

Dirección Planificación y Desarrollo
División Monitoreo y Estadísticas

INFORME MONITOREO ENERO - JUNIO 2023

Santo Domingo, Rep. Dom.
Julio, 2023



Revisado y aprobado por:
Ondina Marte
Directora de Planificación y Desarrollo

Contenido

Introducción	3
Principales avances del periodo enero-junio 2023	4
Principales avances de Actividades Institucionales periodo enero-junio 2023	5
Eje Estratégico 1: Oferta de servicios de formación, capacitación y certificación de competencias laborales	13
1.1. Avance de los indicadores operativos.....	13
1.2. Análisis de desviaciones.....	20
1.3. Alcance del servicio según familia profesional	24
1.4. Distribución del servicio según la estrategia de ejecución	25
1.5. Detalles del Servicio de Admisión, Información y Empleo	27
Eje Estratégico 2: Servicios de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial	35
2.1 Avances del servicio.....	35
2.2. Fortalecimiento del Programa de Formación Dual	44
Eje Estratégico 3. Diseño y transformación curricular	48
Eje Estratégico 4. Acreditación y desarrollo de facilitadores para la Formación Técnico Profesional	50
Eje Estratégico 5. Modernización de la infraestructura física y tecnológica para la Formación Técnico Profesional.....	52
Eje Estratégico 6. Observatorio Nacional de la Formación Técnico Profesional	54
Eje Estratégico 7. Rectoría y regulación de las entidades de Formación Técnico Profesional.....	56
Eje Estratégico 8. Fortalecimiento Institucional.....	57
Eje Estratégico 9. Fomento de la Innovación en la Formación Técnico Profesional.....	58
Anexo 1 Participantes por sexo, según provincias y municipios	61
Participantes por sexo, según provincia y municipios	61
Enero-junio 2023.....	61
Anexo 2 Acuerdos firmados	67

Introducción

El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional en el segundo año de implementación de su Plan Estratégico 2024 INFOTEP 4.0, en el marco de la ejecución del Plan Operativo Anual (POA 2023), presenta el informe de monitoreo correspondiente al período Enero – Junio 2023. Rectoría y regulación

Este informe ha sido elaborado en base a las estadísticas institucionales y a los informes presentados por las distintas direcciones del INFOTEP a nivel nacional, e incluye detalles del nivel de logros de las metas operativas y de los indicadores definidos en la Matriz de Planificación del POA, que luego son monitoreados trimestralmente.

El propósito de este informe es orientar a las autoridades sobre el nivel de cumplimiento de las metas programadas para el año, asociadas al logro de las estrategias, y que permita servir de insumo para la toma de decisión institucional.

Plan Estratégico 2024

El Plan Estratégico Institucional (PEI-2024), recoge los ejes estratégicos, objetivos, resultados esperados e indicadores, a los que se les da seguimiento del avance, su ejecución y cumplimiento por medio del informe de monitoreo. El Plan Estratégico Institucional 2024 INFOTEP 4.0, precisa de nueve ejes estratégicos que permiten el avance hacia el desarrollo institucional:

1. Oferta de servicios de formación, capacitación y certificación de competencias laborales
2. Servicios de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial
3. Diseño y transformación curricular
4. Acreditación y desarrollo de facilitadores para la Formación Técnico Profesional
5. Modernización de la infraestructura física y tecnológica para la formación técnico profesional

6. Observatorio de la Formación Técnico Profesional
7. Rectoría y regulación de las entidades de Formación Técnico Profesional
8. Fortalecimiento Institucional
9. Fomento de la innovación en la Formación Técnico Profesional

Principales avances del periodo enero-junio 2023

Al cierre del semestre enero-junio 2023, el INFOTEP ejecutó **21,096 acciones formativas**, a través de las cuales **407,321 participantes** fueron integrados en la formación técnico profesional. En acciones formativas este avance equivale a un 58.7% con respecto a la meta programada, en los participantes el avance fue de un 63.1% y un 37.5% en horas-instrucción, debido a que se logró impartir **1,452,164 horas** para el periodo señalado.

A nivel nacional, **2,275 empresas** recibieron el servicio de apoyo a la competitividad, obteniendo un 55.8% de avance con respecto a la meta; **2,127 empresas** fueron asistidas a través del servicio de capacitación puntual y **132,129 trabajadores** fueron capacitados.

A través del programa de Formación Dual, **82 empresas** nuevas fueron vinculadas con aprendices; se tienen **472** contratos de aprendizaje gestionados; **486** aprendices colocados; **636** aprendices en módulo básico y fueron realizadas **1,515** asesorías y seguimiento a las empresas de dicho programa.

Para satisfacer la demanda de los sectores productivos del país, se han actualizado **336** programas de formación, se tienen **72** diseños curriculares de ocupaciones de la industria 4.0 elaborados, además, se han realizado **19** diseños curriculares a los cuales se les ha incorporado herramientas digitales vinculados a la ocupación.

Principales avances de Actividades Institucionales periodo enero-junio 2023

- El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) y la Fundación Francina Hungría presentaron el cierre del proyecto “Por una Formación Técnico Profesional Inclusiva” (FOCO), que propicia el acceso de personas con discapacidad auditiva y visual a las acciones formativas que imparte la institución, a través de INFOTEPVirtual.

El proyecto FOCO es financiado por la Unión Europea a través de la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI) y tiene como objetivo promover la inserción laboral de personas con discapacidad a través de la formación técnico profesional, en un esfuerzo junto a La Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad (La RED) y la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE).

A través de la Fundación FOCO ya se han capacitado a más de 30 formadores y colaboradores, y se realizaron los estudios “La Guía de Buenas Prácticas de Accesibilidad Universal, y La Inclusión Laboral de las Personas con Discapacidad en República Dominicana”.

- El INFOTEP inauguró su Biblioteca Virtual con 50 manuales didácticos disponibles, procedentes de las diferentes familias ocupacionales de la Institución, considerados referentes nacionales e internacionales para la formación técnica profesional.

Estos manuales fueron rigurosamente elaborados con material y conocimientos originales, no sólo para las acciones formativas, sino también como valor de intercambio educacional y comercial con instituciones y

entidades similares en otros países, con registros bibliográficos y derechos de autor exclusivos del INFOTEP.

Asimismo, esta biblioteca virtual contiene elementos audiovisuales que facilitan la transacción enseñanza aprendizaje, de manera que se conviertan en nuevos conocimientos y competencias para los usuarios de los mismos.

Tanto docentes, como participantes y colaboradores del INFOTEP, interesados en acceder a la Biblioteca Virtual, pueden hacerlo a través de la página www.infotep.gob.do; en la pestaña Sistemas en Línea los usuarios deberán registrarse y tendrán a su disponibilidad los manuales de las diferentes capacitaciones.

- En el nuevo centro tecnológico Hermanas Mirabal el INFOTEP se llevó a cabo la conferencia sobre el desarrollo del sector hotelería y el turismo utilizando la industria 4.0, la cual fue disertada por el reconocido experto internacional en el tema, Rodrigo Avendaño.

En la conferencia, el expositor resaltó la importancia de la implementación de tecnologías como la inteligencia artificial, el internet de las cosas, la robótica y la big data en el sector hotelería y el turismo, y cómo estas herramientas pueden mejorar la experiencia de los turistas y hacer más eficientes los procesos en la gestión hotelera. El experto también habló sobre el uso de robots en la industria hotelera, como mayordomos y recepcionistas, y cómo estos pueden mejorar la eficiencia y la calidad del servicio, reducir costos y liberar al personal humano de tareas repetitivas y de menor valor agregado.

- El INFOTEP y el Consejo Nacional de Promoción y Apoyo a la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (PROMIPYME), buscan impulsar la creación de nuevas empresas, y para ello, lanzaron el programa “Innova Emprende” a través del cual convertirán en pequeños empresarios a los creadores de los 36 proyectos innovadores que participaron en la feria INNOVATEP 2023.

“Innova Emprende” trata de transferir herramientas y técnicas para el desarrollo y gestión de negocios, así como ofrecer asesoría, asistencia técnica y acompañamiento para la puesta en marcha y facilitar el financiamiento de este proceso. Este programa comprenderá varias etapas sucesivas a desarrollar en cinco fases principales: la parte legal, capacitación, motivación, asesoría y acompañamiento, y financiamiento, de la mano con PROMIPYME.

Con esta iniciativa el INFOTEP y Promipyme dan continuidad a un acuerdo interinstitucional firmado el 30 de octubre del año 2020, el cual establece la necesidad de formar jóvenes con condiciones y capacidades para el emprendimiento.

- El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) y la empresa AURAVANT desarrollaron un taller sobre la transformación digital de la agricultura en República Dominicana, con el propósito de determinar cuál es la visión de desarrollo de ese sector en el presente y el futuro.

En este encuentro se debatieron temas con un alto contenido práctico de las diversas herramientas digitales e innovadoras en Agricultura de Precisión o 4.0, herramientas que permiten aumentar la producción de alimentos, reduciendo costos de los agricultores y minimizando la huella de carbono.

En el contenido del taller se incorporó la aplicabilidad e interoperabilidad de las nuevas tecnologías emergentes Agro 4.0, relacionadas con la utilización de drones, uso de imágenes satelitales e imágenes multiespectrales para el monitoreo de cultivos, así como el índice de vegetación, inteligencia artificial, big data, machine learning, sensores inalámbricos de superficie, internet de las cosas y robótica.

- Con la presencia de la Primera Dama de la República Dominicana, Raquel Arbaje, el INFOTEP, en alianza con el Ministerio de Trabajo y World Vision República Dominicana, se entregaron certificados a 67 colaboradores del sistema de protección de la niñez, que concluyeron tres diplomados sobre los Derechos de la Niñez, Prevención y Erradicación de Trabajo Infantil, dando cumplimiento al convenio 182 sobre erradicación de las peores formas del trabajo infantil, del cual nuestro país es signatario.

La realización de estas acciones formativas permitirá a los participantes desempeñar un papel más efectivo en la protección de los niños, las niñas y los adolescentes desde sus respectivos roles y generar un impacto positivo que contribuya a enfrentar la problemática del trabajo infantil en la sociedad dominicana, constituirán un punto determinante para lograr el cumplimiento de los derechos y protección de infantes y adolescentes, permitiéndoles vivir libres de coerciones y explotación laboral.

- Colaboradores de siete empresas del sector Pymes y del Zoológico Nacional Dominicano, participaron en el taller “Cooperación en el lugar de trabajo”, correspondiente al primer módulo de SCORE, una metodología desarrollada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) e impartida en el país por INFOTEP, que busca promover mejoras en la productividad de las empresas.

La metodología SCORE, que el INFOTEP comenzó implementar en el país en el sector bananero de la región Norte, apoya a las pequeñas y medianas empresas en el mejoramiento de las condiciones de sus recursos humanos y su productividad, mediante la implementación de un sistema de gestión empresarial sostenible basado en la cooperación en el lugar de trabajo.

Para facilitar la implementación del programa SCORE, el INFOTEP dispone de 15 asesores certificados en la metodología, cinco de los cuales cuentan con una certificación internacional que les acredita como “Formadores Expertos” en capacidad de preparar a nuevos consultores y garantizar la calidad y el mantenimiento del programa.

Fortalecimiento Institucional

Para la ejecución de las metas operativas y los servicios ofrecidos en todo el territorio nacional, el INFOTEP cuenta con instalaciones propias, conformadas por seis (6) Direcciones Regionales: Metropolitana, Oriental, Cibao Norte, Cibao Sur, Este y Sur.

También cuenta con doce (12) centros tecnológicos propios, ubicados en Santo Domingo (Josefa Brea y Autopista Duarte), Santo Domingo Este (Oriental y La Moneda), Santiago, La Romana, Duarte, Azua, San Juan de la Maguana, Monseñor Nouel, Imbert y Salcedo; también dispone de la Escuela de Hotelería, Gastronomía y Pastelería en Higüey, Escuela de Ámbar en El Valle y la Escuela de Larimar en Barahona.

Igualmente dispone de tres (3) Centros Nacionales:

- Centro de Formación Virtual
- Centro Desarrollo Docente
- Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial

17 centros tecnológicos comunitarios removibles, 56 talleres móviles, además, dispone de las instalaciones de los Centros Operativos del Sistema (COS), que son entidades de formación acreditadas por el INFOTEP. Es importante destacar que el INFOTEP continúa con el proyecto de ampliación y modernización de la infraestructura física en todas las Direcciones Regionales del país para adecuarla a los nuevos tiempos. En este sentido fueron inaugurados los siguientes centros:

- Centro Tecnológico Pérez, en Imbert, provincia Puerto Plata.
- Taller Técnico Comunitario, en la provincia Valverde
- Centro Tecnológico Hermanas Mirabal, en la provincia Salcedo
- Centro Tecnológico La Moneda, ubicado en la carretera de San Isidro, Santo Domingo Este.

Este programa de expansión, que cuenta con el apoyo del gobierno central, busca ofrecer a los jóvenes la oportunidad de que aprendan un oficio que les permita tener formación de calidad y ocupar una plaza de trabajo, con una remuneración más ventajosa.

Como parte de este proceso, se están remodelando para convertirlos en centros de capacitación, el ingenio Montellano, Río Haina, el hotel Guarocuya de Barahona, dos centros comunitarios en Villa Mella, el antiguo Instituto de Capacitación del INDRHI, en Nizao y el viejo hotel Villa Suiza, en Sabana de la Mar, cuyas instalaciones han sido donadas. También se abrirán centros de capacitación en la Ciudad Juan Bosch y en Punta Cana.

INFOTEP y Colaboración Internacional

A través de la Dirección de Relaciones Internacionales se han realizado diferentes actividades, que promueven el intercambio educativo, cultural y tecnológico entre organismos y países amigos, entre estos podemos mencionar:

- Participación en Uruguay en el segundo taller “Prospectiva sobre Empleo y Formación Profesional en Sectores Verdes”, para fortalecer la identidad y el trabajo en red de los equipos mediante la presencialidad, para avanzar en la presentación de los estudios sectoriales que están en proceso. En la segunda parte, se manejarán las indicaciones para un mejor abordaje de las recomendaciones para la formación profesional, y en la parte final, los conceptos teóricos del método de inteligencia ocupacional.

