

Dirección Planificación y Desarrollo
División Monitoreo y Estadísticas

INFORME DE MONITOREO
ENERO - SEPTIEMBRE 2023

Santo Domingo, Rep. Dom.
Octubre, 2023



Revisado y aprobado por:
Ondina Marte
Directora de Planificación y Desarrollo

Contenido

Introducción	3
Principales avances del periodo enero-junio 2023	4
Principales avances de Actividades Institucionales periodo enero-junio 2023	5
Eje Estratégico 1: Oferta de servicios de formación, capacitación y certificación de competencias laborales	13
1.1. Avance de los indicadores operativos.....	13
1.2. Análisis de desviaciones.....	5
1.3. Alcance del servicio según familia profesional	9
1.4. Distribución del servicio según la estrategia de ejecución	10
1.5. Detalles del Servicio de Admisión, Información y Empleo	13
Eje Estratégico 2: Servicios de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial	20
2.1 Avances del servicio.....	21
2.2. Fortalecimiento del Programa de Formación Dual	29
Eje Estratégico 3. Diseño y transformación curricular	33
Eje Estratégico 4. Acreditación y desarrollo de facilitadores para la Formación Técnico Profesional	35
Eje Estratégico 5. Modernización de la infraestructura física y tecnológica para la Formación Técnico Profesional.....	38
Eje Estratégico 6. Observatorio Nacional de la Formación Técnico Profesional	41
Eje Estratégico 7. Rectoría y regulación de las entidades de Formación Técnico Profesional.....	42
Eje Estratégico 8. Fortalecimiento Institucional.....	44
Eje Estratégico 9. Fomento de la Innovación en la Formación Técnico Profesional.....	45
Anexo 1 Participantes por sexo, según provincias y municipios	47
Anexo 2 Acuerdos firmados	53

Introducción

El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional en el segundo año de implementación de su Plan Estratégico 2024 INFOTEP 4.0, en el marco de la ejecución del Plan Operativo Anual (POA 2023), presenta el informe de monitoreo correspondiente al período enero – septiembre 2023.

Este informe ha sido elaborado en base a las estadísticas institucionales y a los informes presentados por las distintas direcciones del INFOTEP a nivel nacional, e incluye detalles del nivel de logros de las metas operativas y de los indicadores definidos en la Matriz de Planificación del POA, que luego son monitoreados trimestralmente.

El propósito de este informe es presentar datos sobre el nivel de cumplimiento de las metas programadas para el año, asociadas al logro de las estrategias, que sirvan de insumo para la toma de decisión institucional.

Plan Estratégico 2024

El Plan Estratégico Institucional 2024 INFOTEP 4.0, recoge los ejes estratégicos, objetivos, resultados esperados e indicadores, a los que se les da seguimiento del avance, su ejecución y cumplimiento por medio del informe de monitoreo. El PEI 2024, precisa de nueve ejes estratégicos que permiten el avance hacia el desarrollo institucional:

1. Oferta de servicios de formación, capacitación y certificación de competencias laborales
2. Servicios de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial
3. Diseño y transformación curricular
4. Acreditación y desarrollo de facilitadores para la Formación Técnico Profesional
5. Modernización de la infraestructura física y tecnológica para la formación técnico profesional
6. Observatorio de la Formación Técnico Profesional

7. Rectoría y regulación de las entidades de Formación Técnico Profesional
8. Fortalecimiento Institucional
9. Fomento de la innovación en la Formación Técnico Profesional

Principales avances del periodo enero-septiembre 2023

Al cierre del trimestre enero-septiembre 2023, el INFOTEP ejecutó **35,722 acciones formativas**, a través de las cuales **690,382 participantes** fueron integrados en la formación técnico profesional. En acciones formativas este avance equivale a un 99.4% con respecto a la meta programada, en los participantes el avance fue de un 107.0% y un 66.1% en horas-instrucción, debido a que se logró impartir **2,560,206** horas para el periodo señalado.

A nivel nacional, **3,288 empresas** recibieron el servicio de apoyo a la productividad, obteniendo un 80.6% de avance con respecto a la meta; **3,068 empresas** fueron asistidas a través del servicio de capacitación puntual y **242,332 trabajadores** fueron capacitados.

A través del programa de Formación Dual, **137 empresas** nuevas fueron vinculadas con aprendices; se tienen **763** contratos de aprendizaje gestionados; **757** aprendices colocados; **944** aprendices en módulo básico y fueron realizadas **2,461** asesorías y seguimiento a las empresas de dicho programa.

Para satisfacer la demanda de los sectores productivos del país, se han actualizado **154** programas de formación, se tienen **25** diseños curriculares de ocupaciones de la industria 4.0 elaborados, además, se han realizado **45** diseños curriculares a los cuales se les ha incorporado herramientas digitales vinculadas a la ocupación.

Principales avances de Actividades Institucionales periodo enero-septiembre 2023

- El INFOTEP y la empresa internacional HUAWEI inauguraron la Academia de Tecnología INFOTEP-HUAWEI para construir un ecosistema de talentos en TIC, proporcionando habilidades de última generación tecnológica para el desarrollo de la industria dominicana.

La apertura de este importante centro de formación en TIC, es el resultado de la firma de un histórico acuerdo en el que ambas instituciones se comprometieron a impulsar la formación del talento humano especializado en tecnología. En la Academia, que opera en las instalaciones del Edificio Corporativo Institucional del INFOTEP, se ofrecerán capacitaciones y entrenamiento en el área de telecomunicaciones e informática y certificaciones sobre distintas soluciones y programas a nivel técnico de HUAWEI.

Para su funcionamiento, la empresa HUAWEI certificó tres docentes en Datacom: Redes; 16 están pendientes de examen para la Certificación en Storage; mientras que ya se iniciaron cinco cursos, con la participación de 100 personas que tendrán la oportunidad de certificarse, una vez superen las pruebas correspondientes. La oferta de la academia está constituida, en una primera fase, por cinco certificaciones de Huawei en Tecnología de la Información en: Datacom: Redes, AI (Inteligencia Artificial), Data: Routing (Enrutamiento), Storage (almacenamiento de datos) y 5G.

- En un acto encabezado por la primera dama Raquel Arbaje, el INFOTEP entregó certificados 1,115 jóvenes como parte del proyecto de becas del Programa de Apoyo a la Educación y Formación Técnico Profesional en República Dominicana (PROETP II).

Este proyecto, ejecutado por el INFOTEP y el Ministerio de la Presidencia con fondos de la Unión Europea, a través de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y el apoyo del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo, impactó a personas entre 17 y 29 años de la región Metropolitana y la provincia de El Seibo, de las cuales el 90% ha realizado pasantías y 246 ya están empleadas.

El objetivo de PROETP II fue capacitar, de manera integral y efectiva, a personas en condiciones de vulnerabilidad y, para evitar su deserción, se facilitó a las y los participantes apoyo en el transporte y alimentación, durante la formación técnica.

Los jóvenes, incluyendo madres solteras, que cursaron 24 acciones formativas de diferentes familias profesionales, corresponden 911 al Gran Santo Domingo, formados a través de las Direcciones Regionales Metropolitana y Oriental; y 204 a la provincia El Seibo, formados por la Dirección Regional Este.

- El país ostenta la sede y el INFOTEP será anfitrión de la 46ª Reunión de la Comisión Técnica de OIT/Cinterfor, que integra 60 instituciones de formación profesional. El Ministerio de Trabajo y el INFOTEP anunciaron la celebración de la 46ª Reunión de la Comisión Técnica (RCT) de OIT/Cinterfor en la República Dominicana, con la participación de representantes de 60 instituciones de formación profesional de más de 27 países.

Esta trascendental actividad se celebrará en Punta Cana del 4 al 6 de octubre, donde el Ministerio de Trabajo representa la sede, y el INFOTEP, institución

anfitriona, estará enfocada en el abordaje de la formación profesional como eje del desarrollo económico y social de los países participantes. El encuentro es uno de los eventos más importantes en el ámbito de la formación técnica profesional en América Latina y El Caribe, que reúne especialistas, profesionales, representantes de instituciones especializadas en formación y desarrollo del talento humano, miembros de OIT/Cinterfor, representantes de empleadores y de trabajadores, de gobiernos, ministerios de Educación y de Trabajo.

La agenda de la reunión contempla paneles, presentaciones y conversatorios en torno a temas clave de la formación profesional, entre los que se incluyen la adaptación a los cambios tecnológicos, inclusión de grupos vulnerables, el fomento de la empleabilidad y el emprendimiento, el aprendizaje permanente, el diálogo social y la formación dual.

En el evento se espera la participación del director general de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Gilbert Houngbo, y autoridades gubernamentales del país. OIT es la única agencia tripartita de la Organización de las Naciones Unidas (ONU). Reúne a gobiernos, empleadores y trabajadores de 187 estados miembros y tiene como finalidad establecer las normas del trabajo, formular políticas y elaborar programas promoviendo el trabajo decente de mujeres y hombres.

- El presidente Luis Abinader encabezó la entrega de certificados a 416 personas que se graduaron en la primera promoción como conductores de vehículos pesados y seguridad vial, entre los que están 373 hombres y 43 mujeres.

Los nuevos conductores fueron formados mediante una alianza entre el INFOTEP y la Escuela Nacional de Choferes de Vehículos Pesados de la Federación Nacional de Transporte Dominicano (FENATRADO), con el apoyo del Instituto de Tránsito y Transporte Terrestre (Intrant), y en el marco de la Ley 63-17 sobre Movilidad, Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial.

La capacitación busca mejorar el tránsito, evitando rebases imprudentes, violaciones a las leyes de tránsito, excesos y descuido en las cargas que se transportan, así como el manejo y solución de conflictos.

- El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), en coordinación con la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas de la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD) y el Instituto Policial de Educación Superior (IPES), realizó la conferencia “Las Cuatro Revoluciones Industriales e INFOTEP 4.0”, dictada por el director general, Rafael Santos Badía.

La conferencia que forma parte del programa académico del Diplomado en Gerencia Superior y Política, impartido por la UASD y el IPES cuyo objetivo es elevar la calidad del proceso de toma de decisiones de los participantes.

En su exposición, el profesor Rafael Santos Badía, destacó los retos que impone el desarrollo de la Cuarta Revolución Industrial, en la formación del capital humano que se requiere para hacer frente a la industria 4.0. Destaco la relevancia de capacitarse en inglés, informática, inteligencia artificial, diseño de software y operador de máquinas pesadas.

- El INFOTEP y el Servicio de Enseñanza Técnica y Capacitación (SENTEC), de Bolivia, dieron apertura al taller “Auto Construcción de Cocinas y

Destiladores Solares”, con el auspicio We Social Movements (WSM) y la Red INSPIR, en el marco de un intercambio de buenas prácticas.

- En el taller, impartido por los facilitadores Gregorio Caracara e Iván Carlos Huanca, procedentes de SENTEC Bolivia, participaron unos quince miembros de las centrales sindicales CNTD, CASC, CNUS, así como también facilitadores y técnicos del INFOTEP. Los participantes serán instruidos en el conocimiento de la Energía Solar, las características de las cocinas solares tipo horno, los destiladores solares, su elaboración, manejo y usos.

Fortalecimiento Institucional

Para la ejecución de las metas operativas y los servicios ofrecidos en todo el territorio nacional, el INFOTEP cuenta con instalaciones propias, conformadas por seis (6) Direcciones Regionales: Metropolitana, Oriental, Cibao Norte, Cibao Sur, Este y Sur.

También cuenta con doce (12) centros tecnológicos propios, ubicados en Santo Domingo (Josefa Brea y Autopista Duarte), Santo Domingo Este (Oriental y La Moneda), Santiago, La Romana, Duarte, Azua, San Juan de la Maguana, Monseñor Nouel, Imbert y Hermanas Mirabal; también dispone de la Escuela de Hotelería, Gastronomía y Pastelería en Higüey, Escuela de Ámbar en El Valle y la Escuela de Larimar en Barahona.

Igualmente dispone de tres (3) Centros Nacionales:

- Centro de Formación Virtual
- Centro Desarrollo Docente
- Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial

Cuenta además con 18 centros tecnológicos comunitarios removibles, 56 talleres móviles, además, dispone de las instalaciones de los Centros Operativos del Sistema (COS), que son entidades de formación acreditadas por el INFOTEP. Es importante

destacar que el INFOTEP continúa con el proyecto de ampliación y modernización de la infraestructura física en todas las Direcciones Regionales del país para adecuarla a los nuevos tiempos. En este sentido, en el transcurso de este año se han inaugurado los siguientes centros:

- Centro Tecnológico Pérez, en Imbert, provincia Puerto Plata.
- Taller Técnico Comunitario, en la provincia Valverde
- Centro Tecnológico Hermanas Mirabal, en la provincia Hermanas Mirabal
- Centro Tecnológico La Moneda, ubicado en la carretera de San Isidro, Santo Domingo Este.
- Centro Técnico Comunitario La Virgen, en la Victoria
- Talleres Técnicos Comunitarios en los distritos municipales las Matas de Santa Cruz y Palo Verde, en la provincia Montecristi
- Centros Técnicos Comunitarios en Sabana del Puerto y Maimón, provincia Monseñor Nouel
- Centro Técnico Comunitario San Rafael del Yuma

Este programa de expansión, que cuenta con el apoyo del gobierno central, busca ofrecer a los jóvenes la oportunidad de que aprendan un oficio que les permita tener formación de calidad y ocupar una plaza de trabajo, con una mejor remuneración que contribuya a mejorar sus condiciones de vida.

