

1. DATOS GENERALES DEL PROYECTO

- 1.1 Institución Financiadora:** PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO (PNUD).
1.2 Nombre del Proyecto: Servicios de Capacitación Técnicos de Refrigeración y Aire Acondicionado
1.3 Instituciones de Contrapartida: INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL (INFOTEP)
1.4 Otras entidades participantes: Otras instituciones públicas y privadas
1.5 Fecha de inicio: Noviembre 2013
1.6 Fecha de finalización: Diciembre 2015
1.7 Período total de ejecución: 2 años
1.8 Período de Evaluación: Enero – Marzo 2014

2 DESCRIPCIÓN RESUMIDA DEL PROYECTO

2.1 Objetivo General.

Capacitar y certificar a 1,000 técnicos en Refrigeración en, Técnicas de reemplazo de Refrigerantes con Hidrocloro Fluorocarbonos (HCFC), así como en recuperación y reciclaje del HCFC en el sector de Refrigeración y Acondicionamiento de Aire.

2.2 Objetivo Específico

- Capacitar y certificar a 1,000 técnico de refrigeración en dos años.
- Actualizar a los técnicos en las nuevas prácticas de recuperación y reciclaje de HCFC.

2.3 Descripción del Proyecto.

El proyecto consiste en la capacitación y certificación de 1,000 Técnicos en Refrigeración en Técnicas de reemplazo de Refrigerantes con Hidrocloro Fluorocarbonos (HCFC), así como en recuperación y reciclaje de HCFC en el sector de Refrigeración y Acondicionamiento de Aire en las cuatro gerencias regionales del INFOTEP.

2.4 Beneficiarios.

2.4.1 Beneficiarios Directos:

Los mil (1,000) técnicos capacitados

2.4.2 Beneficiarios Indirectos:

Personas relacionadas al sector de la refrigeración, aire acondicionado y manejo de gases refrigerantes.

2.5 Monto de Ejecución.

Dos millones, quinientos mil pesos dominicanos (RD \$ 2,500,000.00).

2.6 Indicadores de Resultados Esperados.

- 1,000 técnicos de refrigeración y aire acondicionado capacitados y certificados.

3. EJECUCIÓN DE PROYECTOS.

3.1 Descripción de las principales actividades ejecutadas en el periodo: Enero – Marzo.

Dado las fechas en las cuales se firmó el contrato, se discutió la imposibilidad de cumplir la meta prevista para el 2013, por lo que se reprogramaron las mismas para ser iniciadas en el 2014, basado en la siguiente propuesta por gerencia regional.

GERENCIA REGIONAL	Total de Cursos	2014	2015
Gerencia Regional Central	18	9	9
Gerencia Regional Norte	14	7	7
Gerencia Regional Este	10	5	5
Gerencia Regional Sur	8	4	4
TOTAL GENERAL	50	25	25

Para el inicio del mes de Marzo la ejecución de los cursos por Gerencia Regional es la siguiente:

3. EJECUCIÓN DE PROYECTOS.

GERENCIA REGIONAL	2014	Ejecutados	Iniciados	Programados	Diferencia
Gerencia Regional Central	9	2	1	3	3
Gerencia Regional Norte	7	0	3	1	3
Gerencia Regional Este	5	0	3	1	1
Gerencia Regional Sur	4	0	1	1	2
TOTAL GENERAL	25	2	8	6	9