



Dirección de Planificación y Desarrollo
División Monitoreo y Estadísticas

**INFORME MONITOREO
ENERO - MARZO 2022**

Santo Domingo, Rep. Dom.
Abril, 2022



Revisado y aprobado por:

Ondina Marte
Directora de Planificación y Desarrollo

Contenido

i.	Introducción	2
ii.	Principales avances del periodo enero-marzo 2022.....	3
iii.	Principales avances de Actividades Institucionales	4
I.	Eje Estratégico 1: Prestación del servicio de formación técnico profesional	8
1.1.	Avance de los indicadores operativos.....	8
1.2.	Análisis de desviaciones	11
1.3.	Alcance del servicio según sectores económicos.....	14
1.4.	Distribución del servicio según la estrategia de ejecución.....	16
1.5.	Detalles del Servicio de Admisión, Información y Empleo.....	18
II.	Avances Eje Estratégico 2: Servicio de Apoyo a la Productividad	26
2.1.	Avances del servicio.....	26
2.2.	Fortalecimiento del Programa de Formación Dual	34

i. Introducción

El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional se encuentra en el primer año de implementación de su Plan Estratégico 2024 INFOTEP 4.0, en el marco de la ejecución del Plan Operativo Anual (POA 2022), presenta el informe de monitoreo correspondiente al período enero - marzo 2022.

Este informe ha sido elaborado en base a las estadísticas institucionales y a los informes presentados por las distintas direcciones del INFOTEP a nivel nacional, e incluye detalles del nivel de logros de las metas operativas y de los indicadores definidos en la Matriz de Planificación del POA y que luego son monitoreados trimestralmente.

El propósito de este informe es orientar a las autoridades sobre el nivel de cumplimiento de las metas programadas para el año, asociadas al logro de las estrategias, y que sirva de insumo para la toma de decisión institucional, en caso de ser requerido.

Plan Estratégico 2024 INFOTEP 4.0

El Plan Operativo 2022 constituye el primer año del período comprendido en el Plan Estratégico Institucional (PEI-2021-2024), recoge los ejes estratégicos, objetivos, resultados esperados e indicadores a los que se les da seguimiento del avance, su ejecución y cumplimiento por medio del informe de monitoreo. Este Plan Estratégico Institucional 2024 INFOTEP 4.0, define nueve ejes estratégicos que plantean las grandes transformaciones que deberá realizar la institución para lograr el desarrollo institucional que demandan los nuevos tiempos:

- 1 Oferta de servicios de formación, capacitación y certificación de competencias laborales
- 2 Servicios de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial
- 3 Diseño y transformación curricular
- 4 Acreditación y desarrollo de facilitadores para la Formación Técnico Profesional
- 5 Modernización de la infraestructura física y tecnológica para la formación técnico profesional
- 6 Observatorio de la Formación Técnico Profesional
- 7 Rectoría y regulación de las entidades de Formación Técnico Profesional
- 8 Fortalecimiento Institucional
- 9 Fomento de la innovación en la Formación Técnico Profesional

ii. Principales avances del periodo enero-marzo 2022

En el plan operativo del año 2022 el INFOTEP estableció como metas operativas la ejecución de 3,523,588 horas de instrucción (HI), 36,446 acciones formativas (A/F) y 657,362 participantes (Ptes). En el período enero-marzo se han ejecutado **243,874** H/I, **5,316** A/F y **95,624** Ptes., representando en términos porcentuales un avance de 6.9% en hora instrucción, 14.6% en acciones formativas y 14.5% en participantes.

A nivel nacional **858 empresas** han recibido el servicio de apoyo a la productividad, obteniendo un 23.5% de avance con respecto a la meta, **805 empresas** han sido asistidas en capacitación puntual y se tienen **25,434 trabajadores capacitados**.

La institución cuenta con especialistas dedicados al diseño y revisión de los programas formativos, en este trimestre se han diseñado y revisado **12** programas de formación, a los cuales se le ha incorporado herramientas digitales, de estos programas **6** pertenecen a la industria 4.0.

iii. Principales avances de Actividades Institucionales

El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), elaboró una propuesta para desarrollar de manera operativa un Sistema de Gestión de la Innovación con una visión global, de manera que la institución se pueda mover en una cultura de innovación y desarrollo. Este esfuerzo es conforme con el decreto del presidente Luis Abinader, que dispone la creación del Gabinete de Innovación, con el objeto de formular la Política Nacional de Innovación de la República Dominicana, así como la definición de las orientaciones, programas y acciones necesarias para su implementación.

Por consiguiente, en el marco de la implementación del proceso de innovación que realiza el INFOTEP, fue impartido el Seminario Internacional **Transformación Docente 4.0**, con el objetivo de compartir con la comunidad educativa el programa de actualización docente en estrategias metodológicas e innovadoras que desarrolla el INFOTEP. En el mismo seminario fueron dictadas las conferencias Desarrollo Profesional de la próxima generación, para la Autogestión e Innovación Educativa y Modelo de Cambio Generativo: transformando la mentalidad y la práctica del docente del siglo 21, además, de abordar el tema sobre una cultura de innovación basada en la confianza, la equidad y la autogestión.

En este escenario, se entregó la certificación de Coach como Agente de Transformación en la Formación Técnico Profesional, a **105** Formadores de Formadores del Infotep, Asesores de Docentes y Encargados de Talleres. Con este programa el INFOTEP persigue la creación de un nuevo perfil del docente y del personal que está relacionado con la calidad de los procesos de enseñanza y aprendizaje.

Adicionalmente, en el auditorio del edificio corporativo del INFOTEP fue dictada la conferencia **Conocimiento, Innovación y Cambio Tecnológico para la Competitividad**, impartida por el experto Jack Torres, mientras que en las Direcciones Regionales Metropolitana, Sur y Oriental, se realizó el taller Sensibilización sobre Innovación y Desarrollo Territorial, y en las Direcciones Regionales Cibao Norte y Sur fue realizado el entrenamiento Sensibilización e Inducción a los Gestores de Innovación, dirigido a Directores y Encargados de áreas.

En el programa para Emprendedores que desarrolla el INFOTEP, la Distribuidora Corripio (DC) y el Consejo Nacional de Promoción y Apoyo a la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (PROMIPYME), presentaron el programa **Plan para el Desarrollo de Emprendedores**, una iniciativa para participantes de término o egresados del

INFOTEP que les dará la oportunidad de iniciar y formalizar sus propios negocios, este programa establece la selección de varios candidatos cada tres o seis meses, formados en diferentes áreas de la institución.

Con la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA) y el Centro de Ciencia y Tecnología de Antioquia (CTA) de Colombia, se entregaron certificados a seis asesores empresariales que participaron en los programas Dinamizadores de Innovación y Mejoramiento de la Calidad y la Productividad de las Pymes en República Dominicana y reconocieron a las empresas CM Coordinadora Mercantil Ingeniería, Desarrollo Industrial del Caribe y Pool Service Teams, donde además, dejaron en funcionamiento el comité de innovación que tendrá la responsabilidad de ejecutar estrategias de actualización de productos y mejora continua en los procesos institucionales, entre otras acciones.

Estos programas son de alcance nacional y ejecutados en las empresas junto a asesores empresariales del INFOTEP y tienen el objetivo de promover cambios que contribuyan a mejorar la productividad en las empresas, pero también para gestionar los procesos de innovación y desarrollo que les permitan ser rentables y sostenibles en el tiempo.

En el marco de las relaciones estratégicas internacionales, INFOTEP junto a la Asociación Dominicana de Prensa Turística (Adompretur), auspiciaron la conferencia **Cultura y economía naranja, transformando el modelo de desarrollo en Colombia**, dictada por la viceministra de la Creatividad y la Economía Naranja de ese país, Adriana Padilla Leal. El objetivo es compartir con los comunicadores el valor y la trascendencia de la economía naranja que abarca áreas vitales que aportan al dinamismo del turismo, como son las manifestaciones culturales, la industria creativa; así como la creación de contenido.