Como parte de este proceso, se están remodelando para convertirlos en centros de capacitación, el Ingenio Montellano en Puerto Plata; Río Haina; el Hotel Guarocuya de Barahona; dos centros comunitarios en Villa Mella; el antiguo Instituto de Capacitación del INDRHI, en Nizao y el viejo Hotel Villa Suiza, en Sabana de la Mar, cuyas instalaciones han sido donadas. También se abrirán centros de capacitación en la Ciudad Juan Bosch y en Punta Cana.

INFOTEP y Colaboración Internacional

A través de la Dirección de Relaciones Internacionales se han realizado diferentes actividades, que promueven el intercambio educativo, cultural y tecnológico entre organismos y países amigos, entre estos podemos mencionar:

- Participación en Uruguay en el segundo taller “Prospectiva sobre Empleo y Formación Profesional en Sectores Verdes”, para fortalecer la identidad y el trabajo en red de los equipos mediante la presencialidad, para avanzar en la presentación de los estudios sectoriales que están en proceso. En la segunda parte, trabajará en el análisis del impacto ocupacional causado por la difusión de las tecnologías vinculadas al sector de energía fotovoltaica, así como los cambios organizacionales, que servirán de base para la elaboración de las recomendaciones para la adecuación de los programas de formación profesional alineados a las nuevas exigencias del mercado laboral.
- Participación en el taller de Inmersión y Profundización en el Conocimiento del Sistema Vasco de Formación Profesional, en País Vasco, España, con el objetivo de conocer de primera mano el sistema de Formación Profesional, los diferentes programas, centros, tecnologías y sistemáticas de trabajo, con la finalidad de encontrar similitudes y formas de aplicación de dichas iniciativas en República Dominicana.
- Participación en Chile en el quinto encuentro Latinoamericano y del Caribe de Mujeres Rurales (ENLAC), para promover liderazgos, brindar espacios de diálogo, análisis y debate con voz propia a las mujeres rurales como protagonistas, en base a las necesidades más apremiantes sin perder su esencia, procurando la igualdad de género y oportunidades en el marco de los acuerdos internacionales como la CEDAW, los ODS y la agenda 2030.

- Participación en Conferencia Internacional de la Organización Mundial de Zonas Francas, Conferencia exposición internacional anual AICE, celebrada en Dubái, Emiratos Árabes Unidos, con el objetivo de conglomerar los principales inversionistas y empresarios de todo El Mundo, así como las principales autoridades gubernamentales.
- V Congreso Nacional denominado "Democracia, Paz y Trabajo, con el objetivo de avanzar en los objetivos estratégicos trazados por la UGT, principalmente con la elección del presidente Luiz Ignácio Lula Da Silva, consolidar nuestro camino político fundado en la defensa de la democracia de la autonomía y de la conciencia de la clase obrera, en Sao Paulo, Brasil.
- Bootcamp presencial del Diplomado en Gobernabilidad e Innovación Pública, junto al Banco de Desarrollo de América Latina, el Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC) y Universidad de Georgetown.
- Mobile World Congress (MWC) 2023 Huawei Enterprise BG, participación en conferencia sobre solución de simulación de ingeniería mejorada y exhibición de productos y soluciones innovadores para un mundo más inteligente y conectado.
- Taller sobre Proyectos de Innovación Colaborativa (PIC) - Fortalecimiento de la Formación Basada en Proyectos, OIT/CINTERFOR Y Fundación UOCRA.

Eje Estratégico 1: Oferta de servicios de formación, capacitación y certificación de competencias laborales

1.1. Avance de los indicadores operativos

Durante el periodo enero-septiembre 2023, el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) ejecutó a nivel nacional 2,560,206 horas instrucción, 35,722 acciones formativas, a través de las cuales logró beneficiar a 690,382 participantes.

Cuadro No. 1
Ejecución Servicio de Formación y Capacitación
Enero-septiembre 2023

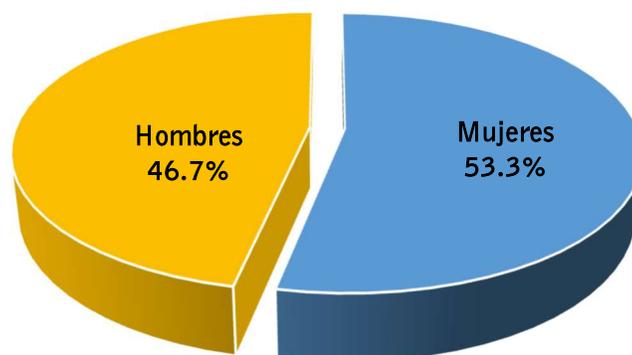
INDICADOR	META	ACUMULADO	% EJECUCION	% ESPERADO	% DIFERENCIA
HORAS / INSTRUCCIÓN	3,871,596	2,560,206	66.1	74.6	-8.4
ACCIONES FORMATIVAS	35,950	35,722	99.4	81.5	17.9
PARTICIPANTES	645,454	690,382	107.0	81.6	25.4

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Los datos indican que, para el trimestre enero-septiembre 2023 los principales indicadores operativos de la formación técnico profesional superaron la ejecución esperada en acciones formativas con un 17.9%, y participantes con 25.4%. La diferencia en la ejecución en horas instrucción es debido al incremento de las demandas de formación virtual, con cursos de menor duración y al incremento de la ejecución de cursos en empresas.

Es importante destacar, que el 53.3% de la población atendida a través de los servicios de formación y capacitación son mujeres, (367,968), y 322,414, es decir, el restante 46.7% son hombres.

Gráfico No. 1
 Participantes por sexo, enero-septiembre 2023



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 2
 Participantes por Sexo según dependencia
 Enero-septiembre 2023

Dependencias	Total	Hombres		Mujeres	
		Cantidad	%	Cantidad	%
Metropolitana	205,687	99,689	48.5	105,998	51.5
Oriental	60,612	31,422	51.8	29,190	48.2
Cibao Norte	168,602	84,263	50.0	84,339	50.0
Cibao Sur	66,669	27,393	41.1	39,276	58.9
Este	86,098	41,636	48.4	44,462	51.6
Sur	74,229	27,558	37.1	46,671	62.9
Dirección de Innovación y Desarrollo	24,485	10,453	36.7	18,032	63.3
Total	690,382	322,414	46.7	367,968	53.3

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Gráfico No. 2
Ejecución Hora-instrucción
Enero-septiembre 2023

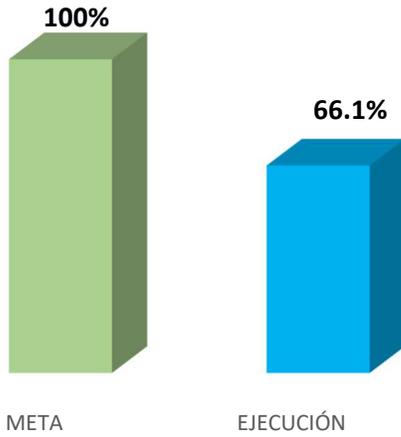


Gráfico No. 3
Ejecución Acciones Formativas
Enero-septiembre 2023

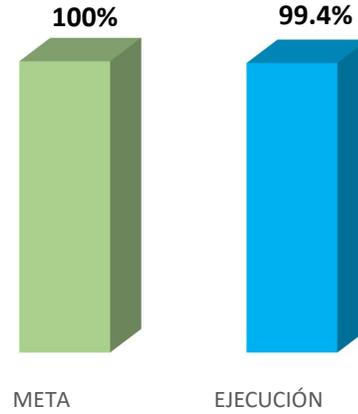
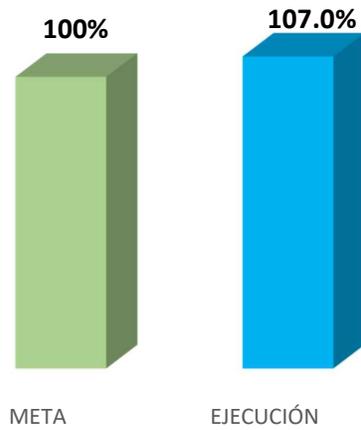


Gráfico No. 4
Ejecución Participantes
Enero-septiembre 2023



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 3
Comparación ejecución
Enero-septiembre 2022 vs 2023

Indicadores	2022	2023	Diferencia	% Variación
Horas Instrucción	1,953,364	2,560,206	606,842	31.1
Acciones Formativas	29,235	35,722	6,487	22.2
Participantes	548,175	690,382	142,207	25.9

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

En términos comparativos con respecto a la ejecución del año anterior, se observa una variación positiva en los principales indicadores, en horas instrucción un 31.1%, 22.2% en acciones formativas y de 25.9% en participantes.

Este significativo aumento se debe a la ampliación de la cobertura de los servicios que ofrece la institución gracias a la entrada en funcionamiento de las nuevas instalaciones del INFOTEP, en distintas provincias del país.

Cuadro No. 4
Metas operativas según dependencias, enero-septiembre 2023

DIRECCIONES REGIONALES Y CENTROS TECNOLÓGICOS	HORAS INSTRUCCIÓN					ACCIONES FORMATIVAS					PARTICIPANTES				
	METAS	ACUM.	% EJEC.	% ESPER.	% DIF.	METAS	ACUM.	% EJEC.	% ESPER.	% DIF.	METAS	ACUM.	% EJEC.	% ESPER.	% DIF.
DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA	1,337,565	780,240	58.3	71.7	-13.3	10,883	10,111	92.9	81.6	11.3	195,894	205,687	105.0	81.6	23.4
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	963,430	522,741	54.3	71.6	-17.4	4,748	2,776	58.5	79.8	-21.3	85,464	61,196	71.6	79.8	-8.2
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	65,092	100,997	155.2	78.2	77.0	5,184	6,453	124.5	83.0	41.5	93,312	128,670	137.9	83.0	54.9
CENTRO TECNOLÓGICO	309,043	156,502	50.6	68.2	-17.5	951	882	92.7	84.1	8.6	17,118	15,821	92.4	84.1	8.3
DIRECCIÓN REGIONAL ORIENTAL	439,641	259,416	59.0	84.1	-25.1	3,537	2,994	84.6	84.5	0.2	62,386	60,612	97.2	84.8	12.3
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	361,435	183,883	50.9	84.5	-33.6	1,522	963	63.3	82.3	-19.0	27,396	21,148	77.2	82.3	-5.1
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	33,933	27,823	82.0	91.1	-9.1	1,900	1,819	95.7	86.4	9.4	32,920	35,084	106.6	87.1	19.4
CENTRO TECNOLÓGICO	44,273	47,710	107.8	75.4	32.4	115	212	184.3	82.6	101.7	2,070	4,380	211.6	82.6	129.0
DIRECCIÓN REGIONAL ESTE	409,012	277,022	67.7	75.5	-7.8	3,942	4,893	124.1	71.7	52.5	70,837	86,098	121.5	71.8	49.8
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	263,021	164,406	62.5	76.8	-14.3	1,223	978	80.0	64.1	15.9	21,834	20,547	94.1	64.2	29.9
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	38,862	26,213	67.5	70.4	-2.9	2,039	1,859	91.2	73.7	17.5	36,702	32,405	88.3	73.7	14.6
CENTRO TECNOLÓGICO	19,593	11,624	59.3	68.3	-9.0	86	70	81.4	46.5	34.9	1,548	1,453	93.9	46.5	47.4
OFICINA SATELITE BAVARO	43,161	51,942	120.3	76.6	43.7	491	1,848	376.4	82.9	293.5	8,899	28,875	324.5	83.1	241.3
ESCUELA DE HOTELERIA HIGUEY	44,375	22,837	51.5	74.5	-23.0	103	138	134.0	88.4	45.6	1,854	2,818	152.0	88.4	63.6
DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO NORTE	869,267	540,007	62.1	78.1	-15.9	10,576	9,574	90.5	83.0	7.6	185,368	168,602	91.0	83.0	7.9
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	327,492	227,800	69.6	73.9	-4.4	1,781	1,691	94.9	73.9	21.1	32,058	36,057	112.5	73.9	38.6
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	124,835	118,022	94.5	83.1	11.5	5,727	6,378	111.4	85.4	26.0	98,086	101,838	103.8	85.6	18.2
CENTRO TECNOLÓGICO	178,499	96,963	54.3	74.2	-19.9	1,181	493	41.7	83.4	-41.7	21,258	8,998	42.3	83.4	-41.1
OFICINA SATELITE COSTA NORTE	238,441	97,222	40.8	84.0	-43.2	1,887	1,012	53.6	84.0	-30.4	33,966	21,709	63.9	84.0	-20.1
DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO SUR	295,409	245,732	83.2	79.8	3.4	2,876	3,524	122.5	82.3	40.2	51,768	66,669	128.8	82.3	46.4
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	247,363	196,404	79.4	81.0	-1.6	1,378	1,328	96.4	86.3	10.1	24,804	29,288	118.1	86.3	31.8
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	26,772	29,777	111.2	78.1	33.2	1,397	2,111	151.1	78.0	73.1	25,146	35,605	141.6	78.0	63.6
CENTRO TECNOLÓGICO	21,274	19,551	91.9	68.2	23.7	101	85	84.2	88.1	-4.0	1,818	1,776	97.7	88.1	9.6
DIRECCIÓN REGIONAL SUR	456,606	392,982	86.1	61.9	24.2	3,137	3,536	112.7	83.3	29.5	57,789	74,229	128.4	83.1	45.4
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	142,996	127,245	89.0	45.8	43.2	815	802	98.4	73.4	25.0	15,328	18,410	120.1	73.4	46.7
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	11,527	9,855	85.5	72.9	12.6	615	618	100.5	90.2	10.2	11,070	11,290	102.0	90.2	11.7

