,236	22,248
TOTAL	333,308	1,654	29,772

DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO NORTE OFICINA SATELITE COSTA NORTE			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión Por Acción Propia	107,555	968	17,424
Centro Tecnológico	103,800	953	17,154
Talleres Móviles	3,755	15	270
Gestión Por Adjudicación	15,610	71	1,278
Ejecución de Acciones Formativas INFOTEP-COS	15,610	71	1,278
Gestión Por Proyectos	91,832	1,137	20,466
Programas Comunitarios	84,335	568	10,224
Programas en Empresas	7,497	569	10,242
TOTAL	214,997	2,176	39,168

METAS CONSOLIDADAS SEGÚN ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO SUR			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión Por Acción Propia	30,947	185	3,330
Centro Tecnológico	16,055	119	2,142
Talleres Móviles	14,892	66	1,188
Gestión Por Adjudicación	71,399	255	4,590
Ejecución de Acciones Formativas INFOTEP-COS	53,684	216	3,888
Programas de Fondos Concursables	17,715	39	702
Gestión Por Proyectos	189,079	2,359	42,462
Acuerdos Instituciones	2,000	50	900
Programas Comunitarios	170,339	1,009	18,162
Programas en Empresas	16,740	1,300	23,400
TOTAL	291,425	2,799	50,382

METAS CONSOLIDADAS SEGÚN ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN DIRECCION REGIONAL ESTE			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión Por Acción Propia	89,419	600	10,662
Centro Tecnológico*	80,388	554	9,972
Talleres Móviles	9,031	46	690
Gestión Por Adjudicación	141,817	471	8,478
Ejecución de Acciones Formativas INFOTEP-COS	106,277	415	7,470
Programas de Fondos Concursables	35,540	56	1,008
Gestión Por Proyectos	176,096	3,756	67,608
Programas Comunitarios	143,036	759	13,662
Programas en Empresas	29,060	2,727	49,086
Proyecto Zonas Francas	4,000	270	4,860
TOTAL	407,332	4,827	86,748

*Nota: Se incluyen las metas de los centros de las oficinas satélites.

DIRECCION REGIONAL ESTE CENTRO TECNOLÓGICO			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión Por Acción Propia	19,438	85	1,530
Centro Tecnológico	19,438	85	1,530
TOTAL	19,438	85	1,530

DIRECCION REGIONAL ESTE			
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS EMPRESARIALES			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	2022		
	H/I	A/F	Ptes.
Gestión Por Proyectos	21,031	2,091	37,638
Programas con Empresas	17,031	1,821	32,778
Programa Zona Francas	4,000	270	4,860
TOTAL	21,031	2,091	37,638

DIRECCION REGIONAL ESTE			
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión Por Acción Propia	9,025	44	759
Escuela del Ámbar	6,545	33	594
Talleres Móviles	2,480	11	165
Gestión Por Adjudicación	118,192	386	6,948
Ejecución de Acciones Formativas INFOTEP-COS	82,652	330	5,940
Programas de Fondos Concursables	35,540	56	1,008
Gestión Por Proyectos	103,485	553	9,954
Programas Comunitarios	103,485	553	9,954
TOTAL	230,702	983	17,661

DIRECCION REGIONAL ESTE ESCUELA HOTELERIA, GASTRONOMIA Y PASTERIA			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión por Acción Propia	55,920	441	7,923
Centro Tecnológico	54,405	436	7,848
Talleres Móviles	1,515	5	75
Gestión con Centros Operativos del Sistema (COS)	23,625	85	1,530
Ejecución de Acciones Formativas INFOTEP-COS	23,625	85	1,530
Gestión Por Proyectos	19,598	93	1,674
Programas Comunitarios	19,598	93	1,674
TOTAL	99,143	619	11,127

DIRECCION REGIONAL ESTE OFICINA SATÉLITE BÁVARO			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión por Acción Propia	5,036	30	450
Talleres Móviles	5,036	30	450
Gestión Por Proyectos	31,982	1,019	18,342
Programas Comunitarios	19,953	113	2,034
Programas con Empresas	12,029	906	16,308
TOTAL	37,018	1,049	18,792

METAS CONSOLIDADAS SEGÚN ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN DIRECCION REGIONAL SUR			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión Por Acción Propia	87,628	534	9,612
Centros Tecnológico*	79,578	494	8,892
Talleres Móviles	8,050	40	720
Gestión Por Adjudicación	122,516	522	9,396
Ejecución de Acciones Formativas INFOTEP-COS	107,041	504	9,072
Programas de Fondos Concursables	15,475	18	324
Gestión Por Proyectos	247,827	2,549	45,882
Acuerdos Instituciones	29,790	188	3,384
Programas Comunitarios	205,031	1,163	20,934
Programas en Empresas	11,006	1,113	20,034
Proyecto Zonas Francas	2,000	85	1,530
TOTAL	457,971	3,605	64,890

*Nota: Se incluyen las metas de las oficinas satélites

DIRECCION REGIONAL SUR DEPARTAMENTO DE SERVICIOS EMPRESARIALES			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	2022		
	H/I	A/F	Ptes.
Gestión Por Proyectos	8,233	931	16,758
Programas con Empresas	6,233	846	15,228
Programa Zonas Francas	2,000	85	1,530
TOTAL	8,233	931	16,758

DIRECCION REGIONAL SUR DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión por Acción Propia	19,800	82	1,476
Centro Tecnológico	15,855	65	1,170
Talleres Móviles	3945	17	306
Gestión con Centros Operativos del Sistema (COS)	82,648	357	6,426
Ejecución de Acciones Formativas INFOTEP-COS	67,173	339	6,102
Programa de Fondos Concursables	15,475	18	324
Gestión Por Proyectos	76,670	547	9,846
Acuerdos con Instituciones	5,070	31	558
Programas Comunitarios	71,600	516	9,288
TOTAL	179,118	986	17,748

DIRECCION REGIONAL SUR OFICINA SATELITE SUR			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión por Acción Propia	63,889	434	7,812
Centro Tecnológico	62,104	421	7,578
Talleres Móviles	1,785	13	234
Gestión con Centros Operativos del Sistema (COS)	14,683	49	882
Ejecución de Acciones Formativas INFOTEP-COS	14,683	49	882
Gestión Por Proyectos	73,990	502	9,036
Acuerdos con Instituciones	4,540	41	738
Programas Comunitarios	66,368	289	5,202
Programas con Empresas	3,082	172	3,096
TOTAL	152,562	985	17,730

DIRECCION REGIONAL SUR OFICINA SATELITE OESTE			
ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	AÑO 2022		
	H/I	A/F	PTES.
Gestión por Acción Propia	3,939	18	324
Centro Tecnológico	1,619	8	144
Talleres Móviles	2,320	10	180
Gestión con Centros Operativos del Sistema (COS)	25,185	116	2,088
Ejecución de Acciones Formativas INFOTEP-COS	25,185	116	2,088
Gestión Por Proyectos	88,934	569	10,242
Acuerdos con Instituciones	20,180	116	2,088
Programas Comunitarios	67,063	358	6,444
Programas con Empresas	1,691	95	1,710
TOTAL	118,058	703	12,654

6.2. Certificados por Nivel y Dirección Regional

METAS CONSOLIDADAS DIRECCIÓN REGIONAL CONSOLIDADO DISTRIBUCIÓN DE LA OFERTA DE FORMACIÓN MARCO NACIONAL DE CUALIFICACIONES			
PROGRAMAS CERTIFICADO FORMACIÓN PROFESIONAL	METAS		
	H/I	A/F	PTES.
NIVEL 1	15,990	117	2,106
NIVEL 2	1,040,170	4,487	80,746
NIVEL 3	410,961	900	16,190
NIVEL 4	20,860	22	396
TÉCNICO NIVEL 3	143,459	163	2,934
MAESTRO TECNICO NIVEL 4	1,840	1	18
TOTAL	1,633,280	5,690	102,390

METAS CONSOLIDADAS DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA DISTRIBUCIÓN DE LA OFERTA DE FORMACIÓN MARCO NACIONAL DE CUALIFICACIONES			
PROGRAMAS CERTIFICADO FORMACIÓN PROFESIONAL	METAS		
	H/I	A/F	PTES.
NIVEL 1	2,100	14	252
NIVEL 2	294,950	1,269	22,842
NIVEL 3	168,814	362	6,516
NIVEL 4	7,570	8	144
TÉCNICO NIVEL 3	84,304	96	1,728
MAESTRO TECNICO NIVEL 4	1,840	1	18
TOTAL	559,578	1,750	31,500