- Participación en el taller de Inmersión y Profundización en el Conocimiento del Sistema Vasco de Formación Profesional, en País Vasco, España. con el objetivo de conocer de primera mano el sistema de Formación Profesional, los diferentes programas, centros, tecnologías y sistemáticas de trabajo, con la finalidad de encontrar similitudes y formas de aplicación de dichas iniciativas en República Dominicana.

- Participación en Chile en el quinto encuentro Latinoamericano y del Caribe de Mujeres Rurales (ENLAC), para promover liderazgos, brindar espacios de diálogo, análisis y debate con voz propia a las mujeres rurales como protagonistas, en base a las necesidades más apremiantes sin perder su esencia, procurando la igualdad de género y oportunidades en el marco de los acuerdos internacionales como la CEDAW, los ODS y la agenda 2030.

- Participación en Conferencia Internacional de la Organización Mundial de Zonas Francas, Conferencia exposición internacional anual AICE, celebrada en Dubái, Emiratos Árabes Unidos, con el objetivo de conglomerar los principales inversionistas y empresarios de todo El Mundo, así como las principales autoridades gubernamentales.

- V Congreso Nacional denominado "Democracia, Paz y Trabajo, con el objetivo de avanzar en los objetivos estratégicos trazados por la UGT, principalmente con la elección del presidente Luiz Inácio Lula Da Silva, consolidar nuestro camino político fundado en la defensa de la democracia de la autonomía y de la conciencia de la clase obrera, en Sao Paulo, Brasil.
- Bootcamp presencial del Diplomado en Gobernabilidad e Innovación Pública, junto al Banco de Desarrollo de América Latina, el Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC) y Universidad de Georgetown.
- Mobile World Congress (MWC) 2023 Huawei Enterprise BG, participación en conferencia sobre solución de simulación de ingeniería mejorada y exhibición de productos y soluciones innovadores para un mundo más inteligente y conectado.
- Taller sobre Proyectos de Innovación Colaborativa (PIC) - Fortalecimiento de la Formación Basada en Proyectos, OIT/CINTERFOR Y Fundación UOCRA.

Eje Estratégico 1: Oferta de servicios de formación, capacitación y certificación de competencias laborales

1.1. Avance de los indicadores operativos

Durante el periodo enero-junio 2023, el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) ejecutó a nivel nacional 1,452,164 horas instrucción, 21,096 acciones formativas, a través de las cuales se logró beneficiar a 407,321 participantes.

Cuadro No. 1
Ejecución Servicio de Formación y Capacitación
Enero-junio 2023

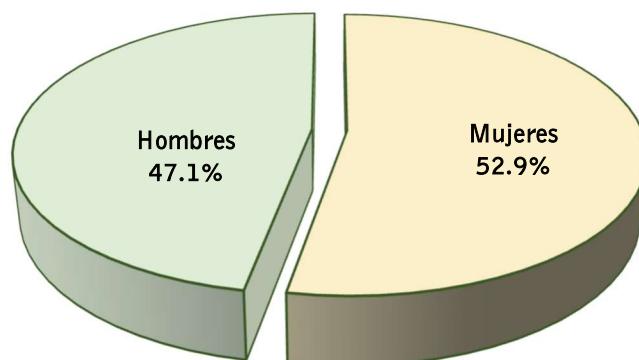
INDICADOR	META	ACUMULADO	% EJECUCION	% ESPERADO	% DIFERENCIA
HORAS / INSTRUCCIÓN	3,871,596	1,452,164	37.5	42.2	-4.7
ACCIONES FORMATIVAS	35,950	21,096	58.7	49.1	9.6
PARTICIPANTES	645,454	407,321	63.1	49.3	13.8

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Los datos presentados indican que, para el trimestre enero-junio 2023 los principales indicadores operativos de la formación técnico profesional fueron logrados y sobrepasados, en acciones formativas con un 9.6%, y participantes con 13.8%. La diferencia en la ejecución en horas instrucción es debido a que la institución inició la docencia de manera formal en los Centros Propios el día seis de febrero, mientras que en los Centros Operativos del Sistema (COS), inició a partir del día 15 del mismo mes.

Es importante destacar, que el 52.9% de la población atendida a través de los servicios de formación y capacitación son mujeres, (215,333), y 191,988, es decir, el restante 47.1% son hombres.

Gráfico No. 1
Participantes por sexo, enero-junio 2023



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 2
Participantes por Sexo según dependencia
Enero-junio 2023

Direcciones Regionales	Total	Hombres		Mujeres	
		Cantidad	%	Cantidad	%
Metropolitana	116,235	56,954	49.0	59,281	51.0
Oriental	33,954	17,355	51.1	16,599	48.9
Cibao Norte	101,802	52,466	51.5	49,336	48.5
Cibao Sur	39,291	16,239	41.3	23,052	58.7
Este	52,997	25,307	47.8	27,690	52.2
Sur	45,368	16,860	37.2	28,508	62.8
Dirección de Innovación y Desarrollo	17,674	6,807	38.5	10,867	61.5
Total	407,321	191,988	47.1	215,333	52.9

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Gráfico No. 2
Ejecución Horas-instrucción
Enero-junio 2023

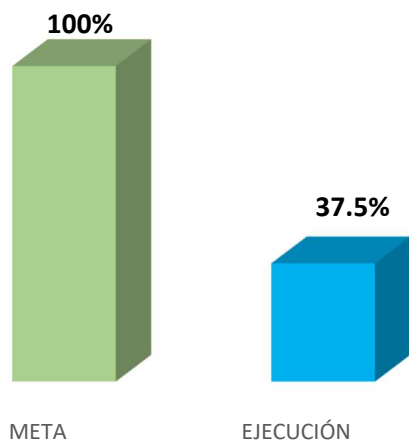


Gráfico No. 3
Ejecución Acciones Formativas
Enero-junio 2023

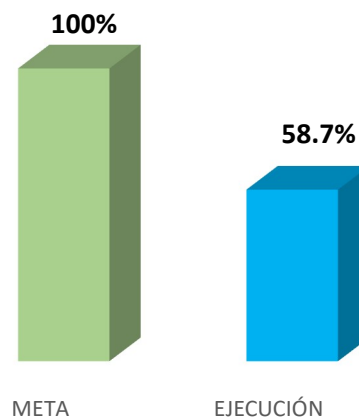
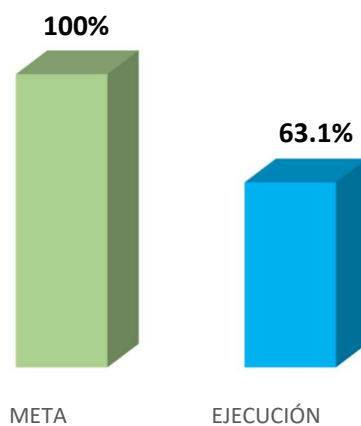


Gráfico No. 4
Ejecución Participantes
Enero-junio 2023



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 3
Comparación ejecución
Enero-junio 2022 vs 2023

Indicadores	2022	2023	Diferencia	% Variación
Horas Instrucción	987,032	1,452,164	465,132	47.1
Acciones Formativas	16,200	21,096	4,896	30.2
Participantes	300,698	407,321	106,623	35.5

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

En términos comparativos con respecto a la ejecución del año anterior, se observa una variación positiva en los principales indicadores, en horas instrucción un 47.1%, 30.2% en acciones formativas y de 35.5% en participantes.

Este significativo aumento es debido a la entrada en funcionamiento de las nuevas instalaciones del INFOTEP, en distintas provincias del país.

Cuadro No. 4
Metas operativas según dependencias, enero-junio 2023

DIRECCIONES REGIONALES Y CENTROS TECNOLÓGICOS	HORAS INSTRUCCIÓN					ACCIONES FORMATIVAS					PARTICIPANTES				
	METAS	ACUM.	% EJE.	% ESPE.	% DIF.	METAS	ACUM.	% EJE.	% ESPE.	% DIF.	METAS	ACUM.	% EJE.	% ESPE.	% DIF.
DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA	1,337,565	431,186	32.2	40.4	-8.2	10,883	5,741	52.8	48.0	4.8	195,894	116,235	59.3	48.0	11.3
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	963,430	284,270	29.5	41.9	-12.4	4,748	1,580	33.3	54.0	-20.7	85,464	35,228	41.2	54.0	-12.8
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	65,092	52,005	79.9	39.4	40.5	5,184	3,619	69.8	42.0	27.9	93,312	71,247	76.4	42.0	34.4
CENTRO TECNOLÓGICO	309,043	94,911	30.7	33.7	-3.0	951	542	57.0	50.0	7.0	17,118	9,760	57.0	50.0	7.0
DIRECCIÓN REGIONAL ORIENTAL	439,641	142,103	32.3	48.4	-16.1	3,537	1,696	48.0	53.3	-5.4	62,386	33,954	54.4	54.7	-0.2
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	361,435	100,958	27.9	48.3	-20.4	1,522	534	35.1	55.5	-20.4	27,396	11,512	42.0	55.5	-13.4
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	33,933	15,096	44.5	48.0	-3.5	1,900	1,037	54.6	51.3	3.3	32,920	19,814	60.2	53.7	6.5
CENTRO TECNOLÓGICO	44,273	26,049	58.8	49.4	9.5	115	125	108.7	59.1	49.6	2,070	2,628	127.0	59.1	67.8
DIRECCIÓN REGIONAL ESTE	409,012	163,167	39.9	44.2	-4.3	3,942	2,983	75.7	42.4	33.2	70,837	52,997	74.8	42.5	32.3
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	263,021	98,618	37.5	45.4	-7.9	1,223	629	51.4	35.2	16.2	21,834	13,360	61.2	35.3	25.9
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	38,862	14,347	36.9	38.9	-2.0	2,039	1,086	53.3	43.5	9.8	36,702	19,119	52.1	42.5	9.6
CENTRO TECNOLÓGICO	19,593	5,665	28.9	30.1	-1.2	86	32	37.2	26.7	10.5	1,548	674	43.5	26.7	16.8
OFICINA SATELITE BAVARO	43,161	32,579	75.5	49.3	26.2	491	1,141	232.4	55.8	176.6	8,899	17,806	200.1	55.7	144.3
	44,375	11,958	26.9	42.6	-15.6	103	95	92.2	47.6	44.7	1,854	2,038	109.9	56.3	53.6
DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO NORTE	869,267	314,013	36.1	47.7	-11.6	10,576	5,791	54.8	51.8	2.9	185,368	101,802	54.9	52.0	2.9
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	327,492	125,928	38.5	42.8	-4.3	1,781	984	55.2	42.6	12.6	32,058	21,077	65.7	42.6	23.1
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	124,835	72,195	57.8	51.6	6.2	5,727	3,901	68.1	54.5	13.6	98,086	62,000	63.2	55.0	8.2
CENTRO TECNOLÓGICO	178,499	59,231	33.2	47.1	-13.9	1,181	302	25.6	50.8	-25.2	21,258	5,487	25.8	50.8	-25.0
OFICINA SATELITE COSTA NORTE	238,441	56,659	23.8	53.0	-29.2	1,887	604	32.0	53.0	-21.0	33,966	13,238	39.0	53.0	-14.0
DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO SUR	295,409	128,730	43.6	42.0	1.6	2,876	2,064	71.8	42.1	29.7	51,768	39,291	75.9	42.1	33.8
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	247,363	101,766	41.1	41.2	0.0	1,378	825	59.9	50.2	9.6	24,804	18,035	72.7	50.2	22.5
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	26,772	15,705	58.7	42.0	16.7	1,397	1,191	85.3	42.1	43.2	25,146	20,191	80.3	42.1	38.2
CENTRO TECNOLÓGICO	21,274	11,259	52.9	23.5	29.4	101	48	47.5	37.6	9.9	1,818	1,065	58.6	37.6	21.0
DIRECCIÓN REGIONAL SUR	456,606	234,669	51.4	28.7	22.7	3,137	2,155	68.7	47.9	20.8	57,789	45,368	78.5	47.9	30.6
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	142,996	81,605	57.1	22.7	34.3	815	544	66.7	41.7	25.0	15,328	12,418	81.0	41.8	39.3
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	11,527	5,628	48.8	43.2	5.6	615	336	54.6	54.8	-0.2	11,070	6,005	54.2	54.8	-0.6

DIRECCIONES REGIONALES Y CENTROS TECNOLOGICOS	HORAS INSTRUCCIÓN					ACCIONES FORMATIVAS					PARTICIPANTES				
	METAS	ACUM.	% EJE.	% ESPER.	% DIF.	METAS	ACUM.	% EJE.	% ESPER.	% DIF.	METAS	ACUM.	% EJE.	% ESPER.	% DIF.
CENTRO TECNOLÓGICO	21,720	12,517	57.6	25.2	32.5	90	63	70.0	48.9	21.1	1,746	1,532	87.7	49.0	38.8
OFICINA SATELITE OESTE	129,532	50,402	38.9	16.2	22.8	706	520	73.7	38.2	35.4	12,890	10,000	77.6	37.7	39.9
OFICINA SATELITE SUR	150,831	84,517	56.0	44.4	11.6	911	692	76.0	56.1	19.9	16,755	15,413	92.0	56.4	35.6
DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO	64,096	38,296	59.7	51.6	8.2	999	666	66.7	56.6	10.1	21,412	17,674	82.5	57.6	24.9
CENTRO NACIONAL DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO DOCENTE	26,515	15,250	57.5	55.8	1.7	289	239	82.7	55.0	27.7	5,202	5,776	111.0	55.0	56.0
CENTRO NACIONAL DE FORMACIÓN VIRTUAL	34,280	21,532	62.8	49.3	13.5	490	288	58.8	63.3	-4.5	12,250	9,179	74.9	63.3	11.7
CENTRO NACIONAL DE INNOVACIÓN EMPRESARIAL Y EMPRENDIMIENTO	3,301	1,514	45.9	41.5	4.4	220	139	63.2	43.6	19.5	3,960	2,719	68.7	43.6	25.0
TOTAL	3,871,596	1,452,164	37.5	42.2	-4.7	35,950	21,096	58.7	49.1	9.6	645,454	407,321	63.1	49.3	13.8

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Nota: la baja ejecución en horas instrucción es debido a que la institución inició la docencia de manera formal en los Centros Propios el día seis (6) de febrero, mientras que en los Centros Operativos del Sistema (COS), inició a partir del día 15 del mismo mes.