DIRECCIONES REGIONALES Y CENTROS TECNOLOGICOS	HORAS INSTRUCCIÓN					ACCIONES FORMATIVAS					PARTICIPANTES				
	METAS	ACUM.	% EJEC.	% ESPER.	% DIF.	METAS	ACUM.	% EJEC.	% ESPER.	% DIF.	METAS	ACUM.	% EJEC.	% ESPER.	% DIF.
CENTRO TECNOLÓGICO	21,720	22,105	101.8	57.2	44.6	90	112	124.4	77.8	46.7	1,746	2,487	142.4	79.4	63.1
OFICINA SATELITE OESTE	129,532	90,157	69.6	58.1	11.6	706	935	132.4	80.0	52.4	12,890	18,195	141.2	79.3	61.9
OFICINA SATELITE SUR	150,831	143,620	95.2	80.3	14.9	911	1,069	117.3	90.5	26.9	16,755	23,847	142.3	90.4	51.9
DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO	64,096	64,808	101.1	82.7	18.5	999	1,090	109.1	85.3	23.8	21,412	28,485	133.0	86.0	47.0
CENTRO NACIONAL DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO DOCENTE	26,515	29,586	111.6	81.8	29.8	289	435	150.5	83.4	67.1	5,202	10,953	210.6	83.4	127.2
CENTRO NACIONAL DE FORMACION VIRTUAL	34,280	32,618	95.2	84.1	11.1	490	426	86.9	89.8	-2.9	12,250	13,298	108.6	89.8	18.8
CENTRO NACIONAL DE INNOVACIÓN EMPRESARIAL Y EMPRENDIMIENTO	3,301	2,604	78.9	74.8	4.1	220	229	104.1	77.7	26.4	3,960	4,234	106.9	77.7	29.2
TOTAL	3,871,596	2,560,206	66.1	74.6	-8.4	35,950	35,722	99.4	81.5	17.9	645,454	690,382	107.0	81.6	25.4

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Nota: la baja ejecución en horas instrucción es debido a que la institución inició la docencia de manera formal en los Centros Propios el día seis (6) de febrero, mientras que en los Centros Operativos del Sistema (COS), inició a partir del día 15 del mismo mes, también ha influido el incremento de las demandas de formación virtual, con cursos de menor duración y al incremento de la ejecución de cursos en empresas.

1.2. Análisis de desviaciones

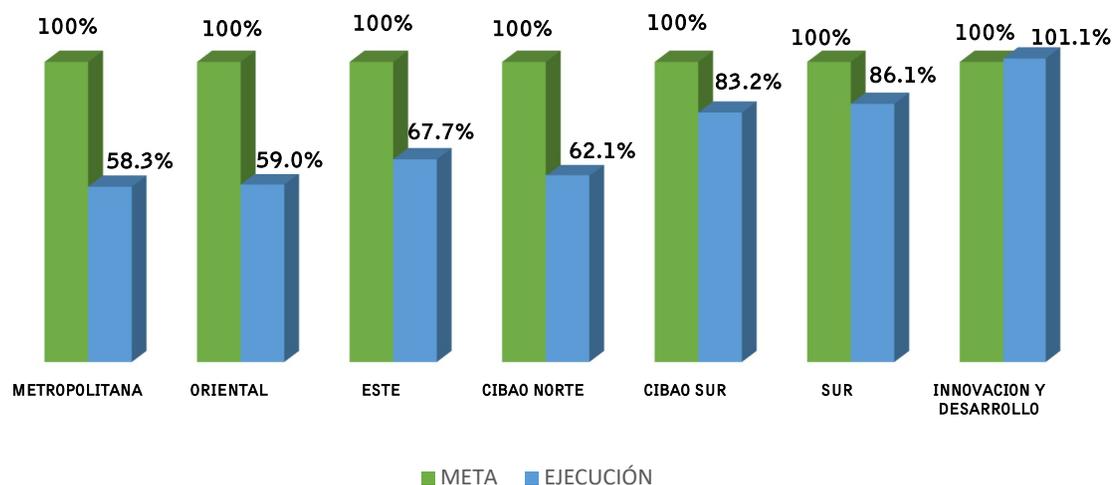
Horas Instrucción

La cantidad de **horas instrucción** programadas para el trimestre enero-septiembre 2023 es alrededor de 2,864,000 horas, es decir, el 74% del total de horas planificadas para el año. Mientras que, la ejecución alcanzada para este periodo fue de 2,560,206 correspondiente a un 66.1% de la hora instrucción a nivel nacional, la desviación en relación a lo esperado es de -8.4%.

Presentan una ejecución inferior a lo esperado para este periodo el departamento de Formación Profesional de las Direcciones Regionales Metropolitana, Oriental y Este; el Centro Tecnológico de la Regional Metropolitana, de igual manera, la Escuela de Hotelería de Higüey de la Regional Este, y en la Regional Cibao Norte, el Centro Tecnológico y la Oficina Satélite Costa Norte.

La Dirección de Planificación y Desarrollo dará seguimiento a las desviaciones presentadas en los diferentes departamentos de las Direcciones Regionales, para identificar las causas y medidas a tomar.

Gráfico No. 5
Ejecución hora instrucción por Dirección Regional
Enero-septiembre 2023



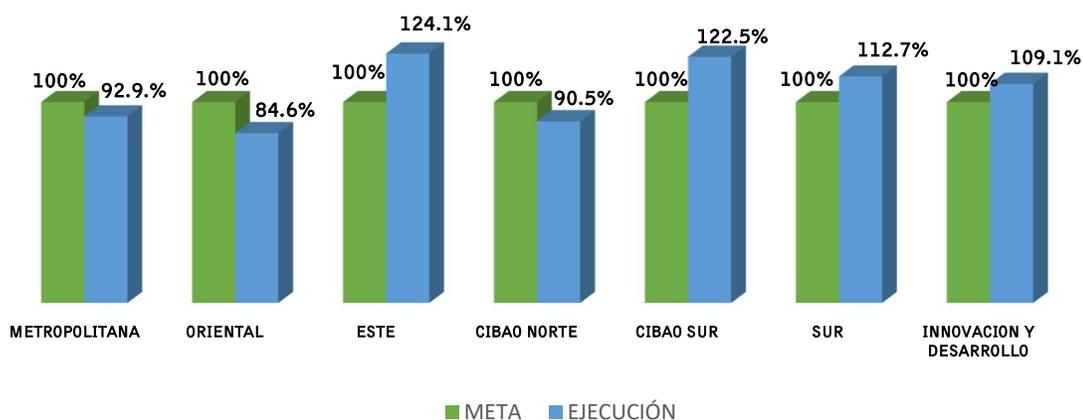
Acciones Formativas

Las **acciones formativas** fueron superadas en un 17.9% con respecto a lo programado para el periodo, se destaca la alta ejecución en las siguientes áreas: el Depto. de Formación Profesional de las Regionales Este, Cibao Norte y Sur; los servicios empresariales de las Direcciones Regionales Metropolitana, Este, Cibao Norte y Cibao Sur; los Centros Tecnológicos de las Regionales Oriental, Este y Sur; la Escuela de Hotelería de Higüey, la Oficina Satélite Bávaro, las Oficinas Satélites Oeste y Sur de la Regional Sur. También presentan alta ejecución los Centros Desarrollo Docente y Empresarial y Emprendimiento.

En cambio, presentan una ejecución negativa las Direcciones Regionales Metropolitana y Oriental en el Dpto. de Formación Profesional y la Dirección Regional Cibao Norte en el Centro Tecnológico y en la Oficina Satélite Costa Norte.

La Dirección de Planificación y Desarrollo a través de la División de Monitoreo, dará seguimiento a las desviaciones tanto positivas como negativas presentadas en los diferentes departamentos de las Direcciones Regionales, para identificar las causas y plantear recomendaciones o indicaciones que permitan solucionar de las situaciones presentadas.

Gráfico No. 6
Ejecución acciones formativas por Dirección Regional
Enero-septiembre 2023



Participantes

En relación a los **participantes** la meta programada fue de 645,454, mientras que la ejecución alcanzada fue de un 107.0%, correspondiente a 690,382 participantes a nivel nacional, superando la ejecución esperada en un 25.4%.

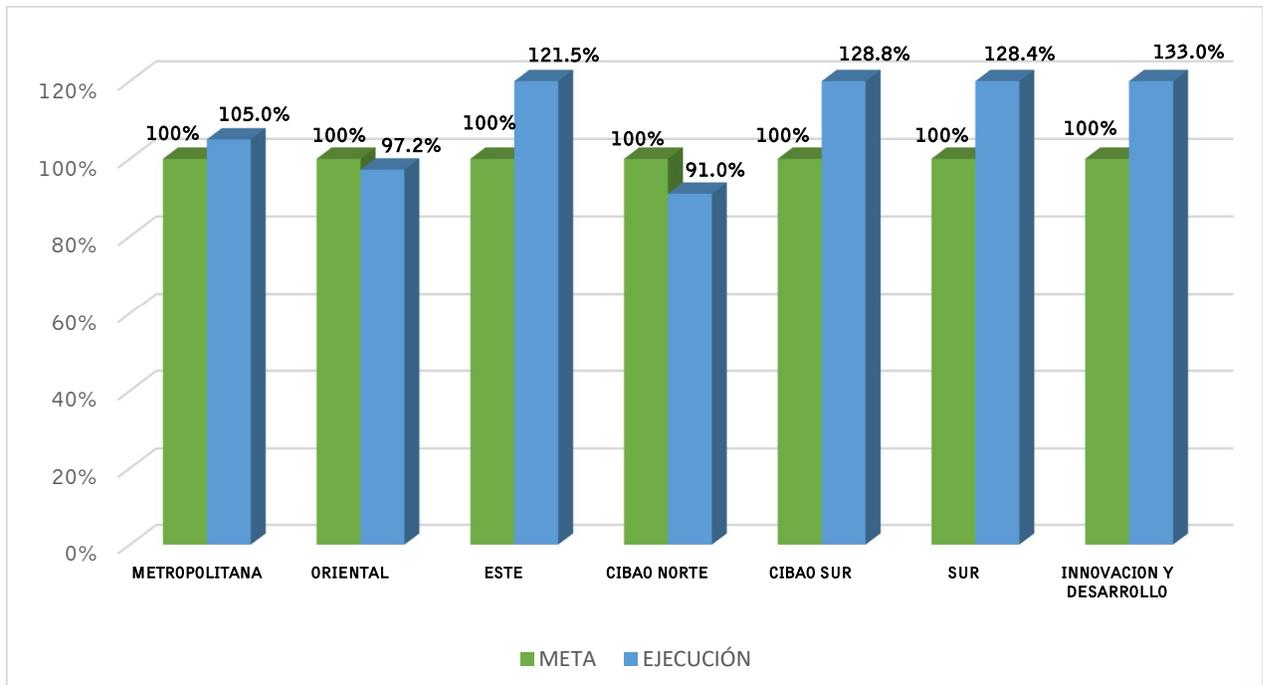
Una revisión del avance al número de participantes durante el periodo enero-septiembre, destaca la alta ejecución de los servicios empresariales de las Direcciones Regionales Metropolitana, Oriental, Cibao Norte y Sur; lo mismo que en los Centros Tecnológicos de las Direcciones Regionales Oriental, Este y Sur; y los departamentos de Formación Profesional de las Direcciones Regionales Sur, Este, Cibao Norte y Cibao Sur.

Asimismo, en la Dirección Regional Este, la Oficina Satélite Bávaro y la Escuela de Hotelería de Higüey; en la Dirección Regional Sur, las Oficinas Satélites Sur y Oeste y los Centros Nacionales Desarrollo Docente y Empresarial y Emprendimiento.

Mientras que, muestran una baja ejecución los participantes del Centro Tecnológico y la Oficina Satélite Costa Norte de la Dirección Regional Cibao Norte.

La Dirección de Planificación y Desarrollo dará seguimiento a las desviaciones tanto positivas como negativas presentadas en los diferentes departamentos de las Direcciones Regionales, para identificar las causas y medidas a tomar que permitan mejorar las situaciones presentadas en las diferentes áreas.

Gráfico No. 7
Ejecuciones participantes por Dirección Regional
Enero-septiembre 2023



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

1.3. Alcance del servicio según familia profesional

La oferta formativa del INFOTEP incluye todos los sectores de la economía y las familias profesionales de la oferta tradicional. Para el periodo enero-septiembre 2023 fueron impartidas **2,560,206** horas instrucción, **35,722** acciones formativas, facilitando el acceso a **690,382** participantes.

Cuadro No. 5
Distribución del servicio de Formación y Capacitación
según Familia Profesional. Enero-septiembre 2023

FAMILIA MARCO NACIONAL CUALIFICACIONES	HORAS INSTRUCCIÓN	ACCIONES FORMATIVAS	PARTICIPANTES
AFIR (ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS)	32	4	48
AFYD (ADMINISTRACION, FINANZAS Y DERECHO)	644,063	3,724	88,792
AGPE (AGROPECUARIA)	18,088	184	3,743
ARHU (ARTES Y HUMANIDADES)	93,625	1,131	23,375
AUGR (AUDIOVISUALES Y GRAFICAS)	43,268	230	3,781
COME (COMERCIO)	168,115	875	21,046
COMI (CONSTRUCCION Y MINERIA)	13,409	96	1,948
EABT (ELABORACION DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y PRODUCTOS DE TABACO)	59,666	355	7,202
EDUC (EDUCACION)	146,616	889	21,391
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA)	143,735	663	13,258
FIMA (FABRICACION, INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS)	115,184	536	10,640
HOYT (HOTELERIA Y TURISMO)	105,345	668	13,606
INCO (INFORMATICA Y COMUNICACIONES)	96,136	286	6,246
QUIM (QUÍMICA)	112	1	24
SABI (SALUD Y BIENESTAR)	175,194	633	14,458
SEMA (SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE)	389	7	121
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	210,171	1,211	24,474
SESC (SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD)	13,092	105	2,222
TECC (TEXTIL, CONFECCION Y CALZADO)	58.809	427	7,777
TRAL (TRANSPORTE Y LOGISTICA)	4,756	36	892
FAMILIA TRADICIONAL*	450,402	23,661	425,338
TOTAL	2,560,206	35,722	690,382

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Nota: *aquí se incluyen las ocupaciones que están fuera de la oferta del Marco Nacional de Cualificaciones.