METAS CONSOLIDADAS DIRECCIÓN REGIONAL ORIENTAL DISTRIBUCIÓN DE LA OFERTA DE FORMACIÓN MARCO NACIONAL DE CUALIFICACIONES			
PROGRAMAS CERTIFICADO FORMACIÓN PROFESIONAL	METAS		
	H/I	A/F	PTES.
NIVEL 2	127,890	563	10,134
NIVEL 3	34,302	74	1,332
TÉCNICO NIVEL 3	5,400	6	108
TOTAL	167,592	643	11,574

METAS CONSOLIDADAS DIRECCIÓN REGIONAL CINAO NORTE DISTRIBUCIÓN DE LA OFERTA DE FORMACIÓN MARCO NACIONAL DE CUALIFICACIONES			
PROGRAMAS CERTIFICADO FORMACIÓN PROFESIONAL	METAS		
	H/I	A/F	PTES.
NIVEL 1	2,950	20	360
NIVEL 2	226,765	965	17,370
NIVEL 3	87,477	193	3,474
NIVEL 4	6,635	7	126
TÉCNICO NIVEL 3	30,380	35	630
TOTAL	354,207	1,220	21,960

METAS CONSOLIDADAS DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO SUR DISTRIBUCIÓN DE LA OFERTA DE FORMACIÓN MARCO NACIONAL DE CUALIFICACIONES			
PROGRAMAS CERTIFICADO FORMACIÓN PROFESIONAL	METAS		
	H/I	A/F	PTES.
NIVEL 1	1,950	13	234
NIVEL 2	104,930	450	8,100
NIVEL 3	29,014	69	1,242
NIVEL 4	4,660	5	90
TÉCNICO NIVEL 3	4,500	5	90
TOTAL	145,054	542	9,756

METAS CONSOLIDADAS DIRECCIÓN REGIONAL ESTE DISTRIBUCIÓN DE LA OFERTA DE FORMACIÓN MARCO NACIONAL DE CUALIFICACIONES			
PROGRAMAS CERTIFICADO FORMACIÓN PROFESIONAL	METAS		
	H/I	A/F	PTES.
NIVEL 1	4,750	33	594
NIVEL 2	132,370	556	9,988
NIVEL 3	36,102	77	1,376
TÉCNICO NIVEL 3	6,300	7	126
TOTAL	179,522	673	12,084

METAS CONSOLIDADAS DIRECCIÓN REGIONAL SUR DISTRIBUCIÓN DE LA OFERTA DE FORMACIÓN MARCO NACIONAL DE CUALIFICACIONES			
PROGRAMAS CERTIFICADO FORMACIÓN PROFESIONAL	METAS		
	H/I	A/F	PTES.
NIVEL 1	4,240	37	666
NIVEL 2	153,265	684	12,312
NIVEL 3	55,252	125	2,250
NIVEL 4	1,090	1	18
TÉCNICO NIVEL 3	12,575	14	252
TOTAL	226,422	861	15,498

METAS CONSOLIDADAS DIRECCIÓN DE INNOVACION Y DESARROLLO DISTRIBUCIÓN DE LA OFERTA DE FORMACIÓN MARCO NACIONAL DE CUALIFICACIONES			
PROGRAMAS CERTIFICADO FORMACIÓN PROFESIONAL	METAS		
	H/I	A/F	PTES.
NIVEL 4	905	1	18
TOTAL	905	1	18

6.3. Metas del servicio de admisión, información y empleo por Dirección Regional

**ACTIVIDADES DEL SERVICIO DE ADMISIÓN, INFORMACIÓN Y EMPLEO
CONSOLIDADO**

ACTIVIDADES	TRIMESTRE				TOTAL
	I	II	III	IV	
1. Demandantes de empleo y egresados del Sistema en Habilitación y Formación Dual han recibido información y orientación para la colocación y/o auto colocación.					
1.1 Personas que han recibido información para la colocación y/o auto colocación.	8,854	11,203	8,812	7,337	36,206
2. Servicio de intermediación de empleo					
2.1 Solicitantes de empleo registrado (Bolsa Electrónica de Empleo)	4,683	7,119	6,480	4,201	22,483
2.2 Empresas atendidas	557	598	561	568	2,284
2.3 Plazas ofertadas	978	1,334	1,109	742	4,163
2.4 Personas remitidas	1,922	2,770	2,447	1,634	8,773
3. El servicio de admisión e información profesional se fortalece y funciona.					
3.1 Atendidas en sesiones de información profesional	15,195	14,592	12,615	8,221	50,623
3.2 Atendidas en orientación individual y apoyo Psicoemocional	137	142	129	105	513
4. Desarrollar el Sistema Nacional de Información Profesional					
4.1 Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	70	63	61	24	218

ACTIVIDADES DEL SERVICIO DE ADMISIÓN, INFORMACIÓN Y EMPLEO
DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA

ACTIVIDADES	TRIMESTRE				TOTAL
	I	II	III	IV	
1. Demandantes de empleo y egresados del Sistema en Habilitación y Formación Dual han recibido información y orientación para la colocación y/o auto colocación.					
1.1 Personas que han recibido información para la colocación y/o auto colocación.	3,749	3,748	2,592	2,592	12,681
2. Servicio de intermediación de empleo					
2.1 Solicitantes de empleo registrado (Bolsa Electrónica de Empleo)	1,687	2,517	2,194	1200	7,598
2.2 Empresas atendidas	200	225	225	195	845
2.3 Plazas ofertadas	200	350	350	200	1,100
2.4 Personas remitidas	700	1,100	1000	700	3,500
3. El servicio de admisión e información profesional se fortalece y funciona.					
3.1 Atendidas en sesiones de información profesional	3,474	2,695	2,081	1,954	10,204
3.2 Atendidas en orientación individual y apoyo Psicoemocional	31	32	31	28	122
4. Desarrollar el Sistema Nacional de Información Profesional					
4.1 Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	18	10	10	2	40

ACTIVIDADES DEL SERVICIO DE ADMISIÓN, INFORMACIÓN Y EMPLEO
DIRECCIÓN REGIONAL ORIENTAL

ACTIVIDADES	TRIMESTRE				TOTAL
	I	II	III	IV	
1. Demandantes de empleo y egresados del Sistema en Habilitación y Formación Dual han recibido información y orientación para la colocación y/o auto colocación.					
1.1 Personas que han recibido información para la colocación y/o auto colocación.	1,700	1,700	1,470	1,470	6,340
2. Servicio de intermediación de empleo					
2.1 Solicitantes de empleo registrado (Bolsa Electrónica de Empleo)	500	1,300	1,099	900	3,799
2.2 Empresas atendidas	100	112	111	100	423
2.3 Plazas ofertadas	100	200	150	100	550
2.4 Personas remitidas	325	600	500	325	1,750
3. El servicio de admisión e información profesional se fortalece y funciona.					
3.1 Atendidas en sesiones de información profesional	1,476	1,322	1,304	1,000	5,102
3.2 Atendidas en orientación individual y apoyo Psicoemocional	18	17	15	11	61
4. Desarrollar el Sistema Nacional de Información Profesional					
4.1 Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	18	10	10	2	40

ACTIVIDADES DEL SERVICIO DE ADMISIÓN, INFORMACIÓN Y EMPLEO
DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO NORTE

ACTIVIDADES	TRIMESTRE				TOTAL
	I	II	III	IV	
1. Demandantes de empleo y egresados del Sistema en Habilitación y Formación Dual han recibido información y orientación para la colocación y/o auto colocación.					
1.1 Personas que han recibido información para la colocación y/o auto colocación.	1000	2500	2000	680	6,180
2. Servicio de intermediación de empleo					
2.1 Solicitantes de empleo registrado (Bolsa Electrónica de Empleo)	500	1000	1000	500	3,000
2.2 Empresas atendidas	150	150	115	100	515
2.3 Plazas ofertadas	300	350	230	150	1,030
2.4 Personas remitidas	400	500	420	225	1,545
3. El servicio de admisión e información profesional se fortalece y funciona.					
3.1 Atendidas en sesiones de información profesional	4000	4000	4000	1905	13,905
3.2 Atendidas en orientación individual y apoyo Psicoemocional	70	70	60	50	250
4. Desarrollar el Sistema Nacional de Información Profesional					
4.1 Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	15	20	20	10	65