El Director General del INFOTEP Rafael Santos Badía junto con un acompañamiento institucional, participaron en el Congreso Mundial de la Telefonía Móvil (MWC 2022), celebrado en Barcelona España, donde más de mil 500 expositores de 170 países, presentan los últimos avances en la industria de las comunicaciones. Este año el congreso tuvo como lema "**Conectividad Desencadenada**", y se muestran los avances en la tecnología 5G, el internet de las cosas, ciberseguridad, la tecnología aplicada a la educación, el metaverso y el impacto de las nuevas tecnologías en el medio ambiente. En este sentido, es de interés institucional aplicar estos avances en el Centro de Transporte y Logística instalando por el INFOTEP en las antiguas instalaciones del Ingenio de Haina, donde se manipula una parte importante de la carga que entra y sale del país.

Además, el director del INFOTEP, Rafael Santos Badía, sostuvo un encuentro con el embajador dominicano en Uruguay, Fidel Santana, donde acordaron trabajar en coordinación con las embajadas dominicanas en ese país y en Chile, un proyecto de

capacitación para apoyar a la diáspora de residentes en Uruguay, Argentina y Chile, compuesta por alrededor de 70 mil personas. El plan formativo se llevará a cabo en el marco del Proyecto de Capacitación y Validación de la Diáspora Dominicana Residente en el Exterior.

En este trimestre el Infotep llevó a cabo la **firma de convenios** con distintas entidades con el propósito de expandir la formación técnica a los sectores económicos y sociales con demandas específicas:

- *Asociación Dominicana de Prensa Turística, (ADOMPRETUR)*
- *Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM), el Centro Cultural Dominicano Americano.*
- *Consortio Internacional de Desarrollo en Educación (CIDE)*
- *Asociación de Fundaciones de Saneamiento por el Reciclaje (ASOFUNSAREC)*
- *Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED)*
- *Comisión Nacional de Defensa de la Competencia (ProCompetencia)*
- *La Policía Nacional*

Junto al Banco Interamericano de Desarrollo, INFOTEP trabajan en un proyecto de mejoramiento y ampliación del programa Formación Dual, con miras a alcanzar la inclusión de unos 3 mil jóvenes de ambos sexos y contribuir al fortalecimiento de la competitividad de las empresas participantes, a través de la formación de su capital humano. La primera etapa del proyecto contempla la asistencia de la Iniciativa Empresarial para la Educación Técnica (IEET), financiada por el BID, que lo ha apoyado en la definición de insumos que servirán de base para la implementación del proyecto. La implementación del proyecto prioriza los sectores de Zonas Francas, Tecnología y Turismo, porque son sectores vitales para el desarrollo económico del país, sin descuidar la participación de sectores tradicionales de la economía.

La institución realizó el remozamiento de sus instalaciones en el Parque Industrial Itabo S. A. (PIISA), con lo cual se intervino 458.53 metros cuadrados de las instalaciones, climatización de diversas áreas, readecuación de aulas y oficinas con el propósito de adecuarlas a los nuevos tiempos y proveer un mejor ambiente para la enseñanza técnico profesional del personal de las empresas organizadas en ASOBAL. La inauguración es producto de la constante búsqueda de calidad, excelencia y resultados que promueven PIISA y las empresas organizadas en la Asociación de Empresas Zona Franca de San Cristóbal (ASOBAL).

El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional y el Programa Supérate, con el apoyo del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD), realizaron la primera jornada de inducción para el programa denominado “**Comunidades de Cuidado**”, en el cual 127 facilitadores serán especializados para

formar a cuidadores de personas con necesidades especiales. Estos facilitadores reciben herramientas teórico-prácticas, enfoques y principios metodológicos para la formación en cuidados.

A través de este programa, se implementará un modelo participativo e intersectorial que trabaje con las distintas entidades vinculadas a los cuidados en cada territorio tanto públicas como privadas. Inicialmente el proyecto se desarrollará en los municipios de Santo Domingo Este, Azua de Compostela, Bánica y Elías Piña alcanzará a hogares pobres y vulnerables; primera infancia y a personas que se dedican a labores de cuidado de manera remunerada y no remunerada.

En respuesta a la oferta laboral que se producirá, a raíz de la ejecución del proyecto Cabo Rojo-Pedernales, el INFOTEP en el mes de marzo realizó la entrega de 596 certificados a participantes que concluyeron sus capacitaciones en las áreas de hotelería, turismo y construcción. La entrega de los certificados a los egresados forma parte de un programa que tiene como meta formar unos 64 mil 690 participantes en el año 2022, en apoyo al proyecto que inició el presidente Luis Abinader para el desarrollo de la región.

I. Eje Estratégico 1: Oferta del servicio de formación, capacitación y certificación de competencias laborales

1.1. Avance de los indicadores operativos

Las metas propuestas en el plan operativo del año 2022 son 3,523,588 hora-instrucción, 36,446 acciones formativas y 657,362 participantes. Para el primer trimestre del año, se han ejecutado **243,874** hora instrucción, para un 6.9% de avance; **5,316** acciones formativas, que representa alrededor del 14.6% de la meta y **95,624** participantes a nivel nacional, cubriendo el 14.5% de la meta del año.

Cuadro no. 1
Ejecución Servicio de Formación y Capacitación
Enero-marzo 2022

INDICADOR	META	ACUMULADO	% EJECUCION	% ESPERADO	% DIFERENCIA
HORAS / INSTRUCCIÓN	3,523,588	243,874	6.9	14.5	-7.5
ACCIONES FORMATIVAS	34,446	5,316	14.6	15.5	-0.9
PARTICIPANTES	657,362	95,624	14.5	15.8	-1.2

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

Gráfico No. 1
Ejecución Hora-instrucción
Enero-marzo 2022

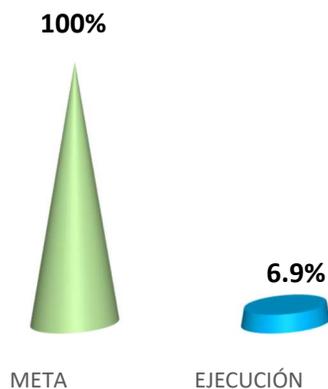


Gráfico No. 2
Ejecución Acciones Formativas
Enero-marzo 2022

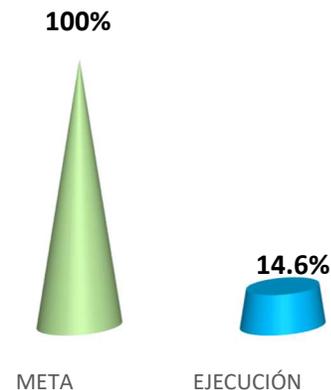


Gráfico No. 3
Ejecución Participantes
Enero-marzo 2022

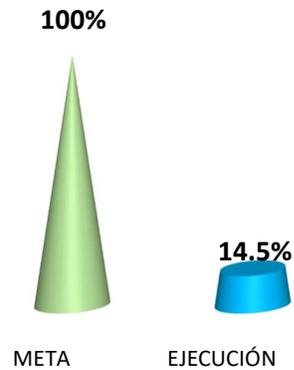
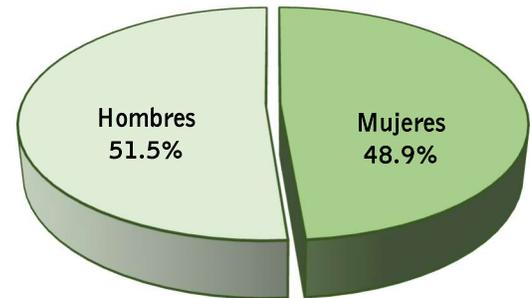