Dirección Regional Metropolitana: presenta una alta ejecución en el Depto. de Servicios Empresariales, debido a la promoción de los servicios, mientras que presenta una baja ejecución en el Depto. de Formación Profesional, debido al volumen de horas ejecutadas de los cursos iniciados al final del primer trimestre, por lo que esta ejecución será tomada en cuenta para la próxima planificación.

Dirección Regional Oriental: presenta una alta ejecución en a/f y ptes. en el Centro Tecnológico, debido a una mayor demanda de acciones formativas, mientras que el Depto. de Formación Profesional, presenta una baja ejecución en sus principales indicadores, dado que solo cuentan con cuatro asesores de nuevo ingreso para realizar las labores, a finales de febrero inició el desarrollo de las acciones formativas tanto en COS como Comunitarios, para el próximo trimestre se reflejará la mejora de la ejecución.

Dirección Regional Este: presenta una alta ejecución en a/f y ptes. del Depto. de Formación Profesional, debido a que las acciones formativas se planificaron en base a 18 participantes y debido a la alta demanda se han ejecutado con 25 participantes. El Centro Tecnológico presenta alta ejecución en los participantes, debido a alta demanda de los servicios. Los principales indicadores de la Oficina Satélite Bávaro presentan una alta ejecución, debido a una alta demanda de acciones formativas principalmente en las zonas de Uvero Alto y Cap Cana, lo que provocó que se generara un incremento en horas y participantes. Es importante puntualizar que al mes de junio se han atendido 171 empresas, el 69% de las empresas atendidas son grandes. Esta oficina tiene un aumento

en la demanda de acciones formativas en el sector comunitario por la necesidad de técnicos cualificados que requiere el sector empresarial, además, se tienen más talleres móviles en la zona. Actualmente tenemos un incremento en participantes de FCC y tenemos un incremento en la meta del programa Dual, debido a la buena acogida que ha tenido en la zona. La Escuela de Hotelería de Higüey presenta baja ejecución en horas instrucción debido a que esta escuela está centrando sus atenciones en impulsar Carreras Técnicas, las horas instrucción no se reflejan en su totalidad hasta agotar el programa. De igual manera, se dio inicio a ocho (8) formaciones en modalidad habilitación (Plan Internacional) que no fueron contabilizadas por ser muy cerca del corte del mes, y en consecuencia, no se sumaron a las estadísticas, estas horas serán reflejados en el siguiente mes y Monitoreo del siguiente trimestre. Mientras que, la alta ejecución en acciones formativas y participantes se debe a que los cuatrimestres de las carreras técnicas son registrados como A/F individuales. Por lo que se contabilizan con Participantes y Acción Formativa cada vez que se supera un módulo.

Dirección Regional Cibao Norte: presenta alta ejecución en los participantes del Depto. De Formación Profesional, debido a que los cursos virtuales admiten hasta 35 participantes y los programas FCC contabilizan los participantes por materias. Presentan baja ejecución los principales indicadores del Centro Tecnológico, debido a que en la tanda extendida en los Politécnicos y Liceos ha mermado la demanda en el horario matutino y vespertino; se trabaja en la promoción de los servicios en Politécnicos antes de finalizar el año escolar para que los jóvenes se formen en carreras técnicas aprovechando el verano, además, reactivar en algunas comunidades cercanas como Hato del Yaque, Tamboril, Villa González, entre otras, un incentivo al transporte o desplazamiento de los jóvenes o hacer un acuerdo con la OMSA. La Oficina Satélite Costa Norte presenta baja ejecución debido a la poca demanda de acciones formativas.

Dirección Regional Cibao Sur: presenta alta ejecución en los principales indicadores del Depto. De Servicios Empresariales, debido a una alta demanda en los servicios de capacitación puntual que afecta proporcionalmente la cantidad de horas y los participantes. Los participantes del Depto. De Formación Profesional, presentan alta ejecución debido a que han iniciado más acciones formativas que las planificadas. Mientras que, el Centro Tecnológico presenta alta ejecución en horas instrucción y participantes, debido a la alta demanda de acciones formativas.

Dirección Regional Sur: presenta alta ejecución en los principales indicadores del Depto. De Formación Profesional, Centro Tecnológico y Oficina Satélite Oeste, debido a la atención de la demanda y la ejecución de más Carreras Técnicas, atendiendo a los lineamientos de la Dirección General. Además, presenta alta ejecución en a/f y ptes. la Oficina Satélite Sur, debido a que por cada FCC programado existen módulos transversales que se suman a la planificación y aumenta la cantidad de acciones programadas vs ejecutadas, lo que implica el aumento de los participantes.

La Dirección de Innovación y Desarrollo: presenta alta ejecución en a/f y ptes. en el Centro Nacional de Innovación y Desarrollo Docente, debido a la alta demanda de formación de potenciales docentes y en la actualización de los docentes activos del Sistema; así como también, el Centro Nacional de Innovación

Empresarial y Emprendimiento, debido a la atención puesta a los niveles de mandos medios, altos y ejecutivos de los sectores de asociaciones y organizaciones. Se estará verificando cómo se sigue comportando la ejecución, para verificar las metas establecidas, tanto en formación como en actualización de docentes según la necesidad.

1.2. Análisis de desviaciones

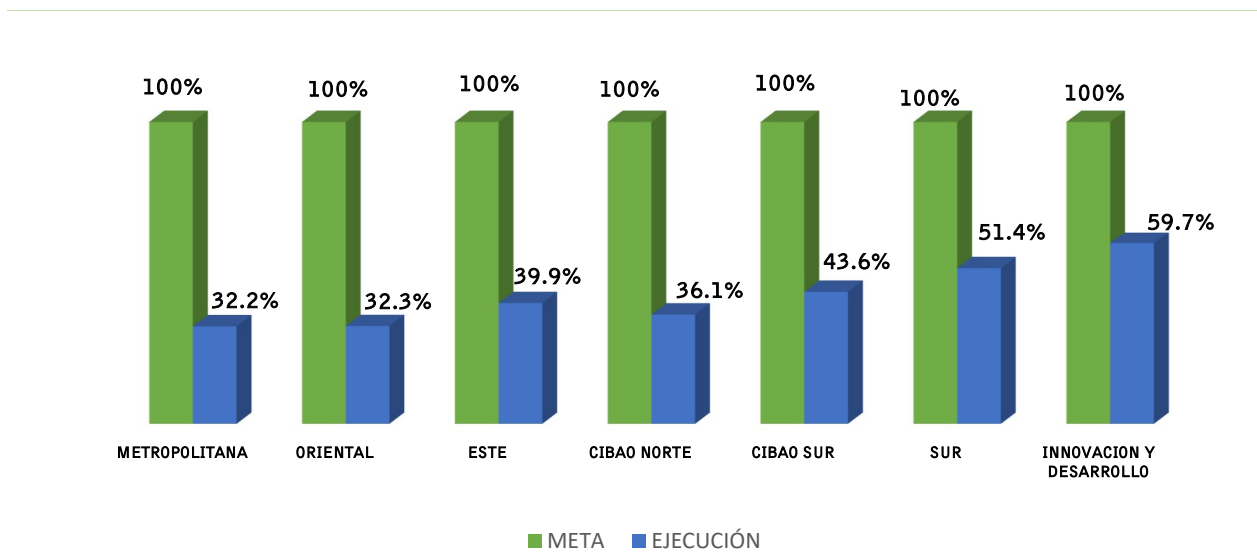
Horas Instrucción

La cantidad de **horas instrucción** programadas para el semestre enero-junio 2023 fue de un millón seiscientos treinta y tres mil horas, es decir, el 42% del total de horas. La ejecución alcanzada para este periodo fue de 1,452,164, correspondiente a un 37.5% de la hora instrucción a nivel nacional.

Presentan una ejecución inferior a lo esperado para este periodo el departamento de Formación Profesional de las Direcciones Regionales Metropolitana y Oriental; de igual manera, la Escuela de Hotelería de Higüey de la Regional Este, y en la Regional Cibao Norte, el Centro Tecnológico y la Oficina Satélite Costa Norte.

La Dirección de Planificación y Desarrollo dará seguimiento a las desviaciones presentadas en los diferentes departamentos de las Direcciones Regionales, para identificar las causas y medidas a tomar.

Gráfico No. 5
Ejecución hora instrucción por Dirección Regional
Enero-junio 2023



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

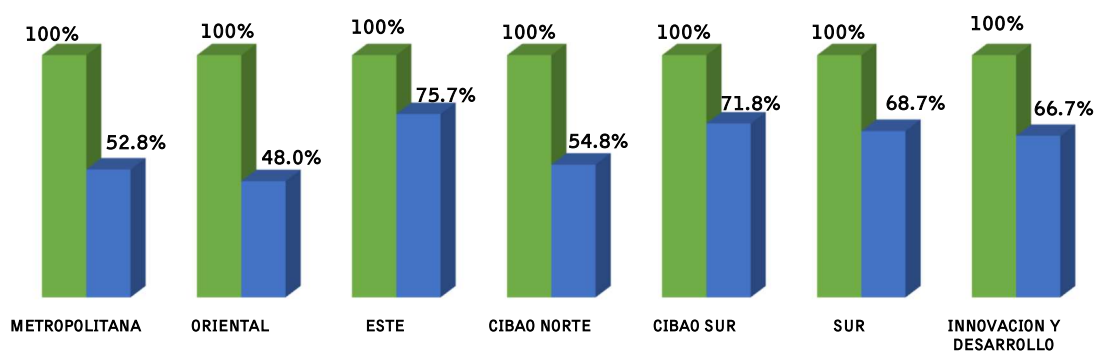
Acciones Formativas

Las **acciones formativas** para el periodo enero-junio 2023, fueron superadas en un 9.6% con respecto a lo programado, se destaca la alta ejecución en los siguientes aspectos: Servicios empresariales de las Direcciones Regionales Metropolitana, Cibao y Cibao Sur; el Centro Tecnológico de las Regionales Oriental y Sur; el Depto. de Formación Profesional de las Regionales Este, y Sur; la Escuela de Hotelería de Higuey, la Oficina Satélite Bávaro, las Oficinas Satélites Oeste y Sur de la Regional Sur. También presentan alta ejecución los Centros Desarrollo Docente y Empresarial y Emprendimiento.

En cambio, presentan una ejecución negativa las Direcciones Regionales Metropolitana y Oriental en el Dpto. de Formación Profesional y la Dirección Regional Cibao Norte en el Centro Tecnológico y en la Oficina Satélite Costa Norte.

La Dirección de Planificación y Desarrollo dará seguimiento a las desviaciones tanto positivas como negativas presentadas en los diferentes departamentos de las Direcciones Regionales, para identificar las causas y medidas a tomar.

Gráfico No. 6
Ejecución acciones formativas por Dirección Regional
Enero-junio 2023



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Participantes

En los **participantes** la meta programada fue de 645,454, mientras que la ejecución alcanzada fue de 63.1%, correspondiente a 407,321 participantes a nivel nacional.

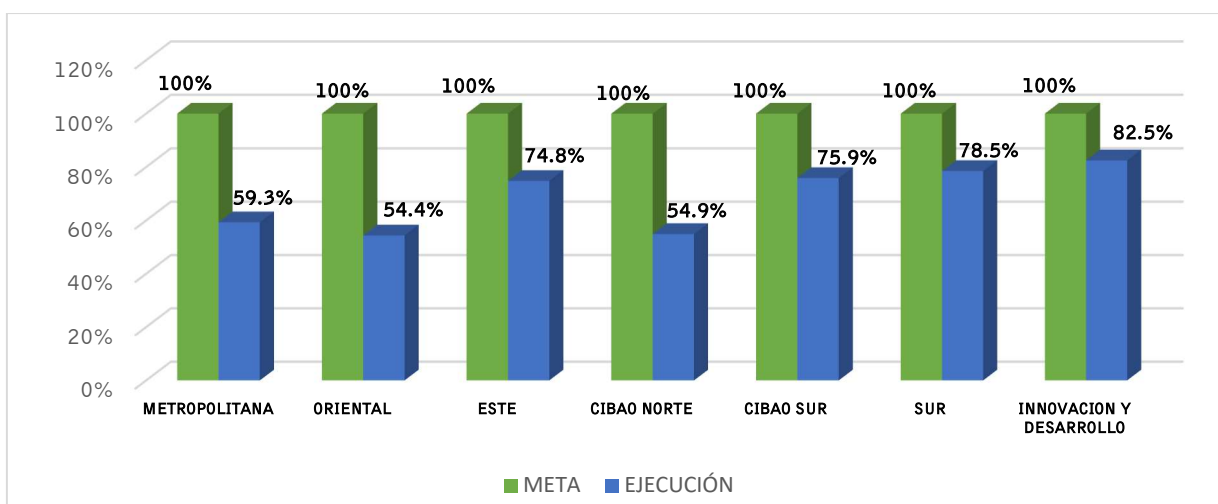
Una revisión del avance al número de participantes durante el periodo enero-junio, destaca la alta ejecución del Depto. de Servicios Empresariales de las Direcciones Regionales Metropolitana y Cibao Sur; del Centro Tecnológico de las Direcciones Regionales Oriental, Este, Sur y Cibao Sur; el Depto. de Formación Profesional de las Direcciones Regionales Sur, Este, Cibao Norte y Cibao Sur.

Asimismo, en la Dirección Regional Este, la Oficina Satélite Bávaro y la Escuela de Hotelería de Higüey; en la Dirección Regional Sur, las Oficinas Satélites Sur y Oeste y los Centros Nacionales Desarrollo Docente y Empresarial y Emprendimiento.

Mientras que, muestran una baja ejecución en participantes el Departamento de Formación Profesional de las Direcciones Regionales Metropolitana y Oriental; y de igual manera, el Centro Tecnológico y la Oficina Satélite Costa Norte de la Dirección Regional Cibao Norte.

La Dirección de Planificación y Desarrollo dará seguimiento a las desviaciones tanto positivas como negativas presentadas en los diferentes departamentos de las Direcciones Regionales, para identificar las causas y medidas a tomar.