ACTIVIDADES DEL SERVICIO DE ADMISIÓN, INFORMACIÓN Y EMPLEO
DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO SUR

ACTIVIDADES	TRIMESTRE				TOTAL
	I	II	III	IV	
1. Demandantes de empleo y egresados del Sistema en Habilitación y Formación Dual han recibido información y orientación para la colocación y/o auto-colocación.					
1.1 Personas que han recibido información para la colocación y/o auto-colocación.	300	750	600	204	1,854
2. Servicio de intermediación de empleo					
2.1 Solicitantes de empleo registrado (Bolsa Electrónica de Empleo)	150	300	300	150	900
2.2 Empresas atendidas	45	45	34	100	224
2.3 Plazas ofertadas	90	105	69	9	273
2.4 Personas remitidas	120	150	126	20	416
3. El servicio de admisión e información profesional se fortalece y funciona.					
3.1 Atendidas en sesiones de información profesional	360	360	360	171	1251
3.2 Atendidas en orientación individual y apoyo Psicoemocional	7	7	6	5	25
4. Desarrollar el Sistema Nacional de Información Profesional					
4.1 Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	4	5	5	3	17

ACTIVIDADES DEL SERVICIO DE ADMISIÓN, INFORMACIÓN Y EMPLEO
DIRECCIÓN REGIONAL ESTE

ACTIVIDADES	TRIMESTRE				TOTAL
	I	II	III	IV	
1. Demandantes de empleo y egresados del Sistema en Habilitación y Formación Dual han recibido información y orientación para la colocación y/o auto-colocación.					
1.1 Personas que han recibido información para la colocación y/o auto-colocación.	1,005	1,005	1,008	1,491	4,509
2. Servicio de intermediación de empleo					
2.1 Solicitantes de empleo registrado (Bolsa Electrónica de Empleo)	1,546	1,702	1,637	1,301	6,186
2.2 Empresas atendidas	47	44	56	58	205
2.3 Plazas ofertadas	218	219	220	222	879
2.4 Personas remitidas	297	300	301	304	1,202
3. El servicio de admisión e información profesional se fortalece y funciona.					
3.1 Atendidas en sesiones de información profesional	3,085	2,915	2,070	1,575	9,645
3.2 Atendidas en orientación individual y apoyo Psicoemocional	11	16	17	11	55
4. Desarrollar el Sistema Nacional de Información Profesional					
4.1 Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	7	8	8	7	30

ACTIVIDADES DEL SERVICIO DE ADMISIÓN, INFORMACIÓN Y EMPLEO
DIRECCIÓN REGIONAL SUR

ACTIVIDADES	TRIMESTRE				TOTAL
	I	II	III	IV	
1. Demandantes de empleo y egresados del Sistema en Habilitación y Formación Dual han recibido información y orientación para la colocación y/o auto-colocación.					
1.1 Personas que han recibido información para la colocación y/o auto-colocación.	1,100	1,500	1,142	900	4,642
2. Servicio de intermediación de empleo					
2.1 Solicitantes de empleo registrado (Bolsa Electrónica de Empleo)	300	300	250	150	1,000
2.2 Empresas atendidas	15	22	20	15	72
2.3 Plazas ofertadas	70	110	90	61	331
2.4 Personas remitidas	80	120	100	60	360
3. El servicio de admisión e información profesional se fortalece y funciona.					
3.1 Atendidas en sesiones de información profesional	2,800	3,300	2,800	1,616	10,516
3.2 Atendidas en orientación individual y apoyo Psicoemocional	0	0	0	0	0
4. Desarrollar el Sistema Nacional de Información Profesional					
4.1 Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	8	10	8	0	26

6.4. Metas de Servicios Empresariales por Dirección Regional

METAS SERVICIO DE APOYO AL DESARROLLO Y LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL CONSOLIDADO NACIONAL

DETALLES	TRIMESTRE				META TOTAL
	I	II	III	IV	
1. EMPRESAS ASISTIDAS POR CATEGORÍA	616	960	1165	916	3,657
1.1 Microempresas	107	171	234	209	721
1.2 Pequeñas Empresas	183	278	306	268	1,035
1.3 Medianas Empresas	195	307	380	254	1,136
1.4 Grandes Empresas	131	204	245	185	765
2. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN EN LA EMPRESA					
2.1 Cantidad de Empresas	561	896	1,053	834	3,344
2.1.1 Gerentes y Mandos Medios	11,817	20,312	26,253	22,387	80,769
2.1.2 Trabajadores	33,726	65,105	68,561	47,856	215,248
2.2 Capacitación Especializada					
2.2.1 Cantidad de Participantes en Diplomados	360	624	642	390	2,016
3. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES					
3.1 Cantidad de Empresas	2	7	15	14	38
3.2 Trabajadores certificados bajo Normas de Competencias Laborales	9	72	207	147	435
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA					
4.1 Cantidad de Empresas	41	81	99	60	281
5. PROGRAMA EMPRENDEDORES					
5.1 Cantidad de Participantes Capacitados	144	252	270	234	900
5.2 Cantidad de unidades productivas creadas	3	24	24	19	70
5.3 Cantidad de unidades productivas acompañadas	5	16	16	21	58

**METAS SERVICIO DE APOYO AL DESARROLLO Y LA COMPETITIVIDAD
EMPRESARIAL
DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA**

DETALLES	TRIMESTRE				META TOTAL
	I	II	III	IV	
1. EMPRESAS ASISTIDAS POR CATEGORÍA	90	231	346	302	969
1.1 Microempresas	25	50	50	50	175
1.2 Pequeñas Empresas	25	75	75	77	252
1.3 Medianas Empresas	25	75	146	100	346
1.4 Grandes Empresas	15	31	75	75	196
2. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN EN LA EMPRESA					
2.1 Cantidad de Empresas	84	212	303	279	878
2.1.1 Gerentes y Mandos Medios	3,200	6,640	12,000	12,000	33,840
2.1.2 Trabajadores	5,500	9,760	18,000	17,500	50,760
2.2 Capacitación Especializada					
2.2.1 Cantidad de Participantes en Diplomados	54	72	72	54	252
3. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES					
3.1 Cantidad de Empresas	1	5	6	8	20
3.2 Trabajadores certificados bajo Normas de Competencias Laborales	9	45	54	72	180
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA					
4.1 Cantidad de Empresas	6	14	30	25	75
5. PROGRAMA EMPRENDEDORES					
5.1 Cantidad de Participantes Capacitados	0	18	18	18	54
5.2 Cantidad de unidades productivas creadas	0	10	10	5	25
5.3 Cantidad de unidades productivas acompañadas	0	5	5	5	15

**METAS SERVICIO DE APOYO AL DESARROLLO Y LA COMPETITIVIDAD
EMPRESARIAL
DIRECCIÓN REGIONAL ORIENTAL**

DETALLES	TRIMESTRE				META TOTAL
	I	II	III	IV	
1. EMPRESAS ASISTIDAS POR CATEGORÍA	57	115	150	93	415
1.1 Microempresas	0	20	40	16	76
1.2 Pequeñas Empresas	22	25	30	30	107
1.3 Medianas Empresas	25	50	50	23	148
1.4 Grandes Empresas	10	20	30	24	84
2. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN EN LA EMPRESA					
2.1 Cantidad de Empresas	51	102	138	86	377
2.1.1 Gerentes y Mandos Medios	1,200	2,500	3,600	3,500	10800
2.1.2 Trabajadores	2,000	5,000	5,000	4,200	16200
2.2 Capacitación Especializada					
2.2.1 Cantidad de Participantes en Diplomados	18	36	36	18	108
3. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES					
3.1 Cantidad de Empresas	1	1	1	1	4
3.2 Trabajadores certificados bajo Normas de Competencias Laborales	0	9	9	9	27
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA					
4.1 Cantidad de Empresas	5	10	10	5	30
5. PROGRAMA EMPRENDEDORES					
5.1 Cantidad de Participantes Capacitados	0	18	18	18	54
5.2 Cantidad de unidades productivas creadas	0	10	10	5	25
5.3 Cantidad de unidades productivas acompañadas	0	5	5	5	15

**METAS SERVICIO DE APOYO AL DESARROLLO Y LA COMPETITIVIDAD
EMPRESARIAL
DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO NORTE**