1.4. Distribución del servicio según la estrategia de ejecución

Para la ejecución de las metas operativas el INFOTEP dispone de tres estrategias:

- A. **Gestión propia (GP)** a través de los centros tecnológicos, la formación virtual, los talleres móviles, aulas removibles, el centro nacional de innovación y desarrollo docente, y el centro nacional de desarrollo empresarial.
- B. **Gestión con centros operativos del sistema (GCOS);** y
- C. **Gestión por proyectos (GP)**, que incluye el programa INFOTEP-Zona Franca, acciones con empresas y con otras instituciones, y los programas comunitarios.

Cuadro No. 6
Distribución del servicio de Formación y Capacitación
según la Estrategia de Ejecución
Enero-septiembre 2023

ESTRATEGIA DE EJECUCIÓN	HORAS INSTRUCCIÓN			ACCIONES FORMATIVAS			PARTICIPANTES		
	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%
GESTIÓN POR ACCION PROPIA	936,077	598,806	64.0	4,678	4,025	86.0	88,838	89,640	100.9
CENTRO TECNOLÓGICO	769,809	413,636	53.7	3,172	2,240	70.6	57,096	42,920	75.2
TALLERES MOVILES	62,517	24,271	38.8	296	166	56.1	5,055	3,063	60.6
*DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO	64,096	64.808	101.1	999	1,090	109.1	21,412	28,485	133.0
*FORMACIÓN VIRTUAL DIRECCIONES REGIONALES	39,655	96,091	242.3	211	529	250.7	5,275	15,172	287.6
GESTIÓN CON CENTROS OPERATIVOS DEL SISTEMA (COS)	985,756	670,043	68.0	3,482	2,986	85.8	62,676	70,800	113.0
EJECUCIÓN INFOTEP - COS	766,461	519,305	67.8	2,698	2,351	87.1	48,564	56,228	115.8
PROGRAMAS FONDOS CONCURSABLES	219,295	150,738	68.7	784	635	81.0	14,112	14,572	103.3
GESTIÓN POR PROYECTO	1,949,763	1,291,357	66.2	27,790	28,711	103.3	493,940	529,942	107.3
PROGRAMA ZONAS FRANCA	91,547	91,193	99.6	4,613	3,672	79.6	76,754	63,903	83.3
ACCIONES EN EMPRESAS	235,820	254,909	108.1	12,958	17,955	138.6	233,244	318,073	136.4
ACUERDOS CON INSTITUCIONES	71,820	130,454	181.6	884	1,234	139.6	15,912	24,630	154.8
PROGRAMAS COMUNITARIOS	1,550,576	814,801	52.5	9,335	5,850	62.7	168,030	123,336	73.4
TOTAL	3,871,596	2,560,206	66.1	35,950	35,722	99.4	645,454	690,382	107.0

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

***Notas:**

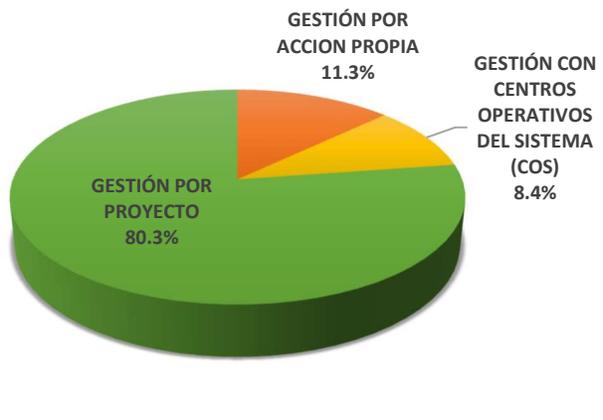
- 1- *Luego de la pandemia la ejecución en la Formación Virtual de las Direcciones Regionales presenta una alta demanda, debido a que los participantes han preferido esta modalidad como alternativa.

- 2- *La Dirección de Innovación y Desarrollo incluye: el Centro Nacional de Innovación, Empresarial y Emprendimiento, Centro Nacional de Innovación y Desarrollo Docente y el Centro Nacional de Formación Virtual.
- 3- La demanda de los cursos ofertados en las Direcciones Regionales se ha elevado considerablemente.
- 4- La baja ejecución en horas instrucción es debido a que la institución inició la docencia de manera formal en los Centros Propios el día seis (6) de febrero, mientras que en los Centros Operativos del Sistema (COS), inició a partir del día 15 del mismo mes.

Gráfico No. 8
Distribución hora- instrucción impartida
según Estrategia de Ejecución
Enero-septiembre 2023

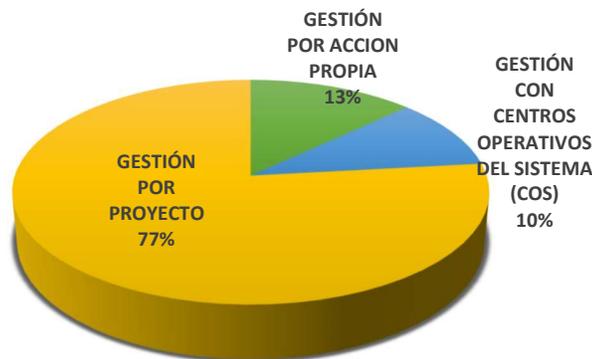


Gráfico No. 9
Acciones formativas impartidas
según Estrategia de Ejecución,
enero - septiembre 2023



Total Acciones formativas 35,722

Gráfico No. 10
Participantes capacitados según
Estrategia de Ejecución
enero - septiembre 2023



Total Participantes 690,382

La ejecución al mes de septiembre a través de **Gestión por Acción Propia (GAP)** fue de 598,806 horas instrucción, alcanzando un 64.0% en relación a lo programado; 4,025 acciones formativas, correspondiente a un 86.0% de avance, para beneficiar a 89,640 participantes, logrando un 100.9% de ejecución de las metas planificadas.

En **Gestión con Centros Operativos del Sistema (GCOS)** se ejecutaron 670,043 horas instrucción, 2,986 acciones formativas y 70,800 participantes, representando el 68.0% en horas instrucción, 85.8% en acciones formativas y 113.0% en participantes.

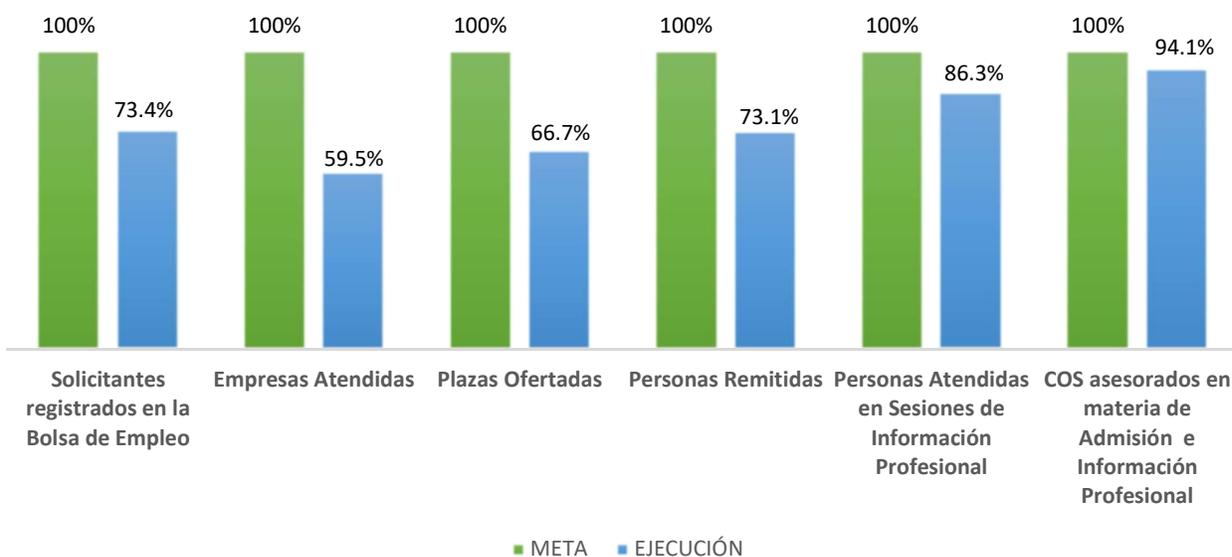
En **Gestión por Proyectos (GP)**, se tiene que 1,291,357 horas instrucción fueron ejecutadas, logrando un 66.2% de ejecución, 28,711 acciones formativas fueron impartidas, obteniendo un 103.3%, y 529,942 participantes fueron capacitados, obteniendo un 107.3% de ejecución.

1.5. Detalles del Servicio de Admisión, Información y Empleo

A través del servicio de admisión, información y empleo se registraron **15,842** personas en la bolsa de empleo, obteniendo un **73.4%** de la meta establecida; al mes de septiembre se logró atender **1,414** empresas, de una meta programada de 2,377, lo que representa un **59.5%** de avance logrado. Asimismo, **3,160** plazas fueron ofertadas, para un **66.7%** de avance de la meta (4,735 plazas); fueron remitidas unas **7,588** personas a empresas con puestos vacantes que solicitaron el servicio.

Otras acciones de las Unidades de Admisión de las direcciones regionales dan cuenta que **41,606** personas fueron atendidas en sesiones de información profesional y **176** COS recibieron asesoría en materia de admisión e información profesional.

Gráfico No. 11
Servicio de Admisión, Información Profesional y Empleo
Enero-septiembre 2023



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 7
 Consolidado Nacional
 Ejecución Servicio de Admisión, Información y Empleo
 Enero-septiembre 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOLOCACIÓN	34,702	20,498	59.1
2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	21,584	15,842	73.4
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	2,377	1,414	59.5
2.3 PLAZAS OFERTADAS	4,735	3,160	66.7
2.4 PERSONAS REMITIDAS	10,387	7,588	73.1
3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	48,230	41,606	86.3
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	407	267	65.6
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	187	176	94.1

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 8
 Dirección Regional Metropolitana
 Servicio de Admisión, Información y Empleo
 Enero-septiembre 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOLOCACIÓN	12,681	10,084	79.5
2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	7,598	6,398	84.2
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	1,100	785	71.4
2.3 PLAZAS OFERTADAS	2,025	1,514	74.8
2.4 PERSONAS REMITIDAS	6,025	4,718	78.3
3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	10,204	8,217	80.5
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	122	44	36.1
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	40	59	147.5

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

Cuadro No. 9
 Dirección Regional Oriental
 Servicio de Admisión, Información y Empleo
 Enero-septiembre 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOCOLOCACIÓN	4,800	3,238	67.5
2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	3,000	2,284	76.1
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	400	124	31.0
2.3 PLAZAS OFERTADAS	500	236	47.2
2.4 PERSONAS REMITIDAS	1,300	365	28.1
3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	3,000	2,773	92.4
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	30	24	80.0
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	40	39	97.5

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

Cuadro No. 10
 Dirección Regional Cibao Norte
 Servicio de Admisión, Información y Empleo
 Enero-septiembre 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOLOCACIÓN	6,180	2,707	43.8
2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	3,000	1,637	54.6
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	400	324	81.0
2.3 PLAZAS OFERTADAS	800	666	83.3
2.4 PERSONAS REMITIDAS	1,200	1,149	95.8
3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	9,400	8,044	85.6
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	160	130	81.3
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	36	29	80.6

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

Cuadro No. 11
 Dirección Regional Cibao Sur
 Servicio de Admisión, Información y Empleo
 Enero-septiembre 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOLOCACIÓN	1,890	461	24.4
2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	800	461	57.6
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	200	8	4.0
2.3 PLAZAS OFERTADAS	200	13	6.5
2.4 PERSONAS REMITIDAS	300	33	11.0
3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	4,500	5,217	115.9
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	35	26	74.3
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	18	15	83.3

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

Cuadro No. 12
 Dirección Regional Este
 Servicio de Admisión, Información y Empleo
 Enero-septiembre 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOCOLOCACIÓN	4,509	3,026	67.1
2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	6,186	4,901	79.2
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	205	149	72.7
2.3 PLAZAS OFERTADAS	879	660	75.1
2.4 PERSONAS REMITIDAS	1,202	1,079	89.8
3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	10,610	8,376	78.9
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	60	42	70.0
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	27	20	74.1

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

Cuadro No. 13
 Dirección Regional Sur
 Servicio de Admisión, Información y Empleo
 Enero-septiembre 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOCOLOCACIÓN	4,642	982	21.2
2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	1,000	161	16.1
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	72	24	33.3
2.3 PLAZAS OFERTADAS	331	71	21.5
2.4 PERSONAS REMITIDAS	360	244	67.8
3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	10,516	8,979	85.4
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	-	1	-
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	26	14	53.8

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

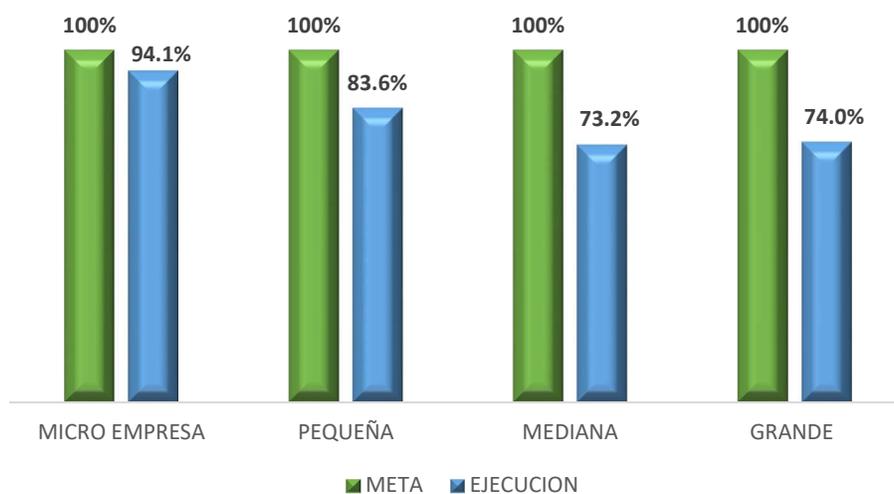
Eje Estratégico 2: Servicios de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial

2.1 Avances del servicio

Al cierre de este periodo, **3,288** empresas recibieron el servicio de apoyo a la productividad, obteniendo un 80.6% de avance de la meta programada para el año que es de 4,077 empresas. De estas fueron atendidas **707** grandes empresas, **796** medianas, **1,034** pequeñas y **751** microempresas.