Gráfico No. 7
Ejecuciones participantes por Dirección Regional
Enero-junio 2023



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

1.3. Alcance del servicio según familia profesional

La oferta formativa del INFOTEP incluye todos los sectores de la economía y las familias profesionales de la oferta tradicional. Para el periodo enero-junio 2023 fueron impartidas **1,452,164** horas instrucción, **21,096** acciones formativas, facilitando el acceso a **407,321** participantes.

Cuadro No. 5
Distribución del servicio de Formación y Capacitación
según Familia Profesional. Enero-junio 2023

FAMILIA MARCO NACIONAL CUALIFICACIONES	HORAS INSTRUCCIÓN	ACCIONES FORMATIVAS	PARTICIPANTES
AFIR (ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS)	8	1	10
AFYD (ADMINISTRACION, FINANZAS Y DERECHO)	363,096	2,241	54,292
AGPE (AGROPECUARIA)	10,504	105	2,105
ARHU (ARTES Y HUMANIDADES)	53,823	670	13,798
AUGR (AUDIOVISUALES Y GRAFICAS)	24,940	137	2,273
COME (COMERCIO)	93,391	515	12,635
COMI (CONSTRUCCION Y MINERIA)	8,102	58	1,178
EABT (ELABORACION DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y PRODUCTOS DE TABACO)	32,835	215	4,480
EDUC (EDUCACION)	84,427	508	12,323
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA)	84,609	448	8,922
FIMA (FABRICACION, INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS)	71,598	353	6,921
HOYT (HOTELERIA Y TURISMO)	57,446	400	8,140
INCO (INFORMATICA Y COMUNICACIONES)	54,423	168	3,422
QUIM (QUÍMICA)	97	1	24
SABI (SALUD Y BIENESTAR)	93,898	404	9,075
SEMA (SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE)	241	4	67
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	116,375	745	15,109
SESC (SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD)	8,691	76	1,588
TECC (TEXTIL, CONFECCION Y CALZADO)	32,839	245	4,521
TRAL (TRANSPORTE Y LOGISTICA)	2,885	21	525
FAMILIA TRADICIONAL	257,936	13,781	245,913
TOTAL	1,452,164	21,096	407,321

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

1.4. Distribución del servicio según la estrategia de ejecución

Para la ejecución de las metas operativas el INFOTEP dispone de tres estrategias:

- A. **Gestión propia (GP)** a través de los centros tecnológicos, la formación virtual, los talleres móviles, el centro nacional de innovación y desarrollo docente, y el centro nacional de desarrollo empresarial.
- B. **Gestión con centros operativos del sistema (GCOS);** y
- C. **Gestión por proyectos (GP)**, que incluye el programa INFOTEP-Zona Franca, acciones con empresas y con otras instituciones, y los programas comunitarios.

Cuadro No. 6
Distribución del servicio de Formación y Capacitación
según la Estrategia de Ejecución
Enero-junio 2023

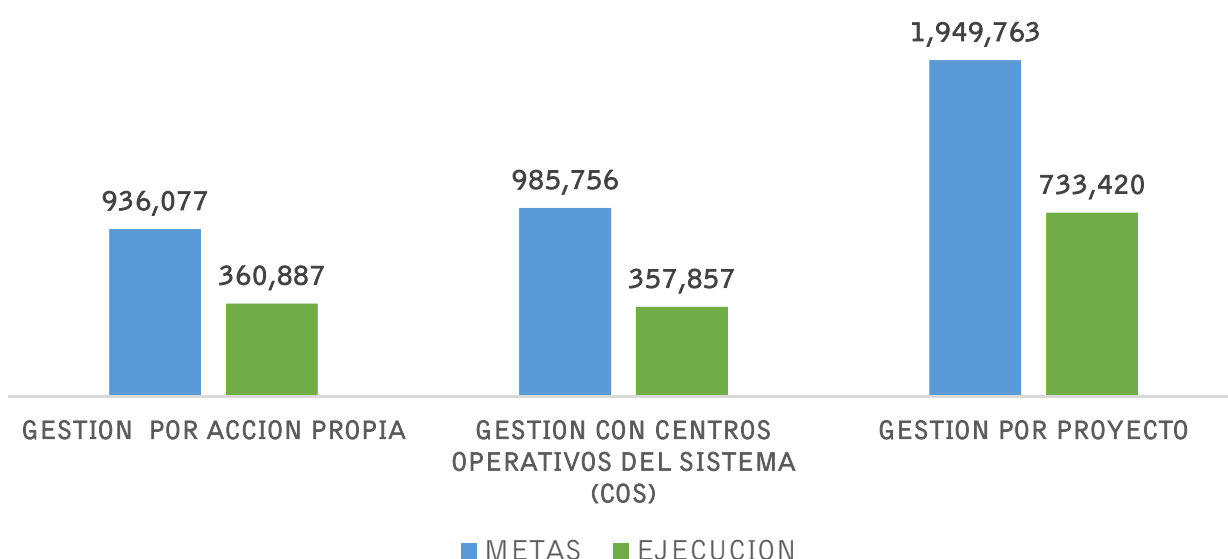
ESTRATEGIA DE EJECUCIÓN	HORAS INSTRUCCIÓN			ACCIONES FORMATIVAS			PARTICIPANTES		
	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%
GESTIÓN POR ACCIÓN PROPIA	936,077	360,887	38.6	4,678	2,511	53.7	88,838	56,829	64.0
CENTRO TECNOLÓGICO	769,809	246,831	32.1	3,172	1,391	43.9	57,096	27,154	47.6
TALLERES MÓVILES	62,517	16,052	25.7	296	112	37.8	5,055	2,069	40.9
*DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO	64,096	38,296	60.0	999	666	67.0	21,412	17,674	83.0
FORMACIÓN VIRTUAL DIRECCIONES REGIONALES	39,655	59,708	150.6	211	342	162.1	5,275	9,932	188.3
GESTIÓN CON CENTROS OPERATIVOS DEL SISTEMA (COS)	985,756	357,857	36.3	3,482	1,646	47.3	62,676	39,369	62.8
EJECUCIÓN INFOTEP - COS	766,461	277,049	36.1	2,698	1,281	47.5	48,564	30,899	63.6
PROGRAMAS FONDOS CONCURSABLES	219,295	80,808	36.8	784	365	46.6	14,112	8,470	60.0
GESTIÓN POR PROYECTO	1,949,763	733,420	37.6	27,790	16,939	61.0	493,940	311,123	63.0
PROGRAMA ZONAS FRANCAS	91,547	55,315	60.4	4,613	2,221	48.1	76,754	38,059	49.6
ACCIONES EN EMPRESAS	235,820	138,380	58.7	12,958	10,158	78.4	233,244	182,699	78.3
ACUERDOS CON INSTITUCIONES	71,820	77,148	107.4	884	746	84.4	15,912	14,985	94.2
PROGRAMAS COMUNITARIOS	1,550,576	462,577	29.8	9,335	3,814	40.9	168,030	75,380	44.9
TOTAL	3,871,596	1,452,164	37.5	35,950	21,096	58.7	645,454	407,321	63.1

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

*Notas: 1- La Dirección de Innovación y Desarrollo incluye: el Centro Nacional de Innovación, Empresarial y Emprendimiento, Centro Nacional de Innovación y Desarrollo Docente y el Centro Nacional de Formación Virtual.

2- la baja ejecución en horas instrucción es debido a que la institución inició la docencia de manera formal en los Centros Propios el día seis (6) de febrero, mientras que en los Centros Operativos del Sistema (COS), inició a partir del día 15 del mismo mes.

Gráfico No. 8
Distribución hora- instrucción impartida
según Estrategia de Ejecución
Enero-junio 2023



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

La ejecución al mes de junio a través de **Gestión por Acción Propia (GAP)** fue de 360,887 horas instrucción, alcanzando un 38.6% en relación a lo programado; 2,511 acciones formativas, correspondiente a un 53.7% de avance, para beneficiar a 56,829 participantes, logrando un 64.0% de ejecución de las metas planificadas.

En **Gestión con Centros Operativos del Sistema (GCOS)** se ejecutaron 357,857 horas instrucción, 1,646 acciones formativas y 39,369 participantes, representando el 36.3% en horas instrucción, 47.3% en acciones formativas y 62.8% en participantes.

En **Gestión por Proyectos (GP)**, se tiene que 733,420 horas instrucción fueron ejecutadas, logrando un 37.6% de ejecución, 16,939 acciones formativas fueron

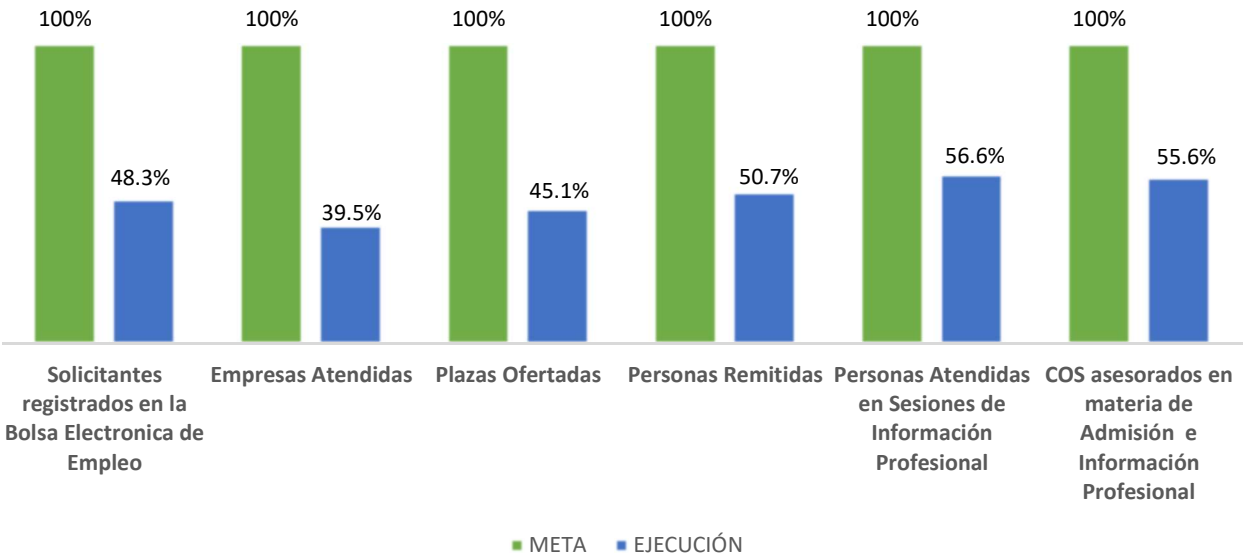
impartidas, obteniendo un 61.0%, y 311,123 participantes fueron capacitados, obteniendo un 63.0% de ejecución.

1.5. Detalles del Servicio de Admisión, Información y Empleo

A través del servicio de admisión, información y empleo se registraron **10,418** personas en la bolsa electrónica de empleo, obteniendo un **48.3%** de la meta establecida; al mes de junio se logró atender **940** empresas, de una meta programada de 2,377, lo que representa un **39.5%** de avance logrado. Asimismo, **2,137** plazas fueron ofertadas, para un **45.1%** de avance de la meta (4,735 plazas); fueron remitidas unas **5,268** personas a empresas con puestos vacantes que solicitaron el servicio.

Otras acciones de las Unidades de Admisión de las direcciones regionales dan cuenta que **27,287** personas fueron atendidas en sesiones de información profesional y **104** COS recibieron asesoría en materia de admisión e información profesional.

Gráfico No. 9
Servicio de Admisión, Información Profesional y Empleo
Enero-junio 2023



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 7
Consolidado Nacional
Ejecución Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero- junio 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOLOCACIÓN	34,702	14,584	42.0
2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	21,584	10,418	48.3
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	2,377	940	39.5
2.3 PLAZAS OFERTADAS	4,735	2,137	45.1
2.4 PERSONAS REMITIDAS	10,387	5,268	50.7
3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	48,230	27,287	56.6
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	407	181	44.5
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	187	104	55.6

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 8
Dirección Regional Metropolitana
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero-junio 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOLOCACIÓN	12,681	7,493	59.1
2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	7,598	4,204	55.3
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	1,100	542	49.3
2.3 PLAZAS OFERTADAS	2,025	1,042	51.5
2.4 PERSONAS REMITIDAS	6,025	3,365	55.9
3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	10,204	5,350	52.4
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	122	30	24.6 *
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	40	35	87.5 *

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

*La baja ejecución es debido a que depende de la cantidad de solicitantes remitidos a curso y las actividades programadas por los centros. Para el segundo trimestre se estará nivelando esta situación.

*La alta ejecución presentada en los Centros Operativos que reciben asesoría y seguimiento es debido a mayor demanda de lo programado.

Cuadro No. 9
Dirección Regional Oriental
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero-junio 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOLOCACIÓN	4,800	2,273	47.4
2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	3,000	1,384	46.1
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	400	73	18.3*
2.3 PLAZAS OFERTADAS	500	144	28.8*
2.4 PERSONAS REMITIDAS	1,300	191	14.7*
3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	3,000	1,561	52.0
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	30	17	56.7
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	40	23	57.5

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

* La baja ejecución es debido a que depende del requerimiento que haga la empresa y a la necesidad de los participantes y solicitantes del servicio. En este sentido, continuaremos dándole respuesta de forma oportuna y se tomará en cuenta este comportamiento para futuras programaciones.

Cuadro No. 10
Dirección Regional Cibao Norte
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero-junio 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOLOCACIÓN	6,180	1,913	31.0 *
2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	3,000	1,430	47.7
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	400	215	53.8
2.3 PLAZAS OFERTADAS	800	454	56.8
2.4 PERSONAS REMITIDAS	1,200	779	64.9 *
3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	9,400	5,336	56.8
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	160	81	50.6
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	36	13	36.1 *

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

* Esta meta presenta una ejecución superior debido a la realización de la Feria Jornadas de Empleo realizada en el segundo trimestre del año 2023, en acuerdo con el Ministerio de Trabajo.

* Esta meta presenta ejecución inferior debido a que en los Talleres impartidos dependen de la cantidad de participantes que finalicen las acciones formativas de la remisión a curso. Además, la programación de las visitas a los Centros Operativos del Sistema en el segundo trimestre se ha tenido que reagendar en el segundo trimestre con varios Centros Operativos por la falta de completar los quóruns con los solicitantes para los inicios de las carreras técnicas y acciones formativas convenidas.