DETALLES	TRIMESTRE				META TOTAL
	I	II	III	IV	
1. EMPRESAS ASISTIDAS POR CATEGORÍA	220	264	293	177	954
1.1 Microempresas	12	10	14	10	46
1.2 Pequeñas Empresas	72	86	92	86	336
1.3 Medianas Empresas	92	110	127	56	385
1.4 Grandes Empresas	44	58	60	25	187
2. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN EN LA EMPRESA					
2.1 Cantidad de Empresas	200	258	270	146	874
2.1.1 Gerentes y Mandos Medios	2,820	5,150	4,398	2,632	15,000
2.1.2 Trabajadores	14,300	32,248	26,328	12,114	84,990
2.2 Capacitación Especializada					
2.2.1 Cantidad de Participantes en Diplomados	162	216	252	180	810
3. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES					
3.1 Cantidad de Empresas	0	1	2	1	4
3.2 Trabajadores certificados bajo Normas de Competencias Laborales	0	18	36	18	72
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA					
4.1 Cantidad de Empresas	8	26	34	8	76
5. PROGRAMA EMPRENDEDORES					
5.1 Cantidad de Participantes Capacitados	18	36	36	18	108
5.2 Cantidad de unidades productivas creadas	1	2	2	1	6
5.3 Cantidad de unidades productivas acompañadas	1	2	2	1	6

**METAS SERVICIO DE APOYO AL DESARROLLO Y LA COMPETITIVIDAD
EMPRESARIAL
DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO SUR**

DETALLES	TRIMESTRE				META TOTAL
	I	II	III	IV	
1. EMPRESAS ASISTIDAS POR CATEGORÍA	13	23	65	99	200
1.1 Microempresas	4	5	18	23	50
1.2 Pequeñas Empresas	4	5	28	23	60
1.3 Medianas Empresas	3	10	15	42	70
1.4 Grandes Empresas	2	3	4	11	20
2. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN EN LA EMPRESA					
2.1 Cantidad de Empresas	10	25	53	101	189
2.1.1 Gerentes y Mandos Medios	539	1,000	1,200	400	3,139
2.1.2 Trabajadores	3,228	5,068	5,287	4,204	17,787
2.2 Capacitación Especializada					
2.2.1 Cantidad de Participantes en Diplomados	0	84	84	84	252
3. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES					
3.1 Cantidad de Empresas	0	0	1	0	1
3.2 Trabajadores certificados bajo Normas de Competencias Laborales	0	0	18	0	18
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA					
4.1 Cantidad de Empresas	2	3	3	2	10
5. PROGRAMA EMPRENDEDORES					
5.1 Cantidad de Participantes Capacitados	54	54	54	54	216
5.2 Cantidad de unidades productivas creadas	1	1	1	1	4
5.3 Cantidad de unidades productivas acompañadas	3	3	3	3	12

**METAS SERVICIO DE APOYO AL DESARROLLO Y LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL
DIRECCIÓN REGIONAL ESTE**

DETALLES	TRIMESTRE				META TOTAL
	I	II	III	IV	
1. EMPRESAS ASISTIDAS POR CATEGORÍA	158	211	167	89	625
1.1 Microempresas	16	13	14	6	49
1.2 Pequeñas Empresas	46	66	57	24	193
1.3 Medianas Empresas	42	49	31	19	141
1.4 Grandes Empresas	54	83	65	40	242
2. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN EN LA EMPRESA					
2.1 Cantidad de Empresas	148	198	155	82	583
2.1.1 Gerentes y Mandos Medios	3557	4280	4204	3205	15,246
2.1.2 Trabajadores	7698	10815	11616	7509	37,638
2.2 Capacitación Especializada					
2.2.1 Cantidad de Participantes en Diplomados	108	126	108	18	360
3. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES					
3.1 Cantidad de Empresas	0	0	5	1	6
3.2 Trabajadores certificados bajo Normas de Competencias Laborales	0	0	90	18	108
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA					
4.1 Cantidad de Empresas	10	13	12	7	42
5. PROGRAMA EMPRENDEDORES					
5.1 Cantidad de Participantes Capacitados	36	36	54	18	144
5.2 Cantidad de unidades productivas creadas	1	1	1	1	4
5.3 Cantidad de unidades productivas acompañadas	1	1	1	1	4

**METAS SERVICIO DE APOYO AL DESARROLLO Y LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL
DIRECCIÓN REGIONAL SUR**

DETALLES	TRIMESTRE				META TOTAL
	I	II	III	IV	
1. EMPRESAS ASISTIDAS POR CATEGORÍA	78	116	144	156	494
1.1 Microempresas	50	73	98	104	325
1.2 Pequeñas Empresas	14	21	24	28	87
1.3 Medianas Empresas	8	13	11	14	46
1.4 Grandes Empresas	6	9	11	10	36
2. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN EN LA EMPRESA					
2.1 Cantidad de Empresas	68	101	134	140	443
2.1.1 Gerentes y Mandos Medios	501	742	851	650	2,744
2.1.2 Trabajadores	1,000	2,214	2,330	2,329	7,873
2.2 Capacitación Especializada					
2.2.1 Cantidad de Participantes en Diplomados	18	90	90	36	234
3. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES					
3.1 Cantidad de Empresas	0	0	0	3	3
3.2 Trabajadores certificados bajo Normas de Competencias Laborales	0	0	0	30	30
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA					
4.1 Cantidad de Empresas	10	15	10	13	48
5. PROGRAMA EMPRENDEDORES					
5.1 Cantidad de Participantes Capacitados	36	90	90	108	324
5.2 Cantidad de unidades productivas creadas	0	0	0	6	6
5.3 Cantidad de unidades productivas acompañadas	0	0	0	6	6

6.5. Metas del Programa de Formación Dual por Direcciones Regionales

**METAS PROGRAMA DE FORMACIÓN DUAL
CONSOLIDADO NACIONAL
AÑO 2022**

ACTIVIDADES	TRIMESTRE				TOTAL
	I	II	III	IV	
FORMACIÓN DUAL (FD)					
Empresas nuevas vinculadas con aprendices	7	74	15	48	144
Contratos de aprendizaje gestionados y tramitados	25	539	558	161	1283
Aprendices colocados	25	539	558	161	1283
Aprendices en módulo básico	489	583	165	46	1283
Jornadas de inducción aprendices	28	36	8	3	75
Asesoría y seguimiento en empresa	850	700	1024	589	3163
Número de egresados Formación Dual (FD)	8	7	20	479	514

**METAS PROGRAMA DE FORMACIÓN DUAL
DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA**

ACTIVIDADES	TRIMESTRE				TOTAL
	I	II	III	IV	
FORMACIÓN DUAL (FD)					
Empresas nuevas vinculadas con aprendices	0	61	0	47	108
Contratos de aprendizaje gestionados y tramitados	0	414	234	0	648
Aprendices colocados	0	414	234	0	648
Aprendices en módulo básico	414	234	0	0	648
Jornadas de inducción aprendices	23	13	0	0	36
Asesoría y seguimiento en empresa	585	360	675	360	1980
Número de egresados Formación Dual (FD)	0	0	0	210	210

METAS PROGRAMA DE FORMACIÓN DUAL
DIRECCIÓN REGIONAL ORIENTAL

ACTIVIDADES	TRIMESTRE				TOTAL
	I	II	III	IV	
FORMACIÓN DUAL (FD)					
Empresas nuevas vinculadas con aprendices	0	0	6	0	6
Contratos de aprendizaje gestionados y tramitados	0	0	72	0	72
Aprendices colocados	0	0	72	0	72
Aprendices en módulo básico	0	72	0	0	72
Jornadas de inducción aprendices	0	4	0	0	4
Asesoría y seguimiento en empresa	57	57	57	57	228
Número de egresados Formación Dual (FD)	0	0	0	210	210

METAS PROGRAMA DE FORMACIÓN DUAL
DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO NORTE

ACTIVIDADES	TRIMESTRE				TOTAL
	I	II	III	IV	
FORMACIÓN DUAL (FD)					
Empresas nuevas vinculadas con aprendices	3	10	5		18
Contratos de aprendizaje gestionados y tramitados	0	0	170	100	270
Aprendices colocados	0	0	170	100	270
Aprendices en módulo básico	0	170	100	0	270
Jornadas de inducción aprendices	0	11	4	0	15
Asesoría y seguimiento en empresa	170	210	200	100	680
Número de egresados Formación Dual (FD)	0	0	8	45	53

METAS PROGRAMA DE FORMACIÓN DUAL
DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO SUR

ACTIVIDADES	TRIMESTRE				TOTAL
	I	II	III	IV	
FORMACIÓN DUAL (FD)					
Empresas nuevas vinculadas con aprendices	2	1	0	0	3
Contratos de aprendizaje gestionados y tramitados	0	30	20	0	50
Aprendices colocados	0	30	20	0	50
Aprendices en módulo básico	30	20	0	0	50
Jornadas de inducción aprendices	3	2	0	0	5
Asesoría y seguimiento en empresa	5	5	5	5	20
Número de egresados Formación Dual (FD)	0	0	0	0	0