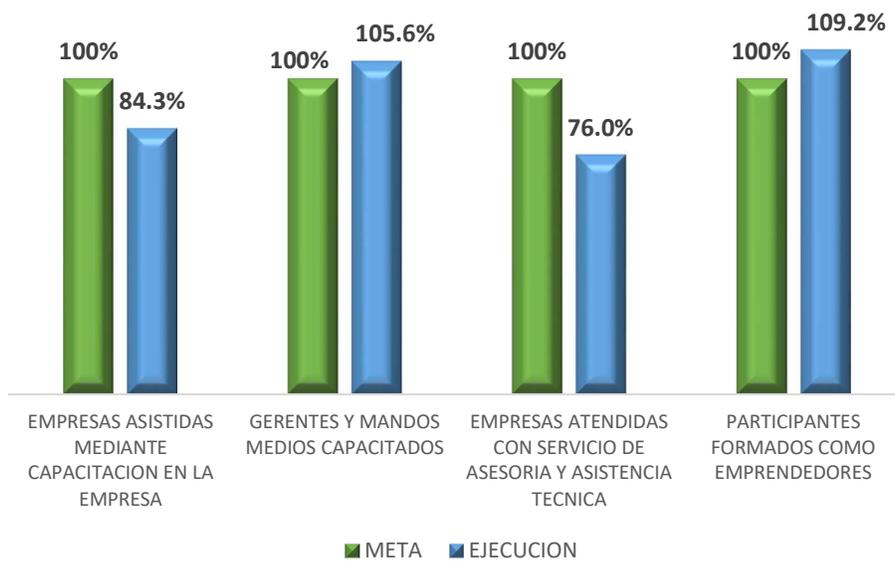
En la prestación del servicio mediante la capacitación a las empresas, se han atendido **3,068** empresas, obteniendo un 84.3% de avance; se han atendido **101,444** gerentes y mandos medios, logrando un 105.6% de ejecución, se tienen **238** empresas atendidas a través del servicio de asistencia técnica, logrando un 76.0% y, en el programa de emprendedores se han formado **799** participantes.

Gráfico No. 12
Servicio de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial
Empresas por Categoría, enero-septiembre 2023



FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

Gráfico No. 13
Servicio de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial
Servicio a Empresas, enero-septiembre 2023



FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

Cuadro No. 14
 Consolidado Nacional
 Servicio de apoyo al Desarrollo
 y la Competitividad Empresarial

Enero-septiembre 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	4,077	3,288	80.6
1.1 MICROEMPRESA	798	751	94.1
1.2 PEQUEÑA	1,237	1,034	83.6
1.3 MEDIANA	1,087	796	73.2
1.4 GRANDE	955	707	74.0
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	521	778	149.3
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	3,638	3,068	84.3
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	96,070	101,444	105.6
3.3 TRABAJADORES	231,863	242,332	104.5
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	3,474	4,598	132.4
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	36	21	58.3
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	527	954	181.0
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	313	238	76.0
6. PROGRAMA DE EMPRENEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	732	799	109.2
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	83	79	95.2
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	56	41	73.2

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 15
 Dirección Regional Metropolitana
 Servicio de apoyo al Desarrollo
 y la Competitividad Empresarial, enero-septiembre 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	1,066	935	87.7
1.1 MICROEMPRESA	192	274	142.7
1.2 PEQUEÑA	277	221	79.8
1.3 MEDIANA	380	286	75.3
1.4 GRANDE	217	154	71.0
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	30	66	220.0
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	931	806	86.6
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	45,000	52,640	117.0
3.3 TRABAJADORES	58,663	79,213	135.0
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	720	1,372	190.6
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	22	9	40.9
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	198	251	126.8
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	83	67	80.7
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	60	122	203.3
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	24	48	200.0
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	15	12	80.0

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

Cuadro No. 16
Dirección Regional Oriental
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial, enero-septiembre 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	460	260	56.5
1.1 MICROEMPRESA	84	24	28.6
1.2 PEQUEÑA	116	112	96.6
1.3 MEDIANA	134	59	44.0
1.4 GRANDE	126	65	51.6
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	130	119	91.5
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	424	227	53.5
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	9,200	2,147	23.3
3.3 TRABAJADORES	15,900	17,474	109.9
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	684	625	91.4
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	6	5	83.3
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	225	219	97.3
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	30	28	93.3
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	60	21	35.0
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	28	21	75.0
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	18	16	88.9

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

Cuadro No. 17
Dirección Regional Cibao Norte
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial, enero-septiembre 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	1,049	792	75.5
1.1 MICROEMPRESA	52	45	86.5
1.2 PEQUEÑA	430	323	75.1
1.3 MEDIANA	271	208	76.8
1.4 GRANDE	296	216	73.0
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	60	118	196.7
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	901	770	85.5
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	17,356	19,374	111.6
3.3 TRABAJADORES	103,295	81,198	78.6
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	900	994	110.4
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	5	3	60.0
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	50	189	378.0
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	83	45	54.2
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	108	83	76.9
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	6	4	66.7
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	6	4	66.7

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

Cuadro No. 18
Dirección Regional Cibao Sur
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial, enero-septiembre 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	280	171	61.1
1.1 MICROEMPRESA	49	20	40.8
1.2 PEQUEÑA	65	69	106.2
1.3 MEDIANA	86	46	53.5
1.4 GRANDE	80	36	45.0
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	20	25	125.0
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	272	164	60.3
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	3,621	7,662	211.6
3.3 TRABAJADORES	23,334	30,411	130.3
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	522	659	126.2
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	0	0	0.0
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	0	0	0.0
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	8	8	100.0
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	144	130	90.3
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	16	3	18.8
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	8	6	75.0

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

Cuadro No. 19
Dirección Regional Este
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial, enero-septiembre 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	625	563	90.1
1.1 MICROEMPRESA	48	66	137.5
1.2 PEQUEÑA	225	191	84.9
1.3 MEDIANA	136	129	94.9
1.4 GRANDE	216	177	81.9
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	180	239	132.8
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	564	539	95.6
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	17,340	13,607	78.5
3.3 TRABAJADORES	18,942	17,330	91.5
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	342	511	149.4
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	3	3	100.0
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	54	173	320.4
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	58	51	87.9
6. PROGRAMA DE EMPRENEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	54	46	85.2
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	3	3	100.0
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	3	1	33.3

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

Cuadro No. 20
Dirección Regional Sur
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial, enero-septiembre 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	597	567	95.0
1.1 MICROEMPRESA	373	322	86.3
1.2 PEQUEÑA	124	118	95.2
1.3 MEDIANA	80	68	85.0
1.4 GRANDE	20	59	295.0
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	101	211	208.9
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	546	562	102.9
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	3,553	6,014	169.3
3.3 TRABAJADORES	11,729	16,706	142.4
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	306	437	142.8
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	0	1	0.0
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	0	122	0.0
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	51	39	76.5
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	306	397	129.7
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	6	0	0.0
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	6	2	33.3

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

2.2. Fortalecimiento del Programa de Formación Dual

En el periodo enero-septiembre a través del programa de formación dual **137 empresas nuevas** fueron vinculadas con aprendices; se gestionaron **763** contratos de

aprendizaje; **757** aprendices fueron colocados en empresas; además, **944** aprendices iniciaron el módulo básico, y se han realizado **77** jornadas de inducción.

Cuadro No. 21
Programa Formación Dual
Consolidado Nacional
Enero-septiembre 2023

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	221	137	62.0
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	1,515	763	50.4
Aprendices Colocados	1,515	757	50.0
Aprendices en Módulo Básico	1,574	944	60.0
Jornadas de Inducción Aprendices	125	77	61.6
Asesoría y Seguimiento en Empresa	3,214	2,461	76.6
Número de Egresados Formación Dual (FD)	512	155	30.3

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 22
Programa Formación Dual
Dirección Regional Metropolitana, enero-septiembre 2023

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			

Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	108	73	67.6
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	810	433	53.5
Aprendices Colocados	810	442	54.6
Aprendices en Módulo Básico	810	380	46.9
Jornadas de Inducción Aprendices	45	34	75.6
Asesoría y Seguimiento en Empresa	1,886	1,537	81.5
Número de Egresados Formación Dual (FD)	307	79	25.7

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 23
Programa Formación Dual
Dirección Regional Oriental, enero-septiembre 2023

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	40	18	45.0
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	180	31	17.2
Aprendices Colocados	180	31	17.2
Aprendices en Módulo Básico	180	84	46.7
Jornadas de Inducción Aprendices	20	1	5.0
Asesoría y Seguimiento en Empresa	460	178	38.7
Número de Egresados Formación Dual (FD)	30	0	0.0

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 24
Programa Formación Dual
Dirección Regional Cibao Norte, enero-septiembre 2023

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			

Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	18	13	72.2
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	184	97	52.7
Aprendices Colocados	184	67	36.4
Aprendices en Módulo Básico	184	128	69.6
Jornadas de Inducción Aprendices	12	11	91.7
Asesoría y Seguimiento en Empresa	500	464	92.8
Número de Egresados Formación Dual (FD)	47	66	140.4

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 25
Programa Formación Dual
Dirección Regional Cibao Sur, enero-septiembre 2023

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	5	2	40.0
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	96	76	79.2
Aprendices Colocados	96	76	79.2
Aprendices en Módulo Básico	96	76	79.2
Jornadas de Inducción Aprendices	8	6	75.0
Asesoría y Seguimiento en Empresa	20	23	115.0
Número de Egresados Formación Dual (FD)	48	0	0.0

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 26
Programa Formación Dual
Dirección Regional Este, enero-septiembre 2023

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			

Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	27	15	55.6
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	156	105	67.3
Aprendices Colocados	156	117	75.0
Aprendices en Módulo Básico	215	207	96.3
Jornadas de Inducción Aprendices	30	19	63.3
Asesoría y Seguimiento en Empresa	328	220	67.1
Número de Egresados Formación Dual (FD)	61	10	16.4

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 27
Programa Formación Dual
Dirección Regional Sur, enero-septiembre 2023

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	23	16	69.6
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	89	21	23.6
Aprendices Colocados	89	24	27.0
Aprendices en Módulo Básico	89	69	77.5
Jornadas de Inducción Aprendices	10	6	60.0
Asesoría y Seguimiento en Empresa	20	39	195.0
Número de Egresados Formación Dual (FD)	19	0	0.0

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Eje Estratégico 3. Diseño y transformación curricular

El INFOTEP avanza en el diseño y desarrollo curricular alineados a los criterios del Marco Nacional de Cualificaciones, en este sentido, al mes de septiembre del 2023, del total de la oferta tradicional que imparte la institución, se tienen 336 programas (diseño curricular) actualizados, pendientes de validación por los equipos

nacionales en cuatro niveles de certificación (C.F.P), correspondientes a 20 familias profesionales (MNC).

En la actualidad el sistema educativo de la República Dominicana, el diseño y desarrollo curricular se encuentra en un proceso de transformación de cara al Marco Nacional de Cualificaciones. En el caso del INFOTEP, se está utilizando la metodología de rediseño y diseño curricular de los programas de formación técnico profesional basados en competencias, centrados en resultados de aprendizaje; este enfoque involucra al Marco Nacional de Cualificaciones (MNC).

El total de oferta curricular de programas estandarizados a septiembre 2023 es de 958 programas de formación, en diferentes modalidades y áreas:

- 536 programas basados en competencia (NTCL)
- 50 catálogos nacional de cualificación (CNC-MNC)
- 171 oferta social vulnerables
- 201 diplomados para mandos medios

En continuidad a los trabajos del proyecto sobre la metodología de la investigación prospectiva, de la Red de Institutos de Formación Profesional (REDIFP), está en proceso de levantamiento de información las tres investigaciones prospectivas; también se elaboró la metodología prospectiva de la REDIF como primer producto, donde se trabajarán tres proyectos:

- Programa de Tecnificación de la Agricultura Rural
- Logística y Comercialización de Productos Agropecuarios para el Sector Turismo
- Programa de Tecnificación y Desarrollo del Turismo Rural /Comunitario.

De estos tres, se inició con el de Tecnificación de la Agricultura Comunitaria.