Cuadro No. 11
Dirección Regional Cibao Sur
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero-junio 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOCOLOCACIÓN	1,890	215	11.4*
2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	800	215	26.9*
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	200	3	1.5*
2.3 PLAZAS OFERTADAS	200	5	2.5*
2.4 PERSONAS REMITIDAS	300	11	3.7*
3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	4,500	3,555	79.0*
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	35	26	74.3*
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	18	10	55.6

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

* Estas metas presentan una ejecución superior a lo esperado debido al aumento de la demanda de acciones formativas y carreras técnicas en centros propios y COS. Seguiremos asistiendo, según la demanda.

* Estas metas presentan baja ejecución debido a que apenas se cuenta con la autorización del Ministerio de Trabajo para ofrecerlo, estando a la espera de una delimitación territorial que realizará el ministerio de trabajo para nosotros saber las zonas que nos corresponde atender, mientras tanto ofrecemos el servicio según se presenta.

Cuadro No. 12
Dirección Regional Este
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero-junio 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOCOLOCACIÓN	4,509	2,001	44.4
2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	6,186	3,024	48.9
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	205	91	44.4
2.3 PLAZAS OFERTADAS	879	437	49.7
2.4 PERSONAS REMITIDAS	1,202	704	58.6
3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	10,610	5,453	51.4
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	60	26	43.3
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	27	13	48.1

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

Cuadro No. 13
Dirección Regional Sur
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero-junio 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOCOLOCACIÓN	4,642	689	14.8 *
2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	1,000	161	16.1 *
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	72	16	22.2 *
2.3 PLAZAS OFERTADAS	331	55	16.6 *
2.4 PERSONAS REMITIDAS	360	218	60.6
3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	10,516	6,032	57.4
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL			
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	26	10	38.5 *

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

* El servicio de Intermediación Laboral presenta baja ejecución en el período enero-junio, debido a que no contamos con un asesor de empleo, estas actividades se han estado realizando con el apoyo del equipo de asesores de admisión. Se solicitó cubrir la plaza para este año 2023.

En Asesoría y Seguimientos a Centros Operativos del Sistema, la baja ejecución es debido a que algunos COS no han iniciado. Esperamos información de inicio de las acciones formativas para seguir fortaleciendo la asesoría y seguimientos.

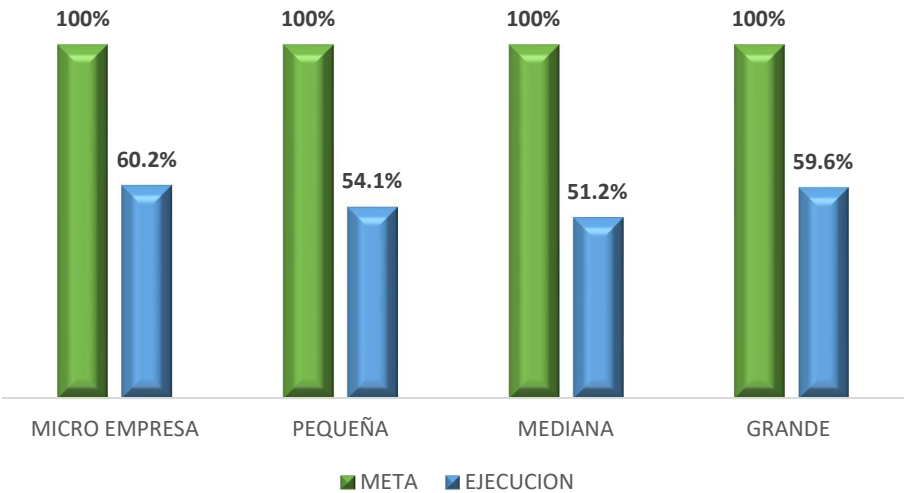
Eje Estratégico 2: Servicios de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial

2.1 Avances del servicio

Al cierre de este semestre, **2,275** empresas recibieron el servicio de apoyo a la productividad, obteniendo un 55.8% de avance de la meta programada para el año que es de 4,077 empresas. De estas fueron atendidas **569** grandes empresas, **557** medianas, **669** pequeñas y **480** microempresas.

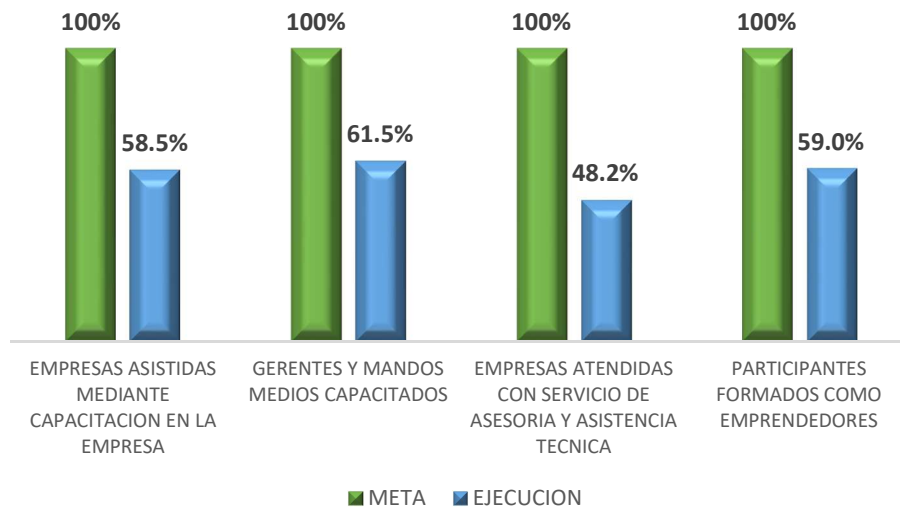
En la prestación del servicio mediante la capacitación a las empresas, se han atendido **2,127 empresas**, obteniendo un 58.5% de avance; se han atendido **59,053 gerentes y mandos medios**, logrando un 61.5% de ejecución, en el servicio de competencia laboral se han certificado **397 trabajadores**, se tienen **151 empresas atendidas** a través del servicio de asistencia técnica, logrando un 48.2% y, en el programa de emprendedores se han formado **432 participantes**.

Gráfico No. 10
Servicio de Apoyo a la Productividad Empresarial
Empresas por Categoría, enero-junio 2023



FUENTE: DIVISIÒN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

Gráfico No. 11
 Servicio de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial
 Servicio a Empresas, enero-junio 2023



FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

Cuadro No. 14
Consolidado Nacional
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial
Enero-junio 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	4,077	2,275	55.8
1.1 MICROEMPRESA	798	480	60.2*
1.2 PEQUEÑA	1,237	669	54.1
1.3 MEDIANA	1,087	557	51.2
1.4 GRANDE	955	569	59.6*
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	521	468	89.8*
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	3,638	2,127	58.5*
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	96,070	59,053	61.5*
3.3 TRABAJADORES	231,863	132,129	57.0*
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	3,474	1,093	54.8*
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	36	9	25.0
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	527	397	75.3*
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	313	151	48.2
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	732	432	59.0*
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	83	47	56.6*
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	56	26	46.4

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

*Estas metas presentan una ejecución tanto positiva como negativa según la distribución trimestral esperada para el periodo enero-junio, se estará dando seguimiento para corregir las desviaciones.

Cuadro No. 15
Dirección Regional Metropolitana
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial, enero-junio 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	1,066	549	51.5
1.1 MICROEMPRESA	192	160	83.3*
1.2 PEQUEÑA	277	127	45.8
1.3 MEDIANA	380	166	43.7*
1.4 GRANDE	217	96	44.2
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	30	28	93.3*
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	931	497	53.4*
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	45,000	26,898	59.8*
3.3 TRABAJADORES	58,663	40,598	69.2*
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	720	213	29.6*
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	22	2	9.1*
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	198	68	34.3*
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	83	24	28.9
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	60	34	56.7*
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	24	23	95.8*
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	15	9	60.0*

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

*La alta ejecución se debe a la promoción institucional y al excelente posicionamiento del Infotep, producto de los esfuerzos de la Dirección General.

*La baja ejecución se debe a que los grupos de interés, es decir, las empresas, no presentan mucha demanda de ese tipo de servicios, ya sea por razones internas o porque no han identificado esta necesidad.

Cuadro No. 16
Dirección Regional Oriental
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial, enero-junio 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	460	194	42.2
1.1 MICROEMPRESA	84	14	16.7*
1.2 PEQUEÑA	116	80	69.0*
1.3 MEDIANA	134	49	36.6*
1.4 GRANDE	126	51	40.5*
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	130	66	50.8
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	424	171	40.3
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	9,200	1,308	14.2*
3.3 TRABAJADORES	15,900	9,592	60.3*
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	684	162	23.7*
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	6	4	66.7
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	225	122	54.2
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	30	19	63.3*
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	60	21	35.0
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	28	21	75.0*
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	18	10	55.6*

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

*La baja ejecución en las micro, medianas y grandes empresas se debe a que las empresas planificadas a inicio del primer trimestre pospusieron el cronograma de capacitación; en el servicio de capacitación a las empresas es debido a que se están atendiendo como grupos abiertos. Se instruirá al equipo de asesores visitar más empresas del sector para trabajarlas de forma particular y corregir estas desviaciones.

*La alta ejecución es debido a la demanda de solicitudes recibidas de manera inesperada de pequeñas empresas, además, que las empresas han identificado las necesidades de capacitación enfocadas para su desarrollo. Continuaremos dándole respuesta de forma oportuna al sector y se tomará en cuenta este comportamiento para futuras programaciones.

Cuadro No. 17
Dirección Regional Cibao Norte
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial, enero-junio 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	1,049	598	57.0
1.1 MICROEMPRESA	52	33	63.5*
1.2 PEQUEÑA	430	218	50.7
1.3 MEDIANA	271	160	59.0
1.4 GRANDE	296	187	63.2*
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	60	63	105.0*
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	901	579	64.3*
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	17,356	15,144	87.3*
3.3 TRABAJADORES	103,295	46,586	45.1
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	900	756	84.0*
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	5	2	40.0
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	50	183	366.0*
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	83	36	43.4
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	108	31	28.7*
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	6	3	50.0
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	6	3	50.0

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

*La alta ejecución de estas metas es debido a que la publicidad producida por la institución sigue generando interés en empresas que no conocían nuestros servicios; las empresas medianas y grandes mantienen el enfoque en que gran parte de su formación se realice a los mandos medios y gerentes. También, las empresas han mantenido la alta demanda de diplomados, y esto, a su vez, implica un mayor número de participantes.

*Esta meta presenta baja ejecución, debido a que la deserción en los grupos coordinados fue más alta de lo esperado.

Cuadro No. 18
Dirección Regional Cibao Sur
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial, enero-junio 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	280	112	40.0
1.1 MICROEMPRESA	49	15	30.6*
1.2 PEQUEÑA	65	39	60.0*
1.3 MEDIANA	86	28	32.6*
1.4 GRANDE	80	30	37.5
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	20	20	100.0*
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	272	94	34.6*
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	3,621	4,058	112.1*
3.3 TRABAJADORES	23,334	13,746	58.9*
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	522	265	50.8
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	0	0	0.0
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	0	0	0.0
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	8	8	100.0*
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	144	37	25.7*
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	16	0	0.0*
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	8	4	50.0

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

*Esta meta no presenta ejecución según la programación trimestral esperada, debido que no se han presentado solicitudes de estos servicios. Se estará aumentando la promoción de los servicios a emprendedores en las diferentes empresas.

*Estas metas presentan una ejecución superior a lo esperado al período enero-junio, debido al incremento de la demanda por promoción de los servicios; seguiremos promocionando los servicios y se dará atención según la necesidad de la población.

*Estas metas presentan baja ejecución, debido a que los clientes han presentado pocas solicitudes de estos servicios, se estará aumentando la promoción en las diferentes empresas.

Cuadro No. 19
Dirección Regional Este
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial, enero-junio 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	625	423	67.7
1.1 MICROEMPRESA	48	40	83.3*
1.2 PEQUEÑA	225	127	56.4
1.3 MEDIANA	136	102	75.0*
1.4 GRANDE	216	154	71.3*
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	180	179	99.4*
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	564	406	72.0*
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	17,340	7,678	44.3
3.3 TRABAJADORES	18,942	11,750	62.0*
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	342	253	74.0*
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	3	1	33.3*
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	54	24	44.4*
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	58	35	60.3
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	54	0	0.0*
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	3	0	0.0*
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	3	0	0.0*

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

*Estas metas presentan una ejecución superior a lo esperado al período enero-junio según la distribución trimestral esperada, debido a una mayor demanda por parte de las empresas y hoteles, principalmente en la zona de: Uvero alto, Arena gorda, Cap cana y Verón, debido a la apertura de nuevos hoteles y mayor contratación de personal.

*Estas metan no presentan ejecución según la programación trimestral esperada para el periodo enero-junio, debido a que aún no han solicitado el servicio.

Cuadro No. 20
Dirección Regional Sur
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial, enero-junio 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	597	399	66.8
1.1 MICROEMPRESA	373	218	58.4*
1.2 PEQUEÑA	124	78	62.9*
1.3 MEDIANA	80	52	65.0*
1.4 GRANDE	20	51	255.0*
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	101	112	110.9*
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	546	380	69.6*
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	3,553	3,967	111.7*
3.3 TRABAJADORES	11,729	9,857	84.0*
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	306	254	83.0*
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	0	0	0.0
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	0	0	0.0
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	51	29	56.9
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	306	309	101.0*
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	6	0	0.0
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	6	0	0.0

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

* Estas metas presentan una ejecución superior a lo esperado, debido a que se recibieron demandas desde el área de aportes, que provoco un aumento en la prestación del servicio a las empresas de la región. Un elemento que facilitó el incremento de la formación para emprendedores fue la coordinación con el Ministerio de Industria y Comercio y la demanda de servicio para este sector a través de la página <https://emprendeahora.infotep.gob.do/>. En materia de asesoría y asistencia técnica la demanda aumentó debido al trabajo conjunto con otras áreas, como formación a empresas y promotores de aportes.