METAS PROGRAMA DE FORMACIÓN DUAL
DIRECCIÓN REGIONAL ESTE

ACTIVIDADES	TRIMESTRE				TOTAL
	I	II	III	IV	
FORMACIÓN DUAL (FD)					
Empresas nuevas vinculadas con aprendices	1	1	0	1	3
Contratos de aprendizaje gestionados y tramitados	25	85	50	15	175
Aprendices colocados	25	85	50	15	175
Aprendices en módulo básico	35	75	65	0	175
Jornadas de inducción aprendices	1	4	2	1	8
Asesoría y seguimiento en empresa	31	64	81	61	237
Número de egresados Formación Dual (FD)	8	7	7	9	31

METAS PROGRAMA DE FORMACIÓN DUAL
DIRECCIÓN REGIONAL SUR

ACTIVIDADES	TRIMESTRE				TOTAL
	I	II	III	IV	
FORMACIÓN DUAL (FD)					
Empresas nuevas vinculadas con aprendices	1	1	4	0	6
Contratos de aprendizaje gestionados y tramitados	0	10	12	46	68
Aprendices colocados	0	10	12	46	68
Aprendices en módulo básico	10	12	0	46	68
Jornadas de inducción aprendices	1	2	2	2	7
Asesoría y seguimiento en empresa	2	4	6	6	18
Número de egresados Formación Dual (FD)	0	0	5	5	10

6.6. Metas Operativas Oferta Tradicional según Direcciones Regionales

Metas Operativas según Familias Profesionales, Oferta Tradicional Consolidado Nacional, año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	400	5	90
ADMINISTRACION Y GERENCIA	17,208	165	2,970
ADMINISTRACION Y GESTION	360	6	108
AFYD (ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y DERECHO)	32,980	368	6,624
AGPE (AGROPECUARIA)	42,075	377	6,786
ALBAÑILERIA	4,830	25	450
ARHU (ARTES Y HUMANIDADES)	308,790	2,427	43,686
ARTE CULINARIO	22,636	148	2,664
ARTES GRAFICAS	530	6	108
AUGR (AUDIOVISUALES Y GRÁFICAS)	9,555	58	1,044
BELLEZA Y PELUQUERIA	165	9	162
CAPACITACION PERMANENTE	492,306	21,600	390,263
CARPINTERIA DE CONSTRUCCION	240	2	36
COME (COMERCIO)	106,090	653	11,754
COMI (CONSTRUCCIÓN Y MINERÍA)	44,480	223	4,014
CONFECCION DE PRENDAS DE VESTIR	18	1	18
CONTABILIDAD	235	4	72
COSMIATRIA	300	2	36
DESABOLLADURA Y PINTURA DE VEHICULOS	48	2	36
DISEÑO Y DECORACION DE INTERIORES	4,005	32	576
EABT (ELABORACIÓN DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y PRODUCTOS DE TABACO)	99,560	585	10,530
ECOTURISMO	95	1	18
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA)	55,070	385	6,930
ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA	12,480	32	576
ENERGIAS RENOVABLES	17,160	22	396
ENFERMERIA	2,642	29	522

Metas Operativas según Familias Profesionales, Oferta Tradicional Consolidado Nacional, año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
FIMA (FABRICACIÓN, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS)	45,645	297	5,346
FORMACION METODOLOGICA	31,200	350	6,860
FORMACION Y DESARROLLO DE MANDOS MEDIOS	4,936	57	1,026
GASTRONOMIA	13,064	30	540
HOYT (HOTELERÍA Y TURISMO)	119,366	887	15,933
IDIOMAS	900	8	144
INCO (INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES)	260	2	36
INFORMATICA	221,170	537	10,051
INSTALACION Y MANTENIMIENTO ELECTRICO	34,012	137	2,442
LOCUCION	5,290	23	414
MANTENIMIENTO DE REFRIGERACION Y AIRE ACONDICIONADO	10,839	64	1,134
MANTENIMIENTO ELECTRONICO	1,540	16	288
MANTENIMIENTO MECANICO	400	1	18
MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE EDIFICACIONES	660	6	108
MANUALIDADES	5,450	25	450
MECANICA AUTOMOTRIZ	7,356	86	1,548
MECANICA GENERAL	15,894	62	1,116
MECATRÓNICA	1,040	4	72
MUEBLES DE MADERA	90	3	54
PANADERIA Y REPOSTERIA	16,126	18	324
PINTURA ARTISTICA	1,185	8	144
PRODUCCION AGRICOLA	4,027	27	486
PRODUCCION AGROINDUSTRIAL	420	3	54
PROTECCION MEDIOAMBIENTAL	160	1	18
QUIMICA DE LABORATORIO	200	1	18
SABI (SALUD Y BIENESTAR)	1,120	8	144
SEGURIDAD INDUSTRIAL	80	1	18
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	193,765	1,125	20,250
SERVICIO DE BAR Y RESTAURANTE	41,663	191	3,420

Metas Operativas según Familias Profesionales, Oferta Tradicional Consolidado Nacional, año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
SERVICIOS DE GUIAS TURISTICOS	170	1	18
SERVICIOS DE HABITACION	19	2	36
SERVICIOS DE SALUD	860	6	108
SESC (SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD)	14,325	125	2,250
SOLDADURA	120	4	72
TECC (TEXTIL, CONFECCIÓN Y CALZADO)	107,405	928	16,689
TELEVISION	2,647	14	252
TERAPIA FISICA	2,530	16	288
VENTAS	17,047	34	612
Total	2,197,239	32,275	583,250

Metas Operativas según Familias Profesionales, Oferta Tradicional Dirección Regional Metropolitana, año 2022			
DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
ADMINISTRACION Y GERENCIA	3,684	36	648
ADMINISTRACION Y GESTION	360	6	108
AFYD (ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y DERECHO)	15,440	166	2,988
AGPE (AGROPECUARIA)	2,500	20	360
ARHU (ARTES Y HUMANIDADES)	131,240	1,029	18,522
ARTE CULINARIO	13,005	85	1,530
ARTES GRAFICAS	430	4	72
AUGR (AUDIOVISUALES Y GRÁFICAS)	8,995	53	954
CAPACITACION PERMANENTE	130,370	5,801	104,418
COME (COMERCIO)	34,645	222	3,996
COMI (CONSTRUCCIÓN Y MINERÍA)	12,910	58	1,044
COSMIATRIA	300	2	36
DESABOLLADURA Y PINTURA DE VEHICULOS	48	2	36
DISEÑO Y DECORACION DE INTERIORES	1,980	16	288

Metas Operativas según Familias Profesionales, Oferta Tradicional Dirección Regional Metropolitana, año 2022 DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
EABT (ELABORACIÓN DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y PRODUCTOS DE TABACO)	38,065	236	4,248
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA)	17,780	99	1,782
ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA	7,020	18	324
ENERGIAS RENOVABLES	11,700	15	270
FIMA (FABRICACIÓN, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS)	27,975	182	3,276
FORMACION Y DESARROLLO DE MANDOS MEDIOS	4,936	57	1,026
GASTRONOMIA	6,600	7	126
HOYT (HOTELERÍA Y TURISMO)	18,445	179	3,222
IDIOMAS	300	3	54
INFORMATICA	112,501	221	3,978
INSTALACION Y MANTENIMIENTO ELECTRICO	21,066	78	1,404
LOCUCION	920	4	72
MANTENIMIENTO DE REFRIGERACION Y AIRE ACONDICIONADO	60	2	36
MANTENIMIENTO ELECTRONICO	300	5	90
MANUALIDADES	1,490	7	126
MECANICA AUTOMOTRIZ	1,712	23	414
MECANICA GENERAL	4,884	15	270
MUEBLES DE MADERA	90	3	54
PANADERIA Y REPOSTERIA	6,165	7	126
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	117,340	680	12,240
SERVICIO DE BAR Y RESTAURANTE	17,108	81	1,458
SOLDADURA	60	2	36
TECC (TEXTIL, CONFECCIÓN Y CALZADO)	64,305	541	9,738
TELEVISION	2,227	10	180
TERAPIA FISICA	1,850	11	198
VENTAS	2,650	4	72
TOTAL	843,456	9,990	179,820