Gráfico No. 4
Participantes por sexo
Enero-marzo 2022



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

Cuadro no. 2
Participantes por Sexo según Dirección Regional
Enero-marzo 2022

Direcciones Regionales	Total	Hombres		Mujeres	
		Cantidad	%	Cantidad	%
Metropolitana	22,713	11,779	51.9	10,934	48.1
Oriental	727	606	83.4	121	16.6
Cibao Norte	31,620	16,479	52.1	15,141	47.9
Cibao Sur	4,399	2,243	51.0	2,156	49.0
Este	17,122	10,119	59.1	7,003	40.9
Sur	11,829	5,209	44.0	6,620	56.0
Centro Nacional de Innovación y Desarrollo Docente	3,469	1,212	34.9	2,257	65.1
Centro Nacional de Formación Virtual	3,404	1,256	36.9	2,148	63.1
Centro Nacional de Innovación Empresarial y Emprendimiento	341	163	47.8	178	52.2
Total	95,624	49,066	51.5	46,558	48.9

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

Cuadro No. 3
Metas operativas según dependencias, enero-marzo 2022

DIRECCIONES REGIONALES Y CENTROS TECNOLOGICOS	HORAS INSTRUCCIÓN					ACCIONES FORMATIVAS					PARTICIPANTES				
	METAS	ACUM.	% EJEC.	% ESPER.	% DIF.	METAS	ACUM.	% EJEC.	% ESPER.	% DIF.	METAS	ACUM.	% EJEC.	% ESPER.	% DIF.
DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA	1,262,304	74,669	5.9	17.8	-11.8	10,960	1,306	11.9	15.4	-3.5	197,280	22,713	11.5	16.1	-4.6
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	866,532	26,171	3.0	17.9	-14.9	4,393	169	3.8	20.1	-16.3	79,074	4,404	5.6	23.2	-17.6
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	57,020	10,948	19.2	6.6	12.6	5,021	813	16.2	11.0	5.2	90,378	14,091	15.6	11.0	4.6
CENTRO TECNOLOGICO	338,752	37,550	11.1	19.3	-8.2	1,546	324	21.0	16.5	4.5	27,828	4,218	15.2	16.5	-1.3
DIRECCIÓN REGIONAL ORIENTAL	333,720	995	0.3	9.5	-9.2	4,481	41	0.9	11.7	-10.8	80,622	727	0.9	11.7	-10.8
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	291,729	657	0.2	8.9	-8.7	1,642	10	0.6	13.1	-12.5	29,520	194	0.7	13.1	-12.4
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	27,626	338	1.2	16.3	-15.1	2,741	31	1.1	10.9	-9.8	49,338	533	1.1	10.9	-9.9
CENTRO TECNOLOGICO	14,365	0	0.0	7.1	-7.1	98	0	0.0	10.2	-10.2	1,764	0	0.0	10.2	-10.2
DIRECCIÓN REGIONAL ESTE	376,930	27,412	7.3	13.1	-5.9	4,712	1,016	21.6	18.4	3.2	83,778	17,122	20.4	18.6	1.8
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	207,058	11,723	5.7	12.9	-7.2	886	240	27.1	19.1	8.0	15,221	4,605	30.3	20.0	10.2
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	21,031	4,053	19.3	13.8	5.4	2,091	336	16.1	19.8	-3.7	37,638	6,021	16.0	19.8	-3.8
CENTRO TECNOLOGICO	19,438	2,476	12.7	7.6	5.2	85	23	27.1	12.9	14.1	1,530	516	33.7	12.9	20.8
OFICINA SATELITE BAVARO	37,018	7,416	20.0	23.5	-3.5	1,049	398	37.9	16.9	21.1	18,792	5,658	30.1	17.0	13.2
ESCUELA DE HOTELERIA HIGUEY	92,385	1,744	1.9	10.6	-8.7	601	19	3.2	16.0	-12.8	10,597	322	3.0	16.3	-13.3
DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO NORTE	799,575	91,017	11.4	16.7	-5.3	9,393	1,881	20.0	16.1	3.9	169,074	31,620	18.7	16.1	2.6
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	319,456	16,256	10.0	16.5	-6.6	1,598	265	16.6	16.6	0.0	28,771	5,401	18.8	16.6	2.2
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	102,529	23,176	22.6	16.4	6.2	3,847	1,100	28.6	13.0	15.6	69,246	16,591	24.0	13.0	11.0
CENTRO TECNOLOGICO	163,178	35,773	21.9	18.2	3.7	1,775	296	16.7	25.0	-8.3	31,950	5,029	15.7	25.0	-9.2
OFICINA SATELITE COSTA NORTE	214,412	15,812	7.4	15.8	-8.4	2,173	220	10.1	14.0	-3.9	39,107	4,599	14.4	14.0	0.4
DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO SUR	275,180	9,582	3.5	7.1	-3.7	2,761	250	9.1	15.6	-6.6	49,698	4,399	8.9	15.6	-6.8
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	227,493	8,644	3.8	7.0	-3.2	1,276	178	13.9	16.9	-2.9	22,968	3,247	6.5	16.9	-10.3
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	16,740	828	4.9	13.4	-8.5	1,300	70	5.4	14.7	-9.3	23,400	1,115	4.9	14.7	-9.8
CENTRO TECNOLOGICO	30,947	110	0.4	4.5	-4.2	185	2	1.1	13.5	-12.4	3,330	37	0.2	13.5	-13.4
DIRECCIÓN REGIONAL SUR	416,161	32,538	7.8	11.2	-3.4	3,354	592	17.7	13.2	4.5	60,372	11,829	19.6	13.2	6.4
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	137,025	17,337	12.7	4.8	7.9	740	202	27.3	11.2	16.1	13,334	4,460	33.4	11.2	22.3

DIRECCIONES REGIONALES Y CENTROS TECNOLÓGICOS	HORAS INSTRUCCIÓN					ACCIONES FORMATIVAS					PARTICIPANTES				
	METAS	ACUM.	% EJEC.	% ESPER.	% DIF.	METAS	ACUM.	% EJEC.	% ESPER.	% DIF.	METAS	ACUM.	% EJEC.	% ESPER.	% DIF.
DEPTO. SERVICIOS EMPRESARIALES	8,233	1,497	18.2	8.1	10.1	931	112	12.0	11.5	0.5	16,758	2,027	12.1	11.5	0.6
CENTRO TECNOLÓGICO	15,855	2,443	15.4	12.6	2.8	65	20	30.8	21.5	9.3	1,170	352	30.1	21.5	8.6
OFICINA SATELITE OESTE	108,221	6,785	6.3	4.2	2.1	647	156	24.1	12.5	11.6	11,637	3,132	26.9	12.5	14.4
OFICINA SATELITE SUR	146,827	4,476	3.0	15.0	-12.0	971	102	10.5	16.9	-6.4	17,473	1,858	10.6	16.9	-6.3
DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO	59,718	7,661	12.8	11.5	1.3	785	230	29.3	20.0	9.3	16,538	7,214	43.6	21.0	22.6
CENTRO NACIONAL DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO DOCENTE	24,105	3,504	14.5	10.8	3.7	271	109	40.2	22.1	18.1	4,878	3,469	71.1	22.1	49.0
CENTRO NACIONAL DE FORMACION VIRTUAL	24,133	3,724	15.4	9.4	6.0	344	107	31.1	29.4	1.7	8,600	3,404	39.6	29.4	10.2
CENTRO NACIONAL DE INNOVACIÓN EMPRESARIAL Y EMPRENDIMIENTO	11,480	433	3.8	3.4	0.4	170	14	8.2	15.9	-7.6	3,060	341	11.1	16.3	-5.2
TOTAL	3,523,588	243,874	6.9	14.5	-7.5	36,446	5,316	14.6	15.5	-0.9	657,362	95,624	14.5	15.8	-1.2

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

Nota: Las operaciones iniciaron el primero de febrero en los Centros Propios, mientras que en los Centros Operativos del Sistema se inició el día 15 de febrero. Estas medidas fueron tomadas producto de las medidas de distanciamiento que permanecían en el país, debido a la pandemia del Covid-19.