Otros factores que han impactado la alta ejecución en estas metas, son los acuerdos interinstitucionales en lo relacionado a la ejecución de participantes en diplomados demandados por los sectores gubernamentales.

2.2. Fortalecimiento del Programa de Formación Dual

En el periodo enero-junio a través del programa de formación dual **82 empresas nuevas** fueron vinculadas con aprendices; se gestionaron **472** contratos de aprendizaje; **486** aprendices fueron colocados en empresas; además, **636** aprendices iniciaron el módulo básico, y se han realizado **41** jornadas de inducción.

Cuadro No. 21
Programa Formación Dual
Consolidado Nacional
Enero-junio 2023

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	929	82	8.8*
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	2,084	472	22.6*
Aprendices Colocados	2,084	486	23.3*
Aprendices en Módulo Básico	1,659	636	38.3*
Jornadas de Inducción Aprendices	87	41	47.1
Asesoría y Seguimiento en Empresa	3,274	1,515	46.3
Número de Egresados Formación Dual (FD)	895	38	4.2

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

*Estas metas presentan baja ejecución en relación a lo programado para el semestre enero-junio; se estará dando seguimiento al comportamiento para tomar las medidas de lugar.

Cuadro No. 22
Programa Formación Dual
Dirección Regional Metropolitana, enero-junio 2023

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	108	48	44.4
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	810	277	34.2
Aprendices Colocados	810	280	34.6
Aprendices en Módulo Básico	810	258	31.9
Jornadas de Inducción Aprendices	45	18	40.0 *
Asesoría y Seguimiento en Empresa	1,886	974	51.6
Número de Egresados Formación Dual (FD)	307	7	2.3

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

* Esta meta presenta baja ejecución en el período enero-junio, debido al cambio de fecha en el inicio de los grupos de modulo básico. Se estará dando seguimiento al comportamiento y se fortalecerán las estrategias de promoción en las ocupaciones involucradas en baja demanda para inicio oportuno de grupos.

Cuadro No. 23
Programa Formación Dual
Dirección Regional Oriental, enero-junio 2023

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	760	11	1.4 *
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	850	18	2.1 *
Aprendices Colocados	850	18	2.1 *
Aprendices en Módulo Básico	425	84	19.8 *
Jornadas de Inducción Aprendices	4	1	25.0 *
Asesoría y Seguimiento en Empresa	840	65	7.7 *
Número de Egresados Formación Dual (FD)	425	0	0.0

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

* Estas metas presentan una ejecución menor, debido a que las empresas visitadas para presentar los servicios del INFOTEP, han decidido posponer los servicios por razones internas. También, a que los servicios brindados en las empresas (Microempresas) ha sido a través de la remisión de los colaboradores a cursos programados en INFOTEP Virtual, esto porque en su mayoría, la demanda de cursos es particular, es decir, que el número de colaboradores en la empresa, imposibilita la formación de grupos cerrados en las instalaciones.

Continuaremos con el seguimiento a estas empresas para que sea iniciado y ejecutado la prestación del servicio en las mismas.

Cuadro No. 24
Programa Formación Dual
Dirección Regional Cibao Norte, enero-junio 2023

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	18	6	33.3 *
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	184	70	38.0 *
Aprendices Colocados	184	69	37.5 *
Aprendices en Módulo Básico	184	61	33.2
Jornadas de Inducción Aprendices	12	3	25.0 *
Asesoría y Seguimiento en Empresa	500	332	66.4
Número de Egresados Formación Dual (FD)	47	31	66.0 *

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

* La baja ejecución de estos servicios es debido a que la demanda de aprendices actualmente ha sido en su mayoría por empresas que conocen la formación Dual; la cantidad de grupos que han iniciado es menor a la programada, debido a la baja demanda de solicitantes para la FD. La cantidad de aprendices colocados no se corresponde a lo programado por una baja demanda de solicitantes, mientras que la baja cantidad de aprendices en los grupos iniciados impacta directamente en la cantidad de aprendices en Módulo Básico. Las jornadas de inducción han sido menores versus la programada por la baja cantidad de grupos que han iniciado.

* La alta ejecución es debido a que previo a la formación supra y las evaluaciones finales de aprendices, se realizan seguimientos a las empresas y generó un excedente no contemplado. La mayoría de los grupos de formación Dual concluyeron y fueron evaluados durante el primer semestre. Esto provocó un número no programado de egresados.

Cuadro No. 25
Programa Formación Dual
Dirección Regional Cibao Sur, enero-junio 2023

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	5	2	40.0 *
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	96	43	44.8
Aprendices Colocados	96	43	44.8
Aprendices en Módulo Básico	96	43	44.8 *
Jornadas de Inducción Aprendices	8	2	25.0 *
Asesoría y Seguimiento en Empresa	20	7	35.0
Número de Egresados Formación Dual (FD)	48	0	0.0

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

* Estas metas presentan baja ejecución en el período enero-junio, debido a la disminución de captación de las nuevas empresas. Se está trabajando en la promoción para captar nuevas empresas y aprendices; en este sentido continuamos con la promoción de flyer en redes sociales, y también, se realizarán visitas a los politécnicos y colegios.

Cuadro No. 26
Programa Formación Dual
Dirección Regional Este, enero-junio 2023

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	15	8	53.3
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	55	55	100.0*
Aprendices Colocados	55	65	118.2*
Aprendices en Módulo Básico	55	121	220.0*
Jornadas de Inducción Aprendices	8	12	150.0*
Asesoría y Seguimiento en Empresa	8	31	1,637.5*
Número de Egresados Formación Dual (FD)	49	0	0.0*

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

*Esta meta no presenta ejecución según la programación trimestral esperada, debido a que no teníamos comisiones evaluadoras conformadas, este proceso fue realizado en el mes de marzo, es por esta razón, que los egresados serán reportados a partir del mes de julio.

*La ejecución positiva se debe a dos empresas que debieron ser vinculadas a finales del año 2022; fueron realizadas en este primer trimestre 2023, impactando los servicios de la Formación Dual.

Cuadro No. 27
Programa Formación Dual
Dirección Regional Sur, enero-junio 2023

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	23	7	30.4*
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	89	9	10.1*
Aprendices Colocados	89	11	12.4*
Aprendices en Módulo Básico	89	69	77.5*
Jornadas de Inducción Aprendices	10	5	50.0
Asesoría y Seguimiento en Empresa	20	6	30.0*
Número de Egresados Formación Dual (FD)	19	0	0.0

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

* Estas metas quedaron por debajo de lo planificado en el semestre enero-junio 2023, debido a factores externos de las empresas evaluadas para la colocación de aprendices; tomaron la decisión de integrar a los aprendices para el semestre Julio-diciembre 2023.

*Esta meta presenta una ejecución superior a lo esperado para este semestre, porque se logró una mayor participación de los jóvenes interesados en la formación dual.

Eje Estratégico 3. Diseño y transformación curricular

El INFOTEP avanza en el diseño y desarrollo curricular alineados a los criterios del Marco Nacional de Cualificaciones, en este sentido, al mes de junio del 2023, del total de la oferta tradicional que imparte la institución, se tienen 336 programas (diseño curricular) actualizados, pendientes de validación por los equipos nacionales en cuatro niveles de certificación (C.F.P), correspondientes a 20 familias profesionales (MNC).

En la actualidad el sistema educativo de la República Dominicana, el diseño y desarrollo curricular se encuentra en un proceso de transformación de cara al Marco Nacional de Cualificaciones. En el caso del INFOTEP, se está utilizando la metodología de rediseño y diseño curricular de los programas de formación técnico profesional basados en competencias, centrados en resultados de aprendizaje; este enfoque involucra al Marco Nacional de Cualificaciones (MNC).

El total de oferta curricular de programas estandarizados a junio 2023 es de 958 programas de formación, en diferentes modalidades y áreas:

- 536 programas basados en competencia (NTCL)
- 50 catálogos nacional de cualificación (CNC-MNC)
- 171 ofertas social vulnerables
- 201 diplomados para mandos medios y grupos

En continuidad a los trabajos del proyecto sobre la metodología de la investigación prospectiva, de la Red de Institutos de Formación Profesional (REDIFP), está en proceso de levantamiento de información las tres investigaciones prospectivas; también se elaboró la metodología prospectiva de la REDIF como primer producto, donde se trabajarán tres proyectos:

- Programa de Tecnificación de la Agricultura Rural
- Logística y Comercialización de Productos Agropecuarios para el Sector Turismo

- Programa de Tecnificación y Desarrollo del Turismo Rural /Comunitario.

De estos tres, se inició con el de Tecnificación de la Agricultura Comunitaria.

Se actualizó la guía para la Elaboración de Materiales Didácticos, con la finalidad de lograr uniformidad en los manuales didácticos y que sirvan de soporte tanto a docentes como estudiantes en el proceso de enseñanza aprendizaje.

Se realizaron diecinueve talleres para la elaboración de manuales didácticos en distintas localidades de la institución: Metropolitana, Azua, Barahona, San Juan, Santiago, La Romana, Higüey y el Edificio Corporativo Institucional, con el objetivo de capacitar a facilitadores y asesores en la metodología establecida para la elaboración de manuales didácticos.

También se realizaron dos talleres para la difusión de la Biblioteca Virtual en Santiago y Bonao con los Centros Operativos del Sistema.

Es importante destacar que finalizó el diplomado de Investigación Científica, cuyo objetivo fue diseñar proyectos de investigación, en particular, relacionados con sus prácticas técnico-profesional, ligadas a los procesos necesarios para realizar una investigación científica; en este sentido, hay dos investigaciones concluidas y otras cinco pendientes de estudios de campo. Actividades relevantes realizadas:

- Lanzamiento de la Biblioteca Virtual
- Formación de más de 300 docentes en elaboración de materiales didácticos, normas APA.
- Publicación de 58 manuales didácticos impresos y 24 en proceso de elaboración.
- 2 investigaciones concluidas y 7 en proceso.

Con el objetivo de mantener actualizados los currículos para el aprendizaje de las ocupaciones incluidas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones, se tienen 18 nuevos diseños curriculares para ambientes virtuales de aprendizaje (8

calificaciones y 10 de corta duración); 10 cursos virtuales nuevos; 10 cursos virtuales actualizados y 7 cursos nuevos diseñados aplicando recursos multimedia.

Eje Estratégico 4. Acreditación y desarrollo de facilitadores para la Formación Técnico Profesional

Actividades realizadas a través del servicio de Validación y Homologación:

- 12 instrumentos de evaluación actualizados, correspondientes a 3 calificaciones.
- Instalación Básica de Redes de Baja Tensión.
- Cocinero
- Bartender

8 instrumentos diseñados para dos calificaciones

- Auxiliar de Mecánica Automotriz.
- Mecánica de Motores

8 instrumentos actualizados

- Instalaciones Eléctricas Residenciales y Comerciales.
- Camarista de Habitaciones

8 instrumentos de evaluación actualizados

- Operación de Montacargas
- Camarero de Habitación

512 egresados de certificación por competencias laborales:

Dirección Regional Metropolitana

- 14 instalación Básica de Redes de Baja Tensión
- 90 instalación de Redes de Distribución de Media y Baja Tensión.
- 7 instalador de Equipos de Refrigeración y Aire Acondicionado Doméstico
- 21 operación de Montacargas

Dirección Regional Oriental

- 50 instalación Básica de Redes de Baja Tensión
- 19 bartender
- 32 camarero de Restaurante
- 15 capitán de Bar y Restaurante
- 14 operación de Montacargas

- 3 básico de Mecánica Automotriz

Dirección Regional Este

- 48 camarista de habitaciones
- 16 instalaciones eléctricas residenciales

Dirección Regional Cibao Norte

- 183 instalación Básica de Redes de Baja Tensión

Actividades realizadas a través del Servicio de Validación Ocupacional:

- Una prueba diagnóstica teórica y práctica de la calificación Técnico en Masaje Corporal y Terapéutico, Periodismo Digital y de Servicio de Vigilancia Privada.
- Elaboración de 16 pruebas de acceso con sus respectivos instrumentos de aplicación.
- Aplicación de las pruebas de acceso a candidatos para el curso de "Recepción y Reservaciones en alojamiento".
- Elaboración de 5 cuadernillos para Validación Ocupacional.
- 47 cuadernillos remitidos de Validación Ocupacional a las direcciones regionales.
- Revisión documental de 6 grupos de validación ocupacional y un acompañamiento presencial.
- 52 facilitadores formados en elaboración de instrumentos de evaluación para el proceso de Validación Ocupacional.
- 203 facilitadores participan en taller de inducción para la validación ocupacional.
- Una prueba diagnóstica teórica y práctica de la calificación Técnico en Masaje Corporal y Terapéutico, Periodismo Digital y de Servicio de Vigilancia Privada.

Actividades realizadas a través del servicio de Desarrollo Docente:

- 1,661 nuevos potenciales docentes formados.
- 342 docentes activos han sido actualizados en los aspectos técnicos y/o tecnológicos.
- 407 docentes activos han sido actualizados en los aspectos metodológicos.
- 274 docentes activos han sido actualizados en los aspectos tema transversales sociales y éticos.
- 304 docentes han recibido acompañamiento en su desempeño, alcanzando 273 niveles altos de desempeño.

Eje Estratégico 5. Modernización de la infraestructura física y tecnológica para la Formación Técnico Profesional

El INFOTEP continúa con la ampliación y modernización de la infraestructura física en todas las Direcciones Regionales del país para adecuarla a los nuevos tiempos. En este sentido presentamos las nuevas instalaciones:

- Con la presencia de la vicepresidenta Raquel Peña, en este semestre fue inaugurado el Centro Tecnológico Pérez, ubicado en la sección del mismo nombre, en las instalaciones del antiguo ingenio Amistad, en Imbert, provincia Puerto Plata.

El nuevo centro tiene como objetivo principal formar, capacitar y especializar el capital humano, para beneficiar a los pobladores de más de 13 municipios y distritos municipales, quienes una vez concluyan su capacitación, tendrán la oportunidad de trabajar en empresas agrícolas, hoteleras, de cruceros, ecoturísticas y de servicios.