Se actualizó la guía para la Elaboración de Materiales Didácticos, con la finalidad de lograr uniformidad en los manuales didácticos y que sirvan de soporte tanto a docentes como estudiantes en el proceso de enseñanza aprendizaje.

Se realizaron diecinueve talleres para la elaboración de manuales didácticos en distintas localidades de la institución: Metropolitana, Azua, Barahona, San Juan, Santiago, La Romana, Higüey y el Edificio Corporativo Institucional, con el objetivo de capacitar a facilitadores y asesores en la metodología establecida para la elaboración de manuales didácticos.

También se realizaron dos talleres para la difusión de la Biblioteca Virtual en Santiago y Bonao con los Centros Operativos del Sistema.

Es importante destacar que finalizó el diplomado de Investigación Científica, cuyo objetivo fue diseñar proyectos de investigación, en particular, relacionados con sus prácticas técnico-profesional, ligadas a los procesos necesarios para realizar una investigación científica; en este sentido, hay dos investigaciones concluidas y otras cinco pendientes de estudios de campo. Actividades relevantes realizadas:

- Lanzamiento de la Biblioteca Virtual
- Formación de más de 300 docentes en elaboración de materiales didácticos, normas APA.
- Publicación de 58 manuales didácticos impresos y 24 en proceso de elaboración.
- 2 investigaciones concluidas y 7 en proceso.

Con el objetivo de mantener actualizados los currículos para el aprendizaje de las ocupaciones incluidas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones, se tienen 18 nuevos diseños curriculares para ambientes virtuales de aprendizaje (8 cualificaciones y 10 de corta duración); 10 cursos virtuales nuevos; 10 cursos virtuales actualizados y 7 cursos nuevos diseñados aplicando recursos multimedia.

Eje Estratégico 4. Acreditación y desarrollo de facilitadores para la Formación Técnico Profesional

Servicio de certificación de competencias laborales

Elaboración de los instrumentos de evaluación para certificación de competencias en cinco Calificaciones, cada calificación lleva los siguientes instrumentos:

- Diagnóstico
- Guía de Observación
- Lista de Cotejo
- Plan de Evaluación
- Prueba teórica

12 instrumentos de evaluación actualizados, correspondientes a 3 calificaciones

- Instalación Básica de Redes de Baja Tensión
- Cocinero
- Bartender

8 instrumentos diseñados para dos calificaciones

- Auxiliar de Mecánica Automotriz
- Mecánica de Motores

8 instrumentos actualizados

- Instalaciones Eléctricas Residenciales y Comerciales
- Camarista de Habitaciones

8 instrumentos de evaluación actualizados

- Operación de Montacargas
- Camarero de Habitación

4 instrumentos de evaluación actualizados

- Instalación de Redes de Distribución de Media y Baja Tensión.

4 instrumentos de evaluación realizados

- Auxiliar de soldadura

- 962 personas egresadas a través del servicio de certificación de competencias laborales
- 42 facilitadores formados como Evaluador de competencias laborales
- 15 facilitadores certificados como evaluadores de competencias laborales
- 23 facilitadores en las competencias metodológicas

Actividades realizadas a través del Servicio de Validación Ocupacional

Instrumentos de evaluación de 4 cualificaciones:

1. Elaboración prueba diagnóstica Técnico en Masaje Corporal y Terapéutico.
2. Elaboración de prueba diagnóstica, teórica, guía de observación de Periodismo Digital.

3. Elaboración de pruebas diagnóstica, de conocimiento y guía de observación de Servicio de Vigilancia Privada.
4. Elaboración de prueba diagnóstica, de conocimiento y guía de observación de Auxiliar de Transporte Sanitario.

13 cuadernillos elaborados:

1. Periodismo Digital
2. Técnico Servicios de Habitaciones
3. Auxiliar Transporte Sanitario
4. Servicios de Vigilancia Seguridad Privada
5. Técnico Producción Agropecuaria
6. Técnico en Albañilería y Acabados
7. Técnico en Asistencia en Farmacia
8. Técnico en Maquillaje
9. Técnico en Producción y Realización de TV
10. Técnico en Comunicación Multimedia
11. Servicios en Manufactura de Calzados
12. Técnico en Manufactura de Calzados
13. Técnico en Producción Agrícola

Proyecto Pruebas de acceso Piloto Catálogo MNC

- Elaboración de 16 pruebas de acceso Nivel 3 de HOYT con sus respectivos instrumentos de aplicación.
- Aplicación de un piloto de pruebas de acceso del Nivel 3 de la Familia Profesional HOYT.
- Elaboración de 2 pruebas de acceso Nivel 3 de HOYT versión 2, con sus respectivos instrumentos de aplicación.
- Elaboración de los criterios de desempeño nivel 2.
- Elaboración de 4 pruebas de acceso Nivel 2 de HOYT con sus respectivos instrumentos de aplicación.
- Aplicación de un piloto de pruebas de acceso del Nivel 2 de la Familia Profesional HOYT.

Servicio de Evaluación y Acreditación:

- 975 certificaciones de legalizaciones emitidas
- 168 supervisión a pruebas prácticas
- 34 elaboración y actualización de pruebas prácticas
- 255 personas entrenadas para la confirmación de las comisiones evaluadoras

Cantidad de Comisiones Evaluadoras por Direcciones Regionales:

Técnicos		Cibao Sur	2
Metropolitana	31	Sur	17
Cibao Norte	23	Este	19

Oriental 3
Total 95

Total 4

Maestros Técnicos

Metropolitana 3

Cibao Norte 1

Actividades realizadas a través del servicio de Desarrollo Docente:

- 2,217 docentes han sido actualizados en los aspectos técnicos, metodológicos, tecnológico y en tema transversales.
- 879 egresados capacitados a través de la Diáspora
- Apertura de la Academia Huawei.
 1. Se Estructuró una programación de ofertas formativas Huawei, tales como Routing y switching, Datacom y Storage.
 2. Se formaron los primeros docentes para impartir las primeras capacitaciones, tanto a los demás docentes como a los participantes.

Eje Estratégico 5. Modernización de la infraestructura física y tecnológica para la Formación Técnico Profesional

El INFOTEP continúa con la ampliación y modernización de la infraestructura física en todas las Direcciones Regionales del país para adecuarla a los nuevos tiempos. En este sentido se presentan las nuevas instalaciones:

- Con la presencia de la vicepresidenta Raquel Peña, en este semestre fue inaugurado el Centro Tecnológico Pérez, ubicado en la sección del mismo nombre, en las instalaciones del antiguo ingenio Amistad, en Imbert, provincia Puerto Plata.

El nuevo centro tiene como objetivo principal formar, capacitar y especializar el capital humano, para beneficiar a los pobladores de más de 13 municipios y distritos municipales, quienes una vez concluyan su capacitación, tendrán la oportunidad de trabajar en empresas agrícolas, hoteleras, de cruceros, ecoturísticas y de servicios.

- En la provincia Valverde se inauguró el Taller Técnico Comunitario, a través del cual se proyecta capacitar a 558 personas durante los próximos seis meses, para responder a necesidades específicas de formación de la región, identificadas conjuntamente con las autoridades y la comunidad.

El nuevo Taller Técnico Comunitario está ubicado en el distrito municipal Cruce de Guayacanes, municipio de Laguna Salada, y consta de un taller de Bar y Restaurant y un aula en la que serán impartidas capacitaciones en las áreas de Bar y Restaurante, Turismo, Contabilidad, Ventas, Belleza y Peluquería. También dos talleres móviles de Informática y de Plomería y Fontanería.

- Con la presencia del presidente de la república Luis Abinader, quedó inaugurado el Centro Tecnológico Hermanas Mirabal. Este centro de capacitación ubicado en la región Cibao Sur ofrecerá carreras técnicas especializadas en Gastronomía, Bar y Restaurante, Animación Hotelera, Recepción y Alojamiento, Ciberseguridad, Diseño y Desarrollo de Aplicaciones, Paquetes de Oficina, Mayordomía, Formación de Camareros, entre otros.
- En Santo Domingo Este fue inaugurado el Centro Tecnológico La Moneda, ubicado en la carretera de San Isidro, en un área de 5,364.68 m², con instalaciones de talleres y aulas móviles para el aprendizaje de las carreras técnicas que ofrece el INFOTEP. Este centro cuenta con talleres de Salud y Bienestar, Informática, Confección de Prendas de Vestir, Electricidad, Repostería y Panadería, Mecánica Automotriz, Belleza, Electrónica e Hidroponía.

- El presidente Luis Abinader inauguró dos Talleres Técnicos Comunitarios en los distritos municipales las Matas de Santa Cruz y Palo Verde, en la provincia Montecristi, en los cuales se impartirán los cursos: Técnico en inglés, Desarrollo de labores de campo para la producción de banano, Gestión de costos en banano, Manejo post cosecha, Operaciones básicas de programas de oficina, Instalaciones eléctricas residenciales e industriales, Contabilidad tributaria, Cajera bancaria, entre otros.

- El presidente de la República, Luis Abinader, encabezó la inauguración de dos Centros Técnicos Comunitarios del INFOTEP en Sabana del Puerto y Maimón, provincia Monseñor Nouel, en beneficio de habitantes y empresas de esa zona, el cual está ubicado en la Autopista Duarte, Km 14, en Bonaó; y funciona en un local aportado por el distrito municipal Sabana del Puerto y acondicionado por el INFOTEP y cuenta con un área de oficina, un laboratorio de Informática, taller de Costura y un aula para impartir formación teórica.

- El Presidente de la República, Luis Abinader, y el Ministro de Vivienda y Edificaciones, Carlos Bonilla, hicieron entrega del Centro Tecnológico Comunitario (CTC) para el municipio San Rafael del Yuma, en la provincia La Altagracia.

La obra, que abarca 340 metros cuadrados de construcción, contempló una inversión total de RD\$20 millones y tendrá capacidad para alojar a 48 estudiantes tanto en el turno de la mañana como en el de la tarde, además de 36 estudiantes en la noche, impactando de manera directa e indirecta a alrededor de 4,500 personas de San Rafael del Yuma.

También, se realizaron mejoras a la Plataforma Virtual: instalación y configuración de nueva plataforma para cursos Mooc., configuración de nuevo dominio de acceso a cursos mooc <https://moocs.infotepvirtual.edu.do/> y optimización de la seguridad de la plataforma web.

Mejoras implementadas en la plataforma para la inclusión.

- Se mejoraron los colores para permitir la accesibilidad a personas con dificultades visuales.
- Adecuación de los menús para que estos puedan ser interpretados por los lectores electrónicos.
- Optimización de la plataforma Moodle para esta sea accesible.
- 9 cursos rediseñados para permitir accesibilidad y facilidad de uso para personas con algunas discapacidades.

Eje Estratégico 6. Observatorio Nacional de la Formación Técnico Profesional

En coordinación con el Consorcio CIDE de Canadá, el INFOTEP desarrolla el Observatorio Nacional de la Formación Técnico Profesional, para el cual se diseñó un modelo de proyección de la oferta y demanda que genere información competente para la planificación, seguimiento y evaluación de la oferta educativa del país.

La implementación del Observatorio se ejecutará en cuatro (4) fases:

Fase 2: Elaboración del modelo de proyecciones sobre la oferta/demanda que genere información relevante para la planificación, seguimiento y evaluación de la oferta educativa y formativa en el país.

Fase 3: Capacitación de equipos técnicos locales.

Fase 4: Validación del modelo de proyecciones con el sector empresarial/productivo generando un documento base que sirva de modelo para la implementación de un Observatorio del mercado laboral y de adecuación entre oferta/demanda, así como su continuidad.

El Observatorio dispone de una plataforma tecnológica cuyo dominio es www.observatorio.infotep.gob.do, actualmente se encuentra en construcción el portal. Para tener mayor alcance colocará un enlace en la página web del INFOTEP, el cual será de forma dinámica, con datos interactivos haciendo uso de la herramienta Power BI.

El próximo mes de noviembre se culmina la fase cuatro, se han realizado varias reuniones virtuales de capacitación, durante las cuales se ha acordado presentar los sectores de la economía dominicana extraído del Banco Central de la República Dominicana resumidos en veinte, de los cuales se han priorizado diez y se ha realizado la proyección al 2030 de los sectores económicos.

En estas sesiones de capacitación, se ha relacionado matemáticamente los sectores de la economía con la Encuesta Nacional de Fuerza de Trabajo, según datos suministrados por el Banco Central, según acuerdo de trabajo establecido en las reuniones de noviembre 2022.

Al mismo tiempo, se han realizado reuniones de trabajo con el equipo de la Dirección de Planificación y Desarrollo y la encargada de asuntos de América Latina de CIDE, Sra. Laura Iglesias, donde también participa el Sr. Alejandro Abreu, asesor de la Dirección General del INFOTEP.

La Sra. Iglesias también ha estado trabajando en una propuesta de maqueta del Observatorio que incluye la definición de la oferta formativa para cada sector de la economía con los datos disponibles en la institución, y el diseño de la disposición de los datos geolocalizados de la demanda de capacitación para ser presenta este año 2023.

También se han definido conformar comisiones sectoriales que validen los datos del modelo de previsión diseñado para el Observatorio de la Formación Técnico Profesional del INFOTEP cada dos años.

Eje Estratégico 7. Rectoría y regulación de las entidades de Formación Técnico Profesional

Se trabaja en el proyecto para la creación de mecanismos de la Rectoría del Sistema Nacional de Formación Técnico Profesional de la Republica Dominicana; en este sentido, se dispone de un inventario de instituciones, actualmente hay un total de 2,249, de las cuales se está en proceso de determinar las que están activas impartiendo Formación Técnico Profesional de manera no regulada. Está en revisión el Lineamiento general para la formación técnica ofrecida a través de los COS.