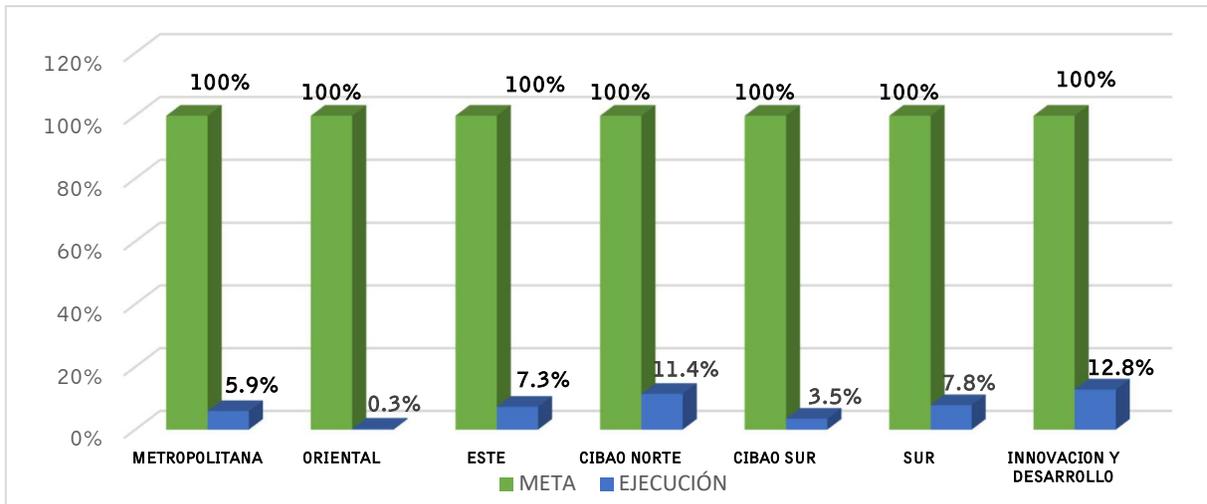
1.2. Análisis de desviaciones

Horas Instrucción

Para el primer trimestre del año, la **hora instrucción** programada, para el período fue de alrededor de 510,920 horas, para un 14.5% del total, la ejecución alcanzada en este período fue de 6.9%, correspondiente a 243,874 hora instrucción a nivel nacional, lo que representa una desviación de un -7.5% en relación a la meta planificada para el trimestre.

Una revisión a la ejecución por dependencias indica que la hora instrucción en el Dpto. de Formación Profesional de la Dirección Regional Metropolitana, el Dpto. de Servicios Empresariales de la Dirección Regional Oriental y la Oficina Satélite Sur, de la Dirección Regional Sur no fue lograda, y cierran el trimestre con una desviación negativa, es decir, por encima del 10%. La Gerencia de Planificación Estratégica e Inteligencia Institucional dará seguimiento a las causas y medidas a tomar para las desviaciones presentadas, según dependencias.

Gráfico no. 5
Ejecución hora instrucción por gerencia regional
Enero-marzo 2022

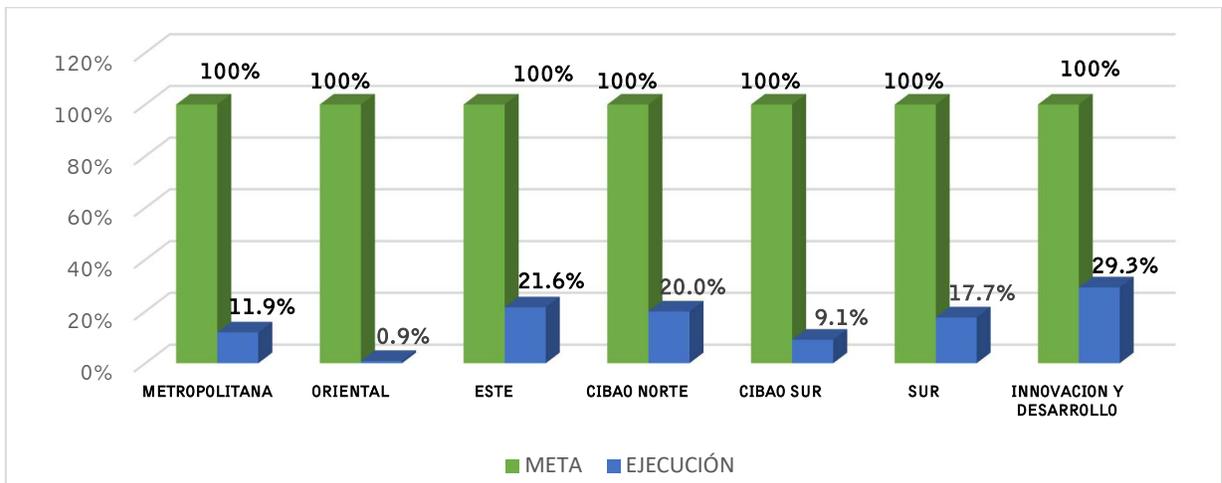


FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

Acciones Formativas

Para este trimestre la ejecución en **acciones formativas** da cuenta que los Dptos. de Formación Profesional de las Direcciones Regionales Metropolitana y Oriental, la Escuela de Hotelería de Higüey y el Centro Tecnológico de la Dirección Regional Cibao Sur, presentan una desviación negativa. Mientras que presentan una alta ejecución el Depto. de Servicios Empresariales de la Dirección Regional Cibao Norte la Oficina Satélite de Bávaro, el Depto. de Formación Profesional de la Dirección Regional Sur y el Centro Nacional de Innovación y Desarrollo Docente.

Gráfico no. 6
Ejecución acciones formativas por gerencia regional
Enero-marzo 2022

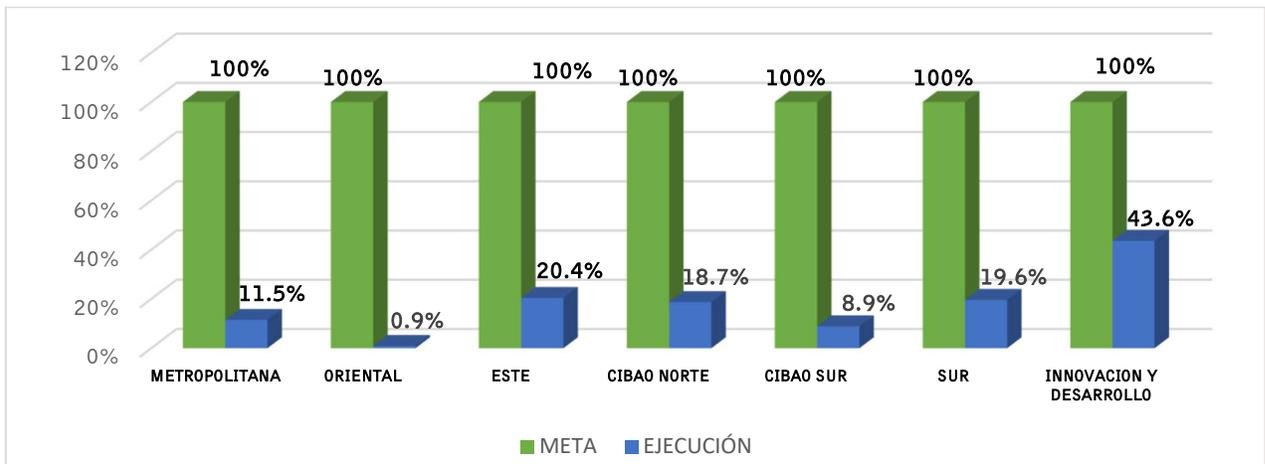


FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

Participantes

Una revisión del avance al número de **participantes** de la formación durante el periodo enero-marzo 2022, destaca la alta ejecución del Centro Tecnológico de la Dirección Regional Este, el Depto. de Formación Profesional de la Dirección Regional Sur y del Centro Nacional de Innovación y Desarrollo Docente. Mientras que el Dpto. de Formación Profesional de las Direcciones Regionales Metropolitana y Oriental, el Dpto. de Formación Profesional y el Centro tecnológico de la Dirección Regional Cibao Sur y la Escuela de Hotelería de Higüey, presentan una baja ejecución en participantes.