- En la provincia Valverde se inauguró el Taller Técnico Comunitario, a través del cual se proyecta capacitar a 558 personas durante los próximos seis meses,

para responder a necesidades específicas de formación de la región, identificadas conjuntamente con las autoridades y la comunidad.

El nuevo Taller Técnico Comunitario está ubicado en el distrito municipal Cruce de Guayacanes, municipio de Laguna Salada, y consta de un taller de Bar y Restaurant y un aula en la que serán impartidas capacitaciones en las áreas de Bar y Restaurante, Turismo, Contabilidad, Ventas, Belleza y Peluquería. También dos talleres móviles de Informática y de Plomería y Fontanería.

- Con la presencia del presidente de la república Luis Abinader, quedó inaugurado el Centro Tecnológico Hermanas Mirabal en la provincia Salcedo. Este centro de capacitación ubicado en la región Cibao Sur ofrecerá carreras técnicas especializadas en Gastronomía, Bar y Restaurante, Animación Hotelera, Recepción y Alojamiento, Ciberseguridad, Diseño y Desarrollo de Aplicaciones, Paquetes de Oficina, Mayordomía, Formación de Camareros, entre otros.
- En Santo Domingo Este fue inaugurado el Centro Tecnológico La Moneda, ubicado en la carretera de San Isidro, en un área de 5,364.68 m², con instalaciones de talleres y aulas móviles para el aprendizaje de las carreras técnicas que ofrece el INFOTEP. Este centro cuenta con talleres de Salud y Bienestar, Informática, Confección de Prendas de Vestir, Electricidad, Repostería y Panadería, Mecánica Automotriz, Belleza, Electrónica e Hidroponía.

También, se realizaron mejoras a la Plataforma Virtual: instalación y configuración de nueva plataforma para cursos Mooc., configuración de nuevo dominio de acceso a cursos mooc <https://moocs.infotepvirtual.edu.do/> y optimización de la seguridad de la plataforma web.

Mejoras implementadas en la plataforma para la inclusión.

- Se mejoraron los colores para permitir la accesibilidad a personas con dificultades visuales.
- Adecuación de los menús para que estos puedan ser interpretados por los lectores electrónicos.
- Optimización de la plataforma Moodle para esta sea accesible.
- 9 cursos rediseñados para permitir accesibilidad y facilidad de uso para personas con algunas discapacidades.

Eje Estratégico 6. Observatorio Nacional de la Formación Técnico Profesional

En coordinación con el Consorcio CIDE de Canadá, el INFOTEP está desarrollando el Observatorio Nacional de la Formación Técnico Profesional, para el cual diseñaron un modelo de proyección de la oferta y demanda que genere información competente para la planificación, seguimiento y evaluación de la oferta educativa del país.

La implementación del Observatorio se ejecutará en cuatro (4) fases:

Fase 1: Análisis de las fuentes de información estadística.

Fase 2: Elaboración del modelo de proyecciones sobre la oferta/demanda que genere información relevante para la planificación, seguimiento y evaluación de la oferta educativa y formativa en el país.

Fase 3: Capacitación de equipos técnicos locales.

Fase 4: Validación del modelo de proyecciones con el sector empresarial/productivo generando un documento base que sirva de modelo para la implementación de un Observatorio del mercado laboral y de adecuación entre oferta/demanda, así como su continuidad.

Este Observatorio dispondrá de una plataforma tecnológica con un enlace en la página web del INFOTEP, el cual será de forma dinámica, con base de datos interactivos, ofreciendo una mirada fresca y prospectiva sobre nuevas habilidades, competencias, oficios y familias ocupacionales en un solo lugar, que invita a la innovación, a la creación y necesita la articulación de nuevas respuestas bien informadas.

Además, actualmente se encuentra en desarrollo la fase cuatro, se han realizado siete reuniones de capacitación, durante las cuales se ha acordado presentar los sectores de la economía dominicana extraído del Banco Central de la República Dominicana resumidos en veinte, de los cuales se han priorizado diez y se ha realizado la proyección al 2030 de los sectores económicos.

En estas sesiones de capacitación, se ha relacionado matemáticamente los sectores de la economía con la Encuesta Nacional de Fuerza de Trabajo, según datos suministrados por el Banco Central, según acuerdo de trabajo establecido en las reuniones de noviembre 2022.

Al mismo tiempo, se han realizado reuniones de trabajo con el equipo de la Dirección de Planificación y Desarrollo y la encargada de asuntos de América Latina de CIDE, Sra. Laura Iglesias, donde también participa el Sr. Alejandro Abreu, asesor de la Dirección General del INFOTEP.

La Sra. Iglesias también ha estado trabajando en una propuesta de maqueta del observatorio que incluya la definición de la oferta formativa para cada sector de la economía con los datos disponibles en la institución, y el diseño de la disposición de los datos geolocalizados de la demanda de capacitación para ser presentada en abril de este año 2023.

También se ha definido conformar comisiones sectoriales que validen los datos del modelo de previsión diseñado para el Observatorio de la Formación Técnico Profesional del INFOTEP cada dos años.

Eje Estratégico 7. Rectoría y regulación de las entidades de Formación Técnico Profesional

Se trabaja en el proyecto para la creación de mecanismos de la Rectoría del Sistema Nacional de Formación Técnico Profesional de la Republica Dominicana; en este sentido, se dispone de un inventario de instituciones que imparten formación técnica profesional no regulada, actualmente hay un total de 2,249, de las cuales se está en proceso de determinar cuáles están activas impartiendo Formación Técnico Profesional de manera no regulada. Está en revisión el Lineamiento general para la formación técnica ofrecida a través de los COS.

También, se trabajando en la actualización de la Normativa de acreditación de centros para incluir los aspectos relativos a la regulación de la formación, con el fin de ejercer el rol rector y que las certificaciones emitidas por estas instituciones puedan ser avaladas por el INFOTEP. Se contempla que el Plan de acreditación a las instituciones inicie a partir de junio del año 2023; está programado evaluar 30 centros que brindan servicios de formación técnico profesional no regulada.

En el 2022 se elaboró el Plan Integral de fiscalización para los centros, a ser aplicado cuando inicie el proceso de Rectoría y Regulación a las entidades que imparten formación técnico profesional, es decir, cuando el INFOTEP haya desarrollado el mecanismo de seguimiento al sistema de Registro. Está pendiente la socialización de este Plan con las demás direcciones involucradas, a los fines de que se le pueda introducir mejoras acordes a la visión de las diferentes áreas.

No se dispone de la aplicación tecnológica o Módulo del Sistema Nacional de Formación Técnico Profesional desarrollado para el seguimiento al sistema de Registro de los COS, se llegó a la definición de las informaciones que requiere tecnología para el desarrollo de esta aplicación, y las informaciones deben ser suministradas por el área de Registro y Certificaciones, que son los responsables de ese proceso.

Eje Estratégico 8. Fortalecimiento Institucional

En mesas de trabajo entre la Dirección de Formación Profesional y el Ministerio de Trabajo quedó establecido el servicio de Intermediación laboral en las nuevas divisiones de Admisión y Empleo de las Direcciones Regionales Oriental y Cibao Sur.

Para la puesta en marcha de ese servicio en las Direcciones Regionales, se realizó un entrenamiento en el uso de la plataforma rdtrabaja@gob.do, dirigida al personal de la División de Admisión y Empleo.

Se mantiene el seguimiento al establecimiento de Sistema de Solicitud en Línea del INFOTEP, el cual se ha actualizado para mejorar dicho servicio.

Fruto de las coordinaciones institucionales en la Mesa Técnica de Trabajo Infantil, se desarrolló un Diplomado de Derecho de la Niñez, Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil.

Sobre el Plan de Transversalización de Género para la Formación Técnico Profesional, para el período 2021-2024 se han llevado a cabo actividades dirigidas al Departamento de Admisión y Empleo de la mano de INTEC, con el objetivo de que el personal de todas las regionales pueda estar alineado al momento de recibir las solicitudes de servicios por parte de los y las participantes, utilizando un lenguaje

inclusivo y replicando en su accionar estos conocimientos; también, se realizaron las siguientes charlas:

- Noviazgo Feliz, Igualdad de género para un mañana sostenible
- Acoso Laboral, consecuencias emocionales y legales
- Masculinidades positivas y No más lagrimas no más violencia
- Equidad de género ventajas y oportunidades”, 6 charlas sobre Paridad de género en las carreras técnicas STEAM en las diferentes Direcciones Regionales

Además, llevamos a las privadas de libertad de Najayo Mujeres el taller: **Manejo de las Emociones**.

Eje Estratégico 9. Fomento de la Innovación en la Formación Técnico Profesional

Como una ruta para poner al servicio del país el talento creativo innovador y tecnológico, se realizó la Feria INNOVATEP en la Dirección Regional Metropolitana.

La Feria INNOVATEP se llevó a cabo en un espacio de convivencia cercana entre empresarios, emprendedores, trabajadores, universidades, conferencistas internacionales y nacionales, educadores, planificadores, estudiantes y público en general, para apreciar los avances tecnológicos, demostraciones y proyectos surgidos de las aulas, talleres y laboratorios del INFOTEP.

En la feria Innovatep se exhibieron proyectos centrados únicamente en la tecnología y la ciencia, en este sentido, se presentaron 36 proyectos de innovación, 46 proyectos de cursos o modelos didácticos, pero también, demostraciones de alimentos, cocina, masaje corporal, bebidas y simulaciones.

Clausura: Premios a los proyectos más innovadores

El acto de clausura recibió más de 50 mil participantes, el jurado premió los proyectos más innovadores exhibidos en la Feria INNOVATEP, los cuales presentaron soluciones y creatividad en materia de procesos, productos y servicios dentro de los renglones de economía roja, verde y amarilla.

Los ganadores fueron premiados con incentivos de 200 mil, 150 mil y 100 mil para primer, segundo y tercer lugar, respectivamente, para un total de nueve proyectos, como incentivo a la innovación.

En el renglón de la economía amarilla, el primer lugar correspondió al proyecto “WaterLife” y en el segundo y tercer lugar “Tiny House” y “Semáforo Inteligente.

Para los proyectos de economía roja, para el primer lugar fue seleccionado el proyecto “Empaque de Doble Uso”, y “Rehabil-Tech” y “Maíz Fusión”, para segundo y tercer lugar.

Mientras que, en la división de economía verde el primer lugar recayó sobre el proyecto “Girasol”, y en segundo y tercer lugar “Ener-Ren” y “Water 360”.

Recibieron una mención especial, y la suma de 20 mil pesos los responsables de los proyectos: ACABA, Garden Pro, Red Line, Pastillero Smart y SEMCOD. También ,Licor de Cacao Orgánico y RayoTep.

Es importante destacar que los nueve (9) proyectos ganadores de la Feria Innovatep, participaron del miércoles 12 al lunes 17 de abril en el Atrio de Ágora Mall de la exhibición de proyectos de innovación, en el marco de las actividades realizadas por el Gabinete de Innovación y la OGTIC en dominicana Innova.

Junto con PROMIPYME se desarrolló **INNOVAEMPENDE**, un programa de capacitación y acompañamiento de los proyectos de innovación para convertirlos en futuros emprendimientos. Los equipos iniciaron su capacitación la primera semana de junio y durará alrededor de 10 miércoles.

Anexo 1 Participantes por sexo, según provincias y municipios

PARTICIPANTES POR SEXO, SEGÚN PROVINCIAS Y MUNICIPIOS Enero-junio 2023

DIRECCIÓN REGIONAL/ PROVINCIAS / MUNICIPIOS	ACCION FORMATIV A	PARTICIPANTE S	HOMBRE S	MUJERE S
Distrito nacional	4,457	90,605	46,042	44,563
Distrito nacional	4457	90,605	46,042	44,563
San Cristóbal	640	13,054	6,398	6,656
Bajos de Haina	273	6,170	3,060	3,110
Cambita garabitos	10	207	85	122
Sabana grande de palenque	8	197	133	64
San cristobal	292	5,333	2,738	2,595
San gregorio de nigua	1	30	7	23
Villa altagracia	55	1,100	372	728
Yaguata	1	17	3	14
Santo domingo	644	12,576	4,514	8,062
Los alcarrazos	41	939	289	650
Pedro brand	20	377	90	287
Santo domingo norte	322	6,500	2,033	4,467
Santo domingo oeste	261	4,760	2,102	2,658
Total, Metropolitana	5,741	116,235	56,954	59,281
Oriental	1654	33,116	17,046	16,070
Boca chica	50	893	450	443
San Antonio de Guerra	25	417	205	212
Santo domingo este	1579	31,806	16,391	15,415
Monte plata	42	838	309	529
Bayaguana	5	80	29	51
Mama tingo	1	16	2	14
Monte plata	20	520	210	310
Peralvillo	1	12	4	8
Sabana grande de boyá	2	36	9	27
Yamasá	13	174	55	119

DIRECCIÓN REGIONAL/ PROVINCIAS / MUNICIPIOS	ACCION FORMATIV A	PARTICIPANTE S	HOMBRE S	MUJERE S
Total, Oriental	1,696	33,954	17,355	16,599
Altagracia	1,582	25,557	13,376	12,181
Higüey	1580	25,535	13,372	12,163
San Rafael del Yuma	2	22	4	18
El Seibo	119	2,603	761	1,842
El Seibo	88	2,002	519	1,483
Miches	31	601	242	359
Hato mayor	55	1,128	239	889
El valle	4	97	7	90
Hato mayor	42	861	167	694
Sabana de la mar	9	170	65	105
La romana	620	12,289	5,831	6,458
Guaymate	3	42	3	39
La romana	573	11,520	5,554	5,966
Villa hermosa	44	727	274	453
San Pedro de Macorís	607	11,420	5,100	6,320
Consuelo	12	280	139	141
Los llanos	3	44	8	36
Quisqueya	17	346	119	227
Ramon santana	4	61	10	51
San Pedro de Macorís	571	10,689	4,824	5,865
Total, Este	2,983	52,997	25,307	27,690
Dajabón	135	2,329	937	1,392
Dajabón	112	1,936	764	1,172
El pino	1	27	14	13
Loma de cabrera	10	206	87	119
Partido	1	19	8	11
Restauración	11	141	64	77
Espailat	264	5,492	3,281	2,211
Gaspar Hernández	8	157	20	137
Moca	256	5,335	3,261	2,074
Montecristi	296	5,450	3,133	2,317
Castañuelas	8	165	27	138
Guayubin	100	1,734	1,150	584