También, se trabaja en la actualización de la Normativa de acreditación de centros para incluir los aspectos relativos a la regulación de la formación, con el fin de ejercer el rol rector y que las certificaciones emitidas por estas instituciones puedan ser avaladas por el INFOTEP. Se inició que el Plan de acreditación a las instituciones que brindan servicios de formación técnico profesional de forma no regulada, en este sentido once (11) centros han sido evaluados.

En el 2022 se elaboró el Plan Integral de fiscalización para los centros, a ser aplicado cuando inicie el proceso de Rectoría y Regulación a las entidades que imparten formación técnico profesional, es decir, cuando el INFOTEP haya desarrollado el mecanismo de seguimiento al sistema de Registro. Está pendiente la socialización de

este Plan con las demás direcciones involucradas, a los fines de que se le pueda introducir mejoras acordes a la visión de las diferentes áreas.

Eje Estratégico 8. Fortalecimiento Institucional

En mesas de trabajo entre la Dirección de Formación Profesional y el Ministerio de Trabajo quedó establecido el servicio de Intermediación laboral en las nuevas divisiones de Admisión y Empleo de las Direcciones Regionales Oriental y Cibao Sur.

Para la puesta en marcha de ese servicio en las Direcciones Regionales, se realizó un entrenamiento en el uso de la plataforma rdtrabaja@gob.do, dirigida al personal de la División de Admisión y Empleo.

Se mantiene el seguimiento al establecimiento de Sistema de Solicitud en Línea del INFOTEP, el cual se ha actualizado para mejorar dicho servicio.

Fruto de las coordinaciones institucionales en la Mesa Técnica de Trabajo Infantil, se desarrolló un Diplomado de Derecho de la Niñez, Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil.

Sobre el Plan de Transversalización de Género para la Formación Técnico Profesional, para el período 2021-2024 se han llevado a cabo actividades dirigidas al Departamento de Admisión y Empleo de la mano de INTEC , con el objetivo de que el personal de todas las regionales pueda estar alineado al momento de recibir las solicitudes de servicios por parte de los y las participantes, utilizando un lenguaje inclusivo y replicando en su accionar estos conocimientos; también, se realizaron las siguientes charlas:

- Noviazgo feliz, igualdad de género para un mañana sostenible
- Acoso laboral, consecuencias emocionales y legales

- Masculinidades positivas y No más lagrimas no más violencia
- Equidad de género ventajas y oportunidades”, 6 charlas sobre Paridad de género en las carreras técnicas STEAM en las diferentes Direcciones Regionales

Además, llevamos a las privadas de libertad de Najayo Mujeres el taller: **Manejo de las Emociones**.

Eje Estratégico 9. Fomento de la Innovación en la Formación Técnico Profesional

Como una ruta para poner al servicio del país el talento creativo innovador y tecnológico, se realizó la Feria INNOVATEP en la Dirección Regional Metropolitana.

La Feria INNOVATEP se llevó a cabo en un espacio de convivencia cercana entre empresarios, emprendedores, trabajadores, universidades, conferencistas internacionales y nacionales, educadores, planificadores, estudiantes y público en general, para apreciar los avances tecnológicos, demostraciones y proyectos surgidos de las aulas, talleres y laboratorios del INFOTEP.

En la feria INNOVATEP se exhibieron proyectos centrados en la tecnología y la ciencia, en este sentido, se presentaron 36 proyectos de innovación, 46 proyectos de cursos o modelos didácticos, pero también, demostraciones de alimentos, cocina, masaje corporal, bebidas y simulaciones.

Junto con PROMIPYME se desarrolló **INNOVAEMPENDE**, un programa de capacitación y acompañamiento de los proyectos de innovación para convertirlos en futuros emprendimientos. Los equipos iniciaron su capacitación la primera semana de junio y durará alrededor de 10 miércoles.

En Dominicana Innova los nueve (9) proyectos ganadores de la Feria Innovatep, participaron del miércoles 12 al lunes 17 de abril en el Atrio de Ágora Mall de la exhibición de proyectos de innovación en el marco de las actividades realizadas por el Gabinete de Innovación y la OGTIC en dominicana Innova.

Anexo 1 Participantes por sexo, según provincias y municipios

PARTICIPANTES POR SEXO, SEGÚN PROVINCIAS Y MUNICIPIOS Enero-septiembre 2023

PARTICIPANTES POR SEXO, SEGÚN PROVINCIAS Y MUNICIPIOS Enero - septiembre 2023

DIRECCIÓN REGIONAL/ PROVINCIAS / MUNICIPIOS	CURSOS	PARTICIPANTES	HOMBRES	MUJERES
DISTRITO NACIONAL	7,366	152,740	75,254	77,486
SAN CRISTOBAL (TOTAL)	1,331	27,179	13,599	13,580
BAJOS DE HAINA	603	13,239	6,658	6,581
CAMBITA GARABITOS	12	285	97	188
SABANA GRANDE DE PALENQUE	9	218	144	74
SAN CRISTOBAL	583	10,896	5,835	5,061
SAN GREGORIO DE NIGUA	2	51	8	43
VILLA ALTAGRACIA	117	2,397	828	1,569
YAGUATE	5	93	29	64
SANTO DOMINGO	1,414	25,768	10,836	14,932
LOS ALCARRIZOS	100	2,133	635	1,498
PEDRO BRAND	63	1,140	422	718
SANTO DOMINGO NORTE	590	10,722	3,976	6,746
SANTO DOMINGO OESTE	661	11,773	5,803	5,970
TOTAL METROPOLITANA	10,111	205,687	99,689	105,998
ORIENTAL	2887	58,032	29,712	28,320
BOCA CHICA	110	2,133	1,213	920
SAN ANTONIO DE GUERRA	38	685	424	261
SANTO DOMINGO ESTE	2739	55,214	28,075	27,139
MONTE PLATA	107	2,580	1,710	870
BAYAGUANA	12	349	241	108
MAMA TINGO	1	16	2	14
MONTE PLATA	63	1,630	1,155	475
PERALVILLA	1	12	4	8
SABANA GRANDE DE BOYA	7	137	39	98
YAMASA	23	436	269	167
TOTAL ORIENTAL	2,994	60,612	31,422	29,190

ALTAGRACIA	2,444	39,416	20,849	18,567
HIGUEY	2440	39,360	20,837	18,523
SAN RAFAEL DEL YUMA	4	56	12	44
EL SEYBO	207	4,184	1,224	2,960
EL SEIBO	160	3,313	933	2,380
MICHES	47	871	291	580
HATO MAYOR (TOTAL)	119	2,577	689	1,888
EL VALLE	9	180	14	166
HATO MAYOR	88	1,904	532	1,372
SABANA DE LA MAR	22	493	143	350
LA ROMANA (TOTAL)	1,094	21,108	10,356	10,752
GUAYMATE	4	62	3	59
LA ROMANA	1006	19,622	9,834	9,788
VILLA HERMOSA	84	1,424	519	905
SAN PEDRO DE MACORIS (TOTAL)	1,029	18,813	8,518	10,295
CONSUELO	18	383	152	231
GUAYACANES	5	116	39	77
LOS LLANOS	9	127	29	98
QUISQUEYA	30	614	202	412
RAMON SANTANA	6	105	22	83
SAN PEDRO DE MACORIS	961	17,468	8,074	9,394
TOTAL ESTE	4,893	86,098	41,636	44,462
DAJABÓN (TOTAL)	231	4,060	1,600	2,460
DAJABÓN	153	2,672	1,113	1,559
EL PINO	2	47	17	30
LOMA DE CABRERA	19	380	149	231
PARTIDO	14	245	81	164
RESTAURACION	43	716	240	476
ESPAILLAT	525	9,978	5,688	4,290
GASPAR HERNANDEZ	26	559	99	460
MOCA	499	9,419	5,589	3,830
MONTECRISTI	496	8,664	4,896	3,768
CASTANUELAS	8	165	27	138
GUAYUBIN	160	2,642	1,681	961
LAS MATAS DE SANTA CRUZ	21	392	85	307
MONTECRISTI	288	5,054	2,942	2,112

PEPILLO SALCEDO	12	253	114	139
VILLA VASQUEZ	7	158	47	111
PUERTO PLATA (TOTAL)	939	19,812	7,552	12,260
ALTAMIRA	11	168	24	144
GUANANICO	4	57	14	43
IMBERT	41	756	317	439
LOS HIDALGOS	6	147	51	96
LUPERON	14	277	55	222
PUERTO PLATA	760	16,355	6,016	10,339
SOSUA	90	1,808	985	823
VILLA ISABELA	13	244	90	154
SANTIAGO RODRIGUEZ	165	3,060	1,324	1,736
MONCION	44	712	317	395
SAN IGNACIO DE SABANETA	116	2,246	986	1,260
VILLA LOS ALMACIGOS	5	102	21	81
SANTIAGO DE LOS CABALLEROS (TOTAL)	6,783	114,532	59,214	55,318
JANICO	10	156	87	69
LICEY AL MEDIO	45	630	400	230
SAN JOSE DE LAS MATAS	108	1,873	761	1,112
SANTIAGO DE LOS CABALLEROS	6325	106,441	55,371	51,070
TAMBORIL	123	2,158	1,078	1,080
VILLA BISONO (NAVARRETE)	73	1,531	573	958
VILLA GONZALEZ	99	1,743	944	799
VALVERDE	435	8,496	3,989	4,507
ESPERANZA	62	1,271	680	591
LAGUNA SALADA	12	230	57	173
MAO	361	6,995	3,252	3,743
TOTAL CIBAO NORTE	9,574	168,602	84,263	84,339
DUARTE	942	18,029	5,802	12,227
ARENOSO	3	64	16	48
CASTILLO	43	801	165	636
LAS GUARANAS	19	406	99	307
PIMENTEL	58	1,110	540	570
SAN FRANCISCO DE MACORIS	813	15,533	4,964	10,569
VILLA RIVA	6	115	18	97
LA VEGA (TOTAL)	822	16,308	7,194	9,114

CONSTANZA	110	2,498	617	1,881
JARABACOA	30	435	167	268
JIMA ABAJO	11	237	68	169
LA VEGA	671	13,138	6,342	6,796
MARIA TRINIDAD SANCHEZ	156	2,792	1,030	1,762
CABRERA	11	226	40	186
NAGUA	104	1,863	609	1,254
RIO SAN JUAN	41	703	381	322
MONSEÑOR NOUEL (TOTAL)	429	7,770	4,004	3,766
MAIMON	50	1,024	546	478
MONSEÑOR NOUEL	368	6,516	3,397	3,119
PIEDRA BLANCA	11	230	61	169
SALCEDO (TOTAL)	144	3,066	1,204	1,862
SALCEDO	97	2,141	841	1,300
TENARES	39	768	311	457
VILLA TAPIA	8	157	52	105
SAMANA (TOTAL)	350	5,500	2,455	3,045
LAS TERRENAS	68	937	470	467
SAMANA	243	3,809	1,640	2,169
SANCHEZ	39	754	345	409
SANCHEZ RAMIREZ	681	13,204	5,704	7,500
CEVICOS	6	148	10	138
COTUI	662	12,783	5,628	7,155
FANTINO	13	273	66	207
TOTAL CIBAO SUR	3,524	66,669	27,393	39,276
AZUA (TOTAL)	843	18,681	6,346	12,335
AZUA	776	17,280	5,815	11,465
ESTEBANIA	2	37	4	33
GUAYABAL	6	86	29	57
LAS CHARCAS	2	46	24	22
LAS YAYAS DE VIAJAMA	3	63	7	56
PADRE LAS CASAS	21	423	175	248
PERALTA	26	629	263	366
SABANA YEGUA	7	117	29	88
BAHORUCO	225	5,044	1,888	3,156

GALVAN	10	155	48	107
LOS RIOS	6	116	56	60
NEYBA	191	4,474	1,718	2,756
TAMAYO	9	161	36	125
VILLA JARAGUA	9	138	30	108
BARAHONA (TOTAL)	502	9,687	3,735	5,952
BARAHONA	368	6,852	3,082	3,770
CABRAL	31	817	211	606
EL PEÑON	2	35	2	33
ENRIQUILLO	27	500	84	416
FUNDACION	4	86	38	48
JAQUIMEYES	4	96	5	91
LA CIENAGA	22	441	86	355
PARAISO	13	266	47	219
POLO	2	50	15	35
VICENTE NOBLE	29	544	165	379
ELIAS PINA	88	1,908	1,207	701
BANICA	8	177	52	125
COMENDADOR	74	1,626	1,084	542
HONDO VALLE	4	71	64	7
JUAN SANTIAGO	2	34	7	27
INDEPENDENCIA	107	2,203	729	1,474
CRISTOBAL	4	88	37	51
DUVERGE	45	833	310	523
JIMANI	24	503	189	314
LA DESCUBIERTA	27	617	152	465
POSTRER RIO	7	162	41	121
PEDERNALES (TOTAL)	118	2,284	981	1,303
OVIEDO	32	656	79	577
PEDERNALES	86	1,628	902	726
PERAVIA	562	10,877	3,774	7,103
BANI	561	10,867	3,774	7,093
NIZAO	1	10	0	10
SAN JOSE DE OCOA (TOTAL)	108	2,001	450	1,551
RANCHO ARRIBA	18	254	53	201