Gráfico no. 7
Ejecución participante por gerencia regional
Enero-marzo 2022



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

1.3. Alcance del servicio según sectores económicos

Durante el periodo enero-marzo del año 2022, se han ejecutado 55,062 hora-instrucción para la formación en temas relacionados al sector comercio y servicios; 60,325 hora-instrucción en atención a la demanda del sector industrial, 1,013 horas han sido destinadas a las ocupaciones propias del sector agropecuario y 127,474 pertenecen al Marco Nacional de Cualificaciones.

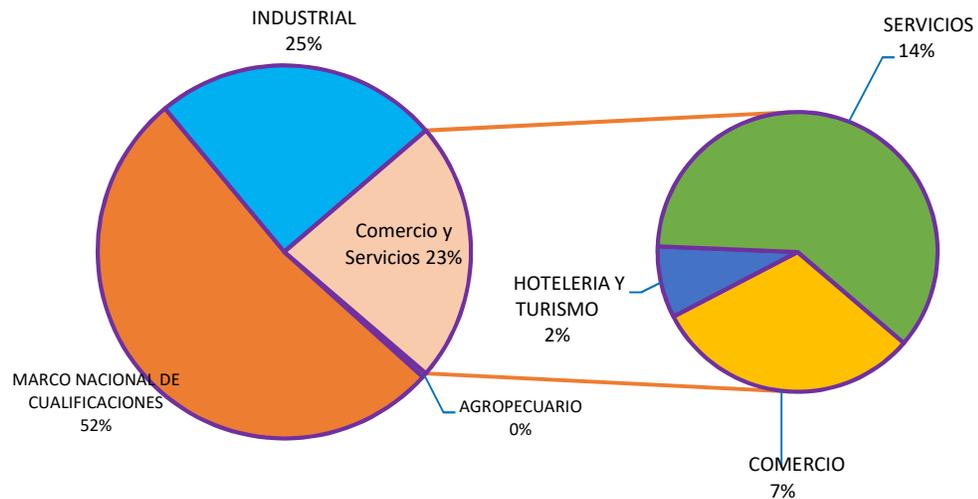
Cuadro No. 4
Ejecución Servicio de Formación y Capacitación
según Sectores Económicos.
Enero-marzo 2022

Sector económico	Ejecución		
	H/I	A/F	PTES.
<i>Comercio y servicios</i>	55,062	1,193	22,453
<i>Comercio</i>	17,109	610	9,863
<i>Hotelería y turismo</i>	4,554	67	1,076
<i>Servicios</i>	33,399	516	11,514
<i>Industrial</i>	60,325	2,522	42,262
<i>Agropecuario</i>	1,013	16	258
<i>Marco Nacional de Cualificaciones</i>	127,474	1,585	30,651
Total	243,874	5,316	95,624

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

La ejecución de hora-instrucción da cuenta de que la mayor demanda de formación pertenece a las ocupaciones del Marco Nacional de Cualificaciones con un **52%**, seguida del sector Industrial con el **25%** y en menor medida, el **23%** restante pertenece al sector Comercio y Servicios. Esta distribución obedece a la demanda de la población del servicio de formación técnico profesional.

Gráfico No. 8
Distribución hora instrucción impartida por sectores económicos
Enero-marzo 2022



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

El INFOTEP ha establecido las ocupaciones de acuerdo al Marco Nacional de Cualificaciones, que ha conllevado una nueva estructuración de los programas con la que se han conformado nuevas familias ocupacionales, que incluyen a su vez, programas de diversos sectores y subsectores de la economía. En este informe no se detalla esta composición por sectores económicos, sino que se presenta de forma general la ejecución del MNC, hasta tanto se avance en la implementación.

1.4. Distribución del servicio según la estrategia de ejecución

Para la ejecución de las metas operativas el INFOTEP dispone de tres estrategias:

- A. **Gestión propia (GP)** a través de los centros tecnológicos, la formación virtual, los talleres móviles, el centro nacional de innovación y desarrollo docente y el centro nacional de competitividad.
- B. **Gestión con centros operativos del sistema (GCOS);** y
- C. **Gestión por proyectos (GP)**, que incluye, el programa INFOTEP-Zona Franca, acciones con empresas y con otras instituciones y los programas comunitarios.

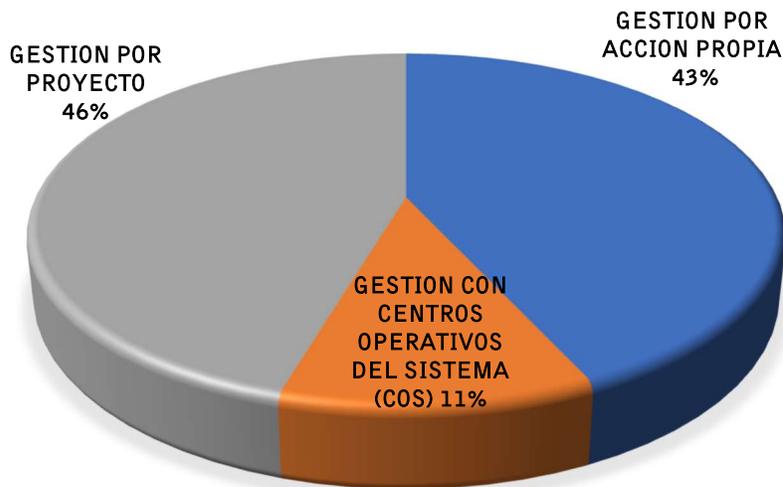
Cuadro No. 5
Distribución del servicio de Formación y Capacitación
según la Estrategia de Ejecución
Enero-marzo 2022