Metas Operativas según Familias Profesionales, Oferta Tradicional Dirección Regional Oriental, año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
AFYD (ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y DERECHO)	3,360	42	756
AGPE (AGROPECUARIA)	2,700	20	360
ARHU (ARTES Y HUMANIDADES)	43,800	353	6,354
ARTE CULINARIO	1,530	10	180
AUGR (AUDIOVISUALES Y GRÁFICAS)	120	1	18
CAPACITACION PERMANENTE	31,580	2,780	50,040
COME (COMERCIO)	15,370	89	1,602
COMI (CONSTRUCCIÓN Y MINERÍA)	11,780	61	1,098
DISEÑO Y DECORACION DE INTERIORES	360	3	54
EABT (ELABORACIÓN DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y PRODUCTOS DE TABACO)	17,215	75	1,350
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA)	4,750	55	990
ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA	780	2	36
ENERGIAS RENOVABLES	3,900	5	90
FIMA (FABRICACIÓN, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS)	3,750	25	450
GASTRONOMIA	1,400	10	180
HOYT (HOTELERÍA Y TURISMO)	12,840	146	2,628
INFORMATICA	22,971	49	882
INSTALACION Y MANTENIMIENTO ELECTRICO	2,898	18	324
LOCUCION	230	1	18
MANTENIMIENTO ELECTRONICO	400	4	72
MANUALIDADES	430	2	36
MECANICA AUTOMOTRIZ	1,520	20	360
MECANICA GENERAL	400	5	90
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	24,500	138	2,484
SERVICIO DE BAR Y RESTAURANTE	561	3	54
SESC (SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD)	2,800	28	504
TECC (TEXTIL, CONFECCIÓN Y CALZADO)	17,070	166	2,988
VENTAS	420	3	54
Total	229,435	4,114	74,052

Metas Operativas según Familias Profesionales, Oferta Tradicional Dirección Regional Cibao Norte, año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
ADMINISTRACION Y GERENCIA	7,083	65	1,170
AFYD (ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y DERECHO)	3,260	37	666
AGPE (AGROPECUARIA)	17,750	168	3,024
ALBAÑILERIA	1,640	8	144
ARHU (ARTES Y HUMANIDADES)	47,805	364	6,552
ARTE CULINARIO	1,020	6	108
CAPACITACION PERMANENTE	194,752	6,507	117,126
COME (COMERCIO)	12,980	76	1,368
COMI (CONSTRUCCIÓN Y MINERÍA)	7,785	38	684
CONTABILIDAD	234	3	54
DISEÑO Y DECORACION DE INTERIORES	1,305	11	198
EABT (ELABORACIÓN DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y PRODUCTOS DE TABACO)	15,870	106	1,908
ECOTURISMO	95	1	18
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA)	17,010	125	2,250
ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA	1,950	5	90
ENFERMERIA	1,000	8	144
FIMA (FABRICACIÓN, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS)	9,625	62	1,116
HOYT (HOTELERÍA Y TURISMO)	14,433	121	2,178
INFORMATICA	31,083	91	1,638
INSTALACION Y MANTENIMIENTO ELECTRICO	2,771	10	180
LOCUCION	2,070	9	162
MANTENIMIENTO DE REFRIGERACION Y AIRE ACONDICIONADO	6,936	38	684
MANTENIMIENTO ELECTRONICO	840	7	126
MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE EDIFICACIONES	660	6	108
MANUALIDADES	1,720	8	144
MECANICA AUTOMOTRIZ	1,520	20	360
MECANICA GENERAL	8,880	39	702

Metas Operativas según Familias Profesionales, Oferta Tradicional Dirección Regional Cibao Norte, año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
MECATRÓNICA	1,040	4	72
PINTURA ARTISTICA	600	6	108
PRODUCCION AGRICOLA	845	13	234
PRODUCCION AGROINDUSTRIAL	420	3	54
PROTECCION MEDIOAMBIENTAL	160	1	18
SABI (SALUD Y BIENESTAR)	840	6	108
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	21,640	132	2,376
SERVICIO DE BAR Y RESTAURANTE	6,018	34	612
SERVICIOS DE SALUD	180	2	36
SESC (SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD)	1,800	18	324
TECC (TEXTIL, CONFECCIÓN Y CALZADO)	6,960	61	1,098
TERAPIA FISICA	600	3	54
VENTAS	6,625	10	180
Total	459,805	8,232	148,176

Metas Operativas según Familias Profesionales, Oferta Tradicional Dirección Regional Cibao Sur, año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	160	2	36
ADMINISTRACION Y GERENCIA	1,098	13	234
AFYD (ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y DERECHO)	2,240	28	504
AGPE (AGROPECUARIA)	2,460	23	414
ALBAÑILERIA	615	3	54
ARHU (ARTES Y HUMANIDADES)	25,750	203	3,654
ARTE CULINARIO	4,539	29	522
CAPACITACION PERMANENTE	24,492	1,429	25,722
COME (COMERCIO)	12,355	82	1,476
COMI (CONSTRUCCIÓN Y MINERÍA)	4,260	22	396
EABT (ELABORACIÓN DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y PRODUCTOS DE TABACO)	8,690	56	1,008

Metas Operativas según Familias Profesionales, Oferta Tradicional Dirección Regional Cibao Sur, año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA)	3,010	15	270
FIMA (FABRICACIÓN, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS)	1,650	11	198
HOYT (HOTELERÍA Y TURISMO)	7,330	76	1,368
INFORMATICA	13,264	40	720
INSTALACION Y MANTENIMIENTO ELECTRICO	1,683	11	198
MANTENIMIENTO DE REFRIGERACION Y AIRE ACONDICIONADO	1,887	11	198
MANUALIDADES	460	2	36
PRODUCCION AGRICOLA	325	5	90
SEGURIDAD INDUSTRIAL	80	1	18
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	11,200	66	1,188
SERVICIO DE BAR Y RESTAURANTE	6,698	40	720
SERVICIOS DE SALUD	170	1	18
SESC (SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD)	1,720	16	288
TECC (TEXTIL, CONFECCIÓN Y CALZADO)	8,825	70	1,260
VENTAS	1,410	2	36
Total	146,371	2,257	40,626

Metas Operativas según Familias Profesionales, Oferta Tradicional Dirección Regional Este, año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	240	3	54
ADMINISTRACION Y GERENCIA	2,239	20	360
AFYD (ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y DERECHO)	2,800	32	576
AGPE (AGROPECUARIA)	3,925	32	576
ALBAÑILERIA	590	3	54
ARHU (ARTES Y HUMANIDADES)	21,090	165	2,970
ARTE CULINARIO	2,120	14	252

Metas Operativas según Familias Profesionales, Oferta Tradicional Dirección Regional Este, año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
ARTES GRAFICAS	100	2	36
AUGR (AUDIOVISUALES Y GRÁFICAS)	240	2	36
BELLEZA Y PELUQUERIA	160	4	72
CAPACITACION PERMANENTE	53,787	3,248	58,464
COME (COMERCIO)	9,195	53	954
COMI (CONSTRUCCIÓN Y MINERÍA)	1,525	9	162
CONFECCION DE PRENDAS DE VESTIR	18	1	18
EABT (ELABORACIÓN DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y PRODUCTOS DE TABACO)	9,480	57	1,026
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA)	3,340	31	558
ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA	1,560	4	72
ENERGIAS RENOVABLES	780	1	18
ENFERMERIA	160	7	126
FIMA (FABRICACIÓN, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS)	750	5	90
GASTRONOMIA	4,564	12	216
HOYT (HOTELERÍA Y TURISMO)	45,413	229	4,089
IDIOMAS	400	3	54
INFORMATICA	19,145	39	702
INSTALACION Y MANTENIMIENTO ELECTRICO	3,050	14	228
LOCUCION	2,070	9	162
MANTENIMIENTO DE REFRIGERACION Y AIRE ACONDICIONADO	1,650	11	180
MANTENIMIENTO MECANICO	400	1	18
MANUALIDADES	430	2	36
MECANICA AUTOMOTRIZ	2,604	23	414
MECANICA GENERAL	730	2	36
PANADERIA Y REPOSTERIA	7,510	8	144
PINTURA ARTISTICA	585	2	36
SABI (SALUD Y BIENESTAR)	280	2	36
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	4,930	29	522
SERVICIO DE BAR Y RESTAURANTE	10,594	25	432

Metas Operativas según Familias Profesionales, Oferta Tradicional Dirección Regional Este, año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
SERVICIOS DE HABITACION	18	1	18
SERVICIOS DE SALUD	340	2	36
SESC (SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD)	1,400	12	216
TECC (TEXTIL, CONFECCIÓN Y CALZADO)	3,090	24	417
TELEVISION	180	2	36
TERAPIA FISICA	80	2	36
VENTAS	4,248	7	126
Total	227,810	4,154	74,664