SABANA LARGA	2	37	2	35
SAN JOSE DE OCOA	88	1,710	395	1,315
SAN JUAN DE LA MAGUANA (TOTAL)	983	21,544	8,448	13,096
BOHECHIO	16	300	55	245
EL CERCADO	25	425	220	205
JUAN DE HERRERA	20	390	159	231
LAS MATAS DE FARFAN	72	1,596	745	851
SAN JUAN DE LA MAGUANA	792	17,694	6,949	10,745
VALLEJUELO	58	1,139	320	819
TOTAL SUR	3,536	74,229	27,558	46,671
DOCENTE	435	10,953	4,065	6,888
INNOVACION	229	4,234	1,658	2,576
VIRTUAL	426	13,298	4,730	8,568
DIR. INNOVACIÓN Y DESARROLLO	1,090	28,485	10,453	18,032
TOTAL PAIS	35,722	690,382	322,414	367,968

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Anexo 2 Acuerdos firmados

Acuerdos firmados enero-septiembre 2023

ACUERDOS	OBJETIVOS
Oficina Metropolitana de Servicios de Autobuses (OMSA))	<p>Diseño e implementación de un proyecto de formación y capacitación dirigido a los colaboradores de la OMSA, a fin de dotarles de los conocimientos, habilidades y técnicas necesarias, con el propósito de elevar la calidad de los servicios que brinda la institución.</p> <p>La alianza con vigencia por tres (3) años, abarcará el desarrollo de planes de formación orientados en las áreas identificadas como prioritarias, tales como: Mecánica automotriz; Electromecánica; Mantenimiento mecánico y electrónico; Instalación y mantenimiento de refrigeración y aire acondicionado; Electricidad; Electrónica; Desabolladura y pintura de vehículos; entre otras.</p>
DB Engineering and Consulting GmbH, y esta Institución/ Oficina para el Reordenamiento del Transporte (OPRET) /Empresas Ares, SRL	<p>Certificación de las capacidades de los técnicos ferroviarios dominicanos, que actualmente trabajan en el sistema del Metro de Santo Domingo, del Monorriel de Santiago, las nuevas líneas de Metro en la República Dominicana, la Red Ferroviaria Dominicana, y en los proyectos de movilidad dentro del país. Abarcará, la coordinación y certificación internacional de servidores actuales de la red ferroviaria de la República Dominicana. Asimismo, actualizará las necesidades de formación y capacitación, para satisfacer la demanda que requieran los proyectos ferroviarios actuales, y futuros del país.</p>
Clúster Turístico de Samaná	<p>Continuar implementando proyectos e iniciativas de capacitación y formación que impulsen la productividad y competitividad del sector turístico de la Provincia de Samaná.</p> <p>El acuerdo con vigencia de dos (2) años, abarcará la identificación y desarrollo de programas de especialización del capital humano de la región, en base a las necesidades del sector turístico y hotelero e inversión directa extranjera, a través de las áreas: Idiomas (inglés y francés); Herramientas Tecnológicas; Repostería; Panadería; Protocolos de Servicio y atención al cliente; Higiene y manipulación de alimentos; Camareros de Bar y Restaurante; Camarista de Piso y Ama de Llaves; Electricidad y Plomería Básica; Construcción para Albañiles; Mantenimiento de Aire Acondicionado y Eléctrico; Terminación de Interiores; Contabilidad y finanzas; Gestión y protección del medio ambiente, entre otros.</p>
Ministerio de Agricultura	<p>Contribuir efectivamente a la actualización y especialización del capital humano del sector agropecuario, con la ampliación y diversificación de las acciones formativas que compone la oferta curricular del INFOTEP. La alianza con vigencia de dos (2) años, contempla el diseño y actualización de programas de formación técnico profesional, orientados a las áreas de: Manejo de drones, Agrobótica, Agromática, Agrometeorología, Manejo de datos, Tecnologías de Información y Comunicaciones (TICS), Seguridad Alimentaria 4.0, Riego y Drenaje 4.0, Agricultura de Precisión, Agroecología, Permacultura y Biotecnología, entre otras áreas.</p>
Ministerio de la Juventud	<p>Ampliar y fortalecer los servicios y apoyo a la juventud dominicana. La alianza con vigencia de dos (2) años, contempla la implementación de un plan de formación y capacitación, a favor de los colaboradores del Ministerio de la Juventud, a fin de fortalecer sus habilidades técnicas y gerenciales, a través de las áreas: Planificación estratégica, Herramientas de Tecnología de Información y Comunicación (TIC's), Servicio al cliente, Redacción de Informes Técnicos, Facilitador de la Formación Profesional, Tutor en Ambientes Virtuales, entre otras.</p>

ACUERDOS	OBJETIVOS
Instituto Nacional de Formación de Intérprete de Lengua de Señas (INFOILES)	Implementar un plan de capacitación y de asistencia técnica, a fin de desarrollar proyectos e iniciativas en materia de inclusión de personas con discapacidad auditiva y sordociegas. Conjuntamente, se prevé el desarrollo de programas de asistencia a empresas e instituciones públicas, en materia de lengua de señas, como parte de proyectos de inclusión e inserción laboral de personas con discapacidad auditiva.
Oficina Nacional de la Propiedad Industrial (ONAPI)	Mediante esta alianza, el INFOTEP está interesado en ejecutar iniciativa interinstitucional enfocada en desarrollar las competencias necesarias para documentar exitosamente el proceso de Registros Signos Distintivos, Patentes de Invención, Modelos de Utilidad y Diseños Industriales, con el fin de apoyar a los Gestores de Innovación en todo el territorio nacional.
Oficina Gubernamental de Tecnología de la Información y la Comunicación /Gabinete de Innovación	Crear una cultura de innovación a través de la formación técnico profesional, con miras a impulsar la competitividad y sostenibilidad en la República Dominicana. Abarca la estimulación y la transferencia de conocimiento en áreas vinculadas a la innovación y desarrollo tecnológico, a través del desarrollo de proyectos. Conjuntamente se desarrollarán estrategias conjuntas para la formación de profesionales en las diferentes áreas, acorde a las necesidades de los ecosistemas de innovación.
Fuerza Aérea de la República Dominicana (FARD)	Ambas instituciones persiguen desarrollar un programa de formación y capacitación integral, a favor de la población circundante a las instalaciones de la FARD, con el propósito de brindarles las herramientas necesarias para insertarse en el mercado laboral con los requerimientos actuales que demanda la sociedad y/o emprender un negocio. Asimismo, la alianza INFOTEP – FARD contempla la ejecución de capacitaciones a favor de los colaboradores de la FARD, en las áreas: Electricidad, Tecnología de la Información y Comunicación (TIC´s), Refrigeración, Panadería y Repostería, entre otras.
Programa Supérate – Fundación Rica	Contribuir al crecimiento de los moradores del sector Básima, Villa Altigracia, Provincia San Cristóbal, con la implementación de capacitaciones técnicas que impulsen el desarrollo de la economía local. La alianza con vigencia de dos (2) años, abarcará el remozamiento del Centro de Superación Comunitaria Supérate, ubicado en el sector de Básima, Villa Altigracia, Provincia San Cristóbal.
Fundación Justicia y Transparencia	Desarrollar iniciativas de promoción y difusión de la ética y la transparencia en la administración pública, y de la Constitución de la República Dominicana, a través de la formación técnico profesional. La alianza con vigencia por dos (2) años, abarcará el diseño y actualización de planes de formación en materia de ética en el servicio público, y la difusión del contenido de la Constitución Dominicana.
Superintendencia de Seguros (SIPEN)	Implementar acciones que promueven e impulsan el Sistema Previsional Dominicano, a través de la formación técnico profesional. La misma abarca el desarrollo y actualización de programas vinculados a la educación previsional. En una primera etapa se identificó el diseño de un programa a nivel básico en materia del “Sistema de Pensiones”, destacando los siguientes aspectos: Marco regulatorio del Sistema Dominicano de Pensiones, Mecanismo de afiliación, Regímenes existentes, Planes de Reparto y Traspaso, Beneficios, Requisitos, Canales de accesos, Tipos de aportes, entre otros. La alianza con vigencia de dos (2), abarcará el desarrollo y actualización de programas vinculados a la educación previsional.
Dirección General de Información y Defensa de los Afiliados a la Seguridad Social (DIDA)	Actualización y ejecución de un plan de capacitación vinculado a la divulgación de los derechos y deberes de los afiliados al Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS), con el propósito de fortalecer una cultura en Seguridad Social.

ACUERDOS	OBJETIVOS
	<p>La alianza con vigencia de dos (2), abarcará el desarrollo y actualización de programas en materia de orientación y defensa de los afiliados al Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS).</p> <p>También, dispone la realización de jornadas y cursos con el objetivo de transmitir conocimientos sobre el Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS), a los colaboradores, personal docente y participantes del INFOTEP.</p>
<p>Universidad Nacional Evangélica (UNEV)</p>	<p>Desarrollar planes de formación de técnicos y técnicos superiores, de cara a la Cuarta Revolución Industrial, a fin de satisfacer las demandas actuales y futuras de la formación y capacitación de los sectores productivos del país, de acuerdo a los cambios inherentes a la revolución 4.0, y a los resultados de la Consulta Nacional sobre el Futuro de la Formación Técnico Profesional de la República Dominicana.</p>
<p>Instituto Politécnico Padre Zegrí - Accumed Corp - Parque Industrial y Zona Franca Santo Domingo</p>	<p>Establecer un programa de capacitación en el Instituto Politécnico Padre Zegrí, especializado en la formación de operadores y técnicos en la manufactura de equipos médicos compuestos por materiales textiles. Contempla elaborar un plan de trabajo conjunto para implementar gradualmente nuevos programas vinculados a la industria de dispositivos médicos, incluyendo la formación de técnicos mecánicos en máquinas de costura, corte, entre otros.</p>
<p>Dirección de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia (PROPEEP)</p>	<p>Fomentar el desarrollo de capacidades y oportunidades que permitan reducir la pobreza y la exclusión social con un enfoque de derechos, integral, sistémico y con una base territorial, a partir de la generación de corresponsabilidad social y de promoción de la acción coordinada y concentrada de los entes gubernamentales.</p>
<p>Centro de Exportación e Inversión de la República Dominicana</p>	<p>Coordinar esfuerzos para desarrollar un plan de formación, capacitación y asistencia técnica especializada, a beneficio de los recursos humanos de las empresas de inversión nacional con vocación exportadora, dotándolas de los conocimientos y habilidades necesarias, que les permitan desarrollarse de forma más eficiente e insertarse en los mercados internacionales.</p>
<p>Asociación de Industrias de la República Dominicana (AIRD)</p>	<p>Ratifican alianza público-privada existente entre LAS PARTES, con el propósito de continuar aunando esfuerzos para fomentar el desarrollo de las capacidades de las empresas para insertarse exitosamente en nuevos nichos de mercados, acorde con los estándares internacionales de calidad</p>
<p>Fundación Sur Futuro</p>	<p>Ratifican alianza con el propósito de continuar aunando esfuerzos, de apoyo a los jóvenes y adultos de zonas vulnerables de la Región Sur del país, en especial los moradores de Padre Las Casas, y zonas aledañas, en materia de energías verdes y cambio climático, entre otras, a fin de dotarles de los conocimientos y habilidades necesarias, para insertarse en el mercado laboral o emprender un negocio.</p>
<p>Asociación Nacional de Productores de Asfalto (ANPRAS)</p>	<p>Implementar un plan de formación y capacitación, de técnicos operadores de máquinas pesadas, a través del Centro de Formación Técnico Profesional, ubicado en la comunidad de Santana, municipio Nizao. La alianza contempla que ANPRAS, habilitará un taller práctico en las instalaciones del INFOTEP, en la comunidad de Nizao, para la realización de capacitaciones prácticas de operadores de máquinas pesadas.</p>
<p>Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia (CONANI)</p>	<p>Implementar un plan capacitación y formación a beneficio de más de 1,000 adolescentes, que se encuentran albergados en los Hogares de Paso y en las Asociaciones Sin Fines de Lucro registradas en CONANI.</p>
<p>Cámara de Comercio y Producción de la Provincia Peravia</p>	<p>Ratifican alianza con el interés de continuar implementado iniciativas de formación y capacitación dirigidas a los socios y relacionados de la Cámara de Comercio y Producción de la Provincia de Peravia, con el propósito de fortalecer sus habilidades técnicas y gerenciales, a fin de elevar la calidad de los servicios de los sectores productivos de la región.</p>

ACUERDOS	OBJETIVOS
Alianza Dominicana Contra la Corrupción (ADOCCO)	Continuar desarrollando iniciativas de promoción y difusión de la ética y la transparencia en la administración pública, y de la Constitución de la República Dominicana, a través de la formación técnico profesional.
Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad (CONADIS)	Implementar un plan de asistencia técnica y capacitación para impulsar la accesibilidad de las personas con discapacidad a los servicios de Formación Técnico Profesional.
Defensor del Pueblo	Propiciar un ecosistema de promoción y capacitación a la ciudadanía dominicana, sobre los derechos fundamentales. El acuerdo con vigencia por dos (2) años, abarcará un plan de capacitación, asesoría y asistencia técnica, enfocado en la construcción de una ciudadanía responsable, mediante el empoderamiento social en materia de derechos fundamentales.
Centros Tecnológicos Comunitarios (CTC) – carta compromiso	Disposición de la Presidencia, de que el centro que se construye en el municipio de San Rafael del Yuma, sea gestionado académicamente por el INFOTEP y forme parte del número de código de los Centros Tecnológicos Comunitarios (CTC).
Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID)	Establecer las condiciones mediante las cuales EGEHID apoyará al INFOTEP con recursos económicos, para la adquisición de los equipos descritos más abajo, necesarios para el desarrollo de un Centro de entrenamiento y certificación de operadores de equipos pesados, en el Centro Tecnológico Comunitario de Santana, comunidad Santana, Municipio de Nizao, Provincia Peravia.

Fuente: Acuerdos Interinstitucionales, INFOTEP 2023