ESTRATEGIA DE EJECUCIÓN	HORAS INSTRUCCIÓN			ACCIONES FORMATIVAS			PARTICIPANTES		
	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%
GESTION POR ACCION PROPIA	909,935	105,100	11.6	6,584	1,068	16.2	120,782	22,498	18.6
CENTRO TECNOLOGICO	796,116	82,755	10.4	5,539	683	12.3	99,702	11,293	11.3
TALLERES MOVILES	54,101	4,190	7.7	260	43	16.5	4,542	688	15.1
CENTRO NACIONAL DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO DOCENTE (CENIDD)	24,105	3,504	14.5	271	106	39.1	4,878	3,469	71.1
CENTRO NACIONAL DE FORMACION VIRTUAL	24,133	3,724	15.4	344	110	32.0	8,600	3,404	39.6
EJECUCION VIRTUAL DIRECCIONES REGIONALES		10,494			112			3,303	
CENTRO DE INNOVACIÓN EMPRESARIAL Y EMPRENDIMIENTO	11,480	433	3.8	170	14	8.2	3,060	341	11.1
GESTION CON CENTROS OPERATIVOS DEL SISTEMA (COS)	862,513	28,056	3.3	2,770	181	6.5	48,924	3,601	7.4
EJECUCION INFOTEP – COS	630,288	25,369	4.0	2,413	181	7.5	42,498	3,601	8.5
*PROGRAMAS FONDOS CONCURSABLES	232,225	2,687	1.2	357	-	0.0	6,426	-	0.0
GESTION POR PROYECTO	1,751,140	110,718	6.3	27,092	4,067	15.0	487,656	69,525	14.3
ACCIONES EN ZONAS FRANCAS	72,860	18,645	25.6	2,684	621	23.1	48,312	9,281	19.2
ACCIONES EN EMPRESAS	180,618	24,847	13.8	14,589	2,341	16.0	262,602	38,122	14.5
ACUERDOS CON INSTITUCIONES	101,988	8,714	8.5	1,105	151	13.7	19,890	2,831	14.2
PROGRAMAS COMUNITARIOS	1,395,674	58,512	4.2	8,714	954	10.9	156,852	19,291	12.3
TOTAL	3,523,588	243,874	6.9	36,446	5,316	14.6	657,362	95,624	14.5

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

El 46% de la hora instrucción impartida durante el período, fue a través de la gestión por proyecto; el 43% a través de los centros propios y el restante el 11% a través de los centros operativos del sistema (COS).

Gráfico No. 9
Distribución hora- instrucción impartida
según Estrategia de Ejecución
Enero-marzo 2022



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

La ejecución al mes de marzo a través de **Gestión por Acción Propia (GAP)** fue de 105,100 horas instrucción, alcanzando un 11.6%; con la ejecución de 1,068 acciones formativas, correspondiente a un 16.2% de avance, para beneficiar a 22,498 participantes, logrando un 18.6% de ejecución.

En **Gestión con Centros Operativos del Sistema (GCOS)** se ejecutaron, 28,056 horas instrucción, 181 acciones formativas y 3,601 participantes.

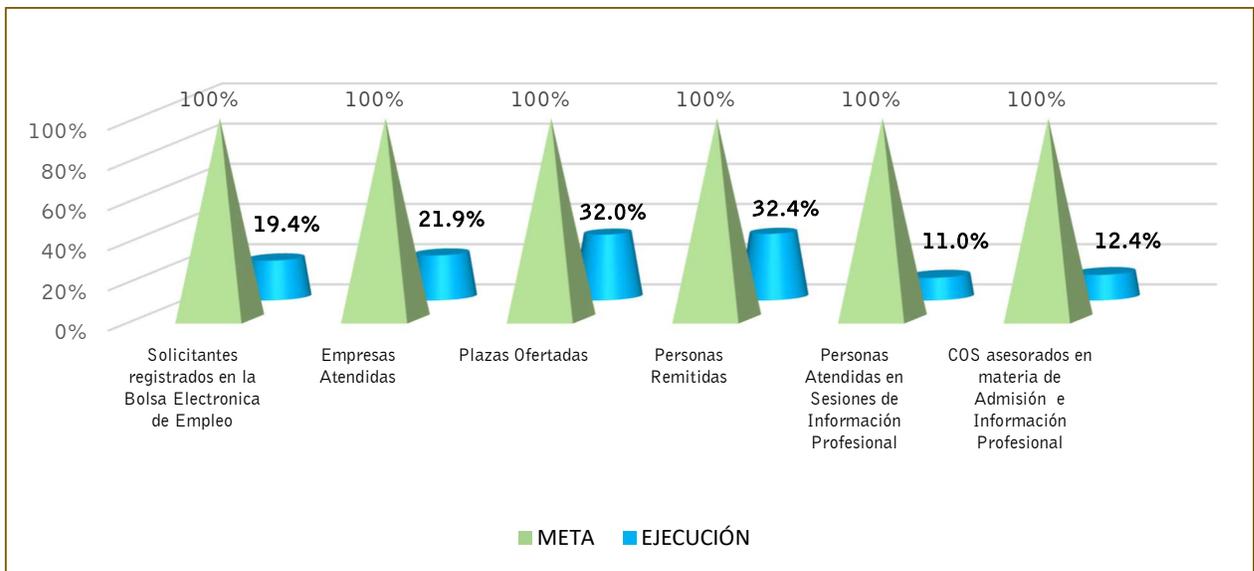
En **Gestión por Proyectos (GP)**, se tiene que 110,718 horas instrucción fueron ejecutadas, 4,067 acciones formativas fueron impartidas, con la ejecución de 69,525 participantes.

1.5. Detalles del Servicio de Admisión, Información y Empleo

A través del servicio de admisión, información y empleo **4,368** personas han sido registradas en la bolsa electrónica de empleo, obteniendo un 19.4% de la meta establecida; al mes de marzo se logró atender **500** empresas, de una meta establecida de 2,284, lo que representa un 21.9% de avance. Asimismo, **1,332** plazas fueron ofertadas, para un 32.0% de la meta establecida (4,163 plazas); se han remitido **2,840** personas a empresas con puestos vacantes que han solicitado el servicio.

Otras acciones de las Unidades de Admisión de las direcciones regionales dan cuenta que **5,574** personas han sido atendidas en sesiones de información profesional y **27** COS reciben asesoría en materia de admisión e información profesional.

Gráfico No.10
Servicio de Admisión, Información Profesional y Empleo
Enero-marzo 2022



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

Cuadro No. 6
Consolidado Nacional
Ejecución Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero- marzo 2022

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1.1 PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOCOLOCACIÓN.	36,206	2,707	7.5
SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADO (BOLSA ELECTRÓNICA EMPLEO)	22,483	4,368	19.4
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	2,284	500	21.9
2.3 PLAZAS OFERTADAS	4,163	1,332	32.0
2.4 PERSONAS REMITIDAS	8,773	2,840	32.4
SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	50,623	5,574	11.0
3.2 ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	513	13	2.5
DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	218	27	12.4

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

Cuadro No. 7
Dirección Regional Metropolitana
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero-marzo 2022

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1.1 PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOCOLOCACIÓN.	12,681	570	4.5
SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADO (BOLSA ELECTRÓNICA EMPLEO)	7,598	2,107	27.7
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	845	322	38.1
2.3 PLAZAS OFERTADAS	1,100	680	61.8
2.4 PERSONAS REMITIDAS	3,500	1,847	52.8
SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	10,204	2,041	20.0
3.2 ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	122	13	10.7
DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	40	11	27.5

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2022

Cuadro No. 8
 Dirección Regional Oriental
 Servicio de Admisión, Información y Empleo
 Enero-marzo 2022

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1.1 PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOCOLOCACIÓN.	6,340		
SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADO (BOLSA ELECTRÓNICA EMPLEO)	3,799	-	-
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	423	-	-
2.3 PLAZAS OFERTADAS	550	-	-
2.4 PERSONAS REMITIDAS	1,750	-	-
SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	5,102	-	-
3.2 ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	61	-	-
DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	40	-	-

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2022

Nota: El Servicio de Admisión de esta Dirección Regional presentará la ejecución en el segundo trimestre, debido que aún continúa en estructuración interna y mejoramiento de infraestructura en planta física.