Metas Operativas según Familias Profesionales, Oferta Tradicional Dirección Regional Sur, año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
ADMINISTRACION Y GERENCIA	3,104	31	558
AFYD (ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y DERECHO)	5,880	63	1,134
AGPE (AGROPECUARIA)	12,740	114	2,052
ALBAÑILERIA	1,985	11	198
ARHU (ARTES Y HUMANIDADES)	39,105	313	5,634
ARTE CULINARIO	422	4	72
AUGR (AUDIOVISUALES Y GRÁFICAS)	200	2	36
BELLEZA Y PELUQUERIA	5	5	90
CAPACITACION PERMANENTE	35,212	1,456	26,208
CARPINTERIA DE CONSTRUCCION	240	2	36
COME (COMERCIO)	21,545	131	2,358
COMI (CONSTRUCCIÓN Y MINERÍA)	6,220	35	630
CONTABILIDAD	1	1	18
DISEÑO Y DECORACION DE INTERIORES	360	2	36
EABT (ELABORACIÓN DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y PRODUCTOS DE TABACO)	10,240	55	990
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA)	9,180	60	1,080

Metas Operativas según Familias Profesionales, Oferta Tradicional Dirección Regional Sur, año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA	1,170	3	54
ENERGIAS RENOVABLES	780	1	18
ENFERMERIA	1,482	14	252
FIMA (FABRICACIÓN, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS)	1,895	12	216
GASTRONOMIA	500	1	18
HOYT (HOTELERÍA Y TURISMO)	20,905	136	2,448
IDIOMAS	200	2	36
INCO (INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES)	260	2	36
INFORMATICA	16,706	42	756
INSTALACION Y MANTENIMIENTO ELECTRICO	2,544	6	108
MANTENIMIENTO DE REFRIGERACION Y AIRE ACONDICIONADO	306	2	36
MANUALIDADES	920	4	72
MECANICA GENERAL	1,000	1	18
PANADERIA Y REPOSTERIA	2,451	3	54
PRODUCCION AGRICOLA	2,857	9	162
QUIMICA DE LABORATORIO	200	1	18
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	14,155	80	1,440
SERVICIO DE BAR Y RESTAURANTE	684	8	144
SERVICIOS DE GUIAS TURISTICOS	170	1	18
SERVICIOS DE HABITACION	1	1	18
SERVICIOS DE SALUD	170	1	18
SESC (SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD)	6,605	51	918
SOLDADURA	60	2	36
TECC (TEXTIL, CONFECCIÓN Y CALZADO)	7,155	66	1,188
TELEVISION	240	2	36
VENTAS	1,694	8	144
Total	231,549	2,744	49,392

Metas Operativas según Familias Profesionales, Oferta Tradicional Dirección de Innovación y Desarrollo, año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
CAPACITACION PERMANENTE	22,113	379	8,285
FORMACION METODOLOGICA	31,200	350	6,860
INFORMATICA	5,500	55	1,375
Total	58,813	784	16,520

6.7. Oferta Marco Nacional de Cualificaciones por Direcciones Regionales

Metas Operativas según Familias Profesionales Oferta adecuada al Marco Nacional de Cualificaciones Consolidado por Direcciones, año 2022			
Dirección Regional	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
Metropolitana	559,578	1,750	31,500
Oriental	167,592	643	11,574
Cibao Norte	354,207	1,220	21,960
Cibao Sur	145,054	542	9,756
Este	179,522	673	12,084
Sur	226,422	861	15,498
CINDD	905	1	18
TOTAL	1,633,280	5,690	102,390

Metas Operativas según Familias Profesionales Oferta adecuada al Marco Nacional de Cualificaciones Consolidado Nacional, año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
AFYD (ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y DERECHO)	678,625	2,770	49,860
ARHU (ARTES Y HUMANIDADES)	39,160	195	3,510
AUGR (AUDIOVISUALES Y GRÁFICAS)	34,969	56	1,008
COME (COMERCIO)	157,760	612	11,013
EABT (ELABORACIÓN DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y PRODUCTOS DE TABACO)	30,170	98	1,764
EDUC (EDUCACIÓN)	905	1	18
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA)	202,338	592	10,629

Metas Operativas según Familias Profesionales Oferta adecuada al Marco Nacional de Cualificaciones Consolidado Nacional, año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
FIMA (FABRICACIÓN, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS)	157,785	396	7,128
SABI (SALUD Y BIENESTAR)	84,600	94	1,692
SEMA (SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE)	1,840	14	252
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	157,545	473	8,514
SESC (SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD)	16,035	106	1,908
TECC (TEXTIL, CONFECCIÓN Y CALZADO)	67,228	252	4,536
TRAL (TRANSPORTE Y LOGÍSTICA)	4,320	31	558
Total	1,633,280	5,690	102,390

Metas Operativas según Familias Profesionales Oferta adecuada al Marco Nacional de Cualificaciones Dirección Regional Metropolitana año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
AFYD (ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y DERECHO)	213,290	865	15,570
AUGR (AUDIOVISUALES Y GRÁFICAS)	23,784	37	666
COME (COMERCIO)	32,415	127	2,286
EABT (ELABORACIÓN DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y PRODUCTOS DE TABACO)	3,050	6	108
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA)	77,385	216	3,888
FIMA (FABRICACIÓN, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS)	95,219	212	3,816
SABI (SALUD Y BIENESTAR)	20,700	23	414
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	64,850	163	2,934
SESC (SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD)	2,100	14	252
TECC (TEXTIL, CONFECCIÓN Y CALZADO)	26,785	87	1,566
Total	559,578	1,750	31,500

Metas Operativas según Familias Profesionales Oferta adecuada al Marco Nacional de Cualificaciones Dirección Regional Oriental año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
AFYD (ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y DERECHO)	119,755	469	8,442
ARHU (ARTES Y HUMANIDADES)	2,320	14	252
AUGR (AUDIOVISUALES Y GRÁFICAS)	380	2	36
COME (COMERCIO)	19,805	86	1,548
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA)	10,705	24	432
SABI (SALUD Y BIENESTAR)	900	1	18
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	9,540	30	540
TECC (TEXTIL, CONFECCIÓN Y CALZADO)	4,187	17	306
Total	167,592	643	11,574

Metas Operativas según Familias Profesionales Oferta adecuada al Marco Nacional de Cualificaciones Dirección Regional Cibao Norte año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
AFYD (ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y DERECHO)	115,200	478	8,604
ARHU (ARTES Y HUMANIDADES)	16,480	83	1,494
AUGR (AUDIOVISUALES Y GRÁFICAS)	10,805	17	306
COME (COMERCIO)	31,785	116	2,088
EABT (ELABORACIÓN DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y PRODUCTOS DE TABACO)	7,120	25	450
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA)	54,967	174	3,132
FIMA (FABRICACIÓN, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS)	44,621	122	2,196
SABI (SALUD Y BIENESTAR)	28,800	32	576
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	29,960	105	1,890
SESC (SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD)	3,055	20	360
TECC (TEXTIL, CONFECCIÓN Y CALZADO)	11,414	48	864
Total	354,207	1,220	21,960

Metas Operativas según Familias Profesionales Oferta adecuada al Marco Nacional de Cualificaciones Dirección Regional Cibao Sur año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
AFYD (ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y DERECHO)	59,565	243	4,374
ARHU (ARTES Y HUMANIDADES)	3,380	17	306
COME (COMERCIO)	26,785	89	1,602
EABT (ELABORACIÓN DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y PRODUCTOS DE TABACO)	3,920	15	270
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA)	15,044	52	936
FIMA (FABRICACIÓN, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS)	2,040	7	126
SABI (SALUD Y BIENESTAR)	9,000	10	180
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	15,065	59	1,062
SESC (SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD)	2,260	15	270
TECC (TEXTIL, CONFECCIÓN Y CALZADO)	7,995	35	630
Total	145,054	542	9,756

Metas Operativas según Familias Profesionales Oferta adecuada al Marco Nacional de Cualificaciones Dirección Regional Este año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
AFYD (ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y DERECHO)	58,515	256	4,608
ARHU (ARTES Y HUMANIDADES)	10,615	50	900
COME (COMERCIO)	28,255	115	2,067
EABT (ELABORACIÓN DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y PRODUCTOS DE TABACO)	7,865	26	468
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA)	17,670	51	891
FIMA (FABRICACIÓN, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS)	5,490	19	342
SABI (SALUD Y BIENESTAR)	17,100	19	342
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	17,260	58	1,044
SESC (SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD)	4,940	32	576
TECC (TEXTIL, CONFECCIÓN Y CALZADO)	11,262	42	756
TRAL (TRANSPORTE Y LOGÍSTICA)	550	5	90
Total	179,522	673	12,084