DIRECCIÓN REGIONAL/ PROVINCIAS / MUNICIPIOS	ACCION FORMATIV A	PARTICIPANTE S	HOMBRE S	MUJERE S
Las matas de santa cruz	8	162	21	141
Montecristi	169	3,150	1,836	1,314
Pepillo salcedo	6	120	53	67
Villa Vásquez	5	119	46	73
Puerto plata	512	11,969	4,721	7,248
Altamira	5	86	10	76
Guananico	3	37	14	23
Imbert	17	337	177	160
Los hidalgos	2	46	15	31
Luperón	7	121	31	90
Puerto plata	418	10,224	3,862	6,362
Sosúa	52	965	545	420
Villa Isabela	8	153	67	86
Santiago Rodríguez	90	1,636	715	921
Monción	27	432	201	231
San Ignacio de Sabaneta	60	1,131	504	627
Villa los almácigos	3	73	10	63
Santiago de los caballeros	4,227	69,278	37,108	32,170
Jánico	3	58	19	39
Licey al medio	41	640	423	217
San José de las Matas	87	1,557	712	845
Santiago de los caballeros	3978	64,769	34,803	29,966
Tamboril	43	840	494	346
Villa bisono -Navarrete-	24	410	147	263
Villa González	51	1,004	510	494
Valverde	267	5,648	2,571	3,077
Esperanza	40	739	361	378
Laguna salada	5	94	18	76
Mao	222	4,815	2,192	2,623
Total, Cibao Norte	5,791	101,802	52,466	49,336
Duarte	625	11,516	3,743	7,773
Arenoso	2	43	16	27
Castillo	33	634	142	492
Las guaranas	10	215	37	178

DIRECCIÓN REGIONAL/ PROVINCIAS / MUNICIPIOS	ACCION FORMATIV A	PARTICIPANTE S	HOMBRE S	MUJERE S
Pimentel	32	616	302	314
San Francisco de Macorís	545	9,944	3,238	6,706
Villa Riva	3	64	8	56
La vega	438	8,660	3,767	4,893
Constanza	61	1,437	393	1,044
Jarabacoa	25	410	177	233
Jima abajo	9	204	61	143
La vega	343	6,609	3,136	3,473
María Trinidad Sánchez	53	1,043	378	665
Cabrera	4	85	15	70
Nagua	45	873	323	550
Rio san juan	4	85	40	45
Monseñor Nouel	257	5,157	3,031	2,126
Maimón	32	720	395	325
Monseñor Nouel	217	4,279	2,575	1,704
Piedra blanca	8	158	61	97
Salcedo	84	1,828	756	1,072
Salcedo	51	1,210	487	723
Tenares	29	553	230	323
Villa tapia	4	65	39	26
Samaná	194	3,115	1,360	1,755
Las terrenas	43	612	313	299
Samaná	127	2,039	827	1,212
Sánchez	24	464	220	244
Sánchez Ramírez	413	7,972	3,204	4,768
Cevicos	4	108	7	101
Cotuí	401	7,696	3,159	4,537
Fantino	8	168	38	130
Total, Cibao Sur	2,064	39,291	16,239	23,052
Azua	640	13,710	4,666	9,044
Azua	604	12,973	4,378	8,595
Guayabal	5	66	24	42
Las Yayas de Viajama	2	44	2	42
Padre Las Casas	9	173	75	98

DIRECCIÓN REGIONAL/ PROVINCIAS / MUNICIPIOS	ACCION FORMATIV A	PARTICIPANTE S	HOMBRE S	MUJERE S
Peralta	14	361	170	191
Sabana yegua	6	93	17	76
Bahoruco	89	2,186	883	1,303
Galván	5	78	18	60
Los Ríos	3	49	9	40
Neiba	71	1,906	822	1,084
Tamayo	2	36	10	26
Villa jaragua	8	117	24	93
Barahona	271	5,031	1,685	3,346
Barahona	198	3,563	1,347	2,216
Cabral	20	465	126	339
El peñón	2	35	2	33
Enriquillo	11	201	18	183
Fundación	3	68	20	48
Jaquimeyes	2	46	2	44
La ciénaga	10	207	43	164
Paraíso	5	92	22	70
Vicente noble	20	354	105	249
Elías pina	45	976	641	335
Bánica	6	128	32	96
Comendador	35	769	552	217
Hondo valle	3	59	55	4
Juan Santiago	1	20	2	18
Independencia	48	1,013	298	715
Duverge	14	289	60	229
Jimaní	18	358	152	206
La descubierta	14	322	74	248
Postrer rio	2	44	12	32
Pedernales	70	1,463	651	812
Oviedo	11	330	50	280
Pedernales	59	1,133	601	532
Peravia	285	5,947	2,032	3,915
Bani	285	5,947	2,032	3,915

DIRECCIÓN REGIONAL/ PROVINCIAS / MUNICIPIOS	ACCION FORMATIV A	PARTICIPANTE S	HOMBRE S	MUJERE S
San José de Ocoa	49	1,074	245	829
Rancho arriba	7	107	18	89
Sabana larga	1	18	0	18
San José de Ocoa	41	949	227	722
San Juan de la Maguana	658	13,968	5,759	8,209
Bohechio	11	210	39	171
El cercado	14	221	121	100
Juan de Herrera	54	1,100	519	581
Las matas de Farfán	10	200	76	124
San Juan de la Maguana	538	11,509	4,800	6,709
Vallejuelo	31	728	204	524
Total, Sur	2,155	45,368	16,860	28,508
Centro Docente	239	5,776	2,142	3,634
Centro de Innovación	139	2,719	1,118	1,601
Centro Formación Virtual	288	9,179	3,547	5,632
Dirección Innovación y desarrollo	666	17,674	6,807	10,867
Total	21,096	407,321	191,988	215,333

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Anexo 2 Acuerdos firmados

Acuerdos firmados de enero-junio 2023

ACUERDOS	OBJETIVOS
Oficina Metropolitana de Servicios de Autobuses (OMSA)	Diseño e implementación de un proyecto de formación y capacitación dirigido a los colaboradores de la OMSA, a fin de dotarles de los conocimientos, habilidades y técnicas necesarias, con el propósito de elevar la calidad de los servicios que brinda la institución. La alianza con vigencia por tres (3) años, abarcará el desarrollo de planes de formación orientados en las áreas identificadas como prioritarias, tales como: Mecánica automotriz; Electromecánica; Mantenimiento mecánico y electrónico; Instalación y mantenimiento de refrigeración y aire acondicionado; Electricidad; Electrónica; Desabolladura y pintura de vehículos; entre otras.
DB Engineering and Consulting GmbH, y esta Institución/ Oficina para el Reordenamiento del Transporte (OPRET) /Empresas Ares, SRL	Certificación de las capacidades de los técnicos ferroviarios dominicanos, que actualmente trabajan en el sistema del Metro de Santo Domingo, del Monorriel de Santiago, las nuevas líneas de Metro en la República Dominicana, la Red Ferroviaria Dominicana, y en los proyectos de movilidad dentro del país. Abarcará, la coordinación y certificación internacional de servidores actuales de la red ferroviaria de la República Dominicana. Asimismo, actualizará las necesidades de formación y capacitación, para satisfacer la demanda que requieran los proyectos ferroviarios actuales, y futuros del país.
Clúster Turístico de Samaná	Continuar implementando de proyectos e iniciativas de capacitación y formación que impulsen la productividad y competitividad del sector turístico de la Provincia de Samaná. El acuerdo con vigencia de dos (2) años, abarcará la identificación y desarrollo de programas de especialización del capital humano de la región, en base a las necesidades del sector turístico y hotelero e inversión directa extranjera, a través de las áreas: Idiomas (inglés y francés); Herramientas Tecnológicas; Repostería; Panadería; Protocolos de Servicio y atención al cliente; Higiene y manipulación de alimentos; Camareros de Bar y Restaurante; Camarista de Piso y Ama de Llaves; Electricidad y Plomería Básica; Construcción para Albañiles; Mantenimiento de Aire Acondicionado y Eléctrico; Terminación de Interiores; Contabilidad y finanzas; Gestión y protección del medio ambiente, entre otros.
Ministerio de Agricultura	Contribuir efectivamente a la actualización y especialización del capital humano del sector agropecuario, con la ampliación y diversificación de las acciones formativas que compone la oferta curricular del INFOTEP. La alianza con vigencia de dos (2) años, contempla el diseño y actualización de programas de formación técnico profesional, orientados a las áreas de: Manejo de drones, Agrobótica, Agromática, Agrometeorología, Manejo de datos, Tecnologías de Información y Comunicaciones (TICS), Seguridad Alimentaria 4.0, Riego y Drenaje 4.0, Agricultura de Precisión, Agroecología, Permacultura y Biotecnología, entre otras áreas.
Ministerio de la Juventud	Implementar planes de formación en el idioma inglés, orientados a técnicos de Call Centers, con estándar C2 del Marco Común Europeo de Referencia, a fin de satisfacer las demandas actuales y futuras de los sectores productivos de la República Dominicana, conforme al programa de inmersión de inglés para jóvenes, emitido por el Instituto Cultural Dominicano Americano.
Instituto Nacional de Formación de Intérprete de Lengua de Señas (INFOILES)	Implementar un plan de capacitación y de asistencia técnica, a fin de desarrollar proyectos e iniciativas en materia de inclusión de personas con discapacidad auditiva y sordociegas. Conjuntamente, se prevé el desarrollo de programas de asistencia a empresas e instituciones públicas, en materia de lengua de señas, como

ACUERDOS	OBJETIVOS
	parte de proyectos de inclusión e inserción laboral de personas con discapacidad auditiva.
Oficina Nacional de la Propiedad Industrial (ONAPI)	La alianza persigue a través de la asistencia técnica, el intercambio de conocimiento y la formación, reconociendo del valor de la innovación, y el impacto que tiene para la economía el fomentar las actividades de Propiedad Industrial, a fin de generar nuevos empleos y valor agregado al desarrollo socioeconómico y tecnológico de las industrias de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) y la sociedad en general. El acuerdo abarca la formación y actualización de los Gestores de Innovación del INFOTEP.
Oficina Gubernamental de Tecnología de la Información y la Comunicación /Gabinete de Innovación	Crear una cultura de innovación a través de la formación técnico profesional, con miras a impulsar la competitividad y sostenibilidad en la República Dominicana. Abarca la estimulación y la transferencia de conocimiento en áreas vinculadas a la innovación y desarrollo tecnológico, a través del desarrollo de proyectos. Conjuntamente se desarrollarán estrategias conjuntas para la formación de profesionales en las diferentes áreas, acorde a las necesidades de los ecosistemas de innovación.
Fuerza Aérea de la República Dominicana (FARD)	Ambas instituciones persiguen desarrollar un programa de formación y capacitación integral, a favor de la población circundante a las instalaciones de la FARD, con el propósito de brindarles las herramientas necesarias para insertarse en el mercado laboral con los requerimientos actuales que demanda la sociedad y/o emprender un negocio. Asimismo, la alianza INFOTEP – FARD contempla la ejecución de capacitaciones a favor de los colaboradores de la FARD, en las áreas: Electricidad, Tecnología de la Información y Comunicación (TIC's), Refrigeración, Panadería y Repostería, entre otras.
Programa Supérate – Fundación Rica	Contribuir al crecimiento de los moradores del sector Básima, Villa Altagracia, Provincia San Cristóbal, con la implementación de capacitaciones técnicas que impulsen el desarrollo de la economía local. La alianza con vigencia de dos (2) años, abarcará el remozamiento del Centro de Superación Comunitaria Supérate, ubicado en el sector de Básima, Villa Altagracia, Provincia San Cristóbal.
Fundación Justicia y Transparencia	Desarrollar iniciativas de promoción y difusión de la ética y la transparencia en la administración pública, y de la Constitución de la República Dominicana, a través de la formación técnico profesional. La alianza con vigencia por dos (2) años, abarcará el diseño y actualización de planes de formación en materia de ética en el servicio público, y la difusión del contenido de la Constitución Dominicana.
Superintendencia de Seguros (SIPEN)	Implementar acciones que promueven e impulsan el Sistema Previsional Dominicano, a través de la formación técnico profesional. La alianza con vigencia de dos (2), abarcará el desarrollo y actualización de programas vinculados a la educación previsional.
Dirección General de Información y Defensa de los Afiliados a la Seguridad Social (DIDA)	Actualización y ejecución de un plan de capacitación vinculado a la divulgación de los derechos y deberes de los afiliados al Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS), con el propósito de fortalecer una cultura en Seguridad Social. La alianza con vigencia de dos (2), abarcará el desarrollo y actualización de programas en materia de orientación y defensa de los afiliados al Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS). También, dispone la realización de jornadas y cursos con el objetivo de transmitir conocimientos sobre el Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS), a los colaboradores, personal docente y participantes del INFOTEP.
Universidad Nacional Evangélica (UNEV)	Desarrollando iniciativas, a fin de satisfacer las necesidades actuales y futuras de la formación y capacitación de los sectores productivos del país, de acuerdo a los cambios inherentes a la revolución 4.0, y a los resultados de la Consulta Nacional sobre el Futuro de la Formación Técnico Profesional de la República Dominicana.

ACUERDOS	OBJETIVOS
Instituto Politécnico Padre Zegri - Accumed Corp - Parque Industrial y Zona Franca Santo Domingo	Establecer un programa de capacitación en el Instituto Politécnico Padre Zegri, especializado en la formación de operadores y técnicos en la manufactura de equipos médicos compuestos por materiales textiles. Contempla elaborar un plan de trabajo conjunto para implementar gradualmente nuevos programas vinculados a la industria de dispositivos médicos, incluyendo la formación de técnicos mecánicos en máquinas de costura, corte, entre otros.
Dirección de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia (PROPEEP)	Fomentar el desarrollo de capacidades y oportunidades que permitan reducir la pobreza y la exclusión social con un enfoque de derechos, integral, sistémico y con una base territorial, a partir de la generación de corresponsabilidad social y de promoción de la acción coordinada y concentrada de los entes gubernamentales.

Fuente: Acuerdos Interinstitucionales, INFOTEP 2023