Cuadro No. 9
Dirección Regional Cibao Norte
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero-marzo 2022

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1.1 PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOCOLOCACIÓN.	6,180	990	16.0
SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADO (BOLSA ELECTRÓNICA EMPLEO)	3,000	846	28.2
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	515	116	22.5
2.3 PLAZAS OFERTADAS	1,030	404	39.2
2.4 PERSONAS REMITIDAS	1,545	626	40.5
SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	13,905	2,438	17.5
3.2 ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	250	36	14.4
DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	65	2	3.1

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2022

Cuadro No. 10
Dirección Regional Cibao Sur
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero-marzo 2022

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1.1 PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOLOCACIÓN.	1,854	-	-
SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADO (BOLSA ELECTRÓNICA EMPLEO)	900	-	-
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	224	-	-
2.3 PLAZAS OFERTADAS	273	-	-
2.4 PERSONAS REMITIDAS	416	-	-
SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	1,251	279	22.3
3.2 ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	25	1	4.0
DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	17	1	5.9

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2022

Nota: El Servicio de Admisión de esta Dirección Regional presentará la ejecución de los demás servicios en el segundo trimestre, debido que estaban en proceso de reestructuración de los diferentes departamentos para el inicio de las operaciones.

Cuadro No. 11
Dirección Regional Sur
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero-marzo 2022

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1.1 PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOCOLOCACIÓN.	4,642	161	3.5
SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADO (BOLSA ELECTRÓNICA EMPLEO)	1,000	13	1.3
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	72	15	20.8
2.3 PLAZAS OFERTADAS	331	18	5.4
2.4 PERSONAS REMITIDAS	360	64	17.8
SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	10,516	2,203	20.9
3.2 ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	-	1	-
DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	26	6	23.1

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2022

Cuadro No. 12
Dirección Regional Este
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero-marzo 2022

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1.1 PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOLOCACIÓN.	4,509	986	21.9
SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADO (BOLSA ELECTRÓNICA EMPLEO)	6,186	1,402	22.7
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	205	47	22.9
2.3 PLAZAS OFERTADAS	879	230	26.2
2.4 PERSONAS REMITIDAS	1,202	303	25.2
SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO			
3.1 ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	9,645	3092	32.1
3.2 ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	55	11	20.0
DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	30	7	23.3

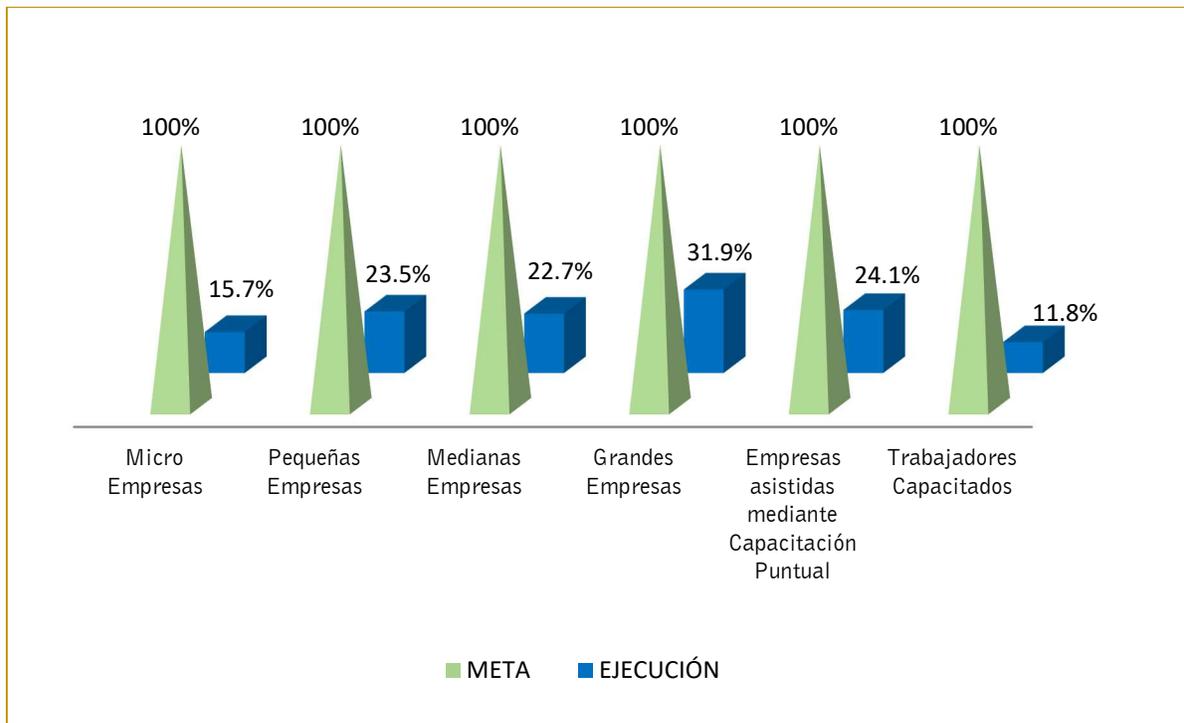
FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2022

II. Avances Eje Estratégico 2: Servicio de Apoyo al Desarrollo y la Productividad Empresarial

2.1. Avances del servicio

Para el cierre del mes de marzo, **858** empresas han recibido el servicio de apoyo a la productividad, obteniendo un 23.5% de avance de la meta programada para el año que es de 3,657 empresas. De estas, han sido atendidas **244** grandes empresas, **258** medianas, **243** pequeñas y **113** microempresas. A la fecha **805** empresas han recibido el servicio de capacitación puntual, además se tienen **25,434** trabajadores capacitados.

Gráfico No. 11
Servicio de Apoyo a la Productividad
Enero-marzo 2022



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

Cuadro No. 13
 Consolidado Nacional
 Servicio de Apoyo a la Productividad
 Enero-marzo 2022

SERVICIO DE APOYO A LA PRODUCTIVIDAD	META	AVANCE	% DE AVANCE
1.1 EMPRESAS POR CATEGORIA	3,657	858	23.5
1.1 MICROEMPRESA	721	113	15.7
1.2 PEQUEÑA	1,035	243	23.5
1.3 MEDIANA	1,136	258	22.7
1.4 GRANDE	765	244	31.9
2. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	3,344	805	24.1
2.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	80,769	11,543	14.3
2.1.2 TRABAJADORES	215,248	25,434	11.8
2.2 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	2,016	430	21.3
3. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	38	2	5.3
3.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	435	0	0.0
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	281	56	19.9
5. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
5.1 PARTICIPANTES	900	112	12.4
5.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	70	0	0.0
5.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	58	0	0.0

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

Cuadro No. 14
 Dirección Regional Metropolitana
 Servicio de apoyo a la productividad
 Enero-marzo 2022

SERVICIO DE APOYO A LA PRODUCTIVIDAD	META	AVANCE	% DE AVANCE
1.1 EMPRESAS POR CATEGORIA	969	199	20.5
1.1 MICROEMPRESA	175	37	21.1
1.2 PEQUEÑA	252	49	19.4
1.3 MEDIANA	346	69	19.9
1.4 GRANDE	196	44	22.4
2. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	878	167	19.0
2.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	33,840	4,863	14.4
2.1.2 TRABAJADORES	50,760	10,073	19.8
2.2 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	252	0	0.0
3. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	20	0	0.0
3.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	180	0	0.0
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	75	7	9.3
5. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
5.1 PARTICIPANTES	54	0	0.0
5.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	25	0	0.0
5.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	15	0	0.0

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2022

Cuadro No. 15
 Dirección Regional Oriental
 Servicio de apoyo a la productividad
 Enero-marzo 2022

SERVICIO DE APOYO A LA PRODUCTIVIDAD	META	AVANCE	% DE AVANCE
1.1 EMPRESAS POR CATEGORIA	415	80	19.3
1.1 MICROEMPRESA	76	2	2.6
1.2 PEQUEÑA	107	32	29.9
1.3 MEDIANA	148	26	17.6
1.4 GRANDE	84	20	23.8
2. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	377	80	21.2
2.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	10,800	190	1.8
2.1.2 TRABAJADORES	16,200	715	4.4
2.2 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	108	55	50.9
3. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	4	2	50.0
3.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	27	0	0.0
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	30	6	20.0
5. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
5.1 PARTICIPANTES	54	24	44.4
5.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	25	0	0.0
5.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	15	0	0.0