Metas Operativas según Familias Profesionales Oferta adecuada al Marco Nacional de Cualificaciones Dirección Regional Este año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
AFYD (ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y DERECHO)	112,300	459	8,262
ARHU (ARTES Y HUMANIDADES)	6,365	31	558
COME (COMERCIO)	18,715	79	1,422
EABT (ELABORACIÓN DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y PRODUCTOS DE TABACO)	8,215	26	468
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA)	26,567	75	1,350
FIMA (FABRICACIÓN, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS)	10,415	36	648
SABI (SALUD Y BIENESTAR)	8,100	9	162
SEMA (SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE)	1,840	14	252
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	20,870	58	1,044
SESC (SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD)	3,680	25	450
TECC (TEXTIL, CONFECCIÓN Y CALZADO)	5,585	23	414
TRAL (TRANSPORTE Y LOGÍSTICA)	3,770	26	468
Total	226,422	861	15,498

Metas Operativas según Familias Profesionales Oferta adecuada al Marco Nacional de Cualificaciones Dirección de Innovación y Desarrollo, año 2022			
Familia	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
EDUC (EDUCACIÓN)	905	1	18
Total	905	1	18

6.8. Relación de acuerdos vigentes

Institución	Fecha Firma	Vigencia
Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales/ Ministerio de Educación/ Ministerio de Trabajo/ Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología/ADOMTRA	16.9.14	Indefinida
Consejo Nacional de Empresa Privada	26.4.16	Indefinida
Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación/ Asociación Nacional de Zonas Francas y Comisión BPO-CC	29.8.16	A ejecución
Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales	23.1.19	23.1.24
Asociación de Navieros de la República Dominicana (ANRD)	18.6.19	18.6.22
Asociación de Agentes de Cargas Aéreas y Marítimas (ADACAM)	18.6.19	18.6.22
Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia (PROPEEP)	25.11.20	25.11.22
Fundación Vida Sin Violencia	11.2.20	11.2.22
Asociación de Industrias de la República Dominicana (AIRD)	12.2.20	12.2.23
Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia (CONANI)	18.6.20	18.6.23
Gabinete de Coordinación de la Política Social (GCPS) Centro de Desarrollo Integral de la Mujer	22.1.20	Indefinida
Dirección General de Programas Especiales (DIGEPEP) / Oficina Nacional de Estadística (ONE)/Junta Central Electoral (JCE) / Consejo Nacional de la Niñez y La Adolescencia (CONANI) / Ministerio de Educación de la República Dominicana (MINERD) / Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MISPAS) /Servicio Nacional de Salud (SNS) /Ministerio de la Mujer / Procuraduría General de la República Dominicana (PGR) /Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS) / Instituto Nacional de Atención a la Primera Infancia (INAIPI) / Despacho de la Primera Dama (DEPRIDAM) / Progresando con Solidaridad (PROSOLI) / Liga Municipal Dominicana	17.7.20	17.7.24

Institución	Fecha Firma	Vigencia
(LMD) / Federación Dominicana de Municipios (FEDOMU)		
Lantica Studios	3.10.20	3.10.22
Asociación de Entrenamientos Cinematográficos del Caribe (ECC-RD)	3.10.20	3.10.22
Consejo Nacional de Promoción y Apoyo a la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (PROMIPYME)	30.10.20	30.10.22
Progresando con Solidaridad (PROSOLI)	17.11.20	17.11.24
Dirección Nacional de Control de Drogas (DNCD)	17.11.20	17.11.24
Fundación Francina Hungría / Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad	3.12.20	3.12.2022
Instituto Duarte	19.1.2021	Indefinido
Clúster Turístico de Samaná	3.2.2021	3.2.23
Dirección Nacional de Bienes Nacionales	16.2.2021	16.2.23
Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP)	12.2.2021	12.2.24
Colegio Dominicano de Periodista	23.3.21	23.3.24
Fundación Madre y Maestra	30.3.21	30.3.24
Fundación Grupo Punta Cana / ASOLESTE / Clúster Turístico La Altagracia	9.4.2021	9.4.25
Hospital Metropolitano de Santiago (HOMS)	16.4.21	16.4.24
Fundación Reservas del País	19.4.2021	19.4.2024

Institución	Fecha Firma	Vigencia
Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes (MICM) / Asociación Dominicana de la Industria de Plástico (ADIPLAST), / Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC)/ Centro de Tecnología y Educación Permanente (TEP-PUCMM) / Seguros Universal.	22.4.21	22.4.22
Comité Olímpico Dominicano (COD)	26.5.21	26.5.24
Edesur Dominicana, S.A.	2.6.21	2.6.24
Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes (MICM)	17.6.21	17.6.24
Industria Nacional de la Aguja (INAGUJA)	11.5.21	A ejecución
Banco de Reservas de la República Dominicana / Dirección General de Bienes Nacionales	1.6.21	Indefinido
Instituto de los Dominicanos y Dominicanas en el Exterior (INDEX)	24.6.21	24.6.23
Ayuntamiento de Santo Domingo Este (ASDE)	8.7.21	8.7.23
Ennova SRL. / Negocios Saudades, SRL.	29.6.21	26.6.31
Sistema Único de Beneficiarios	7.7.21	7.7.24
Asociación Dominicana de Constructores y Promotores de Viviendas (ACOPROVI)	15.7.21	15.7.24
Instituto Tecnológico de las Américas (ITLA)	19.7.21	19.7.24
Centro de Desarrollo y Competitividad (PROINDUSTRIA)	20.7.21	20.7.25
Sociedad Dominicana de Artistas, Intérpretes y Ejecutantes (SODAIE) / Sociedad General de Autores, Compositores y Editores Dominicanos de Música (SGACEDOM)	17.8.21	17.8.24
Liga Municipal Dominicana	24.8.21	24.8.25
Industria Nacional de la Aguja (INAGUJA) (Capacitación)	2.9.21	2.9.24

Institución	Fecha Firma	Vigencia
Ministerio de Trabajo / Dirección General de Cine (DGCINE)	7.9.21	7.9.25
Centro APEC de Educación a Distancia (CENAPEC)	9.9.21	9.9.23
Fundación Dominicana Canadiense para la Promoción de la Salud (FUDOPROSA)	22.9.21	22.9.24
Asociación Dominicana de Distritos Municipales (ADODIM)	23.9.24	29.9.24
Dirección de Remediación Minera Ambiental, la Dirección General de Minería y el Servicio Geológico Nacional	12.10.21	12.10.24
Organización Nacional de Empresas Comerciales (ONEC)	13.10.21	13.10.24
Cámara de Comercio y Producción de la Provincia de Bahoruco	19.10.21	19.10.24
Fundación Vida Sin Violencia, Inc.	20.10.21	20.10.24
Programa Supérate	1.11.21	31.12.21

6.9 Distribución de COS por Dirección Regional y Provincias

Centros Operativos del Sistema por Dirección Regional y Provincias 2021

REGIÓN Y PROVINCIA	NÚMERO
DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA	102
DISTRITO NACIONAL	58
SANTO DOMINGO (sin Santo Domingo Este)	32
SANTO DOMINGO OESTE	14
LOS ALCARRIZOS	2
SANTO DOMINGO NORTE	16
SAN CRISTÓBAL	12
DIRECCIÓN REGIONAL ORIENTAL	41
SANTO DOMINGO ESTE	31
BOCA CHICA	6
MONTE PLATA	4
DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO NORTE	46
SANTIAGO	29
PUERTO PLATA	6
DAJABÓN	4
MONTE CRISTI	1
VALVERDE	2
ESPAILLAT	4
DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO SUR	20
LA VEGA	7
MONSEÑOR NOUEL	4
DUARTE	6
SÁNCHEZ RAMÍREZ	3
DIRECCIÓN REGIONAL ESTE	33
LA ROMANA	9
SAN PEDRO DE MACORÍS	14
LA ALTAGRACIA	9
HATO MAYOR	1
DIRECCIÓN REGIONAL SUR	26
AZUA	9
PERAVIA	5
SAN JUAN DE LA MAGUANA	2
BARAHONA	7
BAHORUCO	2
PEDERNALES	1
TOTAL	268