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2022

Cuadro No. 16
 Dirección Regional Cibao Norte
 Servicio de apoyo a la productividad
 Enero-marzo 2022

SERVICIO DE APOYO A LA PRODUCTIVIDAD	META	AVANCE	% DE AVANCE
1.1 EMPRESAS POR CATEGORIA	954	228	23.9
1.1 MICROEMPRESA	46	4	8.7
1.2 PEQUEÑA	336	70	20.8
1.3 MEDIANA	385	90	23.4
1.4 GRANDE	187	64	34.2
2. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	874	220	25.2
2.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	15,000	536	3.6
2.1.2 TRABAJADORES	84,900	3,590	4.2
2.2 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	810	222	27.4
3. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	4	0	0.0
3.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	72	0	0.0
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	76	8	10.5
5. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
5.1 PARTICIPANTES	108	0	0.0
5.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	6	0	0.0
5.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	6	0	0.0

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2022

Cuadro No. 17
Dirección Regional Cibao Sur
Servicio de apoyo a la productividad
Enero-marzo 2022

SERVICIO DE APOYO A LA PRODUCTIVIDAD	META	AVANCE	% DE AVANCE
1.1 EMPRESAS POR CATEGORIA	200	16	8.0
1.1 MICROEMPRESA	50	1	2.0
1.2 PEQUEÑA	60	5	8.3
1.3 MEDIANA	70	6	8.6
1.4 GRANDE	20	4	20.0
2. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	189	21	11.1
2.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	3,139	509	16.2
2.1.2 TRABAJADORES	17,787	1,420	8.0
2.2 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	252	0	0.0
3. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	1	0	0.0
3.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	18	0	0.0
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	10	1	10.0
5. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
5.1 PARTICIPANTES	216	0	0.0
5.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	4	0	0.0
5.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	12	0	0.0

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2022

Cuadro No. 18
Dirección Regional Este
Servicio de apoyo a la productividad
Enero-marzo2022

SERVICIO DE APOYO A LA PRODUCTIVIDAD	META	AVANCE	% DE AVANCE
1.1 EMPRESAS POR CATEGORIA	625	174	27.8
1.1 MICROEMPRESA	49	10	20.4
1.2 PEQUEÑA	193	44	22.8
1.3 MEDIANA	141	38	27.0
1.4 GRANDE	242	82	33.9
2. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	583	162	27.8
2.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	15,246	4,447	29.2
2.1.2 TRABAJADORES	37,638	6,593	17.5
2.2 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	360	0	0.0
3. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	6	0	0.0
3.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	108	0	0.0
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	42	18	42.9
5. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
5.1 PARTICIPANTES	144	0	0.0
5.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	4	0	0.0
5.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	4	0	0.0

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2022

Cuadro No. 19
 Dirección Regional Sur
 Servicio de apoyo a la productividad
 Enero-marzo 2022

SERVICIO DE APOYO A LA PRODUCTIVIDAD	META	AVANCE	% DE AVANCE
1.1 EMPRESAS POR CATEGORIA	494	161	32.6
1.1 MICROEMPRESA	325	59	18.2
1.2 PEQUEÑA	87	43	49.4
1.3 MEDIANA	46	29	63.0
1.4 GRANDE	36	30	83.3
2. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	443	155	35.0
2.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	2,744	998	36.4
2.1.2 TRABAJADORES	7,873	3,043	38.7
2.2 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	234	153	65.4
3. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	3	0	0.0
3.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	30	0	0.0
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	48	16	33.3
5. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
5.1 PARTICIPANTES	324	88	27.2
5.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	6	0	0.0
5.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	6	0	0.0

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2022

2.2. Fortalecimiento del Programa de Formación Dual

En el periodo enero-marzo a través del programa de formación dual, **18 empresas** nuevas fueron vinculadas con aprendices; se tienen **89** contratos de aprendizaje gestionados; **71** aprendices colocados en empresa; **126** aprendices en módulo básico, y se han realizado cinco (**5**) jornadas de inducción con aprendices.

La mayor ejecución de este servicio se refleja a partir del segundo semestre, actualmente se refleja una baja ejecución, debido a que los grupos iniciados están en proceso de modulo básico, además, a la implementación de una nueva guía para el modelo de Formación Dual y a los ajustes realizados a la implementación de los programas bajo el programa marco nacional de cualificaciones.

Cuadro No. 20
Programa Formación Dual
Consolidado Nacional
Enero-marzo 2022

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	144	18	12.5
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	1,283	89	6.9
Aprendices Colocados	1,283	71	5.5
Aprendices en Módulo Básico	1,283	126	9.8
Jornadas de Inducción Aprendices	75	5	6.7
Asesoría y Seguimiento en Empresa	3,163	554	17.5
Número de Egresados Formación Dual (FD)	514	24	4.7

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

Cuadro No. 21
Programa Formación Dual
Gerencia Regional Metropolitana
Enero-marzo 2022

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	108	15	13.9
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	648	77	11.9
Aprendices Colocados	648	62	9.6
Aprendices en Módulo Básico	648	109	16.8
Jornadas de Inducción Aprendices	36	4	11.1
Asesoría y Seguimiento en Empresa	1,980	453	22.9
Número de Egresados Formación Dual (FD)	210	24	11.4

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

Cuadro No. 22
Programa Formación Dual
Gerencia Regional Oriental
Enero-marzo 2022

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	6	0	0.0
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	72	0	0.0
Aprendices Colocados	72	0	0.0
Aprendices en Módulo Básico	72	0	0.0
Jornadas de Inducción Aprendices	4	0	0.0
Asesoría y Seguimiento en Empresa	228	0	0.0
Número de Egresados Formación Dual (FD)	210	0	0.0

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

Cuadro No. 23
Programa Formación Dual
Gerencia Regional Este
Enero-marzo 2022

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	3	0	0.0
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	175	0	0.0
Aprendices Colocados	175	0	0.0
Aprendices en Módulo Básico	175	0	0.0
Jornadas de Inducción Aprendices	8	0	0.0
Asesoría y Seguimiento en Empresa	237	0	0.0
Número de Egresados Formación Dual (FD)	31	0	0.0

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

Cuadro No. 24
Programa Formación Dual
Gerencia Regional Cibao Norte
Enero-marzo 2022

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	18	2	11.1
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	270	3	1.1
Aprendices Colocados	270	0	0.0
Aprendices en Módulo Básico	270	17	6.3
Jornadas de Inducción Aprendices	15	0	0.0
Asesoría y Seguimiento en Empresa	680	85	12.5
Número de Egresados Formación Dual (FD)	53	0	0.0

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

Cuadro No. 25
Programa Formación Dual
Gerencia Regional Cibao Sur
Enero-marzo 2022

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	3	0	0.0
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	50	0	0.0
Aprendices Colocados	50	0	0.0
Aprendices en Módulo Básico	50	0	0.0
Jornadas de Inducción Aprendices	5	0	0.0
Asesoría y Seguimiento en Empresa	20	0	0.0
Número de Egresados Formación Dual (FD)	0	0	0.0

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022

Cuadro No. 26
Programa Formación Dual
Gerencia Regional Sur
Enero-marzo 2022

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	6	1	16.7
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	68	9	13.2
Aprendices Colocados	68	9	13.2
Aprendices en Módulo Básico	68	0	0.0
Jornadas de Inducción Aprendices	7	1	14.3
Asesoría y Seguimiento en Empresa	18	2	11.1
Número de Egresados Formación Dual (FD)	10	0	0.0

